

جامعة الجميع الذكية
الكلية: كلية الإدارة
البرنامج: برنامج الماجستير
التخصص: إدارة مخاطر

السلامة و الصحة المهنية في قطاع الانشاءات
في المملكة العربية السعودية
(OSAH Construction Sector KSA)
Occupational Safety and Health in
the Construction Sector in Saudi Arabia

أسماء المشاركين:

قائد الفريق/ عماد المالكي 20222006146

حسين غافل الزهراني 20222006120

سامي سعد الزهراني 2021202966

شهاب جميل يمانى 20222005762

سعيد الزهراني 20222005623

محمد العمار 20222005635

فواز هجاد الزهراني 20222006113

عبدالله مبارك 20222005505

سعيد مبارك 20222005623

احمد سعيد الغامدي 20222005572

مشرف المقرر: د.وليد سليمان
العام الدراسي: 2022م

الرقم	المحتوى	رقم الصفحة
—	المستخلص	5
—	ملخص فكرة البحث	6
—	المقدمة	6
منهجية البحث		
1.1	مشكلة البحث	7
2.1	أهمية البحث	7
3.1	أهداف البحث	8
4.1	فرضية البحث	8
5.1	أسلوب جمع البيانات	8
6.1	أدوات البحث	8
7.1	مجالات البحث	9
8.1	أسئلة البحث	9
الدراسات السابقة		
1.2	الدراسات السابقة	9
الإطار النظري للبحث		
1.3	السلامة والصحة والمهنية	12
2.3	أهداف اللامعة الصحية المهنية في قطاع الإنشاءات	12
3.3	أهم الإجراءات الواجب اتباعها لتحقيق السلامة في قطاع الإنشاءات	12
4.3	كيفية تعزيز مفهوم الصحة والسلامة المهنية وتطبيقه	12
5.3	حوادث وإصابات العمل	13
قائمة المحتويات		
الرقم	المحتوى	رقم الصفحة
6.3	مسببات حوادث وإصابات العمل	14
7.3	الآثار المترتبة على حوادث وإصابات العمل	14

15	السلامة والصحة المهنية في نظام العمل في المملكة العربية السعودية	8.3
16	قطاع الإنشاءات في المملكة العربية السعودية	9.3
16	المواصفات العالمية لتخفيف السلامة والصحة المهنية	10.3
الإطار العملي للبحث		
17	أداة جمع بيانات الدراسة	1.4
17	معدل الاستجابة	2.4
17	صدق أداة القياس	3.4
الملاحق		
21	النتائج والتوصيات	—
22	قائمة المراجع	—
23	ملحق الدراسة : (استئناف الدراسة)	—

فهرس الجداول		
الرقم	العنوان	رقم الصفحة
1	الدراسات السابقة	9
2	الفئة العمرية	18
3	المؤهل العلمي	18
4	هل تعمل في قطاع الانشاءات ؟	18
5	هل تؤيد وجود ادارة للسلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات ؟	18

18	ما مدى أهمية السلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات ؟	6
18	مدى فهمك وثقافتك في اجراءات السلامة والصحة المهنية ؟	7
19	ما هو شعور ان لديك إدارة للسلامة والصحة المهنية ؟	8
19	هل مالك القطاع او اصحاب المصلحة يهتمون بتطبيق ودعم اجراءات السلامة والصحة المهنية في مكان عملك ؟	9
19	هل تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية يؤدي الى أداء افضل في عملك ؟	10
19	هل يوجد التدريب الكافي لشرح وفهم ثقافة وإجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك ؟	11
19	هل ادارة السلامة والصحة المهنية تقلل من خسائر البشرية والمعدات في بيئة العمل ؟	12
19	ما تغير مفهومك وتنفيذ عملك بعد تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك ؟	13
20	هل يوجد احتياج توظيف حاليا في مجال السلامة والصحة المهنية ؟	14
20	ما مدى أهمية وجود تصنيف لمختصي السلامة والصحة المهنية ؟	15
20	ما المدة الزمنية المتوقعة لتطبيق اجراءات لسلامة والصحة المهنية في عملك ؟	16

- المستخلص:

تمثلت مشكلة البحث المتطرق عن ادارة صحة وسلامة مهنية في قطاع الانشاءات بالمملكة العربية السعودية حسب المراجع والتحليل الاحصائي لمحتوى البحث والاطلاع على المصادر والمعاهد ذات الشأن بتطبيق السلامة والصحة المهنية من المستوى المحلي او المستوى الدولي ولما اولت إدارة السلامة والصحة المهنية من نتائج إيجابية على الموظفين وأصحاب الشأن حيث انه تبين وجود قصور من المنظمات بشكل عام وقطاع الانشاءات بشكل خاص على ادارة السلامة والصحة المهنية حيث يهدف البحث الى تقليل تكاليف العمل وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر، والتقليل من الاثار النفسية الناجمة عن الحوادث والامراض في القطاعات الانشائية، وتحديد مناطق الضعف في متغيرات السلامة والصحة المهنية الحالية وكشفها وتحديد سبل معالجتها، حيث شمل البحث القطاعات الانشائية، واعتمد البحث على الدراسة الاحصائية وتبين انه يوجد رغبة اغلبية العاملين بوجود قسم للسلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات توجد ثقافة السلامة والصحة المهنية بأكثر من 60% لدى عينة البحث و يتم دعم إدارة السلامة والصحة المهنية من معظم أصحاب المصلحة مما يعرف على مدى وعي اصحاب المصلحة لمصلحة العاملين والعمل، حيث ان الدراسات السابقة اوضحت مدى وعي المجتمع بوجود ادارة السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل، ومن ابرز التوصيات تعزيز إجراءات الرقابة والتفتيش على السلامة والصحة المهنية داخل القطاعات الانشائية من قبل الجهات الحكومية المختصة بما يشمل تأمين مخاطر العمل المختلفة من كهرباء، مواد سامة، أخطار سقوط، أعمال حفر وتنقيب، مركبات وروافع وعدد، سقالات وسلالم، توفير أدوات وقاية شخصية.

