

قضايا بحثية ٣

اسم الطالبة: نواف عبدالعزيز النعيم

الرقم الجامعي: 232001528

إشراف الدكتورة:

د. تمارة عادل



Chapter

01

المطلوب



- إعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي

الدراسة المقترحة

Chapter

02

معلومات عن الدراسة	
العنوان المقترح	أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي في المؤسسات الحديثة
اسم الباحثة	نوف عبدالعزيز النعيم
تاريخ النشر	٢٠٢٦ م

المقدمة

تعتبر القيادة التحويلية من أهم الأنماط القيادية التي تسهم في تحسين الأداء التنظيمي، حيث تعتمد على التحفيز والإلهام والابتكار لرفع كفاءة الموظفين وتحقيق الأهداف المؤسسية. يهدف هذا البحث إلى دراسة أثر القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي في المؤسسات الحديثة، مع التركيز على العوامل المؤثرة في نجاح هذا النوع من القيادة..

مشكلة البحث:

في ظل بيئة العمل المتغيرة والمتسارعة، أصبحت المؤسسات بحاجة إلى أنماط قيادية متجددة يمكنها مواجهة التحديات، وتحفيز الموظفين، وتعزيز الأداء التنظيمي. تُعد القيادة التحويلية أحد أبرز الأنماط القيادية الحديثة التي تركز على الإلهام، التحفيز، الابتكار، والاهتمام الفردي بالموظفين، مما يساهم في تحسين الأداء العام للمؤسسات. ومع ذلك، لا تزال هناك تساؤلات عديدة حول مدى فاعلية القيادة التحويلية في مختلف أنواع المؤسسات، وكيفية تطبيقها بنجاح، وما إذا كانت هناك عوامل تعزز هذا التأثير أو تحد منه.

كيف يؤثر نمط القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي في المؤسسات الحديثة؟ وما هي العوامل التي تعزز أو تعيق هذا التأثير؟

أسئلة البحث:

- ما مدى تأثير القيادة التحويلية على الأداء التنظيمي؟
- ما هي أبرز العوامل التي تؤثر في نجاح القيادة التحويلية؟
- كيف يمكن للمؤسسات تبني ممارسات قيادية تحفز الأداء العالي؟

أهمية البحث:

- تسليط الضوء على دور القيادة التحويلية في تحسين الأداء المؤسسي.
- توفير توصيات للمديرين حول كيفية تبني هذا النمط القيادي لتحقيق النجاح المؤسسي.
- المساهمة في الأدبيات الإدارية من خلال دراسة تطبيقية على المؤسسات الحديثة.

أهداف البحث:

- تحليل العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي.
- تحديد العوامل التي تؤثر في فاعلية القيادة التحويلية داخل المؤسسات.
- تقديم استراتيجيات لتعزيز فعالية القيادة التحويلية في تحسين الأداء المؤسسي.

منهجية البحث:

سيتم استخدام منهج تحليلي يعتمد على مراجعة الأدبيات السابقة وتحليل البيانات المتاحة حول أنماط القيادة وأثرها على الأداء التنظيمي.

كما سيتم الاعتماد على دراسات حالة لتوضيح العلاقة بين المتغيرات.

الإطار النظري:

- مفهوم القيادة التحويلية وعناصرها الأساسية.
- النظريات الإدارية المتعلقة بالأداء التنظيمي.
- العلاقة بين القيادة والأداء المؤسسي..

الدراسات السابقة:

سيتم استعراض عدد من الدراسات السابقة التي تناولت دور القيادة التحويلية في تحسين الأداء المؤسسي، مع التركيز على التطبيقات الحديثة.

النتائج المتوقعة:

- إثبات وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والأداء التنظيمي.
- تحديد العوامل التي تؤثر في قوة العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء.
- تقديم توصيات لصانعي القرار حول كيفية تعزيز ممارسات القيادة التحويلية.

حدود البحث:

- يقتصر البحث على المؤسسات الحديثة.
- يعتمد على البيانات المتاحة ولا يتضمن جمع بيانات ميدانية..

أهداف البحث:

- مراجعة الأدبيات السابقة (شهر واحد).
- جمع وتحليل البيانات (شهران).
- مناقشة النتائج وكتابة البحث (شهران).
- المراجعة النهائية والتدقيق (شهر واحد).

المراجع:

سيتم الاستعانة:

- مجموعة من الكتب والمقالات العلمية والتقارير الصادرة عن المؤسسات الأكاديمية والمهنية المتخصصة في الإدارة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

