

قضايا بحثية 1

ابتسام علي عبدالله الشهري



Task 5



سيتم تناول قضية بحیثة نشرت في جامعة الملك عبدالعزيز
أثر شفافية الإدارة في تعزيز الولاء التنظيمي حالة دراسية على
موظفي المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئية المملكة
العربية السعودية – جدة
بالرابط التالي/

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7>

عنوان القضية البحثية

- 1- اضافة العنوان إضافة علمية
- 2- اتسم العنوان بالاصالة والجدية
- 3- يعد العنوان من العناوين الجديدة والغير مكررة وخاصة
- 4- ويعالج العنوان مشكلة معاصرة.
- 5- اتسم العنوان بانه مناسب وطول الجمل مناسبة لم يقل عن خمس كلمات و لم يتعدى 15 كلمة

عنوان البحث واضح ويتسم بالجدية، ويعالج موضوعاً هاماً من الموضوعات العلمية ، والعنوان نوعاً ما طويل بسبب مجتمع الدراسة، العنوان مناسب ومصاغ بطريقة لغوية جيدة لا يوجد بها تكلف.

فقرة المقدمة

اشتملت المقدمة على اغلب المعايير التي يتم اعتمادها عند مناقشة مقدمة بحث عملي حيث ابتدأ الباحث المقدمة تعد هي التهيئة للذهن للقارئ أياً كان للشعور بمشكلة الدراسة وهذا ما توفر بها كما توفر بها المنطقية والتسلسل في العرض من العام الى الخاص أو من الكل إلى الجزء داخلها. اشتملت على مقدمة مستوفاه لشروط الكتابة العلمية، وقدم الباحث صورة عن الفكرة الرئيسة للدراسة وهي شفافية الادارة ومن ثم تم تناول الولاء التنظيمي، ثم ختمت المقدمة بأهمية بتطبيق الشفافية التي تزيد من الولاء التنظيمي للموظفين

مشكلة الدراسة

المشكلة واضحة ومحددة ومصاغة في عدة فقرات ، ثم في صورة سؤال رئيس وهو:
1- ماهو أثر شفافية الإدارة في تعزيز الولاء التنظيمي حالة دراسية على موظفي المركز الوطني للرقابة على الالتزام البيئية المملكة العربية السعودية – جدة؟
بعد استعراض بعض الفقرات انبثقت عنه مجموعة من التساؤلات الفرعية
وكانت التساؤلات جميعها مصاغة بطريقة واضحة. إلا أن التساؤل الرئيس لا يوجد عيب في صياغته.

اهمية الدراسة(اسئلة الدراسة البحثية ، الفروض)

قد توصلت الدراسة الى طرح مجموعة من الفرضيات :

1- توجد ذات دلالة إحصائية

وتم اعتماد اربعة فرضيات ومنها:

1- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين تطبيق الشفافية الادارية وبين تعزيز الولاء التنظيمي لدى الموظفين العاملين بالمركز الوطني للرقابة عند مستوى دلالة احصائية 05.0

2- هناك علاقة ذات دلالة احصائية بين معوقات تطبيق الشفافية في المنظمة وبين عدم إبداء الرأي لدى الموظفين العاملين بالمركز الوطني للرقابة عند مستوى دلالة احصائية 05.0

وغيرها من الفرضيات الفرعية المنبثقة منها واستنتج منها نتائج ذات دلالات احصائية

اهداف الدراسة

عند الاجابة على التساؤلات التالية يتضح كيف يمكن تناول الباحث اهداف الدراسة؟

- 1- هل قدم الباحث اهداف الدراسة باسلوب مباشر. نعم
 - 2- هل تضمن اهداف الدراسة مسببات المشكلة. نعم تكلمت عن اثر شفافية الادارة على الولاء التنظيمي للموظفين
 - 3- هل أهداف البحث موضوعية ويمكن تحقيقها نعم
 - 4- هل يمكن قياس الأهداف في نهاية الدراسة نعم
 - 5- هل الأهداف مرتبة مع باقي الإجراءات البحثية نعم
 - 6- هل ارتبطت الأهداف بموضوع البحث نعم
- وتم قراءة اهداف الدراسة من خلال الاجابة على التساؤلات المذكورة اعلاه وكانت شاملة جدا واسهبت في كلا المتغيرين بشكل بحثي جيد.

