

عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي
بمنطقة مكة المكرمة في المملكة العربية السعودية

إعداد الطالب

عبد المجيد محمد عبد الخالق (٢٢٢٠٠٠٦٤٧)

راجح محمد الراجح (٢٢٢٠٠١٠٠٠)

إشراف

د. وليد سليمان

العام الدراسي:

٢٠٢٣

الفصل الأول

المقدمة:

يمثل قطاع العمل غير الربحي أحد محركات النمو في المجتمع، فهو القطاع الذي يُعرف أيضًا بالقطاع الثالث أو القطاع الاجتماعي، والذي يتكون من مجموعة واسعة من المنظمات والمؤسسات الحكومية والأهلية والدولية العامة والخاصة، التي تسعى إلى تحقيق أهداف اجتماعية وبيئية وثقافية، بدلاً من تحقيق الربح المالي.

فالمؤسسات غير الربحية هي تمثل "منظمات خيرية تعمل للتخفيف من الفقر، والنهوض بالتعليم، أو الدين، أو التنمية، أو غيرها من الخدمات المدفوعة باعتبارها المجتمعات المحلية مفيدة" (العنزي، 2020)، وبحسب دراسة أبو عزة و كميل (2015) فإنها "شركة تتمتع بشخصية معنوية مستقلة، ولا تهدف إلى تحقيق الربح، وإن حققت أي عوائد فلا يجوز توزيعها على الشركاء، وغايتها تقديم خدمة، أو نشاط اقتصادي، أو اجتماعي، أو ثقافي، أو أهلي، أو تنموي، أو غيره، يكون من شأنه تحسين مستوى المواطنين في المجتمع في شتي مناحي حياتهم".

وتعمل المؤسسات غير الربحية بشكل عام إلى مساعدة القطاع الحكومي في تحقيق أهداف التنمية الاقتصادية والاجتماعية، كما تسعى إلى حل المشكلات القائمة في المجتمع ورعاية الأفراد، وتقديم أساليب ونماذج عمل جديدة قد تتبناها القطاعات الرسمية بعد ثبات نجاحها، كما تهدف إلى الانفتاح على التجارب الخارجية الناجحة والاستفادة منها في تطوير المجتمع، الاستفادة من الخبرات والطاقات التطوعية وتنظيمها وتوظيفها بشكل جيد في خدمة المجتمع (بحي، نجماي وبلوافي، 2021)

وتتمثل أهمية القطاع غير الربحي في كونه يعد قاطرة للارتفاع بمؤشرات رأس المال الاجتماعي، المرتبط بأبعاد التنمية الاقتصادية والاجتماعية، كالدخل والصحة، والتعليم، والفقر، والبطالة وغيرها، والتي من شأنها العمل على تطوير نظام اجتماعي سليم ومستقر، تؤدي فيه المؤسسات الاجتماعية دورها التنموي، وتسهم بإيجابية في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (أبو مهنا، 2020).

ولقد نما القطاع غير الربحي بشكل كبير على المستوى الدولي والمحلي، فبحسب دراسة العتيبي (2021) فقد بلغ عدد المؤسسات غير الربحية بالمملكة (2600) مؤسسة، تساهم بنسبة (1%) من الناتج القومي الإجمالي، وتسعي المملكة لرفع نسبة هذه المساهمة إلى (5%) من الناتج القومي. وهو ما يعكس وعي حقيقي لدى المسؤولين في المملكة بأهمية هذا القطاع في التنمية المجتمعية.

وبالرغم من أهمية قطاع العمل غير الربحي بالمملكة إلا أنه يواجه العديد من التحديات التي تفرض ضرورة إيجاد مداخل للتعامل معها، وتتمثل أهم هذه التحديات في: إشكالية الأعباء المالية التي لا تحقق عوائد، احتمالية الفساد نتيجة عدم وجود رقابة منظمة على الجهات الخيرية، الصورة السلبية عن المؤسسات الخيرية في الثقافة المحلية والدولية، صعوبة الالتزام بالقواعد المنظمة لعمل الجهات الخيرية، العرضة للتعثّر المالي وتوقف المشاريع التنموية، الاعتماد على التبرعات كمصدر للتمويل وعدم تنمية العوائد لتحقيق أهداف الاستدامة (العتيبي، 2021)

