



جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University



Entrepreneurship and support for Small Projects
and their role in Reducing unemployment

**ريادة الأعمال ودعم المشروعات
الصغيرة ودورها في الحد من
البطالة**

أعضاء فريق البحث العلمي:

#	الأسم	الرقم الجامعي	الايمل الالكتروني
1	فهد بن عبد العزيز الوئيس	20222005909	Fahad.alwanys@gmail.com
2	محمد منسي الزهراني	20212005205	m.m.alzahrani1984@gmail.com
3	عبد اللطيف علي القحطاني	20222006064	Kas2009.s@hotmail.com
4	عبدالله محمد بن حسن	20212005198	joporwork@gmail.com
5	عبد الله علي الشهري	20222005368	azzaidani@hotmail.com
6	مصطفى صالح محمد	20222006060	Mota2050@hotmail.com
7	فهد محمد العيسى	20222005537	Fahad.al-eisa@outlook.com
8	خالد شاهي العنزي	20222005801	Engineer-2030@hotmail.com
9	بشائر محمد الشمري	20222005610	baalshammri@gmail.com
10	عبد المجيد سليمان البحاري	20212005318	majeedalbahari@gmail.com

المشرف على المشروع :

د. فاطمة مصطفى

د. وليد سليمان

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ





جامعة الجميع الذكية
Everyone's Smart University

إهداء

إلى التي تعطي ولا تنتظر أن تأخذ مقابل العطاء
وهي التي مهما حاولت أن تفعل وتقدم لها فلن
تستطيع أن تردّ جميلها عليك ولو بقدر ذرة صغيرة.
شكراً يا الله لأنك اخترت لي وأنعمت عليّ بأن تكون

هذه (أمي)

إلى رجل لا مثيل له هو مصدر ثقتي وكل شيء

بحياتي (أبي)

الباحثين

شكر وقتك

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد صلى الله عليه وسلم وعلى آله
وصحبه أجمعين؛ وبعد :

بعد أن من الله علينا بإتمام كتابة هذا البحث، فإنه يشرفنا ويسعدنا أن نتقدم بخالص
الشكر وعظيم الامتنان إلى منسوبي جامعة الجميع الذكية على دعمهم المستمر لنا
وإحاطتهم لنا بالرعاية وإعطائهم الكثير من وقتهم لهذا البحث لإخراجه بهذا الشكل
العلمي، فلهم منا كل الشكر والاحترام والتقدير. وكل الشكر والتقدير لمن ساهم معنا
في إعداد هذا البحث بدعاء أو مدنا بكتاب.

ونسأل الله التوفيق والسداد..

ملخص الدراسة

Abstract

This study aimed to show the extent of the contribution of entrepreneurship and small projects to reducing unemployment, to clarify the impact of entrepreneurship and small projects on improving living conditions and income, to identify some obstacles to support and financing for small projects, to reveal the location of the activities of entrepreneurs and entrepreneurial projects compared to international countries.

The research problem revolved around the question: What are the effects resulting from supporting entrepreneurship and small projects to reduce the problem of unemployment and improve the living situation and income?

The researcher followed the analytical descriptive approach, which is one of the approaches that help give a comprehensive view of the subject under study.

The study concluded several results, among which there is a strong (inverse) statistically significant relationship between the implementation of entrepreneurship projects in the Kingdom and the reduction of unemployment among the Kingdom's youth. There is a strong (positive) statistically significant relationship between the large number of entrepreneurial projects and the increase in per capita income among the Saudi youth under study.

It also concluded a set of recommendations, including the need to give opportunities for small projects to compete with government companies and projects, to create a special system for the interest and development of entrepreneurs' projects that are supported and adopted by the state in order to encourage them to advance their intellectual and creative level. Crisis and the problem of unemployment and poverty.

هدفت هذه الدراسة إلى إبراز بيان مدى مساهمة ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة في الحد من البطالة، توضيح أثر ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة في تحسين الوضع المعيشي والدخل، التعرف على بعض عوائق الدعم والتمويل للمشاريع الصغيرة، الكشف عن موقع أنشطة رواد الأعمال والمشاريع الريادية مقارنة بالدول العالمية.

وقد دارت مشكلة البحث حول التساؤل: ما الآثار الناتجة عن دعم ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة للحد من مشكلة البطالة وتحسين الوضع المعيشي والدخل؟

وقد اتبع الباحث المنهج الوصفي التحليلي وهو أحد المناهج التي تساعد على مساهمة ريادة الأعمال وتوضح أثر ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة.

وقد لخصت الدراسة لعدة نتائج منها هناك علاقة ذات دلالة إحصائية (عكسية) قوية بين تطبيق مشاريع ريادة الأعمال بالمملكة والحد من البطالة بين شباب المملكة، توجد علاقة ذات دلالة إحصائية (إيجابية) قوية بين التحول نحو المشاريع الريادية الحديثة وخلق فرص وظيفية حقيقية بين شباب المملكة، وجود علاقة ذات دلالة إحصائية (إيجابية) قوية بين كثرة المشاريع الريادية وزيادة دخل الفرد بين الشباب السعودي محل الدراسة.

كما لخصت لمجموعة توصيات منها ضرورة اعطاء فرص للمشاريع الصغيرة للمنافسة مع شركات ومشاريع حكومية، إيجاد نظام خاص بالاهتمام والتطوير من مشاريع رواد الأعمال تدعمها الدولة وتبناها حتى تشجعهم على الرقي بمستواهم الفكري والإبداعي، يجب العمل على دراسات تهتم بمدى أهمية المشاريع الصغيرة ورواد الأعمال في التقليل من أزمة ومشكلة البطالة والفقر.

المحتويات

8.....	القسم الأول.....
9.....	1.المقدمة
9.....	2.مشكلة الدراسة
10.....	3.أهمية الدراسة
10.....	3.1.الأهمية العلمية
10.....	3.2.الأهمية العملية
10.....	4.أهداف الدراسة
11.....	5.أسئلة الدراسة
11.....	6.فروض الدراسة
11.....	7.الدراسات السابقة والإطار النظري
11.....	7.1.الدراسات السابقة
14.....	7.2.الإطار النظري
14.....	8.مجالات الدراسة
14.....	9.التبويب وفق الخطة الزمنية
15.....	القسم الثاني.....
16.....	1.المقدمة
17.....	2.الإطار النظري للدراسة
17.....	2.1.المبحث الأول : ماهية ريادة الأعمال
17.....	2.2.المطلب الأول : مفهوم الريادة، ونشأة وتطور ريادة الأعمال
19.....	2.3.المطلب الثاني: أهمية واستراتيجيات ريادة الأعمال
21.....	2.4.المبحث الثاني: دعم المشروعات الصغيرة في الحد من مشكلة البطالة
22.....	2.5.المطلب الأول: أسباب البطالة في المملكة العربية السعودية
24.....	2.6.المطلب الثاني: دور المشروعات الريادية في الحد من مشكلة البطالة.
28.....	3.الدراسة العملية وإجراءاتها المنهجية.
28.....	أ.منهج البحث
28.....	ب.مجتمع البحث وعينته
28.....	ت.أدوات البحث وإعدادها
28.....	١.اختبار الصدق الظاهري:
29.....	٢.اختبار ثبات الأداة
29.....	ث.الأساليب الإحصائية
31.....	4.اختبار فرضيات الدراسة وفرضيتها
31.....	1.نتائج الفرض الأول
33.....	2.نتائج الفرض الثاني
35.....	5.خلاصة نتائج البحث وتوصياته ومقترحاته
35.....	1.أولاً: نتائج الدراسة:
35.....	2.ثانياً: توصيات الدراسة:
36.....	6.قائمة المراجع
37.....	7.ملاحق الدراسة
39.....	8.الاستبيان



القسم الأول

1. المقدمة

لا يمكن إغفال دور وأهمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة في التنمية الاقتصادية والنهوض الاقتصادي لكافة دول العالم، باعتبارها تشكل القسم الأكبر لقطاع الأعمال الخاص في أغلب دول العالم، وقد تأكد اليوم أن نسب النمو الكبيرة لا تتحقق بشكل مثالي، ولا تبني قدرات تنافسية عن طريق زيادة معدلات الاستثمار وتراكم رأس المال فقط بل من خلال التغييرات التكنولوجية وتنمية المهارات البشرية التي تعد في الأساس تنمية للقدرة الذاتية على الابتكار والتحديث وزيادة السلع والخدمات بشكل عالي وتقني.

ظهر مفهوم الريادة في مختلف النشاطات الاقتصادية مع بداية القرن الثامن عشر حين وصف التاجر الذي يقوم بشراء السلع لبيعها في المستقبل بسعر لا يتنبأ به بأنه ريادي، فالريادي لا تطلق على المشاريع الناجحة بل على استمرارية وديمومية ذلك النجاح، واستراتيجية الريادة هي التي تشجع منظمات الأعمال على الابتكار والإبداع والمبادرة وأخذ المخاطرة، وتشجيع العاملين على اتخاذ القرارات بمسؤولية عالية، وذلك لارتباطها بعدة مفاهيم من أهمها الاستثمار الأمثل للفرص والموارد ذات القدرة على التغيير السريع والتي لها علاقة بالإبداع والابتكار والتكنولوجيا.

كما أن هناك ثلاثة عناصر رئيسية يجب من توافرها في المنظمة الريادية تتلخص في وجود أفراد ربايين وبعد تنظيمي يستند إلى رؤية المنظمة وبعد بيئي يتصل بالتنوع في الأسواق.

كما أن التنمية الاقتصادية هي عملية تهدف لزيادة الإنتاجية من خلال العمل على تطوير قدرات القوى البشرية وتنميتها بأحدث الأساليب، من أجل العمل على زيادة التكوين الرأسمالي وهو ما يؤدي إلى إعطاء الفرص لتحقيق تنمية اقتصادية أكبر تعمل على نمو الاقتصاد بشكل كبير.

2. مشكلة الدراسة

ظهرت الريادة في الفترة الأخيرة باعتبارها أهم الموضوعات في كتب الباحثين والمهتمين، لأن لها دور كبير في تحقيق الميزة التنافسية بين المنظمات من خلال ما تشمله من تطوير وتحسين سعياً إلى التفوق، وتزداد أهمية البحث عن كيفية تحقيق ميزة تنافسية وتغلب مستمر كلما كانت المنظمة تعمل في قطاع يتميز بالتطور السريع.

فالريادة لها دور هام في كافة الاقتصاديات العالمية باعتبارها المحرك للنمو الاقتصادي من خلال إنشاء منظمات أعمال محلية فاعلة تساهم في التطور المحلي عن طريق توفير فرص العمل وزيادة العوائد. تضمن البحث مفهوم الريادة الريادي وخصائصه ودوافعه ووظائفه، كذلك ريادة الشركة إضافة إلى دور مشروعات الريادة في دعم عملية التنمية، مع استعراض بعض التجارب والتطرق إلى المعوقات والمستلزمات المطلوبة لتعزيز هذا الدور. لذا تنصب المشكلة البحثية لهذه الدراسة في الاجابة عن التساؤل التالي: ما الآثار الناتجة عن دعم ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة للحد من مشكلة البطالة وتحسين الوضع المعيشي والدخل؟

3. أهمية الدراسة

3.1. الأهمية العلمية

تكمن أهمية هذه الدراسة في تحديد مدى نجاح الاستثمار في المشروعات الصغيرة لحل مشكلة البطالة وذلك لتحفيز الجهات المعنية لإيجاد وتشغيل البرامج التي من شأنها أن تزيد الإقبال على هذه المشاريع.

3.2. الأهمية العملية

يكتسب موضوع تمويل المشاريع الريادية من بين المواضيع المهمة التي تستوجب دراسة معمقة وشاملة، نظرا لأهميته، إذ يعتبر من بين التحديات التي تواجهها العديد من الدول، وعرض التجارب الناجحة في هذا لا يمكن من الاستفادة منها على المستوى المحلي والدولي، بالإضافة إلى أهمية المشاريع الريادية لما تساهم به في نمو الاقتصاد المحلي.

4. أهداف الدراسة

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد دور ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة في الحد من مشكلة البطالة من خلال ما يلي:

1. بيان مدى مساهمة ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة في الحد من البطالة.
2. توضيح أثر ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة في تحسين الوضع المعيشي والدخل.
3. التعرف على بعض عوائق الدعم والتمويل للمشاريع الصغيرة.
4. الكشف عن موقع أنشطة رواد الأعمال والمشاريع الريادية مقارنة بالدول العالمية.

