

دراسات نقدية ١

برنامج الدكتوراة

التكليف الأول

عنوان الدراسة

"دور التدريب واثره علي تحسين الاداء وتحقيق الرض الوظيفي لدي الموظفين بجامعة الملك
خالد من وجهة نظرهم انفسهم"

اشراف
د. عادل عاصم

أعداد الباحث
معتز ولي

بيانات المؤلف

- عنوان البحث "دور التدريب واثره علي تحسين الاداء وتحقيق الرض الوظيفي لدي الموظفين بجامعة الملك خالد من وجهة نظرهم انفسهم"
- المؤلف / الصادق محمد احمد
- أستاذ مساعد بالكلية التطبيقية جامعة الملك خالد
- تاريخ نشر الدراسة ٢٠٢٤

مقدمة الدراسة

➤ الإيجابيات

١. التهيئة للذهن للقارئ للشعور بمشكلة الرسالة
٢. التسلسل في العرض من العام الى الخاص
٣. تضمنت المقدمة بعض الاقتباسات
٤. شملت نبذة عن المشكلة واهميتها وأهدافها

مشكلة الدراسة

الإيجابيات

١. تم دعم مشكلة الدراسة من خلال تناول بعض الدراسات السابقة في تحديد مشكلة الدراسة وتحديد الفجوة البحثية
٢. استخدم الباحث طريقة في عرض مسببات مشكلة الدراسة في صورة نقاط محددة
٣. بناء على السؤال الرئيسي تم اشتقاق ٣ أسئلة فرعية

فرضيات الدراسة

الإيجابيات

الاتساق مع مشكلة الدراسة واهدافها حددت فرضيات الدراسة كما يلي:
وجهة النظرة الإيجابية للعاملين تجاه التدريب والأداء والرضا الوظيفي
توجد علاقة ذات دلالة بين التدريب والأداء والرضا الوظيفي

السلبيات

عدم تحديد فئات محددة مستهدفة من الدراسة في جامعة الملك خالد

اهداف الدراسة

الإيجابيات

اتسقت اهداف الدراسة مع مشكلة الدراسة وفرضياتها بشكل تام من خلال:

١. النظرة الإيجابية للعاملين تجاه التدريب والأداء والرضا الوظيفي
٢. التعرف على العلاقة بين التدريب والاداء والرضا الوظيفي كمتغير وسيط

السلبيات

عدم تحديد فئات محددة مستهدفة من الدراسة في جامعة الملك خالد

اهمية الدراسة

الإيجابيات

حدد الباحث أهمية الدراسة في ٦ نقاط تبين الأهمية النظرية والاهمية التطبيقية للدراسة

السلبيات

١. عدم التفرقة بين الأهمية النظرية والاهمية التطبيقية
٢. عدم وجود تمهيد لأهمية الدراسة اذ جاءت مختصرة بشكل واضح في ٤

حدود الدراسة

الإيجابيات

تناول الباحث ٣ حدود (البشرية والمكانية والزمنية) بشكل محدد

السلبيات

لم تناول الباحث الحدود الموضوعية للدراسة

الدراسات السابقة

الايجابيات:

١. ترتيب الدراسات السابقة من الاحدث الي الاقدم
٢. تنوع الدراسات السابقة بين العربية والأجنبية
٣. تحديد أوجه الاستفادة من الدراسات السابقة

السلبيات

قلة عدد الدراسات السابقة التي استعرضتها الدراسة

منهجية الدراسة واجراءاتها

الإيجابيات

١. استخدم ٣ منهاج في الدراسة (الوصفي + التحليلي + السببي)
٢. وصف وتحليل المشكلة بشكل دقيق وتحديد علاقة السببية

السلبيات

صعوبة التطبيق وتطلب مجهود وتدقيق كبير

مجتمع وعينة الدراسة

□ الإيجابيات

تناسب حجم عينة الدراسة ١٣٢ مع مجتمع الدراسة من العاملين بجامعة الملك خالد وعددهم ٧٥٠ موظفا من الجنسين

□ السلبيات

عدم تحديد فئات محددة مستهدفة من الدراسة في جامعة الملك خالد

أدوات الدراسة وأساليب التحليل

□ الإيجابيات

١. استخدام الاستبيان كأداة للدراسة باستخدام مقياس ليكرت

الخماسي

٢. استخدام أساليب التحليل الاحصائي (متوسط حسابي وانحراف

معياري ومعامل الفا واختبار (ت) ومعامل بيرسون

نتائج الدراسة

الإيجابيات

جاءت نتائج الدراسة متوافقة مع أهداف الدراسة

➤ جاءت نتائج الدراسة متوافقة مع فرضيات الدراسة

➤ أظهرت الدراسة العلاقة الإيجابية بين التدريب والأداء والرضا الوظيفي

توصيات الدراسة

الإيجابيات:

- جاءت التوصيات مختصرة في ٦ نقاط محدد
- التوصية بوضع قاعدة بيانات عن الدورات التدريبية

السلبيات

- ويعاب عليها أن التوصيات عدم وجود آليات لتلك التوصيات ومؤشرات تدل على كيفية التأكد من تحقيقها على أرض الواقع كي نصل الى التأكد من تحقيق تلك التوصيات.

الحمد لله رب العالمين

١٤٢٧

