

برنامج الدكتوراة

الباثثة / عبير

مادة مهارات بحثية ٣

يأشرف د. سنيه السبع



مقدمة أطروحة الدكتوراه

بيانات عن الرسالة

➤ إعداد: الدكتور/ ايمن حسن علي

➤ دكتوراه الفلسفة في إدارة الأعمال جامعة حلوان - مصر

➤ سنة النشر ٢٠٢٢م

➤ عنوان الدراسة "دور الإدارة الإلكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي بالتطبيق على الشركة المصرية للاتصالات"

اسباب اختيار موضوع الرسالة

تضمنت المقدمة علي مبررات اختيار الموضوع:
أولاً/التغيرات المستمرة في الإدارة الالكترونية وضرورة العمل علي مواكبة ذلك التطور في إدارة الموارد البشرية
ثانياً/ تأثير البيئة المؤسسية من اجل اللاحق بتلك التغيرات السريعة سواء علي مستوى التكنولوجيا او تأهيل الكوادر البشرية
ثالثاً/ تركز أهمية الدراسة علي عمليات وأساليب تحسين الأداء المؤسسي باستخدام أساليب الإدارة الرقمية.

نقد مقدمة الرسالة

الايجابيات:

□ المقدمة فسرت المقصود بالمتغيرات المستقل والتابع

والعلاقة بينهما وحددت مشكلة الدراسة

□ اكدت المقدمة علي مدى أهمية موضوع الدراسة ونجحت في

تهيئة ذهن القارئ لفهم موضوع الرسالة

نقد مقدمة الرسالة

الايجابيات:

- جاءت المقدمة مختصرة ولكنها احتوت علي تعريف لمصطلحات ومفاهيم الدراسة موثقة بمصادر التوثيق المعتمدة والحديثة
- تم صياغة المقدمة بأسلوب سهل ومباشر وتناول موضوع الرسالة من العام الي الخاص باستخدام نظرية الهرم المقلوب

نقد مقدمة الرسالة

السلبيات:

- ❑ لم يتم تحديد البعد الزمني لوقت اجراء الدراسة والفترة التي تم اجراء الدراسة فيها
- ❑ لم يتم مراعاة المدلول الاجرائي لمصطلحات ومفاهيم الدراسة
- ❑ لم تتضمن المقدمة أي تعريفات إجرائية لمصطلحات الدراسة
- ❑ لم يتم التعريف بمجتمع الدراسة او عينة الدراسة التي تناولهم مشكلة الدراسة وموضوعها

اهمية مقدمة الدراسة

□ تعود أهمية المقدمة في البحث العلمي الي عدة أمور من بينها:

□ المقدمة أوضحت جهد الباحث في عملية جمع البيانات من مصادر

متعددة من اجل الوصول الي اثبات صحة وجهة نظره حول موضوع

الدراسة

□ المقدمة أوضحت أهمية دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في

تحسين الاداء المؤسسي وكيفية الاستفادة منه من خلال ما توصلت

اليه من نتائج وتوصيات

□ المقدمة قدمت موجز مختصر للرسالة تمكن القارئ من فهم الرسالة

ومضمونها واهدافها لكي تدفع القارئ الي الاطلاع عليها كاملة

دور المقدمة في إعطاء لمحة موجزة عن مشكلة وأهمية الدراسة

□ أعطت المقدمة انطباع اولي عن قدرة الباحث وقدرته العلمية
والأكاديمية

□ أهمية دراسة القطاعات التكنولوجية الخاصة بعملية الاتصالات
 واحتياجاتها الأساسية

□ أهمية دراسة المتغيرات السريعة والمتلاحقة في مجال الإدارة
الالكترونية

شروط كتابة مقدمة الرسالة

- يوجد تسلسل منطقي لمفاهيم الدراسة حيث تناولت موضوع الدراسة من العام الى الخاص باستخدام قاعدة المثلث المقلوب في عرض موضوع الرسالة
- نجحت المقدمة في تحديد مسار الرسالة والقاء الضوء على كافة المتغيرات التي تناولتها مقدمة الدراسة بالإضافة الى التعريف بالهدف الرئيسي للدراسة وهو بيان دور الإدارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الأداء المؤسسي
- وأيضا نجحت المقدمة في انها الوجهة الاولى للبحث التي يتطلع اليها القراء والعمل علي استكمال قراء الرسالة بناء على مدى دقتها

المقدمة المقترحة

➤ عنوان الدراسة

➤ دور إدارة الموارد البشرية على الرضا
الوظيفي لدى جيل الألفية (بالتطبيق على
السعودية للصناعات الأساسية سابق)

تابع: مقدمة مقترحة

□ يتسم العصر الحالي بالتطورات والتغيرات المتسارعة التي من المحتمل أن تؤثر وبشكل كبير على بيئة الأعمال في المملكة العربية السعودية. ومن المتوقع أن تزداد حدة وشراسة هذه التغيرات في السنوات القادمة. وتشمل هذه التغيرات ما يرتبط بالبيئة الخارجية مثل الظروف الاقتصادية والاجتماعية والسياسية والتكنولوجية، أو التغيرات التي ترتبط بالبيئة الداخلية للمنشآت كالثقافة التنظيمية والقيادة وممارسات الموارد البشرية التي تؤثر بصورة مباشرة وغير مباشرة على الرضا الوظيفي لدى جيل الالفية وهو جيل الشباب او المتدربين الذين يعملون بالعديد من الوظائف في التي تناسب خبرتهم في كافة المؤسسات الموجودة في المملكة العربية السعودية

تابع: مقدمة مقترحة

- في الآونة الأخيرة بفضل العديد من التغيرات التي شهدتها في بيئاتها على الصعيدين الداخلي والخارجي وعلى المستويين المحلي والعالمي وقد بدأت المنظمات تعي هذه المنافسة وتلمس زيادة حدتها فضلا عن ظهور العديد من المنافسين الجدد، مما دفعها للبحث عن استراتيجيات وسياسات متعددة تستطيع من خلالها أن تحقق ميزة تنافسية لها وأن تستمر بها. وقد دعمت الكثير من الدراسات السابقة كيفية تحقيق الرضا الوظيفي للعاملين
- وفي ضوء محدودية الموارد وضغوط المواطنين وطلباتهم المتزايدة ومساءلتهم المستمرة، اتجهت المنظمات للاهتمام بمواردها البشرية كأساس لتحقيق الميزة التنافسية لها إضافة للعديد من المزايا التي تتحقق من خلال الاعتماد على هذه الموارد كمصدر للميزة التنافسية تعمل إدارة الموارد البشرية جنباً إلى جنب مع الإدارات كافة في فروع الشركة السعودية للصناعات الأساسية،

تابع: مقدمة مقترحة

- ومن خلال ذلك يتضح الدور المهم الذي تلعبه إدارة الموارد البشرية في رفع أداء العاملين تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي في اجراء الدراسة التطبيقية فهي التي تقدم العنصر البشري المتخصص المتمتع بالكفاءة الذي يؤثر على المنظمة وأدائها. والتشجيع على مشاركة الموظفين في صنع القرارات التنظيمية لتطوير الموارد البشرية.
- ومع العلم بسعي مدراء إدارة الموارد البشرية بالشركة الى تحقيق التوازن بين مصالح الشركة ومصالح الافراد العاملين في تلك كافة إدارات الشركة ولكنهم في النهاية غلبوا مصلحة الشركة على مصلحة الافراد وخصوصا من العاملين الذين يمثلون جيل الالفية في الشركة السعودية للصناعات الأساسية سابق.

.....

Thank you

.....