الاطار النظري والدراسات السابقة

وهو جزء أصيل في نموذج نقد بحث علمي، وأسئلة النقد التي يمكن أن تجيب عن قوة ذلك الجزء من عدمه، تتمثل فيما يلي:

هل اشتمل الإطار النظري على جميع أفكار موضوع البحث الرئيسية؟ نعم اشتملت على جميع أفكار موضوع البحث الرئيسية

هل أشار البحث لرأيه صراحة في تفاصيل الإطار النظري؟ نعم

هل كان هناك أخطاء علمية أو مفاهيمية في الإطار النظري؟ لا تذكر

هل كانت هناك عيوب في الشكل المظهري للمحتوى النظري؟ كان روتيني ولم يتم عمل جدول مقارنة بماهي الفائدة القصوى من كل دراسة سابقة

الاطار النظري والدراسات السابقة

وهو جزء أصيل في نموذج نقد بحث علمي، وأسئلة النقد التي يمكن أن تجيب عن قوة ذلك الجزء من عدمه، تتمثل فيما يلي:

هل اشتمل الإطار النظري على جميع أفكار موضوع البحث الرئيسية؟ نعم اشتملت على جميع أفكار موضوع البحث الرئيسية

هل أشار البحث لرأيه صراحة في تفاصيل الإطار النظري؟ وتم عمل مقارنة جدول مالفائدة القصوى من كل دراسة سابقة

هل كان هناك أخطاء علمية أو مفاهيمية في الإطار النظري؟ لاتذكر

هل كانت هناك عيوب في الشكل المظهري للمحتوى النظري؟ كان سلس ومرتب بشكل منطقي

تلخيص منهجية الدراسة

استخدم الباحث التحليل المسحي الوصفي ؛ كوسيلة مهمة في التوصل لمعلومات فيما يخص العينات البشرية، وأسئلة نقدها في نموذج نقد بحث علمي كما يلي:

هل ساعدت النتائج الإحصائية في استخلاص توصيات ومقترحات البحث؟ نعم

هل استكملت الإجراءات الإحصائية معالجة موضوع الدراسة بشكل سليم؟ نعم

هل طبق الباحث الطريقة الإحصائية التي تناسب موضوع البحث؟ نعم

وقد تم حصول الباحث على استبانة من خلالها تم جمع المعلومات واستخدامات برنامج التحليل الاحصائي (spss) وفي المرفق يبين خصائص العينة التي تم دراستها.

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7747/7161>

تلخيص منهجية الدراسة

اعتمدت على التحليل الوصفي لمتغيرات الدراسة و للتحقق من صدق الاستبانة كاداة لجمع المعلومات تم عرضها على محكمين متخصصين في ريادة الاعمال
وتم عرض نتائج الدراسة بناء على الاجابة على الفرضيات باستخدام العينة (الاستبانات) وتحليلها احصائياً
رابط الرسالة المرفق:

<https://journals.ajsrp.com/index.php/jeals/article/view/7747/7161>

ساهمت الدراسة بأن:

1. تؤثر الشفافية في زيادة التنمية الادارية بالمنظمة.
2. ان الشفافية الادارية تعمل على دفع عجلة الانتاج والرقى بالادارة بالمنظمة
3. ان المنظمات التي تتبنى مفهوم الشفافية وتسعى لها تعتبر ناجحة
4. ان الشفافية اداة مهمة وتساعد في تعزيز الانتماء والولاء للمنظمة
5. إن غياب الشفافية في الاقسام يؤدي إلى امكانية استغلال الموظف للصلاحيات الادارية المناطة إليه أو استخدام منصبه.
6. هناك معوقات إداري ومالية تؤثر في غياب الشفافية
7. التسلسل الهرمي للإدارة يعزز من الشفافية
8. تعمل الشفافية على مكافحة الفساد الاداري بالمنظمة
9. الشفافية تؤدي الى الوضوح في القرارات ورسم الخطط والسياسات
10. الشفافية تعمل على زيادة الانتماء للعمل
11. الشفافية تعزز من اشباع الحاجات المادية للموظفين

توصي الدراسة بما يلي:

1. ضرورة توفير قنوات اتصال واضحة ومحددة وتمكن جمهور المراجعين من الإبلاغ عن وجود حالات الانحراف بسهولة ويسر.
2. تبسيط إجراءات العمل بشكل يسمح بأداء الأنشطة الإدارية دون تقصير.
3. أن يعقب الشفافية مساءلة فالشفافية في حد ذاتها ليست غاية بل وسيلة لإظهار الأخطاء والاقتصاص من مرتكبيها وذلك بالطبع في إطار الوسائل القانونية المنظمة لذلك.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

وفي الختام نرجو ان اكون وفقت
في عمل المطلوب