ويعد التوظيف والاحتفاظ بالعاملين من ذوى الكفاءة والمهارات العالية أحد أهم التحديات التي تواجه القطاع غير الربحي بالمملكة، والذي يقوم بشكل أساسي على التطوع والجهد الخدمي قليل الأجر، مما يؤدي إلي عزوف الشباب

عن الوظائف التي يقدمها ذلك القطاع، وهو ما يفرض ضرورة دراسة هذه المشكلة، والعمل على إيجاد حلول علمية لها، وهو ما تعمل هذه الدراسة على محاولة تحقيقه.

مشكلة الدراسة:

لقد أكدت الأدبيات على أهمية قطاع العمل غير الربحي، على المستوى المحلي والدولي، لما يقوم به من أدوار رئيسة في تنمية المجتمعات على مختلف المحاور الاقتصادية والاجتماعية والخدمية والبيئية، وهو ما يجعل منه موضوع متجدد جدير بالدراسة والاهتمام.

ومن خلال احتكاك الباحث المباشر بقطاع العمل غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة، ظهر له أن هذا القطاع يعمل على توفير الوظائف للشباب في مختلف القطاعات التنموية، إلا أن هذه الوظائف لا تلقي قبولا لدى الشباب، وهو ما يظهر في عزوفهم عن هذه الوظائف، وهو ما دفع الباحث لضرورة القيام بدراسة الأسباب التي تدفع الشباب للعزوف عن الوظائف في القطاع غير الربحي.

وباستقراء الباحث للدراسات السابقة وأهم النتائج التي توصلت إليها كدراسة العنزي (2023)، ودراسة العتيبي والمفيز (2022)، ودراسة مبروك و طه (2021)، ودراسة المنكاك (2021)، ظهر للباحث بشكل جلي ندرة الدراسات المحلية والأجنبية التي حاولت استجلاء أسباب عزوف الشباب عن العمل في قطاع العمل غير الربحي، وهو ما عزز لدى الباحث ضرورة القيام بهذه الدراسة لجسر تلك الفجوة المعرفية والعلمية.

ومن هنا، تتمثل مشكلة الدراسة الحالية في توفير القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة العديد من الوظائف بمختلف المجالات، وعزوف الشباب عن الالتحاق بهذه الوظائف، لذا تعمل الدراسة الحالية على بحث هذه المشكلة من خلال محاولة الإجابة على السؤال الرئيس التالي: "ما مدى عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة في المملكة العربية السعودية؟".

أهمية الدراسة:

تتمثل أهمية الدراسة في:

1- الأهمية العلمية:

- جسر الفجوة العلمية والمعرفية المتعلقة بالمكتبة العربية والمحلية حول أسباب ضعف إقبال الشباب السعودي على وظائف القطاع غير الربحي، وذلك في ضوء دراسة علمية أكاديمية جادة.
- التعريف بأهمية وضرورة العمل غير الربحي ومميزاته ونشر الثقافة المتعلقة به في أوساط الشباب السعودي.
- إثراء البحث العلمي والأكاديمي المتعلق بالعمل غير الربحي محليا وعربيا بدراسة علمية جادة تتناول ضعف إقبال الشباب على هذه النوعية من الأعمال.

2- الأهمية التطبيقية:

- العمل على زيادة التحاق الشباب السعودي للعمل في قطاع الأعمال غير الربحية، ومساعدة مؤسسات العمل غير الربحي في الاحتفاظ بالعاملين لديها.
- مساعدة المسؤولين في مؤسسات العمل غير الربحي في تحديد أسباب عزوف الشباب السعودي عن الالتحاق بالوظائف بذلك القطاع، ومساعدتهم في طرق التغلب على تلك الأسباب، وذلك في ضوء رسالة علمية تطبيقية جادة.
- مساعدة القائمين في مؤسسات العمل غير الربحي في تطوير استراتيجيات التوظيف وجذب الشباب نحو العمل في قطاع الأعمال غير الربحي.
- مساعدة المسؤولين في مؤسسات العمل غير الربحي في تحديد متطلبات المهارية اللازم توافرها لدى الشباب للالتحاق بالعمل غير الربحي.
- مساعدة المسؤولين في مؤسسات العمل غير الربحي في تغيير ثقافة الشباب السعودي المتعلقة بالعمل في هذا القطاع، عن طريق اقتراح البرامج والاستراتيجيات المناسبة.