5. تلمس الأدوار المناطة بالقطاع الخاص والقطاع الحكومي في دعم وتمويل ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة.

6. استخلاص بعض التوصيات والمقترحات التي من شأنها وضع حلولاً لدعم ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة.

5. أسئلة الدراسة

1. ما مدى مساهمة ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة في الحد من البطالة؟
2. ما أثر ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة في تحسين الوضع المعيشي والدخل؟
3. ما أبرز عوائق الدعم والتمويل للمشروعات الصغيرة؟
4. ما موقع أنشطة رواد الأعمال والمشروعات الريادية مقارنة بالدول العالمية؟
5. ما أبرز الأدوار المناطة بالقطاع الخاص والقطاع الحكومي في دعم وتمويل ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة؟
6. ما أبرز الحلول التي يمكن تقديمها لدعم ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة؟

6. فروض الدراسة

1. معظم رواد الأعمال أصحاب المشاريع الصغيرة ليس لديهم دراية بالمقرضين والحاضنين من رجال الأعمال لاحتضان مشروعاتهم سواء مادياً أو معنوياً لتقديم النصيحة والإرشاد لهم.
2. ان رواد الأعمال لديهم نظرة مستقبلية ثابتة للتفكير في التسويق والترويج لمنتجاتهم مما يعني الحد من مشكلة البطالة.

7. الدراسات السابقة والإطار النظري

7.1. الدراسات السابقة

- دراسة الباجوري (2017) بعنوان (ريادة الأعمال مفتاح التنمية الاقتصادية في العالم العربي) تشكلت هذه الدراسة النشاطات التي تواجهها مراكز دعم ريادة الأعمال في العالم العربي وتهدف إلى تحديد مرتكزات تدعيم ريادة الأعمال محورياً في التنمية والتكامل الاقتصادي العربي وتتناول دور القطاع الناشئ في التنمية والتكامل الاقتصادي العربي وأهميته في استثمار الطاقات الشبابية للعبور إلى واعد يواكب احتياجات التقدم ومتطلبات العصر الحديث.

وقد خلصت الدراسة إلى عدة نتائج أبرزها: ضرورة تشجيع ريادة الأعمال على مستوى الدول العربية، ضرورة الحاجة لتوفير أدوات تمويلية مبتكرة، إنشاء المجلس العربي لريادة الأعمال تابع لجامعة الدول العربية، نشر ثقافة ريادة الأعمال على مستوى كل دولة.

- دراسة إدريس وأحمد (2016) بعنوان "دور ريادة الأعمال في الحد من مشكلة البطالة بمنطقة الطائف: دراسة استطلاعية"

هدفت هذه الدراسة بشكل أساسي للتعرف على واقع ريادة الأعمال بمنطقة الطائف ودور رواد الأعمال فيها ومشاريعهم في الحد من مشكلة البطالة، والتعرف على الدور الذي تلعبه الهيئات والمنظمات في تقديم الخدمات والدعم لرواد الأعمال، وهدفت الدراسة إلى خلق الوعي بريادة الأعمال. وقد اشتملت عينة الدراسة على (60) فرداً تم اختيارهم بصورة عشوائية من مجتمع الدراسة الذي تكون من رواد الأعمال بمنطقة الطائف.

وقد ظهرت نتائج الدراسة إلى أن المستوى التعليمي دور في إنجاح المشروعات الريادية الصغيرة، كما أنه يوجد وعي من قبل الرواد المبتدئين ومرتادي الأعمال بالمؤسسات الداعمة لهم، غير أن رواد الأعمال ليس لديهم معرفة كاملة بوجود حاضنات الأعمال.

وقد أوصى الباحثان بضرورة تشجيع الدولة للمشروعات الريادية وتوفير الدعم المالي والفني لهم، وضرورة تبسيط الإجراءات الإدارية وضرورة نشر ثقافة الوعي والمعرفة بالمشروعات الريادية وتدريب الرواد المبتدئين والعمل على إعطائهم فرص تفضيلية.

- دراسة القحطاني (2016) الريادة الاستراتيجية كمدخل لتطوير المنظمات الحكومية

تناولت الدراسة الريادة الاستراتيجية كمدخل للتطوير التنظيمي في المنظمات الحكومية حيث استخدم المنهج التحليلي الوصفي القائم على تحليل أدبيات الموضوع والدراسات العلمية فيه.

هدفت الدراسة إلى عرض هذا الأسلوب التطويري الحديث وتبسيط الضوء على إمكانية توليه لنظام الجامعات العامة. كما سعى الباحث إلى تعريف الريادة وأهميتها كذلك تم التطرق إلى الريادة الاستراتيجية كمدخل للتطوير التنظيمي وبيان كيف يمكن للريادة أن تنقل المنظمة لمصاف المنظمات العالمية.

وقد كانت أبرز النتائج هي: التعرف على هذا المدخل الحديث للتطوير الإداري الذي هو عبارة عن ما تم تسميته بالإدارة الاستراتيجية، ضرورة تطبيقات الريادة الاستراتيجية في المنظمات الحكومية وتطبيقها على الجامعات.

وقد أوصت الدراسة بضرورة التخطيط الاستراتيجي في إطار البيئة التنافسية العالمية حتى تكون جامعة الملك سعود في مصاف العالمية.

- قام الشمري بإجراء دراسة (2015) بعنوان (دور أبعاد الريادة الاستراتيجية في تحسين الأداء المصرفي) هدفت الدراسة إلى التعرف على الاتجاهات الحديثة في الريادة الاستراتيجية للمصارف الخاصة، وتسليط الضوء على أهم أبعاد الريادة الاستراتيجية لرسم مسار وتوجيه المصارف العراقية. واشتملت عينة الدراسة على المصرف الوطني الإسلامي ومصرف بغداد والمصرف الأهلي العراقي، وقد تم التوصل لعدة نتائج أبرزها أن الريادة الاستراتيجية هي إحدى المواضيع الحديثة التي أصبحت تحظى باهتمام كبير نتيجة زيادة التنافسية في البيئة المحلية والعالمية، كما تتميز الاستراتيجية بمجموعة من الأبعاد المهمة التي تتيح المقدرات التنافسية والتميز لمنظمات الأعمال. وقد أوصى الباحث بقيام المصارف بتبني أبعاد الريادة الاستراتيجية التي تتيح لها إمكانيات التطوير والبناء بمصارفها باتجاه العولمة، وباتجاه تكاملي مع البيئة المحلية إضافة لقيام البنك المركزي بدعم المصارف العراقية الخاصة من خلال إقامة
- دراسة المري (2013) بعنوان (ريادة الأعمال الصغيرة والمتوسطة ودورها في الحد من البطالة في المملكة العربية السعودية)

تشكل هذه الدراسة أهمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة حيث أنها وسيلة لتنشيط الاقتصاد المحلي وعلاج بعض المشكلات الاقتصادية التي من بينها مشكلة البطالة في ضوء إمكانية استيعابها لعدد كبير من الأيدي العاملة، ومساهمتها في تنمية الاقتصاد الوطني وإعداده للتحويل من مرحلة النمو إلى مرحلة التقدم كقاعدة أساسية لقيام المؤسسات الاقتصادية العملاقة من تنظيم هذه المشروعات قبل تمويلها وتوجيه مساراتها لكي تنمو باستمرار كمشروعات تتوسع وتتكامل مع بقية المشروعات لتحقيق أهداف التنمية في المملكة.

وقد خلصت الدراسة إلى عدة نتائج منها: توجد خصائص مهمة تعبر عن واقع ريادة الأعمال الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية بدرجة مرتفعة، وأن الخصائص المهمة جداً التي تعبر عن واقع ريادة الأعمال الصغيرة والمتوسطة في المملكة العربية السعودية بدرجة مرتفعة جداً حيث تحتاج إلى ترويج وتسويق لمنتجاتها للوقوف على قدميها، وذكر النتائج الخاصة بالمعوقات التي تحد من دور ريادة الأعمال الصغيرة والمتوسطة في مواجهة البطالة وطرق التغلب عليها.

7.2. الإطار النظري

سنتناول في هذا الجزء مفهوم الريادة، ونشأة وتطور ريادة الأعمال، أهمية ريادة الأعمال، استراتيجيات ريادة الأعمال، برامج دعم المشروعات الريادية، أساليب دعم المشروعات الصغيرة في المملكة العربية السعودية، أسباب البطالة في المملكة العربية السعودية، دور المشروعات الريادية في الحد من مشكلة البطالة.

8. مجالات الدراسة

- المجال المكاني: الرياض – المملكة العربية السعودية.
- المجال الزمني: الفصل الدراسي الأول من العام الجامعي 1444هـ/2022م.

9. التوزيع وفق الخطة الزمنية

- المبحث الأول: ماهية ريادة الأعمال
 - المطلب الأول: مفهوم الريادة، ونشأة وتطور ريادة الأعمال
 - المطلب الثاني: أهمية واستراتيجيات ريادة الأعمال
- المبحث الثاني: دعم المشروعات الصغيرة في الحد من مشكلة البطالة
 - المطلب الأول: أسباب البطالة في المملكة العربية السعودية
 - المطلب الثاني: دور المشروعات الريادية في الحد من مشكلة البطالة.



القسم الثاني

1. المقدمة

نظراً لما تمثله ريادة الأعمال من دور كبير في صياغة بيئة الاستثمار، إذ يقومون خلال استثماراتهم بتقديم د مبتكرة، وخدمات جديدة، ويمنحون فرصاً للعمل، ويخترقون الأسواق الدولية، وبذلك تتيح هذه المشاريع لأصحابها الفرصة لممارسة ما يحبون ويبدعون. ويعتبر التوجه نحو التفكير الريادي توجهاً عالمياً داخل المؤسسات، وفي ضوء التوجهات العالمية نحو التركيز على اقتصاد المعرفة كأساس لدعم المركز التنافسي للدولة وذلك اعتماداً على إبداع الشباب والتقدم الهائل للتقنيات الحديثة والاتصالات، فقد حرصت المملكة العربية السعودية على دعم التنمية المستدامة وتركيز خططها التنموية للاستفادة من القدرات المتميزة للاقتصاد الوطني وتوفير البنية التحتية المناسبة، ويأتي في مقدمتها الاهتمام المتزايد في المملكة على ريادة الأعمال حيث أصبح له دور واضح ومتزايد في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.

تحرص الدول على تحسين مستوى الناتج المحلي الإجمالي بعدة أدوات، ومنها زيادة عدد أفراد قوة العمل المالكين للمشروعات الصغيرة بما يقلل من معدلات البطالة. ومن الحلول الحديثة التي أقيمت عليها عدد من الدول المتقدمة والنامية على حد سواء هي اللجوء الى ريادة الأعمال بوصفها منبعاً كبيراً لإنشاء الأعمال الناشئة وترسيخ ثقافة العمل الحر في المجتمعات. وقد بينت عدد من الدراسات أن بعض الدول المتقدمة التي انخفض بها عدد مالكي المشروعات الصغيرة تتزايد بها معدلات البطالة بشكل متزايد في غالب الأحيان، هذا مع الإشارة إلى أن انخفاض عدد المشروعات الصغيرة قد تنتج عن قوة المنافسة بالسوق وتعدد للجهات المسؤولة عنها إضافة لتعدد وجهات نظر هذه الجهات.

نتناول في هذا الجزء الإطار النظري للدراسة من خلال بيان متغيرات الدراسة ثم الدراسة العملية وإجراءاتها المنهجية وكذلك في النهاية ملاحق الدراسة.

2. الإطار النظري للدراسة

2.1. المبحث الأول : ماهية ريادة الأعمال

ريادة الأعمال: هي تأسيس شيء جديد ذا قيمة واعتبار منفرد، يجب تخصيص كل الوقت لهذا المشروع الجديد وايضا بذل المال والجهد وتحمل كافة الأعباء والمخاطر التي ستحدث خلال عملية الإنشاء والتأسيس له لكي ينجح ويصل الى المستوى المرموق. فهي عملية استراتيجية ديناميكية تأمن الثروة المستقبلية إذا تمت بحكمة وتجاوز المخاطر بقوة وعقل وعدم التخاذل او التكاسل الي ظرف كان، الريادة انتشرت مؤخرًا واستخدمت بشكل كبير على نطاق واسع في العالم (بلعيدى، 2015).

