



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

5Task

مادة المهارات البحثية 3

(استعراض كل من أهداف الدراسة وفروضها، وما هي الأساليب الإحصائية التي اعتمد عليها الباحث للتحقق من مدى صحة تلك الفروض وذلك لاثنتين من الدراسات والبحوث العلمية)

إشراف : د. مرفت محمد

الباحث / فيصل عبدالعزيز سليم
20212005099

عنوان الدراسة

اثر التمكين الإداري على الالتزام التنظيمي
دراسة حالة : المؤسسة العمومية للاستشفائية زيوشي محمد – طولقة.

اهداف البحث

- تقديم اطار نظري شامل يوضح مفهوم التمكين الإداري بأبعاده واثره على الالتزام التنظيمي.
- معرفة مستوى التمكين لدى العاملين في المؤسسة محل الدراسة.
- معرفة مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين في المؤسسة محل الدراسة.
- اختبار اثر ابعاد التمكين الإداري المتمثلة في (تفويض السلطة، التدريب، الاتصال ، التحفيز) على الالتزام التنظيمي بالمؤسسة محل الدراسة.
- تقديم اقتراح وتوصيات لأصحاب القرار في المؤسسة بهدف توضيح أهمية التمكين الإداري في لمؤسسة محل الدارسة.

فروض الدراسة

- تقوم هذه الدراسة على الفرضيات التالية:
- الفرضية الرئيسية الأولى:
- يوجد اثر ذو دلالة إحصائية للتمكين الإداري على الالتزام التنظيمي للعاملين بالمؤسسة الاستشفائية زيوشي؟
- ويندرج ضمن هذه الفرضية فرضيات فرعية التالية:
- يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لبعء تفويض السلطة على الالتزام التنظيمي للعاملين بالمؤسسة الاستشفائية زيوشي محمد.
- يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لبعء التدريب السلطة على الالتزام التنظيمي للعاملين بالمؤسسة الاستشفائية زيوشي محمد.
- يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لبعء الاتصال على الالتزام التنظيمي للعاملين بالمؤسسة الاستشفائية زيوشي محمد.
- يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لبعء التحفيز على الالتزام التنظيمي للعاملين بالمؤسسة الاستشفائية زيوشي محمد.

(استعراض كل من أهداف الدراسة وفروضها، وما هي الأساليب الإحصائية التي اعتمد عليها الباحث للتحقق من مدى صحة تلك الفروض وذلك لاثنين من الدراسات والبحوث العلمية)

فروض الدراسة

الفرضية الرئيسية الثانية:

لا توجد فروقات ذات دلالة إحصائية في اتجاهات المبحوثين حول مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين بالمؤسسة زيوشي تعزى للمتغيرات الشخصية والوظيفية (الجنس، العمر، المؤهل العلمي، عدد سنوات الخبرة) عند مستوى الدلالة ($\alpha=0.05$)

ويندرج ضمن هذه الفرضية فرضيات فرعية التالية:

- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاه المبحوثين حول مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين بالمؤسسة العمومية الاستشفائية زيوشي محمد – طولقة- تعزى لمتغير الجنس عن مستوى دلالة ($\alpha=0.05$)
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاه المبحوثين حول مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين بالمؤسسة العمومية الاستشفائية زيوشي محمد – طولقة- تعزى لمتغير العمر عن مستوى دلالة ($\alpha=0.05$)
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاه المبحوثين حول مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين بالمؤسسة العمومية الاستشفائية زيوشي محمد – طولقة- تعزى لمتغير المؤهل التعليمي عن مستوى دلالة ($\alpha=0.05$)
- لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية في اتجاه المبحوثين حول مستوى الالتزام التنظيمي لدى العاملين بالمؤسسة العمومية الاستشفائية زيوشي محمد – طولقة- تعزى لمتغير عدد سنوات خبره عن مستوى دلالة ($\alpha=0.05$)

أداة الدراسة والأساليب الإحصائية المستخدمة فيها

أداة الدراسة:

تم استخدام مقياسين لقياس المتغيرات الرئيسية للدراسة ، المقياس الأول يتعلق بقياس ابعاد التمكين الإداري، اما المقياس الثاني فيتعلق بقياس الالتزام التنظيمي ، وقد تضمن المقياسين في استمارة تم توزيعها على مجتمع الدراسة .
وقد استخدم الباحث مقياس لقياس الصفات الشخصية وتضمن 4 فقرات وقياس خاص بمحاول الدراسة تضمن المحورين التمكين الإداري والالتزام التنظيمي.
أساليب المعالجة الإحصائية:

بعد جمع الاستمارات والقيام بترميزها وإدخال بياناتها للحاسوب وتحليلها باستخدام برنامج SPSS ثم استخدام بعض الأساليب الإحصاء الوصفي والاستدلالي لتحليل بيانات الدراسة وتمثلت هذه الأساليب في التالي:

- جدول التوزيعات التكرارية والنسب المئوية
- المتوسط الحسابي
- اختبار الفا كرومباخ
- معامل صدق المحك
- اختبار التوزيع الطبيعي
- الانحراف المعياري
- تحليل التباين الانحداري
- تحليل الانحدار البسيط
- اختبار T للبيانات المستقلة
- تحليل التباين الاحادي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

وشكراً