



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

عبدالله بن حمود الملحم الغنزي

Student Name.....اسم الطالب

2021202712

Students I.Dالرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

انطلاقاً من مقولة " القيادة لا تتعلق بالألقاب أو المناصب أو المخططات الانسيابية. يتعلق الأمر بحياة تؤثر على حياة آخر " لماكسويل سيكون اختياري في هذا الواجب عن قائد من نوع مختلف هي والدتي حفظها الله و أطال بعمرها بسبب ما كانت تقدمه و مازالت تقدمه و ما لمستته منها من حرص لتربيتي و تربية إخوتي حفظهم الله و حفاظها على مملكتها و مملكة والدي . لقد كانت والدتي متوازنة بين الشدة و الحنان بين الحرص و الحذر و اغتنام الفرص التي من شأنها أن تفيد العائلة . لقد كانت مركزاً للمشورة للبيت و للأقارب و الجيران . والدتي لم تكمل تعليمها و لكنها ولدت قائدة متحملة للمسئولية قادرة على اتخاذ القرارات و ذات فعالية عالية في المحيط الذي نعيش فيه . حريصة على تعليمنا و عملنا و أمورنا الشخصية . تقدم المشورة حين نطلبها و توجه حين ينحرف المسار . قادرة على الموازنة بين شخصياتنا المختلفة . كل هذا لم يفقدها صبغة الحنان الحاضرة في كل وقت .

حين اطلعت على سمات القيادة في المقرر مع الدكتورة ساره و حين حاولت المقارنة بين تلك السمات و طبيعة و تصرفات والدتي أيقنت بأن القائد هو من يستطيع ان يكون في كل موقف و مع كل مهمة ذات سمة تختلف حسب الموقف . أعتقد ان مقولة القادة يولدون صحيحة بنسبة عالية جداً . و لعل السمة الغالبة عليها هي **Affiliative Leadership Style** أسلوب القيادة التبعية لما تعتمد من قيادة عاطفية و قدرتها على توافق الآراء بين افراد العائلة

لقد كانت قادرة على تحمل الكثير دون الرجوع إلى والدي إلا في أضيق الأمور . حتى في إدارتها لميزانية البيت و شراء الاحتياجات بشكل منظم و متوازن بين الحاجة و الترفيه دون إسراف و دون حرمان . المواقف كثيرة و لكن في فترة من الزمن يحاول الابن أو الأبنة تقليد من حوله في حب تملك بعض الأمور كانت تقتنع بأسلوب رانع دون أن تكون حازمة مباشرة ليس بخلا و لكن رغبة في إعطاء درس و توليف شخصيات أبنائها على فطرة سليمة انعكست حالياً على العائلة . أنها قائد كريم متعاون يستمع و يتروى و يحبه الجميع .

من موافقي والدتي و شخصيتها القيادية تعلمت المبادرة و حل المشاكل **conflict resolution** و الذكاء العاطفي و الموازنة في تصرفاتي بين تقبل الخطر و استثمار الفرص. اليوم أنا قادر على ان أحل مشاكل فرق العمل التي أعمل معها عبر بناء الثقة بينهم و بيني و التقليل من الضغوطات عبر تحسين الإجراءات و التعاون في الوصول إلى ما يخدم المكان عبر طرق متعددة من التواصل الفعال .