أهداف الدراسة:

تهدف الدراسة الحالية إلى "الوقوف على درجة عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة في المملكة العربية السعودية".

كما تعمل على تحقيق الأهداف التالية:

١. **تبيان** واقع الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة.
٢. تحديد العوامل التي تؤدي إلى عزوف الشباب عن وظائف القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة.
٣. تحديد المتطلبات المهارية اللازمة لوظائف القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة.
٤. تحديد الخطوط العريضة لاستراتيجية التعامل مع عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة.
٥. التعرف على مدى وجود اختلافات ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) في استجابة أفراد العينة حول مدى عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة يمكن أن تعزى لمتغيرات (الجنس - مجال العمل - العمر - المؤهل).

تساؤلات الدراسة:

تعمل الدراسة الحالية على محاولة الإجابة على السؤال الرئيس التالي: "ما مدى عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة في المملكة العربية السعودية؟".

والذي يتفرع منه الأسئلة الفرعية التالية:

١. ما واقع الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة من وجهة نظر الشباب بسن العمل؟
٢. ما العوامل التي تؤدي إلى عزوف الشباب عن وظائف القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة من وجهة نظر الشباب بسن العمل؟
٣. ما المتطلبات المهنية اللازمة لوظائف القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة من وجهة نظر الشباب بسن العمل؟
٤. ما الاستراتيجية المقترحة للتعامل مع عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة من وجهة نظر الشباب بسن العمل؟
٥. هل توجد اختلافات ذات دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) في استجابة أفراد العينة حول مدى عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة يمكن أن تعزى لمتغيرات (الجنس – مجال العمل – العمر – المؤهل)؟

الدراسات السابقة:

يوجد العديد من الدراسات التي تناولت قطاع العمل غير الربحي من أهمها:

- 1- دراسة موحاد ولعريبي (2023). بعنوان: "العمل التطوعي في البيئة الصحراوية: دراسة استطلاعية بالمجتمع الأدراري "مدينة أدرار أنموذجا". والتي هدفت إلى التعريف بواقع العمل التطوعي في البيئة الصحراوية، ولتحقيق هذا الهدف فقد عمدت الدراسة إلى استخدام المنهج الوصفي، وتمثل المجتمع البحثي في جميع الوافدين على وسط مدينة "أدرار" حيث تم اختيار عينة عرضية قوامها (100) مفردة بحثية، واستخدم الباحث الاستبانة كأداة لجمع البيانات. وقد جاءت النتائج تبين أن: تتجلى مظاهر العمل التعاوني والتطوعي في الاحتفالات والمناسبات والمشاركة في تنظيف الأحياء والمساجد، وبروز العمل التطوعي في الزيارات بشكل نسبي، وأن أهم مظاهر العمل التطوعي تتجلى في التحضيرات القبلية للأعراس والتجهيزات.
- 2- دراسة إبراهيم (2023). بعنوان: "تصور مقترح لتفعيل ثقافة العمل التطوعي لدى الطالبات الملمات ببرنامج إعداد معلم التربية الخاصة بلكيات التربية للطفولة المبكرة في ضوء المتغيرات المجتمعية المعاصرة". والتي هدفت إلى وضع تصور مقترح لتفعيل ثقافة العمل التطوعي لدى طالبات برنامج معلم التربية الخاصة بلكية التربية للطفولة المبكرة في ضوء المتغيرات المجتمعية المعاصرة، ولتحقيق هذا الهدف فقد عمدت الدراسة إلى استخدام المنهج الوصفي، وتمثل المجتمع البحثي في جميع طالبات برنامج إعداد معلم التربية الخاصة، حيث تم اختيار عينة قوامها (70) مفردة بحثية من طالبات الفرقة الثالثة ببرنامج إعداد معلم التربية الخاصة، وتم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات.