Abstract:

The problem of the research on the management of occupational health and safety in the construction sector in the Kingdom of Saudi Arabia according to references and statistical analysis of the content of the research and access to sources and institutes related to the application of occupational safety and health from the local level or the international level and what the Department of Occupational Safety and Health of positive results on employees and stakeholders as it was found that there are shortcomings of organizations in general and the construction sector in particular on the Department of Occupational Safety and Health, where the research aims to reduce labor costs Providing a healthy and low-risk work environment, reducing the psychological effects resulting from accidents and diseases in the construction sectors, identifying areas of weakness in the current occupational safety and health variables, detecting them and determining ways to address them, as the research included the construction sectors, and the research relied on the statistical study and found that there is the desire of the majority of workers to have an occupational safety and health department in the construction sector There is a culture of occupational safety and health by more than 60% among the research sample and the Occupational Safety and Health Department is supported by most stakeholders Previous studies have shown the extent of community awareness of the

existence of occupational safety and health management in the work environment, and one of the most prominent recommendations is to strengthen control and inspection procedures for occupational safety and health within the construction sectors by the competent government agencies, including securing various work risks such as electricity, toxic materials, fall hazards, excavation and exploration, vehicles, cranes and tools, scaffolding and ladders, and providing personal protective tools

ملخص فكرة البحث:

في هذا البحث يتم طرح فكرة استحداث ادارة جديدة (إدارة السلامة والصحة المهنية) في قطاع الانشاءات مما له فوائد عديدة سواء على المالكين او الموظفين او الربح ومما ايضاً يهدف الى استحداث وظائف جديدة وتقبل المزاولين الموجودين في سوق العمل لهذه الوظائف الجديدة مما سيكون له الاثر الكامل على الوصول الى بيئة آمنة للعاملين داخل هذا القطاع .

ويمكن القول ان استحداث مثل هذه الادارات سيكون له حافز قوياً للعاملين في قطاع الانشاءات مما يعزز ثقة الموظفين فيه ولذلك يتم دراسة هذا البحث للاطلاع على اهم النتائج من الجوانب والمعلومات النظرية والاحصائية والعملية والمراجع وسؤال اهل العلم والمنظمات المتخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية.

المقدمة.

تبحث هذه الدراسة إلى مدى أهمية السلامة والصحة المهنية في قطاعات الانشاءات بالمملكة العربية السعودية ومدى تأثيرها على أصحاب المصلحة من المالكين والموظفين بالقطاع حيث ان الالتزام بها حدث جديد لأغلب الموظفين وإدارة مستحدثة لبعض القطاعات الإنشائية مما يؤثر على تكلفة الاعمال والارباح الناتجة من انشاء إدارة جديدة وعدم وجود العدد الكافي من المؤهلين لتغطية الاحتياج لسوق العمل مع الاطلاع على اشتراطات الحصول على تصنيف للعاملين لرخصة مزاولة مهنة السلامة والصحة المهنية .

ويتطرق البحث لمدى قابلية الموظفين من تقبل اشتراطات السلامة والصحة المهنية في العمل والنتائج الحاصل من الالتزام بتطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية .

- منهجية البحث.

في السابق لم تتوفر جهة تعليمية خاصة بالسلامة والصحة المهنية في المملكة العربية السعودية مما أدى الى:

- 1- عدم اهتمام الادارات بتطبيق معايير السلامة والصحة المهنية
- 2- لم تكن موجودة لجان حكومية خاصة بالسلامة والصحة المهنية
- 3- وجود إهمال من الموظفين بعدم الالتزام بمعدات السلامة الشخصية

نحن نعتمد على المعلومات والمصادر والمراجع والبيانات المتصلة من خلال:

- سؤال اهل العلم والاختصاص
- مركز المعلومات والمكتبات
- المنظمات المتخصصة في مجال السلامة والصحة المهنية
- الدراسة الاحصائية للبحث العلمي

1.1 مشكلة البحث.

تتلخص المشكلة في استحداث إدارة جديدة للسلامة والصحة المهنية في القطاعات الإنشائية مع عدم توفر تخصصات يتم تدريب الموظفين للحصول على المعلومة والدراسة الكافية للعمل في مجال السلامة والصحة المهنية مع وجود اشتراطات تمنع مزاولة المهنة من دون الحصول على تصنيف مزاوولي السلامة والصحة المهنية ومدى اهتمام المنظمة ووعيتها في تطبيق إجراءات السلامة والصحة المهنية في بيئة عملها .

2.1 أهمية البحث.

أن موضوع الصحة والسلامة المهنية اصبح الزاما على القطاعات الإنشائية فإننا نرى أن أهمية هذه الدراسة تكمن فيما يلي:

- اصبح ذو اهتمام للراغبين على الحصول على الوظائف والشهادات الخاصة بمجال السلامة والصحة المهنية
- زيادة وعي الموظفين بمدى أهمية تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل
- تقليل الخسائر الغير مباشرة عند تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية
- النتائج المالية المؤثرة على متطلبات الحصول على نظام سلامة وصحة مهنية بالمنظمة
- الوصول الى بيئة عمل امنة للموظفين لتادية مهامهم الوظيفية بكل امان

3.1 أهداف البحث.

- توضيح العلاقة بين انشاء إدارة سلامة وصحة مهنية في قطاع الانشاءات
- بيان مدى رغبة المدراء التنفيذيين لتطبيق ودعم السلامة والصحة المهنية في بيئة العمل
- النتائج الفعلية بعد تطبيق اشتراطات السلامة والصحة المهنية على مستوى المنظمة
- قياس مدى التغير في ثقافة المنظومة قبل وبعد انشاء إدارة صحة وسلامة مهنية

4.1 فرضية البحث.

- توجد علاقة ذات دلالة معنوية بين متغيرات السلامة والصحة المهنية في اداء الموظفين في قطاع الانشاءات
- يوجد أثر ذو دلالة معنوية بين متغيرات السلامة والصحة المهنية واداء الموظفين في قطاع الانشاءات

5.1 اسلوب جمع البيانات:

• الجانب النظري:

تم استخراج المعلومات من خلال المراجع المعتمدة والكتب والمقالات والبحوث بأنواعها ذات العلاقة وسؤال اهل العلم والكتب المتعلقة بالموضوع.

• الجانب العملي:

تم استخراج المعلومات من خلال المشاركين في البحث والذين يعملون في قطاع السلامة والصحة المهنية في جهات عمل متعددة ذات علاقة بالانشاءات.

6.1 أدوات البحث.

- العينة: ويمثل جزء الموظفين في قطاع الانشاءات والقطاعات العامة الاخرى .
- الملاحظة: ومثلت الملاحظة المنظمة لقطاع الانشاءات.
- التحليل الاحصائي: تجهيز وتحضير البيانات للوصول الى نتائج.

7.1 مجالات البحث.