2.2. المطلب الأول : مفهوم الريادة، ونشأة وتطور ريادة الأعمال

الرائد في اللغة: هو الذي يطلب العون والنجاة. واصلاها هو الذي يتقدم القوم، رائد الأعمال هو الشخص الذي يستطيع ان يجعل من عمله الصغير مشروعا كبيرا متطورا خلال فترة قصيرة، وال يمكن ان يطلق على الشخص انه من رواد الأعمال إلا إذا كان يتصف بأسلوب ومهارة عالية في الريادة والقيادة والحكمة.

تأثرت الريادة في بداياتها بالعلوم المرتبطة بها كعلم النفس والاقتصاد وعلم التسويق وعلم الاجتماع، وعلم الإنسان، وهو ما أدى لاختلاف تفسيرها وتنوع نظرياتها، ولا يوجد اتفاق حول مفهوم موحد لها، بل في كثير من الأحيان مع مفاهيم الإبداع والابتكار (السكرانه، 2008، ص8).

وقد ظهر مفهوم الريادة في الستينات والسبعينات من القرن الماضي، لكن فترة الثمانينات والتسعينات شهدت انتشار كبير لذلك المفهوم والذي مزج بين جني الأرباح عن الأعمال التجارية المختلفة من ناحية وفكرة التقدم على مختلف الأصعدة من ناحية أخرى عن طريق ابتكار طرق حديثة للمعمل.

فريادي الأعمال هو ذلك الإنسان الذي يتميز بالاستقلالية الفكرية وال يحب العمل تحت امرة شخص آخر ويفضل ان يخاطر بنفسه مستقال ليثبت جدارته في العمل الربحي التجاري الناجح. حينما يمتلك الشخص مشروعا خاصا به ال يخضع تحت امرة آخرين، يستطيع من خلاله تأمين كافة احتياجاته ويمكنه ان يحقق الاكتفاء الذاتي والمادي،

فالمشروع الريادي بإمكانه ان يساهم في تطوير مهام ووظائف اخرى قد تكون جديدة وفريدة من نوعها فهو بذلك يحتاج الى ايدي بشرية وكوادر بشرية جديدة، فبالتالي سوف يقلل من مشكلة البطالة في البلد (العقيل، 2013، ص24).

فالمشروع الريادي يعتبر هو الحلقة الأولى لبناء المؤسسات والمنظمات الريادية الخاصة برواد الأعمال على كافة مناحي الحياة. فالمشاريع الصغيرة هي قادرة على الدخول في عالم الأعمال ان تم تأسيسها بشكل صحيح ودعمها من قبل رواد الأعمال لترقى وتكبر.

لقد كانت الريادة تعني دائما الاستحداث وهذا المصطلح انتشر واستخدم على نطاق واسع في عالم الأعمال اليابانية وذلك في العقود الستة الأولى من القرن السابق، وفي الآونة الأخيرة السبق الروسي في مجال أصبحت الريادة في مجال الأعمال تعني السبق في ميدان ما كما وتعني أيضا من يدير شيئًا جديدًا أما الريادة في حقل إدارة الأعمال فيه اللقب الذي يمنح لمن ينشئ مشروعًا يقدم فعالية مضافة إلى الاقتصاد، وبالمناظر الأوسع فإن الريادة الإدارية تشمل أيضا من يدير الموارد المختلفة لتقديم شيء جديد او ابتكار مشروع جديد

والريادة بهذا المعنى ليست حكرا على منشئ المشاريع، بل من يمارسها كذلك المدراء العاملون في المشاريع والمنظمات الكبيرة، حيث يتمثل نشاط هؤلاء المدراء الرواد بتقديم سلع جديدة او بناء خط إنتاجي جديد او القيام بإنشاء شركات جديدة، ولضمان بقاء واستمرارية الأنشطة الجديدة فإنه يتوجب على المدراء الرواد إدارة مواردهم المحدودة بطرق تختلف عن الأسلوب التقليدي المعتمد من قبل الآخرين.

تمثل الريادة النشاط الذي ينشأ ويدير منظمة جديدة من أجل استثمار فرصة مبتكرة ومتفردة، وهذا ما يطلق عليه بالريادة الخارجية، كما تكون الريادة ضمن المنظمة القائمة وتمثل عندها مغامرة جديدة من خلال إيجاد أعمال جديدة أو إعادة التجديد الاستراتيجي فيها وهذا ما يدعى بالريادة الداخلية أو ريادة الشركة. وقد أصبحت "ريادة الشركة وسيلة حيوية للمنظمات القائمة كي تستمر في اكتشاف واستثمار الفرص من أجل تحريك المنظمات

والأفراد الى حالة جديدة من الوجود، ولا سيما بعد أن ازدادت حاجة المنظمات لتكون أكثر مبتكرة من أجل البقاء وتسريع النمو في بيئة عالمية شديدة التنافس والتغير الحركي (حسن، 2011، ص13).

2.3. المطلب الثاني: أهمية واستراتيجيات ريادة الأعمال

عرف الاتحاد الأوروبي ريادة الأعمال على أنها الأفكار والطرق التي تمكن من خلق وتطوير نشاط ما من خلال مزج المخاطرة والابتكار أو الإبداع والفاعلية في التسيير ضمن مؤسسة جديدة أو مؤسسة قائمة (العقيل، 2013، ص25). تمثل الريادة النشاط الذي ينشأ ويدير منظمة جديدة من أجل استثمار فرصة مبتكرة ومتفردة، وهذا ما يطلق عليه بالريادة الخارجية، كما تكون الريادة ضمن المنظمة القائمة وتمثل عندها مغامرة جديدة من خلال إيجاد أعمال جديدة أو إعادة التجديد الاستراتيجي فيها وهذا ما يدعى بالريادة الداخلية أو ريادة الشركة. وقد أصبحت "ريادة الشركة وسيلة حيوية للمنظمات القائمة كي تستمر في اكتشاف واستثمار الفرص من أجل تحرك المنظمات والأفراد الى حالة جديدة من الوجود، ولا سيما بعد أن ازدادت حاجة المنظمات لتكون أكثر مبتكرة من أجل البقاء وتسريع النمو في بيئة عالمية شديدة التنافس والتغير الحركي.

إن ريادة الأعمال هي وسيلة لتصحيح مسار المشروعات فمعظم تلك المشروعات لا تقوى على المنافسة والصمود إن لم توجد يد خبيرة تستغل الفرص وتتلافى التهديدات وتبحث عن فرص للانتشار والتوسع بطريق جديدة ومنتجات غير تقليدية لتحقيق أفضل ربح يمكن تلك المشروعات من مواجهة النفقات والتوسع والصمود في وجه المنافسة (العقيل، 2013، ص29).

من ناحية أخرى هناك عدة جهات في المملكة رصد جوائز لتشجيع الشباب على العمل الحر وتحفيز بيئة ريادة الأعمال مثل جائزة الأمير سلمان لريادة الأعمال، وجائزة الشباب الأكثر تنافسية، وجائزة الشركات الأسرع نموًا في الهيئات العامة للاستثمار إلى غير ذلك من الجهود الكبيرة المبذولة في العديد من الجهات التي أعطت مساحات كبيرة للشباب من أجل استثمار طاقاتهم الإبداعية وتشجيعهم على أن يكونوا رواد أعمال لمؤسسات وشركات ذات طابع إبداعي وابتكاري.

وللجامعات دور كبير ومحوري نحو تحقيق مفهوم ريادة الأعمال كطريق للتنمية المستقبلية المستدامة، بالعمل على تقديم البرامج والدورات اللازمة لتنمية قدرات أفراد المجتمع وإعادة تأهيلهم لإدارة المشروعات الريادية والمساهمة في تحقيق أهداف الخطة الوطنية للتنمية فيما يخص تطوير المشروعات الصغيرة بالإضافة إلى الاستفادة من الخبرات والتجارب المحلية والعالمية في مجال ريادة الأعمال.

ويرى (علاقي، 2017، ص55) أن ريادة الأعمال لها دور كبير في تطوير الاقتصاد في جميع أنحاء العالم، حيث أنها تساهم في الحد من البطالة وتوفير المزيد من الفرص، ولها دور في تحقيق الاستقرار، ويتمثل أثر ريادة الأعمال على المجتمع والاقتصاد فيما يلي:

توفير فرص عمل: يقوم رواد الأعمال بإنشاء المشاريع التجارية المتنوعة؛ وبالتالي فإنهم يقوموا بخلق فرص عمل جديدة حيث يقوموا بتوظيف المزيد من الأفراد الذين يبحثون على فرص عمل مناسبة.

تعزيز الإنتاجية: إن تعدد الشركات كان سبب في تنوع المنتجات، وعادة عند بدأ شركات جديدة في العمل تقوم بطرح منتجات بجودة عالية وتكلفة مناسبة، مما يدفع الشركات الأخرى في خفض التكاليف وزيادة كفاءة المنتجات، وبالتالي فإن هذه المنافسة ينتج عنها العديد من الإيجابيات حيث تسعى كل شركة إلى تحسين الأداء الخاص بها.

خلق أسواقاً جديدة: مع مختلف التطورات التي تحدث في العالم فإن هذا سوف يجعل رواد الأعمال يمكنهم بدأ فرص جديدة، حيث أن رواد الأعمال عندما يجدون أن أسواق الأعمال متكررة يحرسون على بدأ صناعات وتوفير خدمات جديدة، والتي ينتج عنها العديد من التطورات والنمو الاقتصادي.

الدخل القومي: إن دور رواد الأعمال في إنشاء أسواق جديدة ينعكس بشكل واضح على الدخل القومي، خاصة عندما ينتج على المشروعات الخاصة برواد الأعمال الكثير من الأرباح.

التقنيات المبتكرة: يحرص رواد الأعمال على استخدام الموارد المالية الخاصة بهم والإبداعات التكنولوجية، في الوصول إلى أفكار جديدة مبتكرة لتوفير المزيد من الدخل

وتتمثل أبعاد الريادة الاستراتيجية بما يلي:

1. الثقافة الريادية المتمثلة بنظام القيم المشتركة والاعتقادات التي تشكل الهيكل التنظيمي.
2. القيادة الريادية المتمثلة بمدى قابلية الريادي المتوقع والتفكير استراتيجياً واستقطاب الموارد باختلاف أنواعها وتوجيهها بأفضل السبل وأقلها كلفة نحو تحقيق الهدف بما يحقق المصالح المختلفة والربح المنشود.
3. العقل الريادي المتمثل بكونه منظوراً باتجاه النمو الهادف للإبداع والمرونة والتجديد حتى في ظروف عدم التأكد باستغلال الفرص وتوظيف قدراتهم الإبداعية والمعرفية للوصول إلى حلول للحالات المعقدة.
4. الموارد المدارة استراتيجياً التي تسهل استقطاب الموارد وتعتبر أساساً تفاضلياً لخلق الثروة (الشميمري، 2010، ص74).

2.4. المبحث الثاني: دعم المشروعات الصغيرة في الحد من مشكلة البطالة

هناك جهود واضحة تحاول من أجل ضمان نجاح المشروعات في المملكة العربية السعودية حيث تهين لها سبل النجاح كافة سواء من قبل الأجهزة الحكومية الداعمة للمشروعات الريادية أو من خلال برامج دعم المشروعات بالإضافة إلى تسهيلات والقروض البنكية علماً بأن المملكة تتميز بعدم وجود فوائد على القروض البنكية مع منح تسهيلات ائتمانية تسهم بشكل كبير في نجاح المشروعات.

تقسم المشاريع الصغيرة على اختلاف أنواعها بكونها ذات أهمية كبيرة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية في معظم دول العالم وفي المملكة العربية السعودية بشكل خاص، فهي تمتاز بكثافتها العالية في استخدام الأيدي العاملة مقارنة برأس المال المستثمر فيها، وكذلك مقارنة بحجم الأيدي العاملة لدى إجمالي المشاريع، كما ان معدل مساهمتها في إجمالي القيمة المضافة يفوق كثيراً الأهمية النسبية لرؤوس الأموال المستثمرة فيها، الأمر الذي يؤكد على دورها الأساسي في المجال التنموي بشكل أكبر من المشاريع الكبيرة بعد ان أثبتت قدرتها

في معالجة المشكلات متطورا الرئيسية، وقد تمثل هدف هذه الدراسة بالتعرف على المشاريع الصغيرة كونها تشكل ميدانا لتحسين المهارات والكفاءات الإنتاجية والتسويقية، حيث وجدت مثل هذه المشروعات في المملكة العربية السعودية مختلف أشكال الاهتمام والرعاية لا سيما من قبل المؤسسات المصرفية والحكومية والخاصة وكذلك المنظمات الدولية (العقيل، 2013، ص33).

