

قضايا بحثية ١

اعداد الحميدي بن عبدالله السبيعي
طالب برنامج دكتوراة الإدارة
الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)



التكليف السابع (دراسة وتحليل أحد الدراسات او البحوث المنشورة)

دراسة وتحليل الدراسة المنشورة في مجلة البحث العلمي في التربية

العدد (٢٠) لسنة ٢٠١٩م

الإدارة الحديثة

اعداد

نورة بنت إبراهيم الزيد

[الادارة الحديثة.pdf](#)

الرابط

أولاً / العنوان

- ١- جاء العنوان بصيغة عامّة (الإدارة الحديثة)
- ٢- لا يوضّح في العنوان نفسه ما إذا كان هناك متغير مستقل أو تابع أو وسيط محدّد
- ٣- لا يظهر المجال التطبيقي بوضوح من العنوان
- ٤- العنوان موجز ويعطي انطباعاً بتناول قضايا الإدارة الحديثة بصورة إجمالية
- ٥- لا يعلن عن دراسة تطبيقية محددة أو سياق ميداني بعينه.

ثانياً / المقدمة

تطَرَّقت الدراسة إلى أهداف البحث المتمثلة في تعرّف نشأة الإدارة ومكوناتها ومدارسها ثم عرضت المفهوم النظري للإدارة الحديثة وفروعها (مثل الإدارة الشفافة والإدارة الإلكترونية وإدارة الأزمات).

وعلى الرغم من كونها تُلمّ بمصطلحات عديدة فإنها تبقى أقرب للوصف العامّ دون إبراز مشكلة بحثية مفصّلة أو متغيرات محدّدة (مستقل – تابع – وسيط – مُعدّل). لكنها عرّفت تلك المفاهيم الرئيسة إجمالاً وقدّمت خلفية موجزة عنها.

ثالثاً / مشكلة الدراسة

مشكلة الدراسة تدور حول أهمية الإدارة الحديثة وتأثيرها على المؤسسات المختلفة خاصة مع التطورات السريعة في التكنولوجيا والعولمة و يمكن تحليل المشكلة من خلال الجوانب التالية:

١ - غياب الفهم العميق للإدارة الحديثة

لا تزال بعض المؤسسات تعتمد على أساليب تقليدية في الإدارة مما يحد من قدرتها على مواكبة التغيرات السريعة. نقص الوعي بمفاهيم مثل الإدارة الشفافة والإدارة الإلكترونية وإدارة الأزمات يؤدي إلى ضعف الأداء المؤسسي.

٢ - تحديات تطبيق الإدارة الحديثة

يواجه العديد من المديرين والموظفين صعوبة في تطبيق نماذج الإدارة الحديثة بسبب المقاومة للتغيير أو نقص المهارات التقنية.

وجود فجوة بين النظريات الإدارية الحديثة والتطبيق العملي في بيئات العمل المختلفة.

٣- عدم وضوح تأثير الأنماط الإدارية الحديثة

هناك نقص في الدراسات التي توضح مدى تأثير أنماط الإدارة الحديثة مثل الإدارة الإلكترونية والإدارة بالأهداف على الأداء المؤسسي. الحاجة إلى تحليل الفرق بين الإدارة التقليدية والإدارة الحديثة في تحقيق الأهداف التنظيمية.

رابعاً / أهمية الدراسة

اولاً / من الناحية النظرية:

تُسهم هذه الدراسة من الناحية النظرية في إثراء المعرفة العلمية بمجال الإدارة الحديثة حيث تقدم إطاراً نظرياً شاملاً يوضح أسس ومبادئ الإدارة الحديثة بما في ذلك الإدارة بالشفافية الإدارية الإلكترونية وإدارة الأزمات كما تساهم في تعزيز الفهم الأكاديمي حول تطور النظريات الإدارية وآليات تطبيقها في بيئات العمل المعاصرة وبذلك تُعد هذه الدراسة مرجعاً علمياً يُمكن الاعتماد عليه لتطوير الأبحاث المستقبلية في هذا المجال.



ثانياً / من الناحية العملية:

- ١- تقديم حلول وتوصيات قابلة للتطبيق تساعد المؤسسات على مواجهة التحديات الإدارية بطرق حديثة وفعالة
- ٢- تسهم نتائج الدراسة في تحسين أداء المؤسسات من خلال تبني أساليب الإدارة الحديثة التي تعزز الشفافية
- ٣- توظف التكنولوجيا في الإدارة لمواجهة الأزمات بكفاءة
- ٤- تمكن القادة والمديرين من اتخاذ قرارات مستنيرة تركز على أسس علمية مما ينعكس إيجابياً على تحسين الإنتاجية وتعزيز القدرة التنافسية.

خامساً / أهداف الدراسة

- ١- تهدف الدراسة إلى تحليل العوامل التي أدت إلى ظهور الإدارة الحديثة مثل التطور التكنولوجي والعولمة.
- ٢- تركز على تحديد العناصر الرئيسية للإدارة مثل التخطيط والتنظيم والرقابة. تتناول الدراسة النظريات والمدارس الإدارية المختلفة لفهم كيف تطورت الإدارة عبر الزمن.
- ٣- تسلط الضوء على مفاهيم الإدارة الحديثة مثل الإدارة الإلكترونية وإدارة الأزمات والإدارة الشفافة لفهم تأثيرها على المؤسسات.
- ٤- تهدف الدراسة إلى تقديم رؤية شاملة عن الإدارة الحديثة مما يساعد الباحثين والمهتمين في تطوير أساليب الإدارة بطرق أكثر كفاءة وشفافية.

