

مهارات بحثية ٣

التكليف الثاني

إدارة المعرفة وأثرها على الرشاقة التنظيمية: دراسة تطبيقية
على أمانة الرياض

International Journal
for Scientific Research
(IJSR)



Vol. (3), No. (4)

April 2024

المجلة الدولية للبحوث
العلمية

الإصدار (3)، العدد (4)

- أهمية الموضوع نظراً لأهمية الرقابة التنظيمية وعمليات إدارة المعرفة.
- محاولة معرفة مدى تأثير عمليات إدارة المعرفة على الرقابة التنظيمية بأمانة الرياض.
- الإشارة إلى عمليات إدارة المعرفة بأبعادها وتأثيرها على الرقابة التنظيمية بأبعادها.

- الموضوع له علاقة مباشرة بالتخصص العلمي.
- مئولي الطبعي هو البحث والتقصي في المنظمات البلدية بالمملكة العربية السعودية.

مشكلة بحثية

يعتبر العنصر البشري في أي منظمة اللبنة الأساسية للقيام بمهامها، وتحسين أدائها ودورها في المجتمع، وتحقيق أهدافها بشكل عام، لذلك لا بد من الاهتمام بالعنصر البشري ومساعدته على مواجهة ضغوطات العمل التي يتميز بها العصر الحديث، يتعرض الأفراد في المنظمات لمجموعة من الضغوط الناتجة عن مصادر مختلفة، والتي تتزايد باستمرار في أيامنا هذه ولذلك بدأ القادة والمدراء مؤخراً بمحاولة إيجاد حلول لتجنب الآثار السلبية لضغوط العمل. (الزومان، 2021)

تتعرض المؤسسات وخاصة أمانة الرياض إلى العديد من الأضرار نتيجة التوسع العمراني التي تشهده المملكة العربية في الآونة الأخيرة ومن ثم كان لابد من تبني غدارة تتميز بالرشاقة وتحقيق أهداف المنظمة ومواجهة التحديات ومن ثم ظهرت ضرورة ارتباط إدارة المعرفة بالرشاقة التنظيمية سعياً لتحقيق الأهداف المرجوة لهذه المنظمة في ظل كافة التحديات التي تواجهها.

تكمن مشكلة الدراسة في معرفة إدارة المعرفة وأثرها على الرشاقة التنظيمية في أمانة الرياض؟

ومن خلال ما تقدم يمكن صياغة المشكلة كما يلي:
ما أثر إدارة المعرفة على الرشاقة التنظيمية في أمانة الرياض؟

معايير كتابة مقدمة الدراسة البحثية

تحديد هدف البحث وإبراز قيمته

تقديم نبذة عن المشكلة المدروسة

وضوح الهدف من البحث

توضيح النتائج المتوقعة



Thank You