- المجال المكاني / تمثلت الدراسة في قطاع الانشاءات بالمملكة العربية السعودية
- المجال الزمني / الفترة الزمنية في عام 2022 م
- المجال البشري / الموظفين بقطاع المقاولات الانشائية

8.1 اسئلة البحث.

- ما مدى قابلية تقبل الموظفين بقطاع الانشاءات باجراءات السلامة والصحة المهنية؟
- هل يتم إعطاء إدارة السلامة والصحة المهنية الاهتمام الكامل من قبل الإدارات العليا؟
- ماهي المدة الزمنية المستغرقة لتقبل إجراءات السلطة والصحة المهنية على جميع مستوى المنظومة؟

1.2: الدراسات السابقة جدول (1)

١	الدراسة	عادل نبيل (2020)
	الاهداف	التعرف على وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية والصحة المهنية
	المتغير التابع	المكتبات الرقمية بالجامعات المصرية
	منهجية الدراسة	واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الميداني لدراسة السلامة والصحة المهنية للعاملين في وحدات المكتبات الرقمية وشروط السلامة بمباني المكتبات الرقمية، ومدى التزامها بتلك الشروط، واعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة أساسية، لجمع البيانات
	أهم النتائج والتوصيات	وتوصلت الدراسة إلى غياب الوعي لدى العاملين بوحدات المكتبات إجراءات السلامة والصحة المهنية في التعامل مع الأجهزة الإلكترونية بالإضافة إلى عدم توافق تجهيزات المكتبات الرقمية مع معايير السلامة والصحة المهنية، مما يعرض صحة العاملين في المكتبات الرقمية للمخاطر، وأظهرت الدراسة أن هناك تأثيرات سلبية على صحة العاملين جراء استخدام الحاسب الآلي بطرق غير سليمة، بالإضافة إلى عدم توافر شروط السلامة في مباني وحدات المكتبات الرقمية سواء في التوصيلات الكهربائية، أو في مخارج ومداخل المكتبة الرقمية
٢	الدراسة	إبراهيم سعد قراش (2021)
	الاهداف	هدفت الدراسة إلى عرض وتوضيح المفاهيم الخاصة بموضوع السلامة بيان أهميتها في المؤسسات الصناعية، إضافة إلى بيان علاقة وتأثير الإدارة على كفاءة أداء العاملين بالشركات النفطية
	المتغير التابع	الأداء الوظيفي
	منهجية الدراسة	تم استخدام الاستبانة كأداة لجمع البيانات من أفراد العينة والتي بلغ عددها ٥٠ عاملاً بطريقة عشوائية من العاملين بمجمع مليته الصناعي التابع لشركة مليته للنفط والغاز وتم الاعتماد على المنهج الوصفي.
	أهم النتائج والتوصيات	ومن أهم النتائج التي توصلت إليها الدراسة وجود تأثير ضعيف لإدارة السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين بالمجمع، وعدم وجود الدعم الكافي من الإدارة العليا بشركة مليته للنفط والغاز المتمثل في الدورات والحوافز والمكافآت وكذلك وجود ارتباط بسيط بين إدارة السلامة والصحة المهنية والأداء الوظيفي للعاملين بالمجمع. واصلت الدراسة بضرورة تطبيق نظام العقوبات لكل من يخالف تعليمات إدارة السلامة والصحة المهنية وتحفيز وتشجيع العاملين الملتزمين بتطبيق تلك التعليمات
٣	الدراسة	خالد بن إبراهيم بن صالح الدغيم (2018)
	الاهداف	هدفت الدراسة الكشف عن واقع تضمين موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية بمحتوى كتب العلوم الطبيعية بالمرحلة الثانوية بالملكة العربية السعودية
	المتغير التابع	مدى تضمينها بمحتوى كتب العلوم الطبيعية
	منهجية الدراسة	تم استخدام المنهج الوصفي المعتمد على تحليل المحتوى وتم اعداد بطاقة تحليل محتوى تضمنت قائمة موضوعات ومفاهيم السلامة الصحية المهنية تكونت من (6) مجالات رئيسية و (52) مجال فرعي، وتكونت عينة الدراسة من (12) كتاباً من كتب العلوم الطبيعية
	أهم النتائج والتوصيات	وتوصلت الدراسة الى أن هناك تندياً عاماً في تضمين كتب العلوم الطبيعية لموضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية، كما بينت النتائج ان هناك (15) موضوعاً ومفهوماً من أصل (52) لم تضمن إطلاقاً في أي كتاب من كتب العلوم الطبيعية، كما دلت النتائج على عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في تناول كتب العلوم الطبيعية. واوصت الدراسة بتضمين مناهج العلوم موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية، بناء برامج تدريبية لمعلمي العلوم اثناء الخدمة للوعي بموضوعات ومفاهيم السلامة الصحية المهنية.

