

Prepared by

Mohammad Bin ali



التكليف العاشر أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات

Chapter

01

العنوان:

أثر القيادة التمكينية على أداء الموظفين في المنظمات
يُعد العنوان واضحًا ومحددًا، حيث يبرز متغيرين رئيسيين:
• القيادة التمكينية (متغير مستقل)
• أداء الموظفين (متغير تابع)
كما يُعتبر موضوعًا حديثًا ومهمًا في مجال الإدارة، لارتباطه بتطوير بيئة العمل.

المقدمة

تناولت الدراسة مفهوم القيادة التمكينية ودورها في تحسين بيئة العمل،
إلا أن المقدمة تحتاج إلى ربط أوضح بين المتغيرات،
وكان من الأفضل عرض العلاقة بين القيادة والأداء بشكل مباشر منذ البداية.

مشكلة الدراسة

تكمن مشكلة الدراسة في ضعف أداء الموظفين في بعض المنظمات، والبحث عن دور القيادة في تحسين هذا الأداء. لكن يُلاحظ أن المشكلة لم تُربط بشكل كافٍ بالفجوات البحثية، وكان من الأفضل صياغتها كسؤال رئيسي واضح.

أهمية الدراسة

نظرياً:

- تساهم في إثراء الأدبيات في مجال القيادة الحديثة

تطبيقياً:

- تساعد المديرين في تحسين الأداء من خلال تمكين الموظفين وتُعد الأهمية واضحة لكنها تحتاج إلى أمثلة تطبيقية.

أهداف الدراسة:

- التعرف على مفهوم القيادة التمكينية
- تحليل أثرها على أداء الموظفين
- تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل
- الأهداف واضحة وقابلة للتحقيق.

المفاهيم والتعريفات

تم تعريف القيادة التمكينية وأداء الموظفين،
لكن بعض التعريفات تحتاج إلى دعم بمراجع حديثة.

الدراسات السابقة:

استعرضت الدراسة عدداً من الأبحاث،
لكن يُلاحظ:

- قلة الدراسات الحديثة
- ضعف المقارنة بين الدراسات

أهداف الدراسة

- التعرف على مفهوم القيادة التمكينية
- تحليل أثرها على أداء الموظفين
- تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل
- الأهداف واضحة وقابلة للتحقيق.

المفاهيم والتعريفات

تم تعريف القيادة التمكينية وأداء الموظفين،
لكن بعض التعريفات تحتاج إلى دعم بمراجع حديثة.

منهجية الدراسة

- المنهج: وصفي تحليلي
 - الأداة: استبيان
 - العينة: موظفون
- المنهج مناسب، لكن ينقصه توضيح حجم العينة.

التحليل الإحصائي

- تم استخدام:
- تحليل الارتباط
 - تحليل الانحدار
- وهي أدوات مناسبة.

أهداف الدراسة

- التعرف على مفهوم القيادة التمكينية
- تحليل أثرها على أداء الموظفين
- تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل
- الأهداف واضحة وقابلة للتحقيق.

أظهرت النتائج أن القيادة التمكينية تؤثر إيجابياً على الأداء.

التوصيات:

- تعزيز تمكين الموظفين
- تحسين بيئة العمل
- لكن التوصيات عامة وتحتاج تطبيق عملي.

Insert text

- مراجع أساسية عن الرضا الوظيفي والأداء.
- Timothy A. Judge, Thoresen, C. J., Bono, J. E., & Patton, G. K. (2001).
The job satisfaction–job performance relationship: A qualitative and quantitative review.
Journal of Applied Psychology.
- Edwin A. Locke (1976).
The nature and causes of job satisfaction.
Handbook of Industrial and Organizational Psychology.
- Arnold B. Bakker (2010). Work engagement and performance.
- Bernard M. Bass (1985). Leadership and performance beyond expectations.
- Gretchen M. Spreitzer (1995). Psychological empowerment in the workplace.
- Google Scholar
- Frederick Herzberg (1968).
One more time: How do you motivate employees?
Harvard Business Review.



Thank You