وقد جاءت النتائج تبين أن: تحقق الوعي بمفهوم العمل التطوعي قد تحقق بدرجة متوسطة لدى عينة الدراسة بنسبة بلغت (0.81)، كما بلغت نسبة الاتجاه نحو العمل التطوعي (0.81)، وبلغت نسبة دوافع العمل التطوعي (0.88).

3- دراسة عبو (2023). بعنوان: "دور الصفحات الخيرية عبر الفيسبوك في نشر ثقافة العمل التطوعي الخيري لدى الشباب الجامعي: صفحة جمعية كافل يتيم فرع الفيسبوك أنموذجاً". والتي هدفت إلى تحديد مدى إسهام الصفحات الخيرية عبر الفيسبوك في نشر وتفعيل ثقافة العمل الخيري لدى أوساط الشباب الجامعي، ولتحقيق هذا الهدف فقد عمدت الدراسة إلى استخدام المنهج الوصفي، وتمثل المجتمع البحث من مستخدمي الفيسبوك من الشباب الجامعي، حيث تم اختيار عينة عمدية قوامها (150) مفردة بحثية لتطبيق استبانة إلكترونية بغرض جمع البيانات.

وقد جاءت النتائج تبين أن صفحات الفيسبوك لجمعيات كفالة اليتيم لها دور فعال في التعريف بالجمعيات الخيرية والعمل التطوعي، كما أن لها دوراً فعالاً في دفع الشباب للانخراط في العمل الخيري والتطوعي في شتى المجالات في المجتمع الجزائري.

4- دراسة الشايعي و أبورمان (2022). بعنوان: "حرية العمل الخيري في دولة الكويت من وجهة نظر عينة قيادات الجمعيات الخيرية والمبرات والفرق التطوعية". والتي هدفت إلى التعرف على مدي مواكبة البيئة التنظيمية لممارسة العمل الخيري داخل دولة الكويت، ومدى القيود المفروضة على ممارسات العمل الخيري العابر للحدود، ولتحقيق هذه الأهداف فقد عمدت الدراسة إلى استخدام المنهج المختلط، وتمثل المجتمع البحثي في جميع القيادات في مجال العمل الخيري والفرق التطوعية في الفترة من يناير إلى يوليو 2020، حيث تم اختيار عينة قوامها (102) مفردة بحثية لتطبيق الدراسة، وقد اعتمد الباحث على استطلاع الرأي كأداة لجمع البيانات.

وقد جاءت النتائج تبين أن: بالنسبة لأفضلية العمل تحت مظلة الجمعيات والمبادرات الخيرية عبر (9.5%) من أفراد العينة عن رفضهم لذلك، ورأي (15%) وجود قيود قانونية تتعلق بانضمام البعض إلى الجمعيات والمبرات الخيرية.

5- دراسة المنكاك (2021). بعنوان: "تصور مقترح لتفعيل دور أعضاء هيئة التدريس بجامعة نجران في خدمة منظمات القطاع غير الربحي في ضوء مستهدفات رؤية 2030". والتي هدفت إلى وضع تصور مقترح لتفعيل دور أعضاء هيئة التدريس بجامعة نجران في خدمة منظمات القطاع غير الربحي في ضوء مستهدفات رؤية 2030، ولتحقيق هذا الهدف فقد عمدت الدراسة إلى استخدام المنهج الوصفي المسحي، وتمثل المجتمع البحثي للدراسة في جميع أعضاء هيئة التدريس بجامعة نجران، حيث تم اختيار عينة عشوائية قوامها (106) مفردة بحثية، واعتمدت الدراسة الاستبانة كأداة لجمع البيانات.