وانطلاقا من ذلك ولما للريادة من دور هام وبارز في تطوير أفكار هذه المشاريع وقدراتها بحيث تصبح مشاريع أعمال ناجحة وتأخذ أبعاد وقدرات بحيث يكون لها الاستمرارية والديمومة والتطور وكذلك نواة لمشاريع كبيرة بما يتناسب مع متطلبات السوق المحلي.

2.5. المطلب الأول: أسباب البطالة في المملكة العربية السعودية

البطالة هي المصطلح المستخدم للإشارة إلى الأفراد الذين أصبحوا في سن العمل، ولكنهم ما زالوا يبحثون عن وظيفة ما، وتعد إحصاءات البطالة جزء من إحصاءات القوى العاملة للدول وتعرف البطالة بأنها عدد الأفراد الذين لا يمتلكون وظيفة تساعد في الحصول على المال، كما تعرف البطالة بأنها حالة اقتصادية تشير إلى الأفراد غير العاملين، أي العاطلين عن العمل (إدريس، 2016، ص98).

وتعني البطالة أيضاً عدم توفر فرصة عمل رغم توفر القدرة الكافية للقيام به، وتنتج هذه الظاهرة الاقتصادية بسبب اختلال التوازن بين فرص العرض والطلب على فرص العمل، بحيث تفوق عروض الطلب على فرص العمل ما هو متاح من فرص في سوق العمل (العقيل، 2013، ص35).

إن مشكلة البطالة تعد من أخطر المشاكل التي تهدد استقرار وتماسك المجتمع العربي ولكن نجد أن أسباب البطالة تختلف من مجتمع إلى مجتمع حتى إنها تختلف داخل المجتمع الواحد من منطقة إلى أخرى فهناك أسباب اقتصادية وأخرى اجتماعية وأخرى سياسية ولكن كلاً منها يؤثر على المجتمع ويزيد من تفاقم مشكلة البطالة .

الأسباب الاقتصادية والسياسية التي تزيد من الاستمرار في أعداد العمال العاطلين:

1. تفاقم آثار الثورة العلمية والتكنولوجية على العمالة حيث حلت الفنون الإنتاجية المكثفة لرأس المال محل العمل الإنساني في كثير من قطاعات الاقتصاد القومي ومن ثم انخفاض الطلب على عنصر العمل البشري .

2. انتقال عدد من الصناعات الموجودة بالبلاد الرأسمالية المتقدمة إلى الدول النامية من خلال الشركات الدولية النشاط للاستفادة من العمالة الرخيصة في البلاد مما أثر على أوضاع العمالة المحلية في هذه الصناعات في البلاد الرأسمالية المتقدمة .

3. لجوء الكثير من الحكومات الرأسمالية إلى انتهاج سياسات انكماشية فكان طبيعياً أن يتم تحجيم الإنفاق العام الجاري الاستثماري في مختلف المجالات. وكان من نتيجة هذه السياسات انخفاض الطلب على العمالة (العقيل، 2013، ص39).

أما بالنسبة للدول العربية فقد تأثرت بلا شك بالأزمة الاقتصادية العالمية وتفاقمت حدة البطالة فيها لكثير من الأسباب وعجزت حكوماتها عن تطبيق سياسات حازمة لمواجهة ارتفاع أسعار الواردات وانخفاض أو تقلب أسعار الصادرات وعدم استقرار أسواق النقد العالمية وتذبذب أسعار الصرف مما كان له أسوأ الأثر على موازين المدفوعات فضلاً عن ضعف قدراتها الذاتية على الاستيراد وتعطل كثير من برامج التنمية وعمليات الإنتاج نتيجة عجز الاستثمار مما أدى بالتالي إلى خفض معدلات النمو والتوظيف وارتفاع معدلات البطالة (إدريس، 2015، ص20).

كما أن الاعتماد على الاستيراد وعدم السعي إلى التصنيع ونقل التكنولوجيا المتقدمة يؤدي إلى نقص فرص العمل كما أنه من الواجب أن تسعى الدول العربية نحو تفعيل السوق العربية المشتركة لمواجهة التحديات العربية والعمل على النهوض بالصناعات الصغيرة التي تدفع التنمية وتزيد من فرص العمل.

كما يجب على الدول العربية كلها أن تسعى إلى الاستفادة من العنصر البشري والمادي وأن توفر الخطط والسياسات التي تسمح لها بأن تحسن استغلال هذه الموارد للعمل على النهوض بالعنصر البشري مما يؤدي إلى التكامل فيما بينها ومن ثم يسمح لها بالتعامل مع مشكلة البطالة بشكل أفضل وعلينا أيضاً أن نعمل على توفير

الإمكانات المناسبة حتى يكون للعلم والعلماء من مختلف المجالات الدور الأول في مواجهة مثل هذه المشكلات (العقيل، 2013، ص39).

2.6. المطلب الثاني: دور المشروعات الريادية في الحد من مشكلة البطالة.

البطالة تعتبر تحديا عالميا معقدا لمعظم دول العالم، وهاجسا يقلق المجتمع وأفراده، كما يفرض على صناع القرار والمخططين البحث والتحري لمعرفة آثارها وأسبابها وعلاجها والاستفادة من تجارب السابقين من الدول المتقدمة في كيفية التغلب على هذه الظاهرة الهدامة. ووضعت الدول لها الحلول وتستحدث من أجلها البرامج والتشريعات أملا في التغلب على هذه الظاهرة قبل تفاقمها وتقليل آثارها قبل استشرائها وتقليل نسبتها إلى الحد المقبول عالميا. ومن الحلول الحديثة التي أقبل عليها عدد من الدول المتقدمة والنامية على حد سواء هي اللجوء إلى ريادة الأعمال بوصفها منبعاً كبيراً لإنشاء الأعمال الناشئة وترسيخ ثقافة العمل الحر في المجتمعات. وأدركت أكثر من دولة عالمية أهمية أهمية ريادة الأعمال في خلق الفرص الوظيفية العاجلة والمستدامة للمواطنين وفتح الآفاق الربحية والواسعة للابتكار وتشجيع المبادرات (الزواوي، 2012، ص37).

ولكي تتمكن المجتمعات الساعية إلى التطوير والتقدم من إعادة التوازن لأدوار إدارة الأعمال في المنظمات المختلفة، لا بد لها من أن تختار الطرائق المناسبة لترتقي بإدارتها إلى مستوى الإدارة اليابانية، مثل هذا الاختيار لا بد وأن يستند إلى ثلاثة مداخل فكرية وهي:

الأول: يعكس طريقة التفكير في طبيعة الوضع الحالي للإدارة وتعليم الإدارة. أما **الثاني:** فهو التفكير في أسلوب التفكير ذاته، أي الاهتمام بأساليب التفكير، وفي طرائق استخدام الناس لعقولهم، وفي الطرائق التي يواجهون من خلالها مشكلات الأعمال. في حين يتعرض المدخل الثالث: إلى تاريخ فكرة إدارة الأعمال عموماً وعليه فإنه يمثل حصيلة المداخل الثلاثة أنفة الذكر، ويقدم بعض الطرائق التي نتمكن من خلالها تعديل نظرتنا لوظائف المدير المعاصر، وهذه الطرائق ليست ابتكاراً، كما أنها ليست متطرفة، بل تتماشى وتتطابق مع الاتجاه العام جديداً إن الأثر للتوجهات الحضارية متبينة في نفس الوقت نظرة متوازنة لإدارة الأعمال والتي تعتمد النموذج البسيط للإدارة

الذي يعالج الإدارة على أنها عملية متكاملة ذات مداخل ثلاثة أساسية هي : الريادة وحل المشكلات واتخاذ القرارات (المري، 2013، ص36).

ويرى (العاني، 2010) إن ريادة الأعمال تعد من أهم القطاعات الاقتصادية التي سطعت مؤخرًا وحظيت بقدر كبير من الاهتمام من قبل الاقتصاد العالمي وهي عبارة عن إنشاء شيء جديد ذي اعتبار وقيمة منفردة بهدف حل مشكلة مجتمعية معينة وتحسين جودة الحياة، وذلك خلال أفكار إبداعية ريادية يُسخر الوقت والجهد الكافي لتطبيقها وتحقيق الثروة المستقبلية منها، كما وتلعب ريادة الأعمال دورًا كبيرًا ومهمًا في الحد من البطالة، ويمكن توضيح دورها فيما يأتي:

توفير فرص عمل تستوعب مشاريع ريادة الأعمال وتستقطب أيدي عاملة وموظفين بنسب كبيرة حيث تساهم بتوظيف نحو 65 – 75% من إجمالي القوى العاملة في العالم، حيث تبلغ نسبة مساهمتها في الناتج المحلي نحو 46%.

تدريب الأيدي العاملة وتشجيعهم

تُساهم مشاريع ريادة الأعمار بشكل كبير في تدريب الأيدي العاملة لتصنع منها أيدي عاملة احترافية ومبتكرة قادرة على التطور والإبداع والنهوض بالدولة، كما تُشجع العاطلين عن العمل على الاعتماد على النفس وعدم انتظار الوظائف بل محاولة ابتكار أفكار جديدة والعمل على تنفيذها والاستثمار بها لعلها تكون مصدر رزق له ولغيره من أفراد المجتمع

توفير أمان وظيفي للعاملين

تمنح ريادة الأعمال ميزات تحسن من المستوى المعيشي للعاملين وتحفزهم على التطور والإنتاج والانتماء لمكان العمل، كما يستخدم القطاع أدوات ومعدات منخفضة الخطورة فهي مشاريع ناشئة وليست شركات صناعية

كبيرة لذلك فهي تقلل الكوارث والمخاطر وإصابات العمل، مما يُشجع الأفراد على العمل بالأعمال التي يتخوفون من خطورتها.

تقليل نسبة الجريمة والتسول

يقلل قطاع ريادة الأعمال بشكل ملحوظ من نسبة الجريمة والتسول في المجتمع، والتي تُعد من تأثير البطالة، حيث تُشجع ريادة الأعمال الأفراد على الاعتماد على أنفسهم في كسب الدخل بطرق شرعية بعيداً عن الاحتيال، وتُوفر لهم الفرص في ذلك.

الرفع من نسبة الرفاهية

يرفع قطاع ريادة الأعمال من نسبة الرفاهية في المجتمع، حيث يُساهم في تطوير السوق المحلي ونهضة اقتصاد الدولة من خلال تزويد السوق المحلي بمنتجات ذات جودة عالية وبصنع أيدي محلية وبأسعار تناسب أفراد المجتمع مما يشجع على شراء المنتجات المحلية، كما ينشر ثقافة الاعتماد على الذات والسعي في التطور والتعلم والإنجاز وخلق أفكار جديدة تواكب السوق وتزيد من المبيعات

الاهتمام بريادة الأعمال في وقتنا الحاضر تسعى الدول في جميع أنحاء العالم إلى تعزيز النمو الاقتصادي ومحاولة توفير فرص عمل لأكثر عدد ممكن من المواطنين، إلا أنها لم تنجح حتى وقتنا الحالي بصورة كبيرة، وقد يَعُد البعض هذا الأمر شبه مستحيل، حيث تشكل البطالة من أكبر التحديات التي كانت وما زالت تواجهها معظم الدول .

توجه الأنظار في الوقت الحالي إلى تنمية ثقافة ريادة الأعمال عند الأفراد والتي من الممكن أن تساعد في محاربة البطالة والحد منها بشكل كبير لأن المشاريع الناشئة على اختلاف أنواعها تلعب دور كبير في تنمية الاقتصاد المحلي وتوفير فرص عمل مختلفة لجميع أفراد المجتمع (علاقي، 2017، ص27).

إن الاهتمام بريادة الأعمال في وقتنا الحاضر تسعى الدول في جميع أنحاء العالم إلى تعزيز النمو الاقتصادي ومحاولة توفير فرص عمل لأكثر عدد ممكن من المواطنين، إلا أنها لم تنجح حتى وقتنا الحالي بصورة كبيرة، وقد

يَعُدُّ البعض هذا الأمر شبه مستحيل، حيث تشكل البطالة من أكبر التحديات التي كانت وما زالت تواجهها معظم الدول .

