



المادة: قضايا بحثية ٢ على محمد عبدالله الحارثي - ٢٤٢٠٠١٦٩٧

ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التميز المؤسسي

<https://dspace.univ-adrar.edu.dz/jspui/handle/123456789/8772>

المهمة الخامسة: تقييم طرق جمع البيانات.

بداية قام الباحث بتحديد مجتمع الدراسة ويتكون من جميع العاملين بالمؤسسات الاستشفائية بالجزائر ويعد حجم المجتمع كبير جدا ثم قام بتحديد عينة الدراسة من المؤسسة العمومية الاستشفائية بدائرة أولف وتم حساب العينة بالاعتماد على معادلة ستيفن ثامسون وعليه فان حجم العينة يساوي (١٦٨,٩١). وتم اعتماد نموذج الدراسة وذلك بتحديد المتغير المستقل والتابع والمتغيرات الديمغرافية ومن ثم تم تحديد أداءه جمع البيانات وتمثلت بالاستبانة وتم تصميمها معتمدين على الدراسات المختلفة تضمنت جزئين الأول متعلق بالمتغيرات الشخصية والخصائص الوظيفية لعينة الدراسة. أما الجزء الثاني: تضمن محور الاستبانة الذي يعالج المتغير المستقل والتابع يتكون من ٣٦ عبارة وتم الاعتماد على مقياس ليكرت الخماسي لقياس الآراء والسلوكيات والتفضيلات ثم قام الباحث بتوزيع افراد العينة من خلال تحليل الجزء الأول من الاستبانة (المتغيرات الشخصية) ثم استخدم معامل الفا كرونباخ لقياس ثبات الاستبانة وتوصل الى ان ثبات الاستبانة مرتفع مما يدل على انه يمكن الاعتماد عليها في الدراسة كما استخدم الباحث الصدق الظاهري والصدق التطبيقي لقياس صدق محتوى أداة الدراسة **فالصدق الظاهري** تم عرضها على عادة تشكيل بعض العبارات لضمان التوازن بين مضمون الاستبانة محكمين كما تم الأخذ بملاحظاتهم وإعادة تشكيل بعض العبارات لضمان التوازن بين مضمون الاستبانة وفقراتها. اما **الصدق التطبيقي** فتم تطبيقه ميدانيا على بيانات العينة الكلية حيث تم حساب معامل الارتباط سيبرمان وذلك لمعرفة درجة ارتباط كل فقرة بالبعد الذي تنتمي اليه ضمن محاور الدراسة. ثم قام الباحث باختبار التوزيع الطبيعي لمتغيرات الدراسة من خلال معامل الالتواء والتفطح مع الأخذ بعين الاعتبار ان تدرج المقياس المستخدم في الدراسة هو سلم ليكرت. وقام الباحث بعرض وتحليل إجابات افراد عينة البحث عن عبارات الاستبانة ومحاورها المتعلقة بمتغيرات الدراسة مستخدما المتوسط الحسابي والانحراف المعياري على مقياس ليكرت.