

مهارات بحثية 3

Task6

فروض الدراسة

اعداد الباحثه

امل عبدالله الدوسري

بيانات عن رسالة الدكتوراه

- عنوان الدراسة "اثر الرضا الوظيفي في الالتزام التنظيمي لدي معلمي مدارس التعليم الأساسي الحلقة الثانية (5-10) بسلطنة عمان"
- إعداد: الدكتور/ سعيد بن راشد بن علي الشهومي
- باحث دكتوراه – قسم القيادة التربوية – الجامعة العالمية ماليزيا
- تاريخ النشر 2020م المجلة الالكترونية الشاملة متعددة المعرفة لنشر الأبحاث العلمية

مفهوم فروض الدراسة

- الفروض هي حلول مؤقتة أو تفسيرات مؤقتة يضعها الباحث لحل مشكلة البحث, فهي إجابة محتملة لأسئلة البحث وتصاغ الفروض بطريقتين:
توضح الطريقة الأولى وجود علاقة بين المتغيرين وتسمى فروضا مباشرة
أو تصاغ بشكل ينفي وجود العلاقة وتسمى فروضا صفرية

أنواع الفرضيات

❖ فرضيات مباشرة تشير الي وجود علاقة بين متغير

مثال: توجد علاقة ارتباطية بين الدافعية والطموح

❖ فرضيات صفرية تشير الي عدم وجود علاقات بين متغيرين

مثال: لا توجد علاقة بين الدافعية وسمات الشخصية

طريقة كتابة فرضيات الدراسة

- 1- صياغة خبرية تقول بوجود علاقة او عدم وجود علاقة بين متغيرين
- 2- الصياغة بهدف اظهار الفروق بين مجتمعات الدراسة
- 3- الصياغة الشرطية عند يلجا الي قياس تأثير متغير بشكل دقيق علي اخر
- 4- اذا كان البحث جديد ولا توجد مراجع كافية تمكن الباحث من تحديد المفاهيم بشكل دقيق تصاغ الفرضيات علي شكل سؤال يظهر العلاقة بين المتغيرين

تناول الباحث اثنين من الفرضيات في محاولة للإجابة علي تساؤلات
الدراسة

1- فرضيات الدراسة علي اتساق وترابط تام بين أسئلة ومشكلة الدراسة

2- تناولت الفرضية الاولى اثبات وجود علاقة بين الرضا الوظيفي والالتزام
التنظيمي لدى معلمي ومعلمات مداري التعليم الأساسي بسلطنة عمان

تناول الباحث اثنين من الفرضيات في محاولة للإجابة علي تساؤلات الدراسة

3- تناولت الفرضية الثانية تأثير المتغيرات الديموغرافية مثل النوع والمؤهل والخبرة والسن علي العلاقة بين الرضا الوظيفي والالتزام التنظيمي لدى معلمي ومعلمات مدارس التعليم الأساسي بسلطنة عمان

4- جاءت فرضيات الدراسة بلغة سليمة خالية من الأخطاء اللغوية والاملائية

صياغة فروض الدراسة

تناول الباحث اثنين من الفرضيات في محاولة للإجابة علي تساؤلات الدراسة

5- فرضيات الدراسة شملت علي عينة ومجتمع الدراسة وأيضا النطاق الجغرافي والمكاني ولكنها لم تحدد البعد الزمن لوقت اجراء الدراسة

6- جاءت فرضيات الدراسة بصيغة واضحة ليس بها غموض او مصطلحات صعبة
تحتمل التأويل لأكثر من معنى

تناول الباحث اثنين من الفرضيات في محاولة للإجابة علي تساؤلات الدراسة

7- فرضيات الدراسة تتفق مع ما توصلت اليه الدراسة من نتائج مما يدل علي خبرة الباحث الكبيرة حول مشكلة وموضوع الدراسة من خلال صياغته لفروض الدراسة التي تمثل حلول مبدئية او مقترحة لمشكلة الدراسة

8- توافر ادلة اثبات من خلال الدراسة الإحصائية تتفق مع ما جاءت به فرضيات الدراسة

عنوان الدراسة المقترح

العنوان المقترح

اثر بيئة العمل علي أداء العاملين بالهيئة
العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية

الفرضية الأولى: 1

أثر عوامل بيئة العمل (الهيكل التنظيمي التدريب - الحوافز
والمكافآت - القيادة الادارية - الرقابة - التكنولوجيا - ظروف
العمل - التشارك في اتخاذ القرار) على الإبداع الإداري بالهيئة
العامة للإحصاء بالمملكة العربية السعودية

الفرضية الثانية: 2

توجد علاقة ارتباطية إيجابية بين ظروف وطبيعة العمل
وبين الابداع الإداري بالهيئة العامة للإحصاء بالمملكة
العربية السعودية.

توجد فروق ذات دلالة إحصائية في افراد العينة حول درجات
تأثير أبعاد بيئة العمل على الإبداع الإداري تعزى إلى السمات
الشخصية والوظيفية مثل الجنس والعمر والمؤهل العلمي والرتبة
الوظيفية وعدد سنوات الخبرة لعينة الدراسة بالهيئة العامة
للإحصاء بالمملكة العربية السعودية



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

