

مهارات بحثية ٢

الطالب/ الحميدي بن عبدالله السبيعي
برنامج دكتوراة الإدارة/ الفصل الثاني



التكليف الثالث

عرض طريقتين مختلفتين على الأقل من أساليب صياغة وعرض الدراسات السابقة من واقع الأبحاث في مجال تخصصك.
مع ذكر أسلوب كل طريقة بناء على ماتم شرحه وتناوله في محاضرة الاسبوع

المنشور في مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

المجلد (٩) العدد (١) ص ٢٢-١

اثر القيادة الإستراتيجية في تحسين الأداء للموظفين

بمستشفى الملك فهد في جازان

دراسة تطبيقية على الموظفين بمستشفى الملك فهد المركزي في جازان

أ/ جبريل عبدة مهاجر

[pdf ١ اثر القيادة الاستراتيجية في مستشفى جازان.](#)

الرابط

طرق وأساليب صياغة وعرض الدراسات السابقة هي كالتالي :

الطريق الأولى / التسلسل التاريخي

الطريقة الثانية / طريقة الموضوعات

الطريقة الثالثة / طريقة المقارنات بين الاختلافات والمتشابهات

الطريق الرابعة / طريقة التصنيف بناء على منهجية البحث العلمية

الطريقة الخامسة / بيليوغرافيا مشروحة

الطريقة الأولى / طريقة الموضوعات

لقد اعتمد الباحث في هذي الدراسة على طريقة الموضوعات إذ صنّف الدراسات السابقة إلى محورين رئيسيين (الدراسات العربية مقابل الدراسات الأجنبية) وعرض كل دراسة بعناصر ثابتة (المؤلف/السنة – الهدف – العينة – الأداة – النتائج) وهو ما يندرج تحت التصنيف الموضوعي.

اولاً : الدراسات العربية

١- الغزاوي: (2021) دراسة وصفية تحليلية على ٢٦٠ قياديًا في هيئة الحشد الشعبي استخدمت استبانة خاصة لقياس أبعاد القيادة الاستراتيجية (التوجه طويل المدى الانفتاح والإبداع جودة الموظف...) ووجدت علاقة ارتباط وتأثير دالّين إحصائيًا بين هذه الأبعاد وتعزيز الأداء العالي .

٢- الزعنون: (2019) بحث وصفي تحليلي استهدف موظفي بلديات محافظة شمال غزة قيّم "مهارات القيادة الاستراتيجية" (ذاتية، إدارية فنية) وعلاقتها بالأداء المؤسسي فأسفر عن ارتباط طردي معنوي بين المهارات ومستوى الأداء.

٣- حمود: (2018) دراسة مسحية في وزارة التعليم العالي-
الإدارة المركزية (٣٧٠ موظفًا) سلطت الضوء على ممارسات
القيادة الاستراتيجية وأدواتها وأكّدت تأثيرًا إيجابيًا معنويًا على أداء
الوزارة مع التأكيد على دور الثقافة التنظيمية .

٤- بن أحمد: (2015) بحث ميداني على الموظفين الإداريين
بجامعة آل البيت استخدم استبانةً لقياس أبعاد القيادة الاستراتيجية
وبيّن تأثيرًا إيجابيًا معنويًا على الأداء التنظيمي .

ثانياً: الدراسات الأجنبية

- **Azbari et al. (2015)** فحصت القيادة الاستراتيجية وتمكين الموظفين على رضا الأعمال في جامعة جيلان بإيران من خلال منهج وصفي ووجدت تأثيراً إيجابياً كبيراً للقيادة على تمكين ورضا الموظفين .
- **Soeherlan (2022)** استخدمت المنهج الكمي (تحليل المسار) لتحليل أثر القيادة الاستراتيجية والتحفيز على أداء الموظفين في مؤسسات متعددة وتوصلت إلى تأثير معنوي إيجابي لكليهما .

البحث المنشور في المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والإدارية (

المجلد الثالث عشر - العدد الثالث - مارس ٢٠٢٢

دور نظم المعلومات الاستراتيجية في تحسين جودة إدارة الالتزامات الأمنية

"دراسة تطبيقية على العاملين بوزارة الداخلية بدولة الكويت"

اعداد

خالد فهد جدعان العازمي

ضابط بوزارة الداخلية بدولة الكويت

[الرابط](#) [pdf](#) دور نظم المعلومات في تحسين جودة إدارة الالتزامات.

الطريقة الثانية / طريقة التصنيف بناء على منهجية البحث العلمية

اعتمد الباحث الأسلوب الموضوعي-التصنيفي (Thematic Classification)،
فقسّم الدراسات إلى محورين رئيسيين) نظم المعلومات الاستراتيجية vs. إدارة
الأزمات الأمنية) ثم عرض كل دراسة وفق تركيبة ثابتة تشمل:

. عنوان الدراسة والمؤلف/السنة

. مجتمع الدراسة وعينتها

. أداة البحث

. النتائج الرئيسية

وبذلك سهّل مقارنة المداخل والمخرجات البحثية بين دراسات مختلفة وأتاح رصد
الثغرات التي يهدف بحثه لسدّها

أ. دراسات في مجال نظم المعلومات الاستراتيجية

- ١- محمد الميزة: (2020) استهدفت الأندية الرياضية في مصر واستبانة (١٧٣ مكوّناتاً) وبيّنت دور نظم المعلومات في تحقيق الميزة التنافسية.
- ٢- مرسال: (2020) تناولت شركة النفدي المحدودة بالسودان (عينة ٥٠) وأظهرت كيف تطوّر المعلومات الاستراتيجية أداء المؤسسات.
- ٣- قبيل وتمطيط: (2016) دراسة بجامعة بسكرة-الجزائر (٣١ مشاركاً) قاست أثر نظم المعلومات على عمليات التّخطيط الاستراتيجي.
- ٤- المبيضين: (2015) شركة البوتاس الأردنية (١٢٤ قيادياً) وأكدت تأثير نظم المعلومات في تحقيق ميزة التكلفة والتميز.

ب. دراسات تناولت إدارة الأزمات الأمنية

- ١- برقايوي: (2020) أثر فاعلية الدعم اللوجستي في التقليل من مخاطر الأزمات الأمنية" على ضباط شرطة أبوظبي (عينة ٣٧) مؤكّداً دور اللوجستيات في التقليل من المخاطر.
- ٢- حسن: (2020) واقع مهارات التفاوض في إدارة الأزمات الأمنية" بين القيادات الأمنية اليمنية (١٤٨ مشاركاً) وبيّن أهمية التفاوض لمنع التصعيد.
- ٣- القحطاني: (2019) دور العلاقات العامة في إدارة أزمات الأمن والسلامة" بشركتي أرامكو وسابك (١٢٤ مبحوثاً).
- ٤- شلهوب: (2017) مهارات الاتصال أثناء إدارة الأزمات الأمنية" بمطار الملك خالد الدولي (٤٠٠ مشارك) وركّز على أهمية وضوح الرسائل وسرعة تبادل المعلومات.



- ٥- العتيبي: (2014) فاعلية إدارة الأزمات الأمنية في الحرس الوطني الكويتي" (١٠٠ مبحث) وأشارت إلى وجوب تبني المنهجية العلمية.
- ٦- العنزي: (2014) دور التدريب الإداري في إدارة الأزمات" بقيادة الحرس الوطني الكويتي (١٠٠ مبحث) مسلطاً الضوء على فجوات المهارات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً جزيلاً

