



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name Fahad Hamdan Alanazi

Students I.D 2021202794

Section

Master

Date

**Thursday
18 / 02 / 2021.**

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

غازي القصيبي

غازي بن عبد الرحمن القصيبي عام 1940 في الأحساء - 15 اغسطس 2010) شاعر ووزير وأديب وسياسي سعودي، حصل على ليسانس الحقوق من القاهرة ثم ماجستير في العلاقات الدولية من جامعة جنوب كاليفورنيا ثم حصل على الدكتوراة في العلاقات الدولية من لندن وكانت رسالته حول حرب اليمن، يعد من أكثر الأدباء والمفكرين السعوديين غزارة في الإنتاج حيث انتج مايقارب الستين كتاباً ومئات المقالات.

سبب إختياري للدكتور غازي القصيبي أنه أحد الملهمين العرب في مجال القيادة والتغيير حيث يعد كتابة حياه في الإدارة الأكثر مبيعا على مستوى الخليج في مجال الإدارة ، تجربته ثرية وفريدة من نوعها وفيها العديد من الدروس المستفادة التي يقتدى فيها حتى يومنا هذا ، يعد من اكثر القادة فعالية على مستوى وزراء المملكة العربية السعودية .

اسلوبه في القيادة leader styles management متعدد ومختلف يمكن سرد بعض منها في الاتي :

1- Transformational Leadership Style:

قصه نجاح سابك حيث قام منذ يومه الاول في ادارة سابك بتوطين جميع الادارات والاعتماد على الشباب السعودي في ذلك الوقت ثم اصر على ان لاتعطي سابك رواتب عاليه لكي لا تجب لها جميع الاطياف واعتمد على مقولة لانعطيك راتب عالي لكي تنضم الينا لكن في حال انضمامك لن تتركنا ، عامل سابك في ذلك الوقت على انها شركة لها موارد وتبحث عن زبائن وتنافس بالسوق بغض النظر عن الدعم الحكومي وقام بالعديد ايضا من القرارات التي جعلت الشركة في ذلك الوقت من مصاف الشركات الكبرى على مستوى المنطقة والعالم

2- Coaching Style

أثناء ادارته لشركة الكهرباء حدث انقطاع كهربائي وقام الوزير بنفسه بالرد على مكالمات شكاوي العملاء كي ينقل للموظفين اهمية العميل وكيف يجب ان يتم التعامل معه ، في احد المكالمات كان احد العملاء منزع جدا من انقطاع الكهرباء وطلب من الموظف (الوزير) ان ينقل للوزير ان يهتم بالكهرباء ويترك الشعر فكان جواب الوزير ان الرساله قد وصلت.

3- Authoritative Style

قام بتكليف احد المهندسين بادارة احد اهم شركات المملكة وهي سابك في عمر صغير واعطاه الثقة الكاملة والتوجيه الصحيح ليكون احد اهم من احدثوا نقلات تاريخيه في تاريخ شركة سابك

4- Democratic Style

(الاجتماع الصباحي اليومي وصفة سحرية يحسن بكل إداري أن يتبناها) هذه المقولة للدكتور غازي حيث يرى ان الاجتماع اليومي بالموظفين ضروره لكي يستطيع فهم المتطلبات وتلبيتها وتذليل الصعاب للجميع

كل المواقف اعلاه أثرت بشكل كبير في تعاملي مع زملائي كمشرف للإدارة حيث اصبحت ارى ان اعطاء الثقة مع التوجيه الصحيح يمكن ان يجعل الموظف يبدع بشكل كبير مع اعطاء مساحة له في التعبير عن رأيه واتخاذ القرارات بناء على اراء الفريق.