



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



مقرر: دراسات نقدية 1

التكليف الثاني

نقد ورقة بحثية من حيث: مصطلحات الدراسة – الدراسات السابقة

الورقة البحثية المختارة بعنوان:

أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري
(دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية السعودية)

اعداد باحث الدكتوراة: خليفة ضيف الله الحربي – 2420011

اشراف: د. هبة الحداد

دكتوراة في الإدارة العامة

جامعة الجميع الذكية Everyone's Smart University

تمهيد:

يهدف هذا التقرير إلى نقد دراسة بحثية من حيث:

(1) مصطلحات الدراسة.

(2) الدراسات السابقة.

البحث محل الدراسة النقدية:

تم اختيار البحث محل دراسة النقد بعنوان

أثر التمكين الإداري على مستوى رأس المال الفكري
(دراسة حالة شركة الخطوط الجوية العربية السعودية)

المجلة العربية للإدارة. مج 42 ، ع 4 – ديسمبر (كانون الأول) 2022

رابط الدراسة البحثية: https://aja.journals.ekb.eg/article_160623_e52e85250a3223e9448cf642bafa7c88.pdf

أولاً: مصطلحات الدراسة:

ذكر الباحث في الإطار النظري وأدبيات الدراسة أهم الدراسات التي تطرق لها الباحثين في التعريف عن **مصطلح التمكين الإداري** ومن ثم وضع الباحث أهم متطلبات التمكين الإداري كما استشهد بالدراسات السابقة التي ساهمت في ابعاد التمكين الإداري منتهي منها بأخذ الأبعاد الاساسية التي تكررت في معظم الدراسات السابقة والتي اعتمدها في دراسته وهي (تفويض السلطة ، التدريب والتعلم ، الاستقلالية ، العمل الجماعي ، الدافعية ، المشاركة في اتخاذ القرارات).

كما تحدث بإيجاز عن **مصطلح رأس المال الفكري** من خلال الدراسات السابقة موضح التباين الذي ظهر ما بين الدراسات السابقة ومعتمداً بعد ذلك على الاتفاق في بعض ابعاد مفهوم رأس المال الفكري والتي تم اعتمادها في دراسته الحالية وهي (رأس المال البشري و رأس المال الهيكلي و رأس المال العلائقي).

ثانياً: الدراسات السابقة:

استطاع الباحث في مراجعته للدراسات السابقة الحديثه (2011 – 2019) وتقسيمها إلى:

1. دراسات تتعلق بالتمكين الإداري
2. دراسات تتعلق برأس المال الفكري
3. دراسات تتعلق بدور التمكين الإداري في رأس المال الفكري

وبالرجوع للدراسات السابقة نجد أنها تناولت البحث عن مفهومي التمكين الإداري ورأس المال الفكري وعلاقتهما بالعديد من المتغيرات المختلفة كالرضا الوظيفي والقيادة والأداء التنظيمي بمختلف المنظمات، حيث تتشابه الدراسات السابقة مع الدراسة الحالية في عدة محاور من أهمها هو تناولها لأبعاد المتغيرين المختارة من قبل الباحثين، وتشابهت بعض الدراسات في اختيارها لعينة الدراسة من موظفي القطاع العام، وأخيراً كانت بعض الدراسات محلية طبقت في المملكة العربية السعودية. كما أن الدراسات السابقة المعروضة في هذه الدراسة قد تناولت أثر رأس المال الفكري ودوره في متغي رات كالتفوق التنظيمي والأداء التنظيمي وتحقيق الجودة وجودة الحياة الوظيفية، وجميعها أوضحت أن لرأس المال الفكري دور كبير وعلاقة إيجابية بهذه المتغيرات التي تعتبر من المفاهيم الجوهرية في نمو واستمرار المنظمة .

إن ما يميز هذه الدراسة هو أنها سوف تبحث الأثر المباشر لأبعاد التمكين الإداري على رأس المال الفكري بالإضافة إلى أن هذه الدراسة تستمد أصالتها من العينة، فقد استهدف الباحثان شركة الخطوط الجوية العربية السعودية كونها أحد أعرق المنظمات العامة في المملكة

شكراً