

التكليف العاشر

مادة مهارات بحثية ٣

الباحثة/العنود تركي الدويش



مراجع الخطة البحثية

01

موضوع التكليف



مطلوب في هذا التكليف اعداد قائمة مراجع تضم ١٠ مراجع متنوعة (كتب ومقالات علمية ومجلات) باللغتين العربية والإنجليزية، لمؤلف واحد ولأكثر من مؤلف، وفقاً لمتغيرات عنوان الدراسة: "فاعلية الإدارة الإلكترونية في عمليات الموارد البشرية في المملكة العربية السعودية" تم التوثيق باستخدام أسلوب APA بما يناسب خطة بحثية.

قائمة المراجع نمط: (APA)

أولاً: كتب ومقالات عربية – مؤلف واحد:

١. الرويلي، ع. (٢٠٢٠). الإدارة الإلكترونية في الموارد البشرية: المفهوم والتطبيقات. الرياض: دار المبدعين.
٢. الزهراني، ن. (٢٠١٩). أثر التحول الرقمي على الكفاءة الإدارية في المؤسسات السعودية. مجلة التنمية الإدارية، ١٤ (٢)، ٨٧-١٠٥.
٣. العنزي، م. (٢٠٢١). تحليل نظم المعلومات في الموارد البشرية السعودية. جدة: مكتبة الإبداع.

ثانياً: كتب ومقالات عربية – أكثر من مؤلف:

٤. الخطيب، م.، وناصر، ف. (٢٠٢٠). فاعلية الإدارة الإلكترونية في تطوير الموارد البشرية: دراسة ميدانية. المجلة العربية للإدارة، ١٨ (١)، ٥٥-٧٩.
٥. العسيري، ر.، وعبد الله، س. (٢٠٢٢). التحول الرقمي وأثره في إدارة الأداء المؤسسي: منظور سعودي. الرياض: مركز أبحاث الإدارة الحديثة.

ثالثاً: كتب ومقالات أجنبية – مؤلف واحد:

6. Smith, J. (2020). E-HRM Systems and Organizational Performance: A Strategic Perspective. New York: Business Expert Press.
7. Anderson, L. (2019). Digital Transformation in Human Resource Practices. Journal of Organizational Development, 25(3), 133–150.

رابعاً: كتب ومقالات أجنبية – أكثر من مؤلف:

8. Brown, T., & Jones, M. (2021). The Impact of E-HRM on Employee Engagement in the Gulf Region. International Journal of HRM, 34(2), 67–89.
9. Lopez, A., Garcia, D., & Wilson, K. (2018). Technology-Driven HR Management in Emerging Economies. London: Global Press.
10. Peterson, D., & McAllister, S. (2020). Evaluating E-HRM Systems: Metrics and Case Studies. Human Resource Review, 31(4), 215–230.

قائمة المراجع نمط: (APA)

ملاحظات:

- تم اختيار المراجع لتغطي المحاور الأساسية للبحث: الإدارة الإلكترونية، عمليات الموارد البشرية، البيئة السعودية، التحول الرقمي.
- كل هذه المراجع تدعم ركيزة البحث حول فاعلية الإدارة الإلكترونية في الموارد البشرية، وتمنح خلفية علمية صلبة تربط بين النظرية والتطبيق، خصوصًا في السياق السعودي والخليجي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

