

مهمة ٨
لمقرر قضايا بحثية
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة: دراسة وتحليل لقضية بحثية

البحث

- الباحثان. (٢٠٢٤). أثر نمط القيادة كمتغير معدل للعلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي.
- المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية

تمهيد



في ظل التغيرات المستمرة في بيئة الأعمال، أصبح التخطيط الاستراتيجي والقيادة الفعّالة من العوامل الأساسية لنجاح المؤسسات. تهدف هذه الدراسة إلى فهم العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي، مع التركيز على دور نمط القيادة كمتغير معدل. هذه الدراسة تسعى لتوفير قاعدة علمية تساعد في تحسين الأداء المؤسسي في الشركات الصغيرة، وخاصة في القطاعات التقنية مثل الإلكترونيات.

العنوان

01

العنوان واضح وموجز، يعكس المتغيرات الرئيسية الثلاثة:

التخطيط الاستراتيجي، الأداء التنظيمي، ونمط القيادة كمتغير معدل.

من الناحية الأكاديمية، صياغة العنوان بهذه الطريقة تساعد القارئ على فهم نطاق الدراسة وأبعادها، وتحدد طبيعة البحث (تأثيرية وتحليلية).
العنوان يعكس محتوى الدراسة بدقة، مما يسهل الربط بين النظرية، الفرضيات، والمنهجية.

مشكلة البحث

ملخص العنصر: تركز الدراسة على معرفة ما إذا كان نمط القيادة يعمل كمتغير معدل للعلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي.

التحليل: صياغة المشكلة بشكل واضح يحدد نطاق الدراسة والمتغيرات الأساسية. يساعد في توجيه البحث نحو اختبار العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي ومدى تعديل القيادة لهذه العلاقة. يساهم في وضع إطار نظري ومنهجي قوي لضمان تحليل علمي ودقيق للبيانات.

اهداف البحث

ملخص العنصر:

تهدف الدراسة إلى قياس أثر التخطيط الاستراتيجي، تحديد نمط القيادة، تقييم الأداء التنظيمي، وفحص دور القيادة كمتغير معدل.

التحليل الأكاديمي: تحديد أهداف دقيقة وواضحة يسهل اختيار أدوات البحث وتصميم الاستبيان. الأهداف تربط بين المشكلة النظرية والفروض، مما يضمن صلة المنهج بالأدبيات العلمية. الأهداف متعددة تغطي أبعاد المشكلة وتدعم التحليل الإحصائي.

فرضيات البحث

ملخص العنصر: تتضمن الدراسة أربعة فروض أساسية تربط التخطيط الاستراتيجي، نمط القيادة، والأداء التنظيمي.

التحليل الأكاديمي: الفروض مصاغة بشكل قابل للاختبار الإحصائي، وهو شرط أساسي في الدراسات الكمية.

كل فرض يربط بين متغير مستقل و/أو معدل ومتغير تابع، مما يسمح باستخدام أساليب تحليل علاقات متعددة.

الفروض توفر إطارًا علميًا لاختبار العلاقات، وتسهم في تصميم أدوات القياس المناسبة، وربط النتائج بالنظرية.

منهجية البحث

ملخص العنصر: المنهجية اختيار دراسة كمية ميدانية باستخدام استبيانات لجمع البيانات من الموظفين والإدارة، وتحليلها إحصائيًا لاختبار الفروض.

التحليل الأكاديمي: المنهج الكمي يوفر قياسًا دقيقًا للعلاقات بين المتغيرات. تصميم الاستبيان على ثلاثة محاور يغطي جميع المتغيرات الأساسية ويضمن شمولية البيانات.

المنهجية تدعم التكرار والتحقق من النتائج، وتتيح التحليل الإحصائي المناسب لاختبار صحة الفروض.

المتغيرات

ملخص العنصر:

المستقل: التخطيط الاستراتيجي (رؤية، رسالة، أهداف، تنفيذ، تقييم).
التابع: الأداء التنظيمي (تحقيق الأهداف، جودة الأداء، كفاءة العاملين).
المعدل: نمط القيادة (تحويلية، تبادلية، أو مزيج).

التحليل الأكاديمي: تحديد المتغيرات بدقة يدعم صحة البحث وموثوقيته.
التمييز بين المستقل والتابع والمعدل يسمح باستخدام أساليب إحصائية دقيقة مثل تحليل الانحدار واختبارات التفاعل.
يربط الدراسة بالنظرية ويحدد مساهمة البحث في مجال الإدارة.

النتائج

ملخص العنصر: التخطيط الاستراتيجي له تأثير إيجابي على الأداء التنظيمي.
نمط القيادة التحويلية يؤثر إيجابيًا على التخطيط والأداء التنظيمي.
نمط القيادة يعزز العلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء التنظيمي كمتغير معدل.

التحليل الأكاديمي: عرض النتائج بهذا الشكل يسمح باختبار صحة الفروض وتحليل العلاقات بين المتغيرات. النتائج توفر قاعدة لمناقشة المساهمة النظرية والتطبيقية للبحث.
من الناحية الأكاديمية، هذا الأسلوب في عرض النتائج يعزز فهم العلاقة بين المتغيرات ويتيح تفسيرًا علميًا دقيقًا.