

دراسات نقدية ٣

اعداد الطالب /
عوض

اشراف /
د. هبة محمد



التكليف الثامن

نقد النظرية العلمية البحثية

بيانات رسالة الدكتوراه

بيانات المؤلف

إعداد: د/ منير عباس

أستاذ مساعد في قسم ادارة الموارد البشرية – الجامعة السورية الخاصة

تاريخ النشر يناير ٢٠١٩م

مجلة دمشق للعلوم الاقتصادية والقانونية

عنوان الرسالة:

آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين – دراسة حالة الجامعة السورية الخاصة

مفهوم النظرية العلمية

□ يقصد بالنظرية في البحث العلمي هي عودة الباحث إلى الخلف

للاستعانة بما هو موجود من أطر ونظريات وتراكمات علمية حول

الإشكالية أو الظاهرة التي يقوم بدراستها

مفهوم النظرية العلمية البحثية

□ النظرية العلمية البحثية: هي الخلفية النظرية والعملية للبحث

العلمي إذ يمكن إحصاء العديد من المصطلحات حول الخلفية

النظرية مثل (المدخل النظري والمقاربة النظرية والمقرب النظري

والنظرية في البحث العلمي والنموذج الإرشادي والإطار النظري)

شروط صياغة النظرية العلمية

- تحديد وتسمية المتغيرات التي لها علاقة بالبحث.
- تحديد العلاقة بين المتغيرات المختلفة ببعضها.
- تحديد طبيعة واتجاه العلاقات بين المتغيرات وذلك بناء على الكتب والدوريات والرسائل العلمية.
- شرح أسباب توقع وجود هذه العلاقات
- من خلال الكتب والدوريات والمجلات يستطيع الباحث تحديد العلاقة بين المتغيرات واتجاه هذه العلاقة

النظرية المسيطرة على الدراسة الحالية هي (النظرية الاجتماعية في البحث العلمي)

- تتمحور النظرية العلمية للأطروحة الحالية حول آثار الحوافز المادية والمعنوية في أداء العاملين في الجامعة السورية الخاصة
- تناولت النظرية العلمية البعد الأول المتمثل في (الحوافز المادية والمعنوية) من حيث بيان المفهوم وتحديد عناصره الاثنين وأهداف نظام الحوافز في الجامعة من خلال عدد كبير من النظريات العلمية والبعد الثاني المتمثل في (أداء العاملين) من حيث بيان المفهوم وتحديد عناصره الاثنين وأهدافه وأهميته وطرق تقييمه

النظرية المسيطرة على الدراسة الحالية هي (النظرية الاجتماعية في البحث العلمي)

□ وفي نفس السياق تم اختيار المنهجية المناسبة للمدخل النظري المستخدم في تلك الدراسة فاعتمد الباحث بشكل مباشر على المنهج الوصفي التحليلي في وصف الظاهرة العلمية والمشكلة البحثية بطريقة علمية من خلال تفسيرات منطقية

النظرية المسيطرة على الدراسة الحالية هي (النظرية الاجتماعية في البحث العلمي)

□ تم الحصول على نتائج تدعم ما تم تناوله خلال المدخل النظري تم تحديد مجتمع وعينة الدراسة المتمثل في جميع العاملين الإداريين في الجامعة بالإضافة الي الأساليب الإحصائية من خلال استخدام برنامج SPSS من اجل الوصول إلى النتائج التي تؤكد على ما تم تناوله خلال الاطار النظري للدراسة

تم تناول المدخل النظري للدراسة من خلال اتجاهين اثنين:

- الاتجاه الأول: تناول الباحث العديد من النظريات المفسرة لآثار الحوافز المادية والمعنوية كمتغير مستقل والمنطلقات النظرية المفسرة للأداء الوظيفي للعاملين كمتغير تابع ونظريات تناولت كلا المتغيرين والعلاقة بينهما

تم تناول المدخل النظري للدراسة من خلال اتجاهين اثنين:

- الاتجاه الثاني: تناول الباحث العديد من الدراسات السابقة التي تناولت الحوافز المادية والمعنوية كمتغير مستقل والدراسات السابقة التي تناولت أداء العاملين كمتغير تابع ودراسات سابقة اخرى تناولت كلا المتغيرين والعلاقة بينهما

وبناء على ما تقدم:

□ طبقا للدراسات السابقة في موضوع الحوافز المادية والمعنوية واثرها على أداء العاملين حيث يعد المفتاح الأساسي لمعرفة مواقف العاملين تجاه وظائفهم ومنظمتهم وعلاقته بآثار نظام الحوافز على الأداء ومن هذا المنطلق تشير الدراسات السابقة الى وجود علاقة إيجابية بين بين نظام الحوافز المادية والمعنوية بالأداء الوظيفي للعاملين

النظرية العلمية لموضوع الرسالة

وبناء على ما تقدم:

- تؤكد التجارب العملية أن جمع البيانات دون الاعتماد على النظريات في البحث العلمي يقود إلى بيانات صماء فاقدة المعنى والوظيفة
- تعد النظرية العلمية بلا معطيات وبيانات عملا خاويا. ومجردة من المفاهيم والمصطلحات. كل هذه الأمور تعكس أهمية العلاقة الجدلية بين النظرية العلمية المستخدمة في الدراسة الحالية

□ العلاقة بين النظرية والبحث العلمي هي علاقة تكاملية إذ لا يمكن إجراء البحث دون وجود نظرية كونهما جزئين لعملية واحدة، إذ يمكن للباحث الاستفادة من النظريات في البحث العلمي من خلال التوجيه الجيد والعلمي الصحيح والاهتداء إلى المنهج العلمي الذي يتناسب مع طبيعة الباحث ونوع دراسته



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You