

مقرر مهارات بحثية

اعداد الطالب

مصعب عبد الله بركة



التكليف الخامس: مجتمع الدراسة، ونوع العينة،
والاسلوب الاحصائي المستخدم في تحديد حجمها

عنوان البحث الاول

الشهري، فاطمة بنت محمد، شحبل، سلوى بنت حمد. (٢٠٢٠). واقع تخطيط الموارد البشرية في وكالة الموارد البشرية في وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية. المجلة التربوية، العدد ٧٣، ص ١٢٤٣-١٢٧٣.



التكليف
05

- تهدف هذه الدراسة الوصفية إلى استكشاف واقع ممارسات تخطيط الموارد البشرية والمعوقات المصاحبة لها داخل وكالة الموارد البشرية بوزارة التعليم في المملكة العربية السعودية من وجهة نظر العاملين بها.
- **مجتمع الدراسة:** موظفي وموظفات وكالة الموارد البشرية في وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية وعددهم (٤١٨) موظف وموظفة
- **حجم العينة ونوعها:** تشير الباحثتان إلى أن الدراسة استخدمت عينة عشوائية مبنية على المجتمع؛ إذ صمّم ووزيع استمارة استبانة على عينة ممثلة تكونت من (201) موظفًا وموظفة.
- **حجم العينة وكيفية حسابه:** لم تحدد الباحثتان الأسلوب المستخدم في تحديد العينة.



مجتمع وعينة الدراسة

تكون مجتمع الدراسة من جميع موظفي وموظفات وكالة الموارد البشرية في وزارة التعليم في المملكة العربية السعودية وعددهم (٤١٨) موظف وموظفة، وقد تم توزيع الاستبيان على عينة عشوائية ممثلة بلغ عددها (٢٠١) والجدول رقم (١) يوضح توزيع العينة وفق متغيرات الدراسة.



الأسلوب الإحصائي المستخدم: استخدمت الدراسة أساليب إحصائية وصفية واستدلالية تقليدية لتحليل بيانات الاستبانة: التكرارات والنسب المئوية، المتوسطات الحسابية والانحراف المعياري، معامل ارتباط بيرسون، معامل ألفا-كرونباخ لثبات المقياس، وتحليل التباين.

ولم تذكر الدراسة استخدام معادلة حسابية محددة (مثل مورجان أو ثومبسون) لتحديد حجم العينة؛ بل اعتمدت على قواعد عملية واختيار عينة ممثلة من مجتمع الوكالة.



عنوان البحث الثاني

حمودة، أم السعد أحمد سالم. (٢٠٢٣). أثر مهارات الموارد البشرية في الإبداع التنظيمي: دراسة تطبيقية عن جامعة مصراتة. *مجلة الساتل العلمية*، العدد (٣٥)، ص ٥٤-٨٠، العراق.



- هذه دراسة ميدانية وصفية تحليلية تهدف إلى فحص أثر مهارات الموارد البشرية (البعد السلوكي والإداري والشخصي) على الإبداع التنظيمي لدى رؤساء الأقسام في جامعة مصراتة
- **مجتمع الدراسة** :جميع رؤساء الأقسام في كليات جامعة مصراتة، والذين حُدد عددهم في الدراسة بـ(١٢٥) رئيس قسم
- **نوع العينة** :استخدمت الدراسة عينة عشوائية مبنية على المجتمع؛ إذ صمّم الباحث توزيع استمارة استبانة على رؤساء الأقسام بطريقة عشوائية
- **حجم العينة وكيفية حسابه** :صرّحت الدراسة بأنها حسبت حجم العينة باستخدام معادلة Stephen Thompson (معادلة ستيفن ثومبسون لحساب حجم العينة)، وقد أوردت نتيجة الحساب



يتكون مجتمع الدراسة من رؤساء الأقسام بكليات جامعة مصراتة البالغ عددهم (125) موزعين على الكليات ومن خلال حساب حجم عينة الدراسة لمعادلة ستيفن ثامبسون (Stephen Thompson).

$$n = \frac{N \times p(1-p)}{\left[\frac{N-1}{d^2 \div z^2} + p(1-p) \right]}$$



- ثم توضح أنه تم توزيع الاستبانة عشوائيًا وحصل الباحث على ٥١ استبانة صالحة للتحليل — وهو الحجم النهائي المستخدم في التحليل (ما يشكل ٤٢% من المجتمع)
- الأساليب الإحصائية المستخدمة في التحليل : استخدمت الدراسة معامل ارتباط بيرسون لاختبار العلاقة بين المتغيرات وتحليل الانحدار الخطي البسيط لدراسة أثر مهارات الموارد البشرية على الإبداع التنظيمي، كما استخدمت معامل ألفا-كرونباخ لقياس ثبات الأداة.





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