وتتوجه الأنظار في الوقت الحالي إلى تنمية ثقافة ريادة الأعمال عند الأفراد والتي من الممكن أن تساعد في محاربة البطالة والحد منها بشكل كبير لأن المشاريع الناشئة على اختلاف أنواعها تلعب دور كبير في تنمية الاقتصاد المحلي وتوفير فرص عمل مختلفة لجميع أفراد المجتمع.

ومما يدعو إلى التفاؤل والأمل أن المملكة تدرك أهمية ريادة الأعمال ومدى أثر المشروعات الصغيرة في نشر ثقافة العمل الحر واستحداث الفرص الوظيفية للمواطنين. فالصناديق الحكومية الراحية والبرامج التشجيعية المتزايدة والقرارات الرسمية الداعمة تتوجه بكل اهتمام نحو المشروعات الصغيرة. وفي الجانب التعليمي يحسب لوزارة التعليم العالي أنها شجعت الجامعات على هذا التوجه واستنهضتها للعمل على أن تكون جامعات ريادية. كما يسجل لجامعة الملك سعود أنها ترجمت هذه التوجهات وبادرت في إنشاء أول البرامج الأكاديمية والأنشطة الريادية في قلب العملية التعليمية. والذي نحتاج إليه في تلك الفترة هو الاستجابة السريعة للحلول المستفيضة المطروحة منذ سنوات لكيفية حلول ريادة الأعمال التكاملية وكيفية معالجتها للبطالة بشكل مستديم أسوة بما هو حاصل في الدول المتقدم (العقيل، 2013، ص55).

3. الدراسة العملية وإجراءاتها المنهجية.

أ. منهج البحث

يعتمد الباحث على المنهج الوصفي التحليلي وهو أحد المناهج التي تساعد على إعطاء نظرة شاملة عن الموضوع محل الدراسة، وهو أسلوب من أساليب التحليل المرتكز على معلومات كافية ودقيقة عن ظاهرة محدده زماً ومكاناً من أجل الحصول على نتائج علمية لتفسيرها، وعليه فقد تم الاستعانة بالمنهج الوصفي التحليلي لوصف ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة ودورها في الحد من البطالة وطرق استخدامها.

ب. مجتمع البحث وعينته

يتكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين في الشركات في السوق السعودي المدرجة في بورصة المملكة العربية السعودية، وتم استخدام أسلوب الحصر الشامل لعينة الدراسة على العاملين في السوق السعودي، والبالغ عددهم (100) عضو. وقد تم توزيع الاستبانات على جميع الأعضاء.

ت. أدوات البحث وإعدادها

تم استخدام أداة الاستبيان، الذي يحتوي على تعليمات واضحة (موضحة بالأمثلة)، هو بالتأكيد أكثر فعالية وأسهل في إكماله من الاستبيان الذي يفتقر إلى هذه الميزات. يعتبر النظر في التفسير مهماً بشكل خاص عندما يقوم الأشخاص بخلاف مصممي الاختبار بتفسير النتائج.

سوف يتم التحقق من صدق وثبات أداة البحث باستخدام الطرق الآتية:

قام الباحث بإخضاع الاستبانة لعدة اختبارات وهي:

i. اختبار الصدق الظاهري:

تم عرض الاستبانة على ذوي الخبرة والاختصاص، وهيئة محكمين من ذوي الخبرة في مجال ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة للحكم على مدى صلاحيتها كأداة لجمع البيانات. وقد طلب من المحكمين إبداء آرائهم في

مدى ملائمة العبارات لقياس ما وضعت لأجله، ومدى وضوح صياغة العبارات ومدى مناسبة كل عبارة للمحور الذي ينتمي إليه، ومدى كفاية العبارات لتغطية كل محور من محاور متغيرات الدراسة الأساسية هذا بالإضافة إلى اقتراح ما يرويه ضرورياً من تعديل صياغة العبارات أو حذفها، أو إضافة عبارات جديدة لأداة الدراسة. وتركزت توجيهات المحكمين إضافة بعض العبارات. واستناداً إلى الملاحظات والتوجيهات التي أبداهها المحكمون قام الباحث بإجراء التعديلات التي اتفق عليها معظم المحكمين، حيث تم تعديل صياغة العبارات وحذف أو إضافة البعض الآخر منها.

المحكمين

د. آمال العقاب
استاذ مساعد بجامعة المجمعة

د. هيثم عبدالله اسحاق
استاذ مشارك بجامعة المجمعة

د. ساره سر الختم
استاذ مساعد بجامعة المجمعة

ii. اختبار ثبات الأداة

للتأكد من مدى صلاحية الاستبانة كأداة لجمع البيانات اللازمة للدراسة الحالية، تم اختبار مدى الاعتمادي على أداة جمع البيانات كما يأتي:

معامل كرونباخ ألفا: (Cronbach Alpha)

بلغت درجة اعتمادية هذه الاستبانة حسب معامل كرونباخ ألفا (81.6%) وهذا مناسب في مثل هذه الاختبارات من أجل اعتماد نتائج هذه الدراسة، كما يلاحظ أن جميع فقرات قيم ألفا أكبر من النسب المقبولة (60%) مما يعكس ثبات أداة الدراسة، وهذا يمثل نسبة مقبولة لأغراض ثبات الاتساق الداخلي، وبنسبة مقبولة لأغراض التحليل بحيث تجاوزت الحد الأدنى المتفق عليه للثبات.

ث. الأساليب الإحصائية

تم الاعتماد في هذه الدراسة على الاستبانة كأداة لجمع المعلومات، وتغطي أبعاد متغيرات نموذج الدراسة، وذلك بالاستناد إلى الإطار النظري، والدراسات السابقة، وتم توزيع الاستبانات على عينة الدراسة من خلال الباحث شخصياً.

تم الحصول على المصادر الأولية من خلال استبانة صممت خصيصاً لهذا الغرض، حيث تم توزيعها وتجميع المعلومات اللازمة في موضوع البحث، ولغرض أهداف البحث فقد استخدم البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعي لتحليل بيانات الدراسة SPSS وقد تم تصميم الاستبيان بطريقة بسيطة مع الابتعاد عن التعقيد حتى تكون قابلة للفهم من قبل من يقرؤها، ومن أجل الوصول إلى إجابات واضحة ودقيقة واعتمدنا على أسئلة مغلقة تتطلب اختيار إجابات محددة مسبقاً للإجابة على السؤال المطروح، وقد تمحورت الأسئلة حول ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة، كما حاولنا قدر الإمكان خلال فترة الإعداد الابتعاد عن التعمق في طرح الأسئلة، والعمل على التسلسل والترابط لجلب اهتمام أفراد العينة والحصول على أكبر قدر من الإجابات الجادة والموضوعية.

وقد تم استخدام البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية (spss) لمعالجة البيانات التي تم الحصول عليها من خلال الدراسة الميدانية للعينة، حيث استخدم الأساليب الإحصائية الآتية:

- النسب المئوية: تم استخدامها للتعرف إلى خصائص أفراد عينة الدراسة.
- معامل كرونباخ ألفا (Cronbach Alpha): تم استخدامه للتحقق من ثبات أداة الدراسة التي بموجبها تم جمع البيانات.
- الوسط الحسابي: بهدف التعرف إلى تقييمات المبحوثين لكل مفردة من مفردات فئة الدراسة، كمؤشر لتحديد الأهمية النسبية للفقرات الواردة في استبانة الدراسة.
- الانحراف المعياري: لقياس درجة تشتت قيم إجابات مجتمع الدراسة عن الوسط الحسابي وبيانها لكل فقرة، حيث أن قيمة الانحراف المعياري القليلة تعني أن تشتت البيانات قليل والعكس صحيح.
- اختبار (One sample t-test): تم استخدام هذا الاختبار لمعرفة دور ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة في الحد من مشكلة البطالة.
- لتحقيق أهداف الدراسة اتبع الباحث عدداً من الخطوات والإجراءات، كانت على النحو التالي:
- تم تصميم الاستبانة وعرضها على المتخصصين للاسترشاد بأرائهم حول اتصالها بموضوع الدراسة.
- إجراء معاملات الصدق للاستبانة.
- تحديد عينة الدراسة.
- توزيع الاستبانة على عينة الدراسة حيث قام الباحث بتوزيع الاستبانة بطريقة مباشرة على مجتمع الدراسة، وقد كان عدد الاستبانات (150) تحصل الباحث على (100) استبانة صالحة للتحليل.
- استخلاص وجمع البيانات المتحصلة من الاستبانة.
- الإجابة عن أسئلة الدراسة وفق البيانات المتحصلة من الاستبانة.

4. اختبار فرضيات الدراسة وفرضيتها

1. نتائج الفرض الأول

نص الفرض الأول على أنه: "معظم رواد الأعمال أصحاب المشاريع الصغيرة ليس لديهم دراية بالمقرضين والحاضنين من رجال الأعمال لاحتضان مشروعاتهم سواء ماديا او معنويا لتقديم النصح والإرشاد لهم". ولاختبار هذا الفرض، قام الباحث باستخدام معامل ارتباط بيرسون pearson Correlation وجاءت النتائج كما في الجدول التالي:

جدول يوضح العلاقة بين ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة

الانحراف المعياري		المتوسط الحسابي	غير موافق بشدة	غير موافق	لا رأي	موافق	موافق بشدة		
ترتيب العبارة									
4	0.62	4.47			2	13	17	ك	انتشار مراكز ريادة الأعمال يحفز على المشاركة في المشاريع
					6.3	40.6	53.1	%	
3	0.62	4.56			2	10	20	ك	إدراك الوعي بأهمية المشاريع يؤثر بشكل كبير على نهضة الأعمال
					6.3	31.3	62.5	%	
2	0.61	4.59			2	9	21	ك	صعوبة الحصول على الكوادر البشرية والطريقة المتبعة في التدريب الفعال تعتبر مكلفة
					6.3	28.1	65.6	%	
7	0.72	3.94			9	16	7	ك	تركز مراكز ريادة الأعمال في عملية التسويق لها من ناحية استعدادها في دعم المشاريع
					28.1	50.0	21.9	%	
1	0.59	4.69			2	6	24	ك	الإعلام لم يدعم مراكز ريادة الأعمال بشكل كافي ومناسب
					6.3	18.8	75.0	%	
4	0.62	4.47			2	13	17	ك	وجود قاعدة بيانات تجمع بيانات المشاريع المطروحة كفيل بتكوين رؤية لنجاحه
					6.3	40.6	53.1	%	
6	0.62	4.44			2	14	16	ك	دعم مراكز ريادة الأعمال للمشاريع هو السبب لازدهارها وانتشارها
					6.3	43.8	50.0	%	
4.45			المتوسط الحسابي						

يتبين من النتائج الموضحة أعلاه أن أفراد عينة الدراسة يوافقون بشدة على الفقرات التي تقيس مستوى تطبيق العلاقة بين ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة من (1 إلى 7) حسب ترتيبها في الجدول أعلاه (ترتيب العبارة) حيث تراوح متوسطها الحسابي ما بين (4.44 إلى 4.69) وهو متوسط يقع في الفئة الخامسة من فئات المقياس الخماسي (من 4.21 إلى 5.00) وهي الفئة التي تشير إلى خيار الموافقة بشدة وفيما يلي عرض للفقرات ومتوسطاتها الحسابي من المتوسط الحسابي الأعلى إلى المتوسط الحسابي الأقل (الإعلام لم يدعم مراكز ريادة الأعمال بشكل كافٍ ومناسب "4.69"، صعوبة الحصول على الكوادر البشرية والطريقة المتبعة في التدريب الفعال تعتبر مكلفة "4.59"، إدراك الوعي بأهمية المشاريع يؤثر بشكل كبير على نهضة ريادة الأعمال "4.56"، وجود قاعدة بيانات تجمع بيانات المشاريع المطروحة كفيل بتكوين رؤية لنجاحه "4.47"، دعم مراكز ريادة الأعمال للمشاريع هو السبب لازدهارها وانتشارها "4.44").