وجاءت النتائج تبين أن: الدرجة الضعيفة لمشاركة أعضاء هيئة التدريس بجامعة نجران في خدمة منظمات القطاع غير الربحي بمنطقة نجران، وأظهرت النتائج تعدد مجالات المشاركة الممكنة لأعضاء هيئة التدريس لتشمل عشرة مجالات رئيسية، وجود معوقات بدرجة كبيرة تحد من تلك المشاركة، عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية عند مستوى دلالة أقل من (0.05) بين متوسطات استجابات عينة الدراسة حول واقع مشاركة عضو هيئة التدريس

بجامعة نجران في خدمة منظمات القطاع غير الربحي بمنطقة نجران، ومجالات المشاركة، والمعوقات، تعزى لاختلاف التخصص، والجنس، والدرجة العلمية.

6- دراسة البشري (2019). بعنوان: "اتجاهات الشباب السعودي نحو العمل التطوعي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030". والتي هدفت إلى التعرف على اتجاهات الشباب السعودي الجامعي نحو العمل التطوعي في المملكة العربية السعودية في ظل رؤية المملكة 2030، ولتحقيق هذا الهدف فقد عمدت الدراسة إلى استخدام المنهج الوصفي، وتمثل المجتمع البحثي في جميع الشباب السعودي ممن تتراوح أرواحهم بين 18 – 19 سنة، حيث بلغ حجم العينة (106) مفردة بحثية، وتم استخدام مقياس اتجاهات الشباب السعودي نحو العمل التطوعي كأداة لجمع البيانات.

وجاءت النتائج تبين أن: إيجابية اتجاهات الشباب السعودي نحو العمل التطوعي في ضوء رؤية المملكة 2030، لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين متوسطات استجابات عينة الدراسة على مقياس الاتجاهات نحو العمل التطوعي يعزى لمتغير الجنس.

التعليق على الدراسات السابقة:

- من خلال مراجعة الدراسات السابقة وأهم ما توصلت إليه من نتائج يمكن تبين النفاط الأساسية التالية:
- أكدت غالبية الدراسات على أهمية وحيوية قطاع المنظمات غير الربحية، وما تقدمه من خدمات للمجتمع، وبخاصة ما توفره من وظائف للشباب الراغبين في العمل.
- اعتمدت غالبية الدراسات على المنهج المختلط الذي يجمع ما بين المنهج الوصفي والمنهج النوعي، وهو ما يعني مناسبة أي منهما لفحص متغيرات الدراسة الحالية.
- استخدمت الدراسات السابقة الاستبيان والمقابلة كأدوات لجمع البيانات، وهو ما يعني إمكانية الاعتماد على أي منهما في الدراسة الحالية.
- سعت الدراسات السابقة إلى دراسة العديد من المتغيرات المتعلقة بأعمال منظمات العمل غير الربحية، إلا أنها أغفلت دراسة واقع الوظائف التي تقدمها ومدى عزوف الشباب عن العمل في هذا القطاع، وهو ما تحاول الدراسة الحالية العمل على التغلب عليه.

المنهجية وطرق البحث:

منهج الدراسة:

تعتمد الدراسة الحالية في تحقيق أهدافها والإجابة على تساؤلاتها على المنهج الوصفي التحليلي، باعتباره أفضل المناهج لمتغيرات الدراسة، حيث يهدف المنهج الوصفي إلى وصف ظاهرة أو مشكلة بحثية كما هي، دون تفسيرها أو الحكم عليها، أما المنهج التحليلي فيهدف إلى تحليل هذه الظاهرة أو المشكلة البحثية، وتحديد أسبابها ونتائجها.

مجتمع الدراسة:

يتمثل المجتمع البحثي للدراسة الحالية في جميع الشباب في سن العمل بمنطقة مكة المكرمة، والبالغ عددهم ما يقرب من (3.5) مليون من كلا الجنسين، وذلك بحسب الهيئة العامة للإحصاء السعودي¹.

عينة الدراسة:

تعتمد الدراسة الحالية في تحقيق أهدافها على عينة قوامها (400) مفردة بحثية، يتم اختيارها بطريقة عشوائية بسيطة من الشباب في سن العمل بمنطقة مكة المكرمة في المملكة العربية السعودية، وقد اعتمد الباحث في تحديد عددها في ضوء عدد المجتمع على موقع حساب حجم العينة².