٤	الدراسة	عامر عبد اللطيف العامري (2013)
	الاهداف	هدف البحث إلى تقليل العمل، وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر والتقليل من الآثار النفسية الناجمة عن الحوادث والأمراض الصناعية، وتحديد مناطق الضعف في متغيرات الحالية وكشفها وتحديد سبل معالجتها.
	المتغير التابع	أداء العاملين
	منهجية الدراسة	تم استخدام تحليل أثر متغيرات (OHS) في أداء العاملين من خلال معامل الارتباط المتعدد، ومعامل التحديد، ومعامل الانحدار، وقيمة F المحسوبة وتحليل التباين وتحليل أصغر فروق معنوية لمتغيرات السلامة والصحة المهنية.
	أهم النتائج والتوصيات	توصلت الدراسة الى اهم النتائج: وجود أثر وعلاقة قوية وطردية بين (OHS) وأداء العاملين، فيما كانت اهم التوصيات على المورد البشري من أهم موارد المنظمة والمحافظة عليه من مسؤوليات المنظمة الأساسية ولا سيما الماهرة منها مما ينبغي محاولة اتباع برامج الصحة الحديثة والمتقدمة.
٥	الدراسة	عادل نبيل (2020)
	الاهداف	التعرف على وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة والصحة المهنية في مبان، وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية.
	المتغير التابع	المكتبات الرقمية بالجامعات المصرية
	منهجية الدراسة	واعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي الميداني لدراسة السلامة والصحة المهنية للعاملين في وحدات المكتبات الرقمية وشروط السلامة بمباني المكتبات الرقمية، ومدى التزامها بتلك الشروط، واعتمدت الدراسة على الاستبانة كأداة أساسية، لجمع البيانات
	أهم النتائج والتوصيات	وتوصلت الدراسة إلى غياب الوعي لدى العاملين بوحدات المكتبات الرقمية بإجراءات السلامة والصحة المهنية في التعامل مع الأجهزة الإلكترونية بالإضافة إلى عدم توافق تجهيزات المكتبات الرقمية مع معايير السلامة والصحة المهنية، مما يعرض صحة العاملين في المكتبات الرقمية للمخاطر، وأظهرت الدراسة أن هناك تأثيرات سلبية على صحة العاملين جراء استخدام الحاسب الآلي بطرق غير سليمة، بالإضافة إلى عدم توافر شروط السلامة في مباني وحدات المكتبات الرقمية سواء في التوصيلات الكهربائية، أو في مخارج ومداخل المكتبة الرقمية.
٦	الدراسة	م. ثابت علي محمد طه 2012
	الاهداف	نظم السلامة والصحة المهنية للمشروعات الصغيرة
	المتغير التابع	المشروعات الصغيرة
	منهجية الدراسة	يهدف الى تحديد مناطق الخلل بالتعرض على القوانين والتشريعات واللوائح التنفيذية لقضية السلامة والصحة المهنية
	أهم النتائج والتوصيات	اهتمام الجمعيات الاستثمارية برفع الوعي الوقائي لهذه الشريحة وبالتالي يجب وضع هذه المشروعات الصغيرة على خريطة العمل في مجال السلامة والصحة المهنية
٧	الدراسة	مفتاح المبروك على 2019
	الاهداف	إثر تطبيق قواعد الأمن والسلامة والمهنية في تحسين أداء العاملين
	المتغير التابع	تحسين أداء العاملين
	منهجية الدراسة	إثر تطبيق الدراسة في تحسين أداء العاملين بالمنظمة قيد الدراسة
	أهم النتائج والتوصيات	ليس هناك اهتمام كاف للمتابعة الدورية والمباشرة لتطبيق الدراسة، وجود إجراءات عقابية لغير الملزمين باستخدام معدات الوقاية الشخصية، اهتمام إدارة الشركة بتقديم أفضل الخدمات، ولكنها لا تقدمها بشكل عادل حسب اعتقاد العاملين

1.3 الإطار النظري للبحث

المقدمة:

تعتبر السلامة والصحة المهنية أحد الركائز الأساسية في مجالات الأعمال المختلفة والنشاطات الاقتصادية المتنوعة، لما لها من أبعاد صحية واقتصادية واجتماعية، تتجلى في حماية أهم عناصر الانتاج وهو الانسان العامل، كما أنها تساعد في تسريع عجلة العمل وزيادة الانتاجية حيث أنها تحافظ على بيئة العمل ومكوناتها بشكل عام، وبالرغم من التطور الهائل في أساليب العمل الفنية والتكنولوجية وبالرغم من أهمية ذلك لنمو واستمرار حياة المنشآت مستقبلاً أن القوى العاملة ستظل ركيزة من أهم ركائز الانتاج، بل إنها في حقيقة الامر عصب العملية الانتاجية ومحركها الأساسي، لذلك فإن العناية بتلك القوى البشرية والمحافظة عليها وتوفير الامن اللازم لها أثناء أداء عملها سواء ضد الاخطار والحوادث في العمل الناجمة عن استخدام الآلات والماكنات، أو ضد الامراض والاضرار الصحية الناجمة عن طبيعة العمل، كلها تعنى في النهاية المحافظة على إحدى أهم الثروات الاقتصادية. وليست القطاعات الانشائية بمنأى عن الحوادث ففي كل يوم تقع في المنشآت حوادث وإصابات عمل، قد يؤدي لبعض منها إلى عجز أو إعاقة أو وفاة

1.3 السلامة والصحة والمهنية:

عبارة عن سياسات وإجراءات يتم اتباعها بمواقع العمل للحفاظ على سلامة وصحة العاملين بالموقع، بالإضافة إلى توفير بيئة عمل خالية من أي حوادث أو إصابات أو خسائر مادية وبشرية، وخفض احتمالية تكليف صاحب العمل بأي مبالغ إضافية غير متوقعة .

2.3 أهداف السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات:

- تقليل الإصابات والخسائر في موقع العمل والحفاظ على بيئة العمل سليمة وخالية من الأمراض المهنية.
- تعزيز فكرة العمل الآمن لزيادة مستوى الإنتاجية والازدهار بالعمل
- القضاء على أي عوامل من الممكن أن تؤدي لأي خطر أو ضرر للعمل والعمال.
- الحفاظ على قدرات العمال الإنتاجية وتعزيز الوضع النفسي والصحي لديهم. تقليل التكاليف المالية على أصحاب العمل

3.3 اهم الاجراءات الواجب اتباعها لتحقيق السلامة في قطاع الانشاءات:

- وضع حواجز واقية ولافتات تحذيرية عند أي مستوى منخفض من الممكن السقوط به كالحفر وأماكن تركيب المصاعد وغيرها
- التنظيف الدوري للمواقع ووضع جميع الأدوات بأماكنها المخصصة، بالإضافة إلى توفير إضاءة جيدة بالموقع.
- توفير أماكن للعمال تتناسب مع احتياجاتهم الشخصية كتغيير الملابس والأكل وغيره
- استبدال الآلات بالقوى البشرية (إن أمكن) خلال القيام بالأعمال الخطرة تجنباً لأي خسائر بشرية
- التأكد من تثبيت السقالات بطريقة صحيحة وبواسطة المختصين والحرص على نظافتها من أي عوائق تجنباً للتعثر والسقوط

4.3 كيفية تعزيز مفهوم الصحة والسلامة المهنية وتطبيقه:

- التأكد من أن سياسات الصحة والسلامة المهنية المعمول بها تتوافق مع جميع القوانين واللوائح المتعلقة في هذا النطاق للدولة التابعة لها المنشأة.
- التأكد من تدريب الموظفين بشكل صحيح على جميع الآلات والمعدات المستخدمة في مكان العمل
- الاحتفاظ بنشرة السلامة المرفقة مع المنتجات الكيميائية المستخدمة في مكان العمل جميعها، والتأكد من سهولة الوصول إليها من قبل الموظفين
- تأمين جميع معدات الحماية الشخصية الضرورية مثل القبعات الصلبة، والنظارات الحامية للعين وأحذية السلامة المناسبة لطبيعة العمل.
- استخدام المساعدة الميكانيكية مثل العربات أو رافعات المنصات عند رفع أو تحريك الأشياء الثقيلة. الحفاظ على وضعية جيدة عند الجلوس أو الوقوف، والرفع بالأسلوب الصحيح خاصة عند القيام بذلك لفترات طويلة من الوقت.