بينما يوافقون على الفقرة التي تقيس مستوى النمو الاقتصادي رقم (4) حسب ترتيبها في الجدول أعلاه (ترتيب العبارة) حيث بلغ متوسطها الحسابي (3.94) وهو متوسط يقع في الفئة الرابعة من فئات المقياس الخماسي (من 3.41 إلى 4.20) وهي الفئة التي تشير إلى خيار الموافقة وفيما يلي عرض للفقرة ومتوسطها الحسابي (تركز مراكز ريادة الأعمال في عملية التسويق لها من ناحية استعدادها في دعم المشاريع "3.94").

وبالنظر إلى المتوسط العام لمحور مستوى ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة يتضح لنا أن أفراد الدراسة يوافقون بشدة على فقرات المحور بصورة عامة، حيث بلغ المتوسط الحسابي العام لجميع الفقرات (4.47) وهو متوسط يقع في الفئة الخامسة من فئات المقياس الخماسي (من 4.21 إلى 5.00) وهي الفئة التي تشير إلى خيار الموافقة بشدة.

2. نتائج الفرض الثاني

نص الفرض الثاني على أنه: " لا ان رواد الأعمال لديهم نظرة مستقبلية ثابتة للتفكير في التسويق والترويج لمنتجاتهم مما يعني الحد من مشكلة البطالة".

الانحراف المعياري	المتوسط الحسابي	غير موافق بشدة	غير موافق	لا رأي	موافق	موافق بشدة		
7	0.61	4.38		2	16	14	ك	من الضروري غرس مفاهيم الريادة لدى الشباب للحد من البطالة
				6.3	50.0	43.8	%	
1	0.49	4.63			12	20	ك	ضرورة العمل على تخصيص دعم من قبل الحكومة لحاضنات الأعمال
					37.5	62.5	%	
3	0.51	4.47			17	15	ك	من المهم وضع خطط تنمية متوازنة للحد من مشكلة البطالة
					53.1	46.9	%	
2	0.57	4.50		1	14	17	ك	ضرورة وضع آلية لتحفيز الرياديين لتبنى عناصر جديدة من الشباب
				3.1	43.8	53.1	%	
5	0.62	4.44		2	14	16	ك	لا يوجد وعي بعدد مراكز ريادة الأعمال في منطقتك
				6.3	43.8	50.0	%	
8	1.44	2.09	16	7	4	5	ك	يقف دعم مركز ريادة الأعمال على كيفية ونوع المشروع
			50.0	21.9	12.5	15.6	%	
3	0.67	4.47		3	11	18	ك	يقف دعم مركز ريادة الأعمال على كيفية ونوع المشروع
				9.4	34.4	56.3	%	
6	0.71	4.41		4	11	17	ك	يجب التأكد من أصحاب المشاريع على ضرورة الشراكات فيما بينها
				12.5	34.4	53.1	%	
4.17			المتوسط الحسابي					

يتبين من النتائج الموضحة أعلاه أن أفراد عينة الدراسة يوافقون بشدة على الفقرات التي تقيس مستوى درجات أفراد العينة في زيادة الاستثمارات وفرص العمل من (1 إلى 8) حسب ترتيبها في الجدول أعلاه (ترتيب العبارة) حيث تراوح متوسطها الحسابي ما بين (4.38 إلى 4.63) وهو متوسط يقع في الفئة الخامسة من فئات المقياس الخماسي (من 4.21 إلى 5.00) وهي الفئة التي تشير إلى خيار الموافقة بشدة وفيما يلي عرض للفقرات ومتوسطها الحسابي من المتوسط الحسابي الأعلى إلى المتوسط الحسابي الأقل (ضرورة العمل على تخصيص دعم من قبل الحكومة لحاضنات الأعمال "4.63"، ضرورة وضع آلية لتحفيز الرياديين لتبني عناصر جديدة من الشباب "4.50"، يقف دعم مركز ريادة الأعمال على كفاءة ونوع المشروع "4.47"، لا يوجد وعي بعدد مراكز ريادة الأعمال في منطقتك "4.44"، يجب التأكد من أصحاب المشاريع على ضرورة الشراكات فيما بينها "4.41"، من الضروري غرس مفاهيم الريادة لدى الشباب للحد من البطالة "4.38")

بينما لا يوافقون على الفقرة التي تقيس مستوى درجات أفراد العينة في دور ريادة الأعمال للحد من مشكلة البطالة رقم (8) حسب ترتيبها في الجدول أعلاه (ترتيب العبارة) حيث بلغ متوسطها الحسابي (2.09) وهو متوسط يقع في الفئة الثانية من فئات المقياس الخماسي (من 1.81 إلى 2.60) وهي الفئة التي تشير إلى خيار عدم الموافقة وفيما يلي عرض للفقرة ومتوسطها الحسابي (يقف دعم مركز ريادة الأعمال على كفاءة ونوع المشروع "2.09").

وبالنظر إلى المتوسط العام لمحور مستوى درجات أفراد العينة في زيادة الاستثمارات وفرص العمل يتضح لنا أن أفراد الدراسة يوافقون على فقرات المحور بصورة عامة، حيث بلغ المتوسط الحسابي العام لجميع الفقرات (4.17) وهو متوسط يقع في الفئة الرابعة من فئات المقياس الخماسي (من 3.41 إلى 4.20) وهي الفئة التي تشير إلى خيار الموافقة.

5. خلاصة نتائج البحث وتوصياته ومقترحاته

1. أولاً: نتائج الدراسة:

- وجود علاقة ارتباطية طردية (موجبة) (0.308) ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (0.14) بين ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة من وجهة نظر العاملين في الشركات السعودية.
- درجة الشعور بأهمية ريادة الأعمال ودورها في زيادة الاستثمارات ووزن نسبي بلغ (٥٠,٤٣).
- عدم وجود فروق دالة إحصائية بين متوسطات درجات مفردات عينة الدراسة على مقياس الشعور بأهمية ريادة الأعمال يحدثها متغير (الصف الدراسي – مستوى تعليم الأم – العمر)
- عدم وجود فروق دالة إحصائية بين متوسطات درجات مفردات عينة الدراسة على مقياس ريادة الأعمال يحدثها متغير (الصف الدراسي – مستوى تعليم الأم – العمر) .
- هناك علاقة ذات دلالة إحصائية (عكسية) قوية بين تطبيق مشاريع ريادة الأعمال بالمملكة والحد من البطالة بين شباب المملكة
- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية (إيجابية) قوية بين التحول نحو المشاريع الريادية الحديثة وخلق فرص وظيفية حقيقية بين شباب المملكة .
- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية (إيجابية) قوية بين كثرة المشاريع الريادية وزيادة دخل الفرد بين الشباب السعودي محل الدراسة
- وجود علاقة ذات دلالة إحصائية (إيجابية) قوية بين تطبيق المشاريع الريادية وزيادة عدد نسبة الشباب المتزوجين في المملكة.

2. ثانياً: توصيات الدراسة:

- يجب نشر الوعي الثقافي والمعرفي عن أهمية تأسيس مشاريع صغيرة والاهتمام بها لتكبر وتنمو. – يجب تغيير المناهج الدراسية في المراحل التعليمية العليا التي تخدم ريادة الأعمال والعمل باحترافية على غيرها من المناهج التقليدية التي لا تخدم إلا الامتحان النظري.
- اعطاء فرص للمشاريع الصغيرة للمنافسة مع شركات ومشاريع حكومية
- ايجاد نظام خاص بالاهتمام والتطوير من مشاريع رواد الأعمال تدعمها الدولة وتبناها حتى تشجعهم على الرقي بمستواهم الفكري والإبداعي.

- يجب العمل على دراسات تهتم بمدى أهمية المشاريع الصغيرة ورواد الأعمال في التقليل من أزمة ومشكلة البطالة والفقر
- يجب على رواد الأعمال أصحاب المشاريع الصغيرة الذين لديهم دراية بالمقرضين والحاضنين من رجال الأعمال احتضان مشروعاتهم سواء ماديا او معنويا لتقديم النصح والإرشاد لهم.
- يجب على رواد الأعمال أن يشجعون على الابتكار والإبداع وخلق افكار جديدة تنافس السوق وتزيد من المبيعات لزيادة الأرباح وبالتالي رفع مستوى المعيشة.

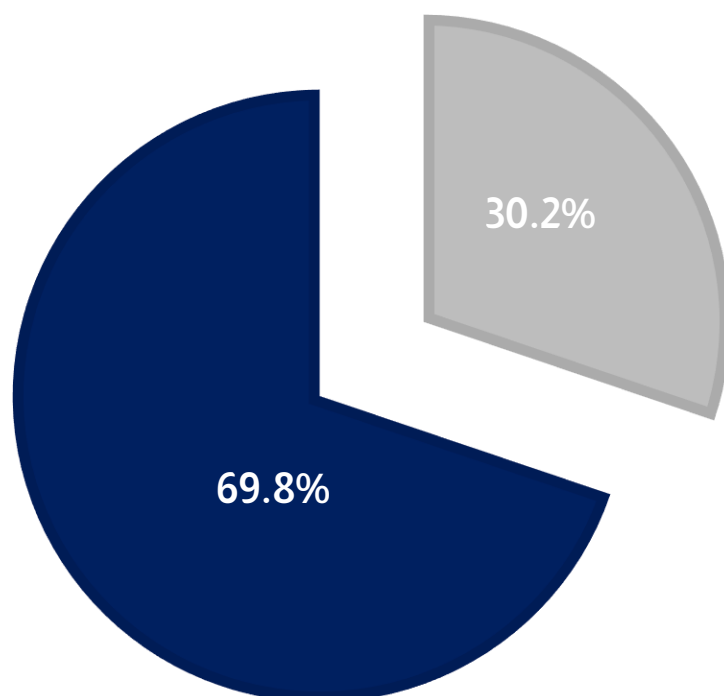
6. قائمة المراجع

- إدريس، جعفر عبد الله موسى وأحمد، أحمد عثمان إبراهيم (2016) دور ريادة الأعمال في الحد من مشكلة البطالة بمنطقة الطائف: دراسة استطلاعية. أماراباك، مج. 7، ع. 21
- إدريس، عبد الجليل (2015) ريادة الأعمال وأثرها في معالجة البطالة في المملكة العربية السعودية. مجلة جامعة الأزهر. مج 19، ع 55
- الأسرج، حسين عبد المطلب (2012) الريادة ودورها في التنمية العربية في ظل اقتصاد المعرفة.
- بلعدي، عبد الله (2015) التمويل برأس المال المخاطر دراسة مقارنة مع التمويل بنظام المشاركة. كلية العلوم الاجتماعية والعلوم الإنسانية. جامعة الحاج الخضر.
- حسن، صلاح (2011) التطورات والمتغيرات الاقتصادية الدولية: دعم وتنمية المشروعات الصغيرة لحل مشكلة البطالة والفقر. القاهرة: دار الكتاب الحديث.
- الزواوي، خالد (2012). البطالة في الوطن العربي المشكلة والحل، مجموعة النيل العربية.
- السكرانه، بلال خلف (2008) استراتيجيات ريادة الأعمال. بغداد: كلية بغداد للعلوم الاقتصادية.
- الشميمري، المبيريك، أحمد، وفاء (2010) ريادة الأعمال. جامعة الملك سعود.
- العاني، مزهر (2010) إدارة المشروعات الصغيرة: منظور ريادي تكنولوجي. عمان: دار صفاء للنشر والتوزيع.
- العقيل، عبد العزيز (2013) تقييم خبرة دول مجلس التعاون في تنمية المشاريع الصغيرة والمتوسطة. ورقة قدمت إلى الملتقى السعودي الدولي للمنشآت الصغيرة والمتوسطة. الرياض.
- علاقي، مدني عبد القادر (2017) إدارة الموارد البشرية. جدة: خوارزم العلمية للنشر والتوزيع.
- المري، ياسر (2013) ريادة الأعمال الصغيرة والمتوسطة في الحد من البطالة في المملكة العربية السعودية: دراسة تحليلية مقارنة