أدوات الدراسة:

لتحقيق أهداف الدراسة والإجابة على تساؤلاتها سوف يقوم الباحث بإعداد استبانة إلكترونية "عزوف الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي"، تستهدف الشباب والخارجين في سن العمل بمنطقة مكة المكرمة، تتكون الاستبانة من (4) محاور رئيسة: البيانات الديموغرافية - واقع الوظائف في القطاع غير الربحي - أسباب عزوف الشباب عن وظائف القطاع غير الربحي - الخطوط العريضة لاستراتيجية التعامل مع عزوف الشباب عن وظائف القطاع غير الربحي.

مجالات الدراسة:

تقتصر الدراسة الحالية على المجالات التالية:

- 1- المجال البشري: تقتصر الدراسة على الشباب في سن العمل بمنطقة مكة المكرمة.
- 2- المجال المكاني: تُجري الدراسة في منطقة مكة المكرمة بالمملكة العربية السعودية.
- 3- المجال الزمني: تُجري هذه الدراسة في الفترة من 2023/10/28 إلى 2023/12/22م

مصطلحات الدراسة:

1- العزوف:

يُعرف العزوف لغوياً على أنه "الاجتناب، الملل، اليأس، الزهد" (مالكي وتوفيق، 2019، ص 7)

يُعرف الباحث العزوف إجرائياً على أنه "عدم رغبة الشباب عن الوظائف في القطاع غير الربحي بمنطقة مكة المكرمة"

¹ <https://www.stats.gov.sa/>

² <http://www.raosoft.com/samplesize.html>

2- الشباب:

تُعرف الأمم المتحدة الشباب على أنهم "الأشخاص ممن تتراوح أعمارهم بين 15 و24 عاماً" (الأمم المتحدة، د.ت)

ويُعرف الباحث الشباب إجمالاً على أنهم "الأشخاص الذين تتجاوز أعمارهم 15 عاماً، والمؤهلين لسوق العمل بمنطقة مكة المكرمة".

3- الوظائف:

تُعرف الوظيفة بحسب لسان العرب لبن منظور هي "الوظيفة من كل شيء ما يقدر له في كل يوم رزق، أو طعام، أو علف، أو شراب، وجمعها الوظائف والوظف" (بن منظور، 1985).

ويُعرف الباحث الوظيفة إجمالاً على أنها "كل ما يقوم به الشاب بمنطقة مكة المكرمة من عمل مقابل الحصول على أجر".

4- القطاع غير الربحي:

يُعرف القطاع غير الربحي على أنه "القطاع الذي يقوم على المبادرة الذاتية ويتم تنظيمه بشكل رسمي ويخضع لسلوكيات المساءلة ونظم الحكم الرشيد، ويضطلع بمسؤوليات عامة ويستخدم الموارد بطريقة مستدامة، ويعتمد على التمويل الذاتي سواء من قبل أعضائه أو تبرعات الأشخاص العاديين، وهو ما يضمن استقلاليته في صناعة القرار ويتبنى نهجاً ديمقراطياً عادلاً في عمله وفي الطريقة التي يود أن يري المجتمع عليها" (العتيبي والمفيز، 2022، ص268).

ويُعرف الباحث القطاع غير الربحي على أنه "أحد قطاعات العمل بمنطقة مكة المكرمة، يتمثل في جميع مؤسسات العمل التي لا تستهدف الربح، وتعتمد على القدرات والاستثمارات الأهلية، يشرف على تنظيم عملها الحكومة، وتعمل على مساعدة المجتمع وتوفير فرص العمل للشباب".

المراجع العربية:

