

مادة مهارات بحثية
الدراسات السابقة

Prepared by

الاء الجنيبى



الدراسات التي تناولت الالتزام التنظيمي

دراسة (السميري، ٢٠٢٣) بعنوان : أثر الالتزام التنظيمي على الرقابة التنظيمية: دراسة تطبيقية على شركة الاتصالات السعودية بمحافظة الطائف

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر الالتزام التنظيمي على الرقابة التنظيمية في شركة الاتصالات السعودية بمحافظة الطائف بالمملكة العربية السعودية، حيث يتكون مجتمع الدراسة من الأفراد العاملين في شركة اتصالات السعودية بمحافظة الطائف، وقد تم استخدام أسلوب الحصر الشامل بأخذ جميع مفردات لمجتمع حيث تم توزيع استمارة إلكترونية على (٤٨٠) مفردة وكان العائد منها (٢٩٨) بما يمثل نسبة (٦٢%) قريباً من مجتمع الدراسة، وقد تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي وحيث يتم وصف الظاهرة محل الدراسة وتحليلها وتفسيرها باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

الدراسات التي تناولت الالتزام التنظيمي

دراسة (السميرى، ٢٠٢٣) بعنوان : أثر الالتزام التنظيمي على الرقابة التنظيمية: دراسة تطبيقية على شركة الاتصالات السعودية بمحافظه الطائف

تم التوصل إلى مجموعة من النتائج أبرزها: ارتفاع مستوى الالتزام التنظيمي لدى مجتمع الدراسة وكذلك ارتفاع مستوى الرقابة التنظيمية في شركة الاتصالات السعودية بمحافظه الطائف، كما أظهرت الدراسة وجود أثر للالتزام التنظيمي على الرقابة التنظيمية، وكان الالتزام المعياري أقوى أبعاد الالتزام التنظيمي تأثيراً على الرقابة التنظيمية ويليه الالتزام الاستمراري (ولكن بشكل سلبي) ثم الالتزام العاطفي.

وأوصت الدراسة بضرورة

الدراسات التي تناولت الالتزام التنظيمي

- دراسة (بركات وبلالي، ٢٠٢٤) بعنوان : أثر الالتزام التنظيمي في السلوك الإبداعي: دراسة ميدانية بمؤسسة سونلغاز وحدة -عين وسارة.
- هدف البحث إلى التعرف على مدى تأثير الالتزام التنظيمي على السلوك الإبداعي بمؤسسة سونلغاز بعين وسارة ولاية الجلفة، وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي ، ولتحقيق أهداف الدراسة فقد صممت استمارة استبانة ووزعت على عينة مكونة من ٤٠ موظفا من مجتمع الدراسة المكون من ١٥٠ موظفا، وقد كان معدلا الاستجابة عاليا حيث تم استرجاع ٣٤ استبانة.

- دراسة (بركات وبلالي، ٢٠٢٤) بعنوان : أثر الالتزام التنظيمي في السلوك الإبداعي: دراسة ميدانية بمؤسسة سونلغاز وحدة -عين وسارة.

وتوصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها ارتفاع مستوى إدراك أبعاد الالتزام التنظيمي إذ سجلت تحققها بمستويات مرتفعة، بالمقابل كان مستوى إدراك السلوك الإبداعي متوسطا. كما توصلت الدراسة إلى أن هناك أثرا قويا ذو دلالة إحصائية عند مستوى معنوية ($\alpha \leq 0.05$) للالتزام التنظيمي على السلوك الإبداعي بوحدة سونلغاز عين وسارة، وأن أهم بعد من ناحية التأثير كان بعد الالتزام العاطفي، كما أن بعد الالتزام الأخلاقي لم تكن له علاقة تأثير مهمة حسب الدراسة.