7. ملاحق الدراسة

الجنس

391 ردا

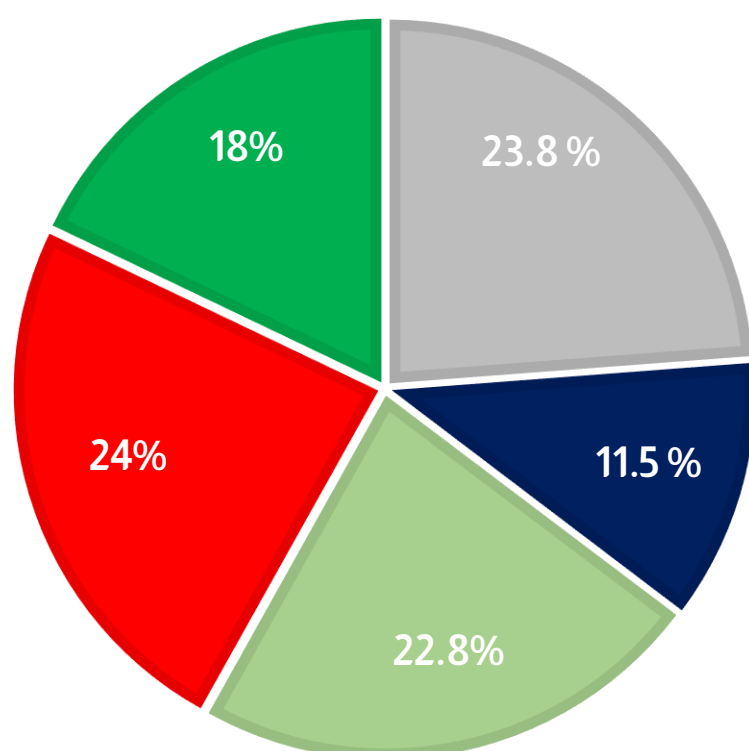


أنثى

ذكر

الفئة العمرية

391 ردا



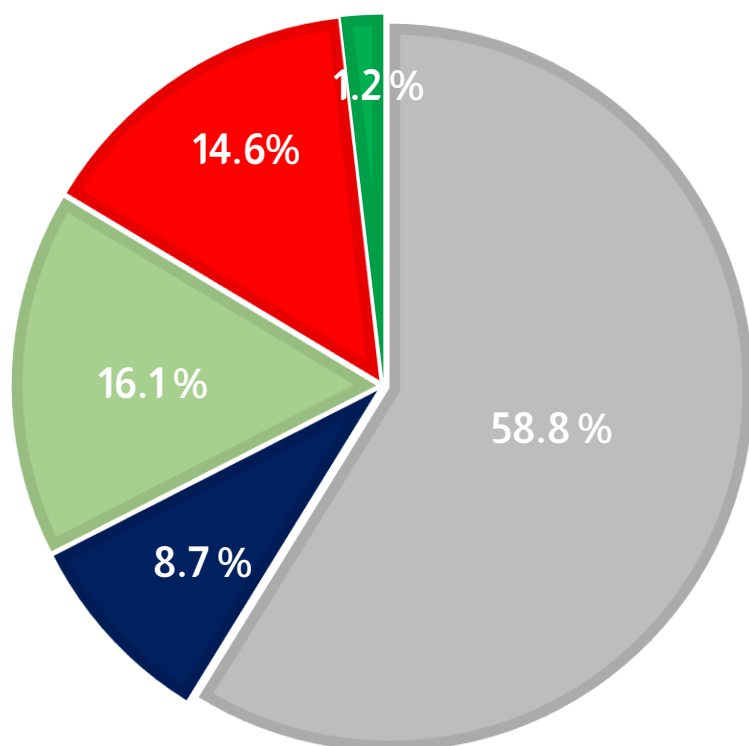
أقل من 25 سنة

من 26 - 30 سنة

من 31 - 35 سنة

من 36 - 40 سنة

أكبر من 40 سنة



المؤهل العلمي

391 ردا

ثانوي

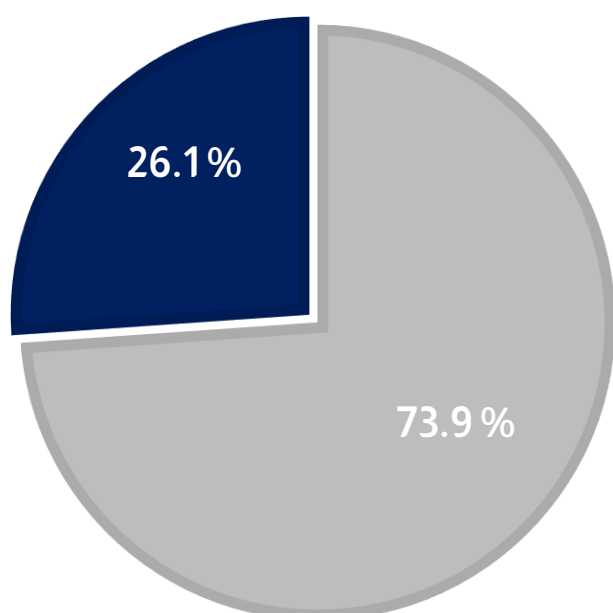
دبلوم

بكالوريوس

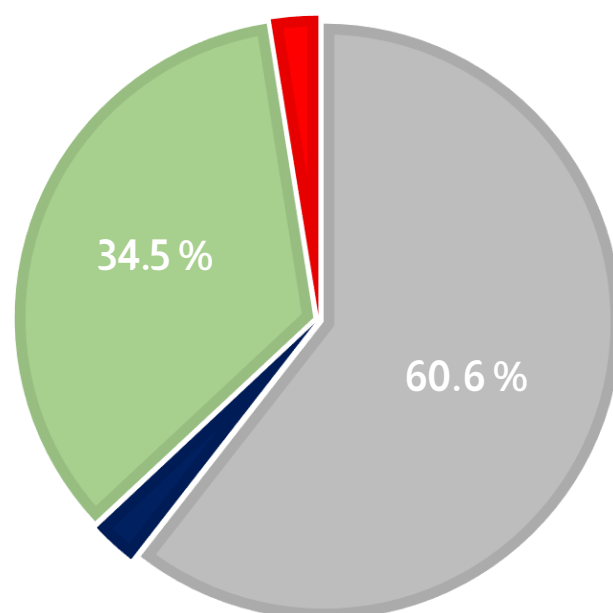
ماجستير

دكتوراه

موظف \ غير موظف



الحالة الاجتماعية



نعم

لا

اعزب

متزوج

مطلق

أرمل

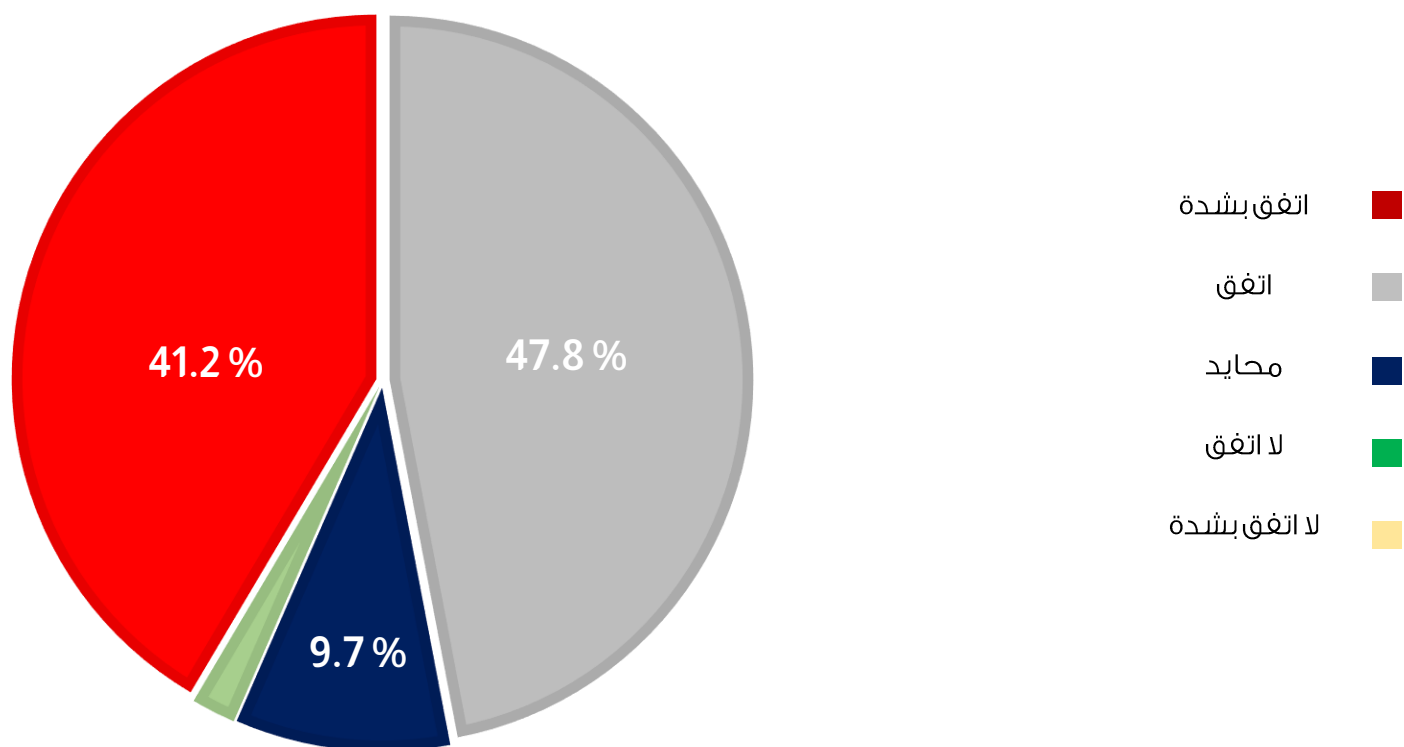
8. الاستبيان

فيما يلي عدد من العبارات حول ريادة الأعمال ودعم المشروعات الصغيرة ودورها في الحد من البطالة وضع علامة (√) في الخانة التي تعبر عن رأيك حول هذه العبارة:

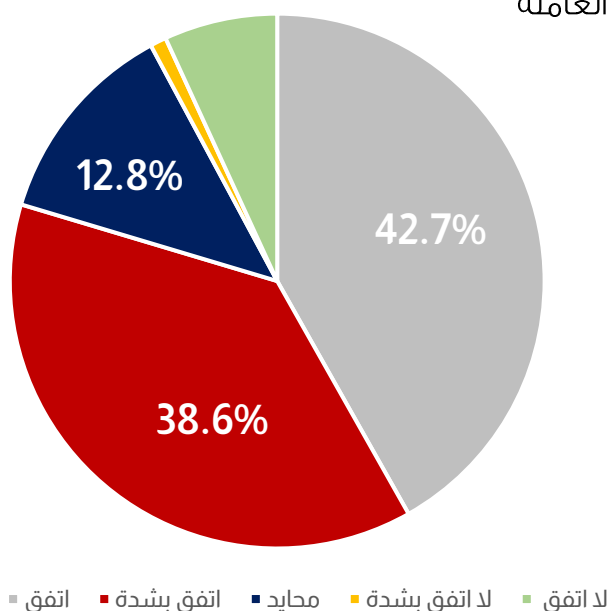
العبارة	اتفق	اتفق بشدة	محايد	لا اتفق بشدة	لا اتفق
تمثل المشروعات الصغيرة أحد روافد عملية التنمية الاقتصادية في اقتصاديات الدول بشكل عام؟					
تمتاز المشروعات الصغيرة بانتشارها الجغرافي الواسع مما يساعد في استقطاب الأيدي العاملة؟					
ما زالت المشروعات الصغيرة تواجه صعوبات ومشكلات ومعوقات مالية، وإدارية، وتسويقية، وتنظيمية؟					
تعمل المشروعات الصغيرة على استيعاب القوى العاملة داخل الاقتصاد السعودي؟					
تُساهم مشاريع ريادة الأعمال بشكل كبير في تدريب الأيدي العاملة لتصنع منها أيدي عاملة احترافية ومبتكرة قادرة على التطور والإبداع والنهوض بالدولة؟					
تؤدي ريادة الأعمال لتشجيع العاطلين عن العمل على الاعتماد على النفس وعدم انتظار الوظائف؟					
تمنح ريادة الأعمال ميزات تحسن من المستوى المعيشي للعاملين وتحفزهم على التطور والإنتاج والانتماء لمكان العمل؟					
يقلل قطاع ريادة الأعمال بشكل ملحوظ من نسبة الجريمة والتسول في المجتمع، والتي تُعد من تأثير البطالة؟					
يرفع قطاع ريادة الأعمال من نسبة الرفاهية في المجتمع، حيث يُساهم في تطوير السوق المحلي ونهضة اقتصاد الدولة؟					

