

أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين
دراسة تطبيقية في القطاع الخاص
ريم محمد الحارثي

المحتويات:

- أسئلة البحث
- أهداف الدراسة
- فرضيات الدراسة
- نموذج الدراسة
- حدود الدراسة
- منهجية الدراسة
- مخطط الدراسة
- المراجع

أسئلة البحث:

من خلال هذه الدراسة نسعى للإجابة عن الأسئلة التالية:

- هل توجد علاقة بين التأثير المثالي وأداء ش؟
- هل توجد علاقة بين الحفز الالهامي وأداء الموظفين؟
- هل توجد علاقة بين الاستثارة الفكرية وأداء الموظفين؟
- هل توجد علاقة بين الاعتبار الفردي وأداء الموظفين؟
- هل توجد علاقة بين التمكين وأداء الموظفين؟

اهداف الدراسة:

تتلخص الأهداف التي نسعى للوصول إليها في هذه الدراسة في الآتي:

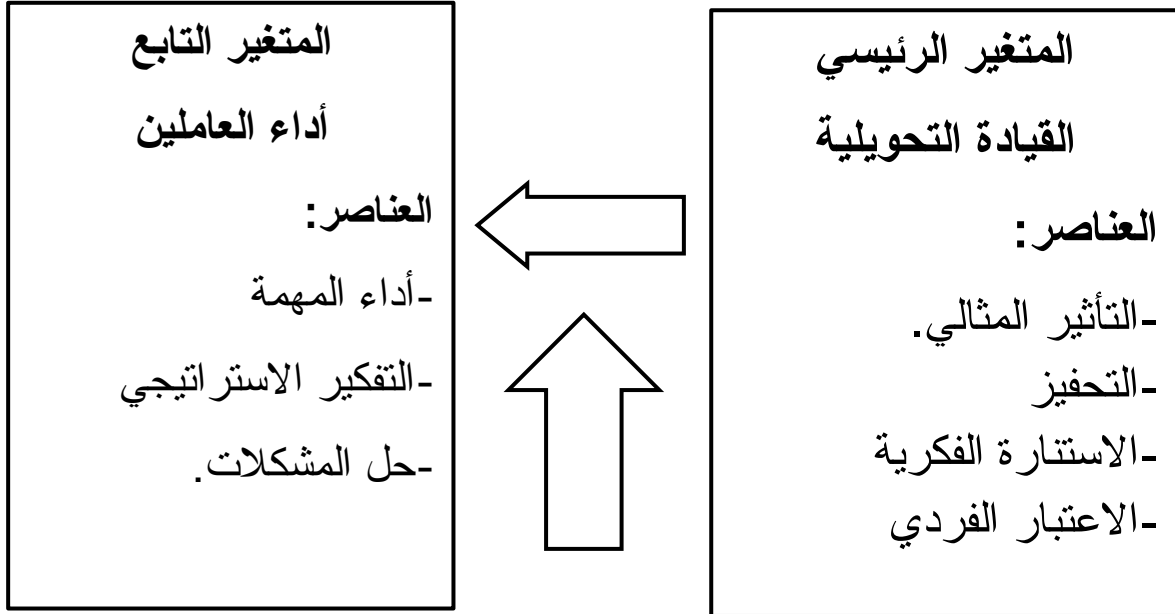
- عمل اطار نظري لموضوع القيادة التحويلية وأداء الموظفين.
- التعرف على مستويات القيادة التحويلية وأبعادها.
- التعرف على مستويات الأداء لدى الموظفين وأبعادها.
- معرفة ما اذا كان هناك فروقات وروابط ذات دلالة إحصائية بين القيادة التحويلية وأداء الموظفين من خلال إجابات عينة الدراسة المستهدفة.

فرضيات الدراسة:

تقوم الدراسة على فرضية رئيسية حيث يفترض الباحث عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين سلوكيات القيادة التحويلية وأداء الموظفين، ويندرج ضمن هذه الفرضية مجموعة الفرضيات الفرعية التالية:

- عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين التأثير المثالي وأداء الموظفين.
- عدم علاقة ذات دلالة إحصائية بين التحفيز الالهامي وأداء الموظفين.
- عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاستثارة الفكرية وأداء الموظفين.
- عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين الاعتبار الفردي وأداء الموظفين.
- عدم وجود علاقة ذات دلالة إحصائية بين التمكين وأداء الموظفين.

نموذج الدراسة:



الخصائص: الجنس - المؤهل العلمي - العمر - المسمى الوظيفي - سنوات الخبرة

من اعداد الباحث

حدود الدراسة:

الحدود الموضوعية: أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين.

الحدود البشرية: الموظفين بالقطاع الخاص

الحدود الزمانية: العام الدراسي 1446/1447هـ.

الحدود المكانية: عدد من منشآت القطاع الخاص بمدينة الرياض.

منهجية الدراسة:

في هذه الدراسة سيتم الاعتماد على المنهج الوصفي التحليلي، لأنه يصف الظاهرة ويجمع المعطيات والمعلومات عنها ثم يقوم بتحليل البيانات ومعرفة العلاقة بين مكوناتها وجميع الآراء التي تطرح حولها، حيث يعتبر المنهج الوصفي التحليلي الأكثر استخداماً في الكشف عن الحقائق والظواهر الاجتماعية والإنسانية، كذلك سيتم استخدام الدراسة الميدانية بعمل استبانة وتوزيعها عدد من الموظفين بمنشآت القطاع الخاص بمدينة الرياض.

مخطط الدراسة:

الفصل الأول: الإطار المنهجي للدراسة.

الفصل الثاني: القيادة التحويلية.

الفصل الثالث: أداء الموظفين.

الفصل الرابع: الإطار العملي للدراسة.

الفصل الخامس: النتائج – التوصيات – الخاتمة – قائمة المصادر والمراجع.

المراجع:

منصور، محمود عبد النبي عبد السميع، العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء العاملين دراسة حالة: كلية التجارة - جامعة العريش، المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية، العدد الرابع، أكتوبر، 2023م.

المطيري، وليد ماجد بجاد، تأثير القيادة التحويلية على كفاءة أداء أعضاء هيئة التدريس في كليات عنيزة الأهلية"، المجلة العربية للنشر العلمي، العدد 75، يناير 2025م.