5.3 حوادث وإصابات العمل:

تعتبر حوادث العمل من أهم الموضوعات المطروحة في مجال العلم، فقد اهتم بهذا المتغير كثير من العلماء وفي مختلف التخصصات، فنجد أنه أخذ حيزه في الاقتصاد وكذلك علم النفس وعلم الاجتماع وغيرها من العلوم. وذلك للوقوف على معرفة الأسباب الحقيقية للحوادث، ومعرفة أهم العوامل التي تؤدي بالعامل للوقوع في الأخطار المهنية. وذلك بهدف توفير الوسائل ومعرفة السبل التي تقلل من الوقوع في الحوادث حفاظاً على العنصر البشري. لذا يمكن تعريف الحادث بأنه حدث غير مخطط له وغير مقصود وغير متوقع، قد ينتج عنه خسائر بشرية (إصابة/ وفاة) (خسائر مادية).

يمكن تعريف حادث العمل بأنه: إصابة جسدية عنيفة تحدث أثناء العمل أو أثناء أداء أيضاً واجبات العمل، يتسبب في عجز مؤقت لمدة 3 أيام على الأقل مع العجز أو الوفاة .

تعرف إصابة العمل بأنها: الحادث الذي يقع للعامل أثناء العمل أو بسببه أو أثناء ذهابه لمباشرة عمله أو عودته منه، ويعتبر في حكم ذلك الإصابة بأحد أمراض المهنة التي يحددها النظام . كما يمكن تعريف إصابة العمل بأنها: حادث يقع للعامل خلال ممارسة مهامه أو بسبب تلك المهام، وقد تكون الإصابة أثناء ذهابه أو إيايه للعمل.

مما سبق يُمكن تعريف حوادث وإصابات العمل بأنها كل واقعة تلحق الضرر بالإنسان سواء ضرر كلي أو جزئي وتسبب له أذى نفسي واجتماعي وتؤثر على سير العمل وتقلل الإنتاجية.

6.3 مسببات حوادث وإصابات العمل:



الشكل (1): يوضح مسببات حوادث وإصابات العمل في قطاع الانشاءات

7.3 الآثار المترتبة على حوادث وإصابات العمل:

يمكن حصر الآثار المترتبة على حوادث وإصابات العمل في:

○ الآثار الصحية:

إن ظروف وتصرفات العمل الغير الامنة تؤدي إلى إلحاق الضرر والاذى بالعامل، حيث أنها تؤدي إلى:

- إصابته بعجز جزئي أو كلي
- إصابة العامل بالأمراض المختلفة نتيجة إصابات العمل.
- حالات الوفاة الناتجة عن إصابات العمل.

○ الآثار الاجتماعية:

إن الشخص الذي تحدث لديه إصابة عمل ويصاب بعجز دائم أو مؤقت سوف يضطر إلى أن يبقى في البيت طيلة فترة الاعاقة، وهذا الوضع الجديد له آثاره السلبية على حياة الاسرة، فهذا الشخص الذي كان قد تعود على العمل والعطاء والانتاج يرى نفسه الان عاجزاً عن القيام عن هذا النقص، حيث أن هذا الشخص المصاب أكثر إحساساً بأي عمل من غيره بما أصابه ولحق به وبأسرته فدخله سيتناقص وسيعجز عن تلبية احتياجات الاسرة مثلما كان من قبل .

○ الآثار الاقتصادية (التكاليف):

إن ظروف وتصرفات العمل غير الامنة ينتج عنها خسائر مادية تتكبدها المنشأة أو الدولة بشكل عام ويظهر ذلك في:

- الأجور التي تدفع للمصابين أثناء تغيبهم بسبب الإصابة
- نفقات العلاج والمصاريف الطبية
- التعويضات التي تدفع للمصابين نتيجة العاهات التي تحدث لهم نتيجة الإصابة
- تكلفة الوقت الضائع للعمال الموجودين في مكان العمل
- التكاليف التي تنشأ عن تأثير الانتاج بسبب الحوادث مثل التأخير في تلبية الطلبات، وما يترتب على مدة التأخير عن غرامات
- الأجور الإضافية نتيجة العمل وقتاً اضافياً لتعويض العجز في الإنتاج
- تكلفة الوقت المنقضي في تدريب عامل جديد
- تكلفة الوقت الضائع للمشرفين والادارة العليا في استقصاء وتحقيق الحادث

8.3 السلامة والصحة المهنية في نظام العمل في المملكة العربية السعودية:

تطرق نظام العمل الصادر بالمرسوم الملكي رقم (م/51) وتاريخ 1426/8/23 هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/24) وتاريخ 1434/5/12 هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/46) وتاريخ 1436/6/5 هـ المعدل بالمرسوم الملكي رقم (م/14) وتاريخ 1440/2/22 هـ إلى عدة مواد تهتم بتعزيز جاذبية بيئة العمل وبالتحديد السلامة والصحة المهنية موزعة على عدة أبواب. تهتم هذه المواد بوضع الأطر النظامية الرئيسية التي يجب على صاحب العمل والعمال الالتزام بها، وتعطي للوزارة مزيد من الصلاحيات في تفصيل متطلبات السلامة والصحة المهنية بما يُسهم في حماية سلامة وصحة العاملين والحفاظ على الممتلكات والبيئة.

ويعتبر الباب الثامن (الوقاية من مخاطر العمل والوقاية من الحوادث الكبرى وإصابات العمل والخدمات الصحية والاجتماعية) هو أبرز الأبواب المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية،

9.3 قطاع الانشاءات في المملكة العربية السعودية:

تُعتبر القطاعات الانشائية واحدة من أهم الركائز الأساسية للاقتصاد، حيث تعتبر من أكثر الأنشطة الاقتصادية تعاوناً. وهو قطاع يشمل كل أنشطة بناء البنى التحتية الرئيسية والعقارات، والإصلاحات والتعديلات في أي من الهياكل القائمة ويشمل مختلف الجهات المعنية مثل المطورين العقاريين والمهنيين والأكاديميين والمقاولين والعمال، والمسؤولين الحكوميين. حيث أن بيئة العمل في قطاع الانشاءات هي بيئة واسعة مفتوحة يتبدل فيها مكان العمل من مشروع لآخر ولكل عمل فيها طبيعة تختلف عن الأخرى من ناحية حجم العمل ونوعه ونشاطاته ومراحله فهي تضم الحفريات وإزالة التربة، والتنقيب عن المياه، والبناء وأعمال الطرق والسكك الحديدية وفتح الأنفاق. وعلى وجه الخصوص في هذه الدراسة يتم التركيز بشكل أوضح عن القطاع الإنشائي في المملكة العربية السعودية.