سادساً / مفاهيم الدراسة

- ١- تم تعريف كل من مفاهيم الدراسة بوضوح ودقة في السياق الإداري.
- ٢- تظهر المفاهيم ترابطاً منطقياً حيث يرتبط مفهوم الإدارة الحديثة بكافة المفاهيم الأخرى التي تندرج تحتها مثل (الإدارة الإلكترونية - الإدارة الشفافة - إدارة الأزمات) .
- ٣- تم اختيار المفاهيم بناءً على التطورات الحديثة في مجال الإدارة مما يجعل الدراسة ذات صلة بالواقع العملي المعاصر.
- ٤- مفاهيم المقدمة تشكل الأساس لفهم التوجهات المعاصرة في الإدارة وهي مترابطة بشكل يسهم في تعزيز فعالية الإدارة في ظل التحديات الحالية.

سابعاً / الدراسات السابقة

- ١- استعرض الباحث مجموعة من الدراسات السابقة التي تناولت الإدارة الإلكترونية والإدارة بالأزمات والإدارة بالشفافية وغيرها.
- ٢- بعضها حديث نسبياً وأخرى قديمة تعود لبداية العقد الماضي.
- ٣- المراجعة جاءت في شكل عرض نصوص طويلة مقتبسة أو ملخصة للبحوث مع إشارات مقتضبة عن النتائج التي توصلت إليها تلك الدراسات.
- ٤- الربط بينها وبيان أوجه الاتفاق والاختلاف بوضوح لم يكن عميقاً .
- ٥- غلب الطابع التجميعي على التحليل النقدي والتلخيص المقارن فلم تبرز مساهمة كل دراسة سابقة في بناء الإطار النظري للبحث الحالي.

ثامناً / فرضيات الدراسة

لا نجد في النص صياغة واضحة لفرضيات علمية (سواء فرضيات رئيسة أو فرعية) يُراد اختبارها إحصائيًا إذ يخلو البحث من بيان فروض محدّدة مبنية على تساؤلات أو أوجه قصور من الدراسات السابقة.

ما جاء هو مجموعة أسئلة وأهداف ولم تتحوّل إلى فرضيات اختبارية.

تاسعاً / نموذج الدراسة

لم يُعرض نموذجٌ تصوّري أو إطارٌ يبيّن العلاقات بين متغيرات محدّدة بل تناول البحث المفاهيم المتصلة بالإدارة الحديثة بالشرح والتصنيف دون دمجها في شكل مخطط أو نموذج يوضّح سير العلاقات (مثل علاقة الإدارة بالآزمات مع الشفافية أو علاقة الإدارة الإلكترونية مع الأداء).

لذا يظل جانب النموذج النظري أو الإطار التصوّري مفقوداً.

عاشراً / منهجية الدراسة

البحث ذو طابع نظري فقط إذ اعتمد الباحث على التحليل النظري للأدبيات والدراسات السابقة دون الاعتماد على منهجية ميدانية أو عينة إحصائية.

لذا يُعدّ أقرب إلى دراسة مراجعة أو تجميعية للمفاهيم في إطار أكاديمي و لم يرد تحديد واضح لمجتمع أو عينة كذلك لم يستخدم أدوات قياس (مثل استبانة أو مقابلة) إنّما جُمعت المعلومات من مراجع ودراسات سابقة وقَدّم الباحث فيها توصيفاً للمفاهيم ومناقشة عامة ولا يوجد تحليل إحصائي لأنّ البحث ليس ميدانياً تجريبياً. اكتفى الباحث بالتحليل النظري والوصفي للمراجع دون أي اختبارات أو أدوات كمية.

الحادي عشر / مناقشة النتائج والتوصيات

الدراسة تناولت موضوع الإدارة الحديثة حيث تهدف إلى تحليل أسباب ظهور الإدارة وعناصرها وأنماطها المختلفة مثل (الإدارة الشفافة الإدارة الإلكترونية وإدارة الأزمات) كما تعتمد الدراسة على التحليل النظري بناءً على الدراسات والنظريات السابقة وقد توصلت إلى مجموعة من التوصيات وهي كالتالي :

١- الاستثمار في التحول الرقمي والاعتماد على التكنولوجيا الحديثة في الإدارة لزيادة الكفاءة وتقليل التكاليف التشغيلية.



- ٢- وضع سياسات واضحة لنشر المعلومات واتخاذ القرارات بأسلوب شفاف يعزز ثقة العاملين والجمهور.
- ٣- تقديم برامج تدريبية متخصصة للقادة والمديرين حول كيفية إدارة الأزمات واتخاذ قرارات سريعة وفعالة.
- ٤- تشجيع بيئة عمل إبداعية من خلال توفير مساحة لتجريب الأفكار الجديدة ومكافأة الابتكار داخل المؤسسة.
- ٥- تبني ثقافة اتخاذ القرار المبني على البيانات من خلال الاستثمار في أدوات التحليل وتعليم الموظفين كيفية استخدامها بفعالية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