الدراسات التي تناولت الميزة التنافسية

- دراسة (عبدالله واخرون، ٢٠٢٤) بعنوان : تحليل دور رأس المال البشري في تحقيق الميزة التنافسية:

دراسة ميدانية على شركات صناعة الأدوية في مصر

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على دور رأس المال البشري بأبعاده المتمثلة في: (التعلم، والتدريب والخبرة، والمعرفة، والمهارات) في تحقيق الميزة التنافسية بأبعادها المتمثلة في: (الجودة، والإبداع، والاستجابة، والكفاءة) بشركات صناعة الأدوية في مصر، وقد تم تصميم قائمة استقصاء لهذا الغرض، وتم تحديد عينة مكونة من عدد (٣١٠) مفردة من العاملين بشركات صناعة الأدوية محل الدراسة، وتم استخدام المنهج الوصفي التحليلي. وتوصلت الدراسة إلى عدد من النتائج أهمها وجود علاقة ارتباط إيجابية مرتفعة بين رأس المال البشري والميزة التنافسية بشركات صناعة الأدوية في مصر.

وأوصت الدراسة بضرورة تطوير مهارات رأس المال البشري من خلال التدريب وورش العمل لتعزيز الكفاءة والإبداع، ووضع خطط واستراتيجيات طويلة الأمد لمواجهة التحديات المستقبلية.

الدراسات التي تناولت الميزة التنافسية

دراسة (اندرواس، ٢٠٢٣) بعنوان : دور تطوير رأس المال الفكري في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات العامة المصرية بالتطبيق على بنك مصر

هدفت الدراسة إلى التعرف على دور رأس المال الفكري بعناصره (رأس المال البشري، رأس المال الهيكلي، رأس المال كعلاقات مع العملاء) لتحقيق الميزة التنافسية، وقد اعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي التحليلي، واستخدام استمارة الاستقصاء كأداة لجمع البيانات الأولية، فقد تم توزيع عدد (١٠٤) استمارة، وبعد جمعها وفحصها تبين أن عدد (٨٧) استمارة فقط صالحة للتحليل الإحصائي.

وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج من أهمها وجود علاقة ارتباط قوية بين تطوير رأس المال الفكري وتحقيق الميزة التنافسية، كما أوصت الدراسة في نهايتها بضرورة الإسراع في تحسين شروط تطوير رأس المال الفكري الذي يعد من أهم أدوات تحقيق التنمية المستدامة للمنظمات العامة بمصر وخاصة بنك مصر.

- السمييري، حامد عاتق. (٢٠٢٣). أثر الالتزام التنظيمي على الرقابة التنظيمية: دراسة تطبيقية على شركة الاتصالات السعودية بمحافظة الطائف. مجلة البحوث الإدارية، مج ٤١، ع ١٤، ١ - ٣٧. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1416279>
- بركات، عبدالعزيز، و بلالي، منير. (٢٠٢٤). أثر الالتزام التنظيمي في السلوك الإبداعي: دراسة ميدانية بمؤسسة سونلغاز وحدة -عين وسارة-. مجلة إدارة الأعمال والدراسات الاقتصادية، مج ٩، ع ٢٤، ٥٩ - ٧٨. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1448696>
- عبدالله، سعيد نظمي محمد، شمعة، رانية عبدالمنعم محمود، و محمد، رغدة أحمد أبو العلا. (٢٠٢٤). تحليل دور رأس المال البشري في تحقيق الميزة التنافسية: دراسة ميدانية على شركات صناعة الأدوية في مصر. مجلة البحوث الإدارية والمالية والكمية، مج ٤، ع ٢٤، ٩٩ - ١٣٨. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1491865>
- أندراوس، مرفت نصري سامي. (٢٠٢٣). دور تطوير رأس المال الفكري في تحقيق الميزة التنافسية للمنظمات العامة المصرية بالتطبيق على بنك مصر. مجلة البحوث التجارية، مج ٤٥، ع ١٤، ٥٠٠ - ٥٣١. مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1396651>



Thank You