- المنكاع، عوض بن عبدالله مسفر. (2021). تصور مقترح لتفعيل دور أعضاء هيئة التدريس بجامعة نجران في خدمة منظمات القطاع غير الربحي في ضوء مستهدفات رؤية 2030. *مجلة الجامعة الإسلامية للعلوم التربوية والاجتماعية*، ع5، 335 - 393. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1154592>
- البشري، سامي بن شتيان درويش. (2019). اتجاهات الشباب السعودي نحو العمل التطوعي في ضوء رؤية المملكة العربية السعودية 2030. *مجلة الخدمة الاجتماعية*، ع61، ج1، 15 - 38. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/988718>
- العتيبي، خالد عمير. (2021). مدي تأثير تطبيق معايير الحوكمة علي الأداء المالي من وجهة نظر المحاسبين والمدراء الماليين للقطاع غير الربحي. *مجلة القراءة والمعرفة*، ع236، 51 - 115. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1146976>
- أبو مهنأ، جهاد. (2020). دور القطاع غير الربحي في الارتقاء بمؤشر رأس المال الاجتماعي في ضوء رؤية 2030. *الجوبة*، ع66، 24 - 28. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1037546>
- العنزي، بدر محمد المعجل. (2020). إدارة الشركة غير الربحية في القانون السعودي وفقا لمشروع نظام الشركات غير الربحية. *مجلة المنارة للدراسات القانونية والإدارية*، ع30، 1 - 24. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1057703>
- أبو عزه، صالح مشهور صالح، وكميل، طارق عبد الرحمن. (2015). *النظام القانوني للشركات غير الربحية في فلسطين: دراسة مقارنة (رسالة ماجستير غير منشورة)*. الجامعة العربية الأمريكية - جنين، جنين. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/750518>
- بحبي، خولة، نجمأوي، صابرين، وبلوفي، عبدالمالك. (2021). *إدارة أموال المؤسسات غير الربحية في الجزائر (رسالة دكتوراه غير منشورة)*. جامعة أحمد دراية-ادار.
- إبراهيم، نشوة محمد حسن. (2023). تصور مقترح لتفعيل ثقافة العمل التطوعي لدي الطالبات المعلمات ببرنامج إعداد معلم التربية الخاصة بكليات التربية للطفولة المبكرة في ضوء المتغيرات المجتمعية المعاصرة. *مجلة دراسات في الطفولة والتربية*، ع24، 53 - 100. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1373817>
- الشايحي، عبد الرزاق خليفة، وأبو رمان، سامر رضوان. (2022). حرية العمل الخيري في دولة الكويت من وجهة نظر عينة قيادات الجمعيات الخيرية والمبرات والفرق التطوعية. *مجلة الشريعة والدراسات الإسلامية*، مج37، ع131، 327 - 409. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1327101>
- موحد، مؤمنة، ولعربي، أحمد. (2023). العمل التطوعي في البيئة الصحراوية: دراسة استطلاعية بالمجتمع الأدراري "مدينة أدرار أنموذجا". *رفوف*، مج11، ع1، 843 - 861. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1355033>

عبو، فوزية. (2023). دور الصفحات الخيرية عبر الفايسبوك في نشر ثقافة العمل التطوعي الخيري لدى الشباب الجامعي: صفحة جمعية كافل يتيم فرع الفايسبوك أنموذجا. المجلة الدولية للاتصال الاجتماعي، مج10، ع2، 294 - 303. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1389886>

مالكي، نسرين، وتوفيق، كواش رضا. (2019). أسباب عزوف طالبات معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية عن اختيار تخصص السباحة: دراسة ميدانية على طالبات معهد علوم وتقنيات النشاطات البدنية والرياضية ورقلة (رسالة ماجستير غير منشورة). جامعة قاصدي مرباح - ورقلة، ورقلة. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1386111>

الأمم المتحدة. (د.ت). الشباب. مسترجع من <https://www.un.org/ar/global-issues/youth>
بن منظور، جمال الدين محمد بن مكرم (1405هـ/1985م). لسان العرب. دار المعارف، القاهرة.، المجلد التاسع، مادة (و ظ ف).

العتيبي، غلباء بنت فيصل بن حدجان، والمفيز، خولة بنت عبدالله بن محمد. (2022). واقع مشاركة القطاع غير الربحي في تمويل التعليم العام بالمملكة العربية السعودية. دراسات تربوية ونفسية، ع119، 259 - 356. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1334056>

Midocean University

College of Management

Department of Master of Management



**“The Reluctance of Youth to Work in the Non-Profit Sector
in the Makkah Region of Saudi Arabia”**

Prepared by:

Abdulmajeed Mohammad Abdulkhaliq (222000647)

Rajeh Mohammad Alrajeh (222001000)

Supervised by: Dr. Walid Solimon

Year: 2023