يعتبر قطاع الانشاءات العامة من القطاعات الأساسية التي تؤثر في كل ناحية من نواحي الحياة حيث أن قطاع الانشاءات من أهم القطاعات الاقتصادية من حيث تكوين رأس المال الثابت والإنتاج القومي وحجم العاملين فيه ويشكل هذا القطاع محوراً أساسياً من محاور التنمية لما له من دور هام في دفع عجلة النمو وخلق المزيد من فرص العمل، وتحريك النشاط الاقتصادي في العديد من الصناعات والأنشطة الأخرى المرتبطة به.

10.3 المواصفات العالمية لتحقيق السلامة والصحة المهنية:

نظام إدارة السلامة والصحة المهنية أيزو 45001

في 12 مارس 2018 صدرت المواصفة الجديدة نظام إدارة السلامة والصحة المهنية أيزو 45001 Occupational health and safety management system ISO 45001 والتي تحل محل نظام السلامة والصحة المهنية أوساس OHSAS 18001 18001 وكان قد بدأ العمل على المواصفة القياسية أيزو 45001 منذ عام 2014 OH&S وتحدد المواصفة القياسية أيزو 45001 بعناية متطلبات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية لتمكين المنشآت بمختلف صورها من توفير أماكن عمل صحية وآمنة، وذلك بتقديم منظومة متكاملة للوقاية وتناسب المواصفة القياسية أيزو 45001 أي منشأة ترغب من إصابات العمل، والوقاية من الصحة السيئة في إنشاء وتطبيق نظام إدارة سلامة وصحة مهنية، بهدف تحسين السلامة والصحة المهنية بها، بغض النظر عن حجمها ونوعها وأنشطتها

كما اهتمت المواصفة القياسية أيزو 45001 بعوامل مهمة تتعلق بالمنظمة مثل سياق المنظمة، وعوامل تتعلق باحتياجات وتوقعات عملائها وأي أطراف ذات علاقة معها. كما دمجت المواصفة القياسية أيزو 45001 جوانب أخرى للسلامة والصحة المهنية مثل صحة ورفاهية العمال. هذا ومن الجدير بالذكر أن المواصفة القياسية أيزو 45001 لا تتعرض لسلامة المنتجات أو تلف ممتلكات العميل التي تغطيها المواصفة القياسية أيزو 9001 على سبيل المثال ولا تتعرض كذلك للأثار البيئية التي تغطيها المواصفة القياسية أيزو 14001

4- الاطار العملي للبحث

1.4 أداة جمع بيانات الدراسة:

أداة الدراسة عبارة عن استبيان إلكتروني مصمم بعدة محاور وتم عرضها على مجموعة من المحكمين الذين أبدوا بعض الملاحظات وتم أخذها في الاعتبار حيث يتضمن هذا المبحث الدراسة التحليلية للقطاعات الإنشائية ومجموعة إحصائيات في سنة 2022م. ابرز القطاعات التي تم عرض المبحث عليهم:

- دار الهندسة للاستشارات الهندسية بمنطقة مكة المكرمة
- الشركة السعودية للكهرباء بمدينة الباحة
- مجموعة بن لادن السعودية لقطاع المقاولات
- فرع وزارة النقل بمدينة جدة

- الشركة الوطنية للإسكان بمدينة جدة
- إسناد الأنماء بمنطقة الرياض
- فرع وزارة النقل بمدينة جدة

2.4 معدل الاستجابة:

تم توزيع الاستبانات على مجتمع الدراسة في شهر نوفمبر 2022م، وبلغ عدد الاستبانات المستلمة والمكتملة (270) استبانة، حيث انه توجد ثقافة للسلامة والصحة المهنية بأكثر من (60%) لدى عينة البحث، ونرى في هذا السياق نرى ان معدل الاستجابة يعد معدلاً إيجابياً نظراً لحجم مجتمع قطاع الإنشاءات في المملكة العربية السعودية.

3.4 صدق أداة المقياس:

التحليل الإحصائي:

أوجدنا معامل ألفا كرونباخ (The Cronbach's alpha coefficient) لقياس مدى درجة ثبات ومصداقية البيانات وكانت قيمته تساوي 0.6 مما يدل على ارتفاع نسبة الثبات في نقاط التقييم وهذا ينعكس بشكل ايجابي على نتائج هذا البحث .
قمنا بتحليل البيانات باستخدام برنامج التحليل الإحصائي (Spss)، استخدمنا وصف البيانات من خلال جداول البيانات التكرارية والتكرارات النسبية لكل سؤال في الدراسة وقراءة النتائج.

الفئة العمرية (جدول 2)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 20-30	20	15.0	15.0	15.0
31-40	90	67.7	67.7	82.7
41-60	23	17.3	17.3	100.0
Total	133	100.0	100.0	

المؤهل العلمي (جدول 3)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid بكالوريوس	89	66.9	66.9	66.9
ثانوي	10	7.5	7.5	74.4
دبلوم	24	18.0	18.0	92.5
غير ذلك	10	7.5	7.5	100.0
Total	133	100.0	100.0	

هل تعمل في قطاع الإنشاءات ؟ (جدول 4)

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid نعم	133	100.0	100.0	100.0

هل تؤيد وجود ادارة للسلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات ؟ (جدول 5)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ربما	2	1.5	1.5	1.5
	نعم	131	98.5	98.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

ما مدى اهمية السلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات ؟ (جدول 6)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	لست ذا أهمية	1	.8	.8	.8
	مهمة	132	99.2	99.2	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

مدى فهمك وثقافتك في اجراءات السلامة والصحة المهنية ؟ (جدول 7)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	جيدة	39	29.3	29.3	29.3
	ضعيفة	2	1.5	1.5	30.8
	مقبولة	5	3.8	3.8	34.6
	ممتازة	87	65.4	65.4	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

ما هو شعور ان لديك إدارة للسلامة والصحة المهنية ؟ (جدول 8)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ثقة عالية	126	94.7	94.7	94.7
	خوف وارتباك	4	3.0	3.0	97.7
	لا يمثل لك شي	3	2.3	2.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