تمثل المشروعات الصغيرة احد روافد عملية التنمية الاقتصادية في اقتصاديات الدول بشكل عام

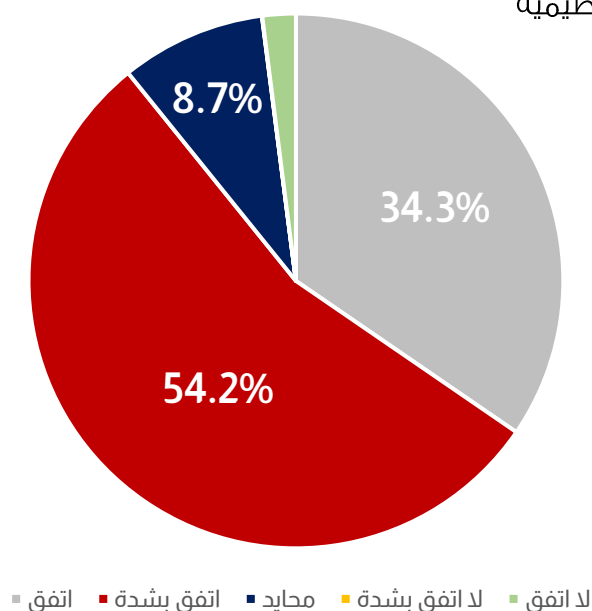
391 ردا



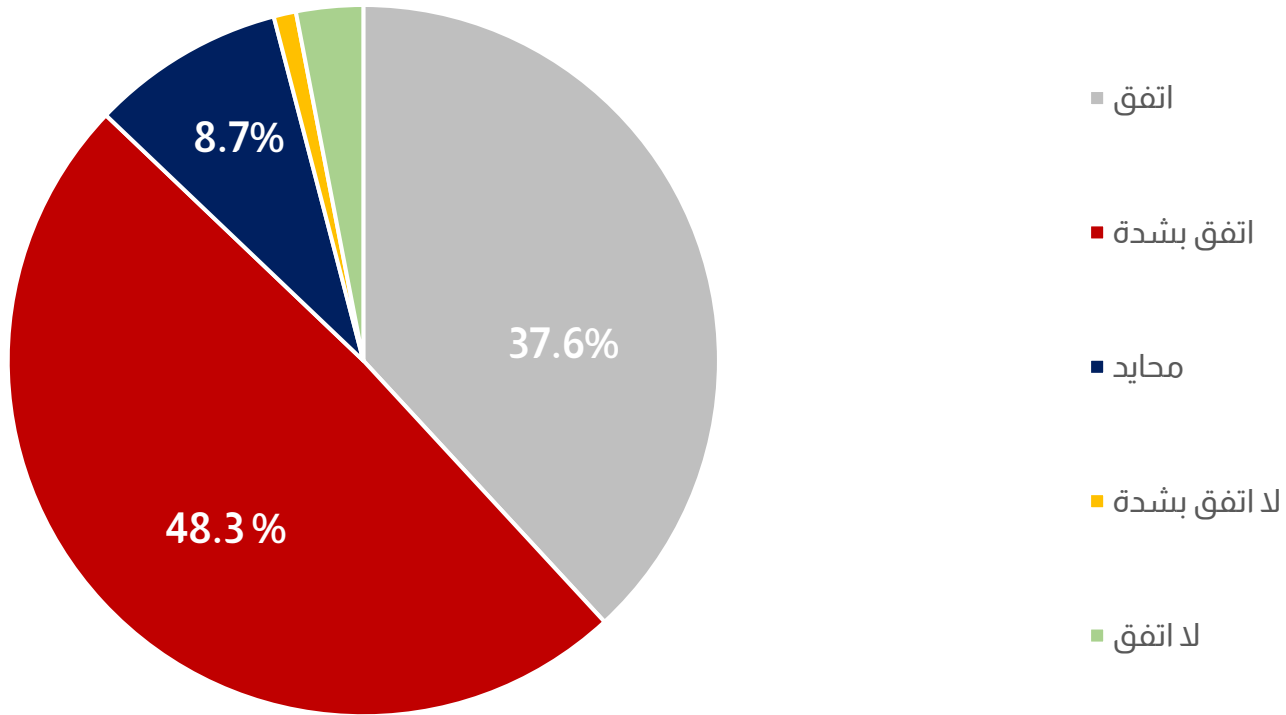
تمتاز المشروعات الصغيرة بانتشارها الجغرافي الواسع مما يساعد في استقطاب الايدي العاملة



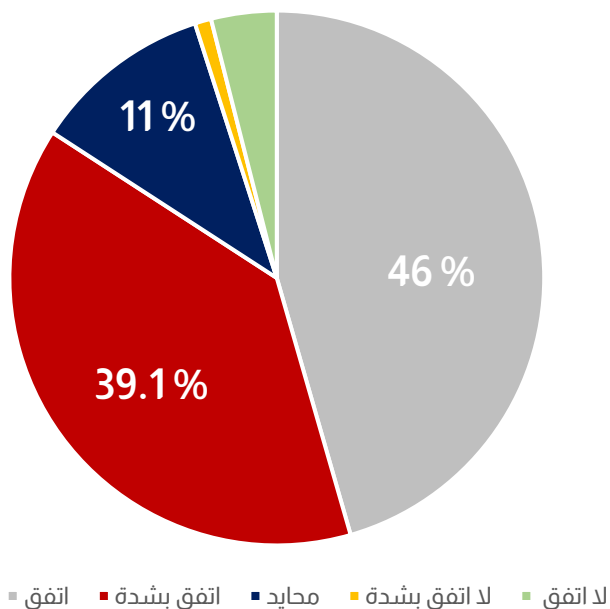
لا تزال المشروعات الصغيرة تواجه صعوبات ومشكلات ومعوقات مالية وإدارية وتسويقية وتنظيمية



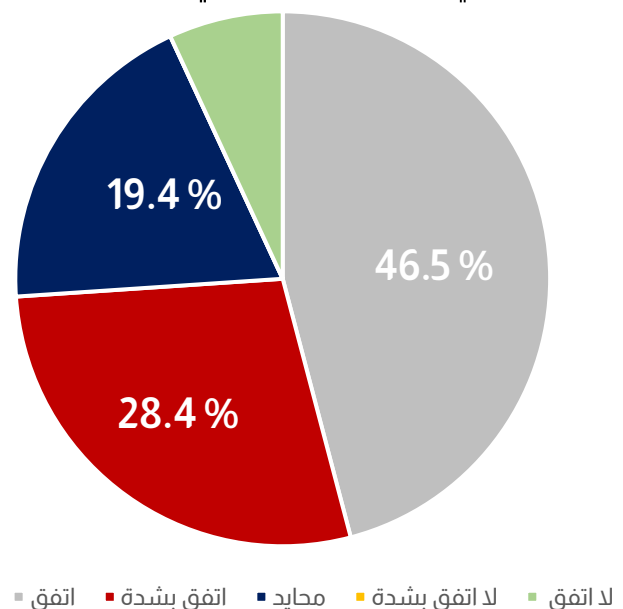
ريادة الأعمال تشجع العاطلين عن العمل على الاعتماد على النفس وعدم انتظار الوظائف، بل محاولة ابتكار أفكار جديدة والعمل على تنفيذها والاستثمار بها



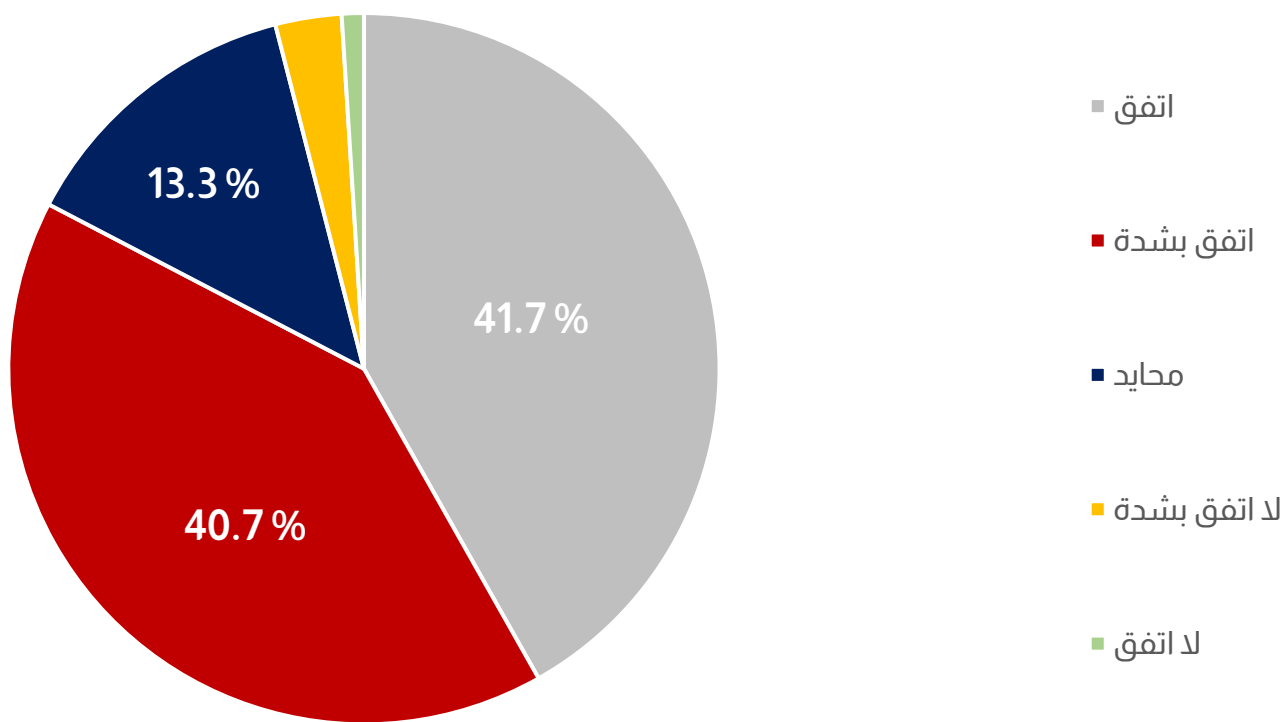
تساهم مشاريع ريادة الأعمال بشكل كبير في تدريب الأيدي العاملة لتصنيع منها أيدي عاملة احترافية قادرة على التطور والابتداع



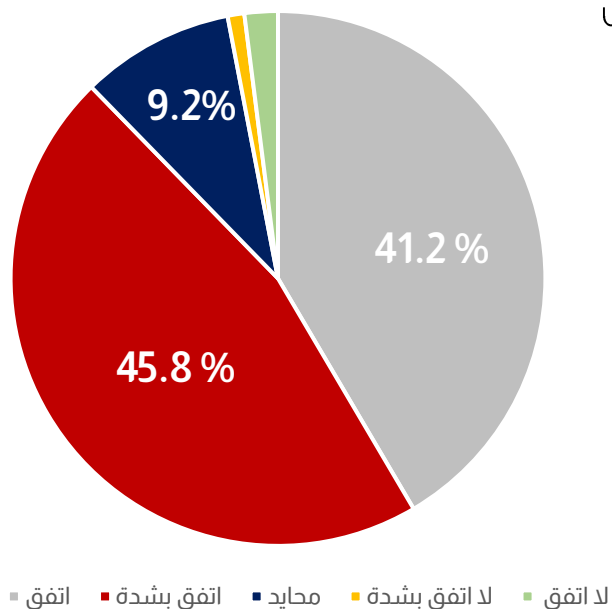
تبرز أهمية المشروعات الصغيرة في استيعاب القوى العاملة داخل الاقتصاد السعودي من خلال مقارنة أعداد العاملين بهذه المشروعات بالإجمالي



تمنح ريادة الأعمال ميزات تحسن من المستوى المعيشي للعاملين وتحفزهم على التطور والإنتاج والانتماء لمكان العمل



يقلل قطاع ريادة الأعمال بشكل ملحوظ من نسبة الجريمة والتسول والتي تعد تأثير البطالة حيث تشجع ريادة الأعمال على الاعتماد على النفس في كسب الدخل وتوفير لهم الفرص



يرفع قطاع ريادة الأعمال من نسبة الرفاهية في المجتمع حيث تساهم في تطوير السوق المحلي ونهضة الاقتصاد بالمحتوى المحلي