هل مالك القطاع او اصحاب المصلحة يهتمون بتطبيق ودعم اجراءات السلامة والصحة المهنية في مكان عملك ؟ (جدول 9)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ربما	31	23.3	23.3	23.3
	لا	9	6.8	6.8	30.1
	نعم	93	69.9	69.9	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

هل تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية يؤدي الى أداء افضل في عملك ؟ (جدول 10)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ربما	6	4.5	4.5	4.5
	لا	2	1.5	1.5	6.0

	نعم	125	94.0	94.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

هل يوجد التدريب الكافي لشرح وفهم ثقافة وإجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك ؟ (جدول 11)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	غير كافي	45	33.8	33.8	33.8
	لا	9	6.8	6.8	40.6
	نعم	79	59.4	59.4	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

هل ادارة السلامة والصحة المهنية تقلل من خسائر البشرية والمعدات في بيئة العمل ؟ (جدول 12)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ربما	4	3.0	3.0	3.0
	لا	2	1.5	1.5	4.5
	نعم	127	95.5	95.5	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

ما تغير مفهومك وتنفيذ عملك بعد تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك ؟ (جدول 13)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	للافضل	126	94.7	94.7	94.7
	لم يتغير شئ	7	5.3	5.3	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

هل يوجد احتياج توظيف حاليا في مجال السلامة والصحة المهنية ؟ (جدول 14)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ربما	30	22.6	22.6	22.6
	لا	11	8.3	8.3	30.8
	نعم	92	69.2	69.2	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

ما مدى أهمية وجود تصنيف لمختصي السلامة والصحة المهنية ؟ (جدول 15)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	ليست لها أهمية	2	1.5	1.5	1.5
	مهم جدا	111	83.5	83.5	85.0
	يفضل وجودها مع عدم الاجبار عليها	20	15.0	15.0	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

ما المدة الزمنية المتوقعة لتطبيق اجراءات لسلامة والصحة المهنية في عملك ؟ (جدول 16)

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	أكثر من سنة	10	7.5	7.5	7.5
	ثلاثة أشهر	9	6.8	6.8	14.3
	سنة أشهر	2	1.5	1.5	15.8
	سنة	6	4.5	4.5	20.3
	شهر	1	.8	.8	21.1
	مطبق بالفعل	105	78.9	78.9	100.0
	Total	133	100.0	100.0	

- نتائج الدراسة الاحصائية:

- رغبة اغلبية العاملين بوجود قسم للسلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات
- توجد ثقافة السلامة والصحة المهنية بأكثر من 60% لدى عينة البحث
- يتم دعم إدارة السلامة والصحة المهنية من معظم أصحاب المصلحة مما يعرف على مدى وعي اصحاب المصلحة لمصلحة العاملين والعمل
- زيادة الأداء الوظيفي بالأماكن التي يتم فيها تطبيق متطلبات السلامة والصحة المهنية
- وجود بعض التقصير في حالات تدريب العاملين على معرفة ثقافة السلامة والصحة المهنية
- ان تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية أدى الى تنفيذ الاعمال بالشكل الصحيح مع رضى العاملين
- بالعمل المؤدى
- وجود فرص وظيفية في مجال السلامة والصحة المهنية خلال فترة عمل هذا البحث
- ان وجود تصنيف لمزاولة مهنة السلامة والصحة المهنية شي ضروري لرفع مستوى السلامة والصحة المهنية
- في بيئة العمل

5- النتائج والتوصيات:

- النتائج:

- قلة الادراك والوعي من قبل القطاعات الانشائية لمدى اهمية ادارة السلامة والصحة المهنية فضلا عن أثرها في ادائهم ومقدار كفاءتها وفعاليتها على المنظمة
- يعد انخفاض معدل الحوادث على المنظمة بسبب اهتمامها بتوفير ظروف العمل الخالية من المخاطر عاملاً مهماً لاستمراريتها وذلك بتجنبها الخسائر والتكاليف الصحية والاجتماعية والاقتصادية
- رغبة اغلبية العاملين بوجود قسم للسلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات
- تُعتبر القطاعات الانشائية واحدة من أهم الركائز الاساسية للاقتصاد، ووجود ادارة السلامة والصحة المهنية في هذه القطاعات يساعد على تنمية الاقتصاد
- نظام ادارة السلامة والصحة المهنية ايزو 45001 بعناية متطلبات النظام لتمكن المنشآت بمختلف صورها من توفير أماكن عمل صحية وأمنة، وذلك بتقديم منظومة متكاملة للوقاية من إصابات العمل
- وجود فرص وظيفية في مجال السلامة والصحة المهنية
- الرغبة والحاجة في وجود ادارة السلامة والصحة المهنية في المنظمة
- وجود تأثير ضعيف لإدارة السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين بالمجمع، وعدم وجود الدعم الكافي من الإدارة العليا
- ليس هنالك وجود إجراءات عقابيه لغير الملتزمين باستخدام معدات الوقاية الشخصية والمعدات المحظور التي من المفترض ان تعود اجرائاتها الى ادارة السلامة والصحة المهنية بالمنظمة

- التوصيات

- تفعيل المتابعة على التراخيص الخاصة بعمل المشاريع والشركات الانشائية من الجهات الحكومية المختصة بما يضمن ضبط إجراءات السلامة والصحة المهنية داخل هذه المشاريع
- تعزيز إجراءات الرقابة والتفتيش على السلامة والصحة المهنية داخل المشاريع الانشائية من قبل الجهات الحكومية المختصة بما يشمل تأمين مخاطر العمل المختلفة من كهرباء، مواد سامة، أخطار سقوط، أعمال حفر وتنقيب، مركبات وروافع وعدد، سقالات وسلام، توفير أدوات وقاية شخصية
- ضرورة توعية العاملين بالالتزام بإجراءات السلامة والصحة المهنية خلال العمل في الشركات والمواقع الانشائية مع توفير الرقابة والضبط الاداري والجزائي على المخالفين منهم.
- الحصول على الترخيص من الجهات الحكومية المعتمدة والانتماء للمنظمات الرسمية الخاصة بالقطاع الانشائي والتي تنظم ممارسة هذا العمل مع التعاون مع الجهات التفتيشية فيما يتعلق بإجراءات السلامة والصحة المهنية.
- توفير إجراءات السلامة والصحة المهنية داخل موقع العمل الانشائي بما فيها من تأمين لبيئة العمل وتوفير معدات الوقاية الشخصية وتطبيق معايير العمل التي تتناسب مع نوع الخطر المرتبط بالمهمة نفسها.
- ضرورة التزام العاملين بإجراءات السلامة والصحة المهنية وعدم التهاون مطلقاً في أي إجراء منها.

- قائمة المراجع:

- دكتورة إلهام رفعت عبدالعزيز، السلامة والصحية المهنية، صفحة 2. بتصرّف. ↑ "دليل السلامة والصحة المهنية"، وزارة العمل الأردنية، اطلع عليه بتاريخ 28/12/2021. بتصرّف. ^٨ أ ب "إجراءات السلامة والصحة المهنية في المواقع الانشائية"، وزارة العمل الأردنية، اطلع عليه بتاريخ 28/12/2021.
- الاجراءات الاولية اللازمة عند وقوع اصابة عمل"، وزارة العمل الأردنية، اطلع عليه بتاريخ 28/12/2021.
- ا لكتاب: م. ربيع الزواوي مدير عام الشركة واستشاري نظم الإدارة وتكنولوجيا المعلومات بوابة المدربين والمستشارين العرب – مركز دبي التجاري العالمي
- عامر عبد اللطيف كاظم العامري. (2013). أثر ادارة الصحة - في اداء العاملين-دراسة تحليلية لقطاعات (OHS) والسلامة المهنية العراقية والمعادن الصناعة وزارة
- محمد عجيلة بن جروة حكيم، مدى أهمية توفير المؤسسات لبرامج وأدوات السلامة والصحة المهنية في تحسين أداء العاملين، أهمية السلامة والصحة المهنية، 2018 – إبراهيم سعد قرأش، السلامة والصحة المهنية وبيان أهميتها في المؤسسات الصناعية، إدارة السلامة والصحة المهنية، 2021
- خالد بن إبراهيم بن صالح الدغيم، واقع تضمين موضوعات ومفاهيم السلامة والصحة المهنية بمحتوى كتب العلوم الطبيعية بالمرحلة الثانوية بالمملكة العربية السعودية، الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمال، 2018
- عامر عبداللطيف العامري، تقليل العمل وتوفير بيئة عمل صحية وقليلة المخاطر، إدارة السلامة والصحة المهنية، 2013
- عادل نبيل، وعي العاملين في المكتبات الرقمية بأهمية السلامة والصحة المهنية في مبان وتجهيزات وحدات المكتبات الرقمية في الجامعات المصرية، السلامة والصحة المهنية، 2020
- محمد عبد الحليم إمام، السلامة المهنية في الرافعة الشوكية، سلسلة تعليمية في السلامة والصحة المهنية - مكتبة الكتب والموسوعات العامة الإلكترونية – السلامة المهنية، 2016-2-27
- المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني، السلامة الصناعية، كتب المؤسسة العامة للتدريب المهني والتقني – السعودية، 1429هـ
- محمد عبد الحليم إمام، السلامة المهنية في الأماكن المغلقة، سلسلة تعليمية في السلامة والصحة المهنية - مكتبة الكتب والموسوعات العامة الإلكترونية – السلامة المهنية، 2016
- الإمام، آمال البشير. (2017). تقييم مفهوم السلامة والصحة المهنية لدى مهندسي المواقع في مشروعات التشييد بولاية الجزيرة، السودان
- جبريل، ليلي. (2022). بحث عن السلامة والصحة المهنية
- حسن، عادل. (1998). الأفراد في الصناعة، الإسكندرية، مؤسسة شباب الجامعة للنشر
- النحاس، محمد.. (1995) (دور ومسؤوليات الأجهزة الحكومية والهيئات المستقلة ذات الصلة بالصحة والسلامة المهنية، منشورات المعهد العربي للصحة والسلامة المهنية، دمشق
- وزارة الموارد البشرية – سوق العمل – السلامة والصحة المهنية
- قطاع الإنشاءات والتطوير العقاري – تاريخ زيارة الموقع 2022/08/25
- http://www.pipa.ps/ar_page.php?id=26eb36y2550582Y26eb36
- سياسة تحفيز العاملين <https://www.fac-arab.com>
- معهد التنمية المجتمعية – الجامعة الإسلامية، 30/08/2022 <https://cdi.iugaza.edu.ps>

ملحق الدراسة: استبيان الدراسة:

استبيان عن أهمية السلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

نشكركم اولاً على تخصيص جزء من وقتك الثمين لمليء هذا الاستبيان المخصص لمدى اهمية السلامة والصحة المهنية في

قطاع الانشاءات في المملكة العربية السعودية

الفئة العمرية

*

20-30

31-40

41-60

المؤهل العلمي

*

ثانوي

دبلوم

بكالوريوس

غير ذلك

هل تعمل في قطاع الانشاءات ؟

*

نعم

لا

هل تؤيد وجود ادارة للسلامة والصحة المهنية في قطاع الانشاءات ؟

*

نعم

لا

ربما

ما مدى اهمية السلامة والصحة المهنية بقطاع الانشاءات ؟

*

مهمة

نسبت ذات أهمية

مدى فهمك وثقافتك في اجراءات السلامة والصحة المهنية ؟

*

ممتازة

جيدة

مقبولة

ضعيفة

ما هو شعور ان لديك إدارة للسلامة والصحة المهنية ؟

*

ثقة عالية

خوف وارتباك

لا يمثل لك شي

هل مالك القطاع او اصحاب المصلحة يهتمون بتطبيق ودعم اجراءات السلامة والصحة المهنية في مكان عملك ؟

*

نعم

لا

ربما

هل تطبيق اجراءات ا لسلامة والصحة المهنية يؤدي الى أداء افضل في عملك ؟

*

نعم

لا

ربما

هل يوجد التدريب الكافي لشرح وفهم ثقافة وإجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك ؟

*

نعم

لا

غير كافي

هل ادارة السلامة والصحة المهنية تقلل من خسائر البشرية والمعدات في بيئة العمل ؟

*

نعم

لا

ربما

ما تغير مفهومك وتنفيذ عملك بعد تطبيق اجراءات السلامة والصحة المهنية في عملك ؟

*

للافضل

لم يتغير شئ

للاسوء

هل يوجد احتياج توظيف حاليا في مجال السلامة والصحة المهنية ؟

*

نعم

لا

ربما

ما مدى أهمية وجود تصنيف لمختصي السلامة والصحة المهنية ؟

*

مهم جدا

بست لها أهمية

دم الاجبار عليها

ما المدة الزمنية المتوقعة لتطبيق اجراءات لسلامة والصحة المهنية في عملك ؟

*

مطبق بالفعل

ثلاثة أشهر

ستة أشهر

سنة

اكثر من سنة