

بحث من جامعه الملك عبد العزيز قضية البطالة

نقد ورقة البحث من حيث أهمية البحث

1- توضيح الآثار المترتبة للبطالة على خريجات كلية الاقتصاد والإدارة وعلى المجتمع

- البحث يسعى إلى فهم التأثيرات السلبية للبطالة ليس فقط على مستوى الأفراد، بل أيضاً على مستوى المجتمع ككل.
- الآثار المحتملة تشمل:
- الآثار الاقتصادية: انخفاض الإنتاجية، وزيادة العبء على الاقتصاد بسبب الاعتماد على الإعانات أو الدعم الحكومي.
- الآثار الاجتماعية: ارتفاع معدلات الفقر، وتأخر سن الزواج، وزيادة معدلات الاعتماد على الأسرة.
- الآثار النفسية: الشعور بالإحباط، وانخفاض تقدير الذات، وزيادة معدلات الاكتئاب بين الخريجات.
- الآثار الأمنية: قد تؤدي البطالة إلى زيادة معدلات الجريمة أو الانحراف بسبب الحاجة الاقتصادية أو الفراغ.
- كما يسعى البحث إلى تسليط الضوء على الفجوة بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل، مما يجعل بعض الخريجات غير مؤهلات للتوظيف بسهولة.

2- التعرف على دور برامج التوظيف المقدمة من صندوق تنمية الموارد البشرية في القضاء على البطالة، من خلال برنامج تأنيث محلات المستلزمات النسائية

❖ تحليل السياسات الحكومية المتعلقة بالتوظيف ومدى فعاليتها في توظيف الوظائف.

❖ قياس مدى نجاح برنامج تأنيث

❖ محلات المستلزمات النسائية كإحدى المبادرات التي أطلقتها الدولة لتوظيف النساء، خاصة مع ارتفاع معدل البطالة بين الخريجات.

❖ البحث في التحديات التي تواجه البرنامج مثل:

❖ مدى تقبل المجتمع لهذه الوظائف.

❖ قدرة الخريجات على التأقلم مع بيئة العمل.

❖ المشاكل التشغيلية التي تواجه أصحاب المحلات في تطبيق قرارات التأنيث.

❖ قياس مدى استجابة سوق العمل لمثل هذه البرامج ومدى استدامتها على المدى الطويل.

3- تقديم الاقتراحات لتفعيل برنامج تأنيث محلات المستلزمات النسائية اقتراح حلول لزيادة كفاءة البرنامج، مثل:

- ❖ تقديم دورات تدريبية متخصصة للنساء لتأهيلهن للعمل في هذا القطاع.
- ❖ تحسين بيئة العمل لجعلها أكثر ملاءمة للمرأة السعودية، مثل توفير بيئات عمل آمنة ومحفزة.
- ❖ تقديم حوافز لأصحاب المحلات لتشجيعهم على تطبيق قرارات التوطين بشكل أكثر فاعلية.
- ❖ دراسة إمكانية توسيع البرنامج ليشمل مجالات أخرى تتناسب مع قدرات النساء السعوديات.
- ❖ اقتراح سياسات حكومية إضافية لدعم فرص التوظيف مثل تقديم إعفاءات ضريبية أو دعم رواتب للموظفات الجدد.



الخلاصة

البحث يهدف إلى تقديم صورة متكاملة عن مشكلة البطالة بين الخريجات في السعودية، مع التركيز على تجربة برنامج تأنيث المحلات كحل عملي. كما يسعى إلى تقييم مدى نجاح هذا الحل، واستكشاف العوامل التي تعيق تطبيقه، واقتراح طرق لجعله أكثر فاعلية واستدامة.



شكرا على تعاونكم..

عداد الطالبة/ رباب عابد

رابط البحث

1.1 تمهيد

تمثل قضية البطالة في الوقت الراهن إحدى التحديات الأساسية التي تواجه المملكة العربية السعودية. وقد أصبحت واحدة من أخطر المشاكل التي يواجهها القطاع الخاص والحكومي للتخطيط لها. يوضح الحلول اللازمة لحلها، والعمل على التصدى للأثار السلبية الناتجة عنها. ومن الملاحظ أنه قد انتشرت في المجتمع السعودي في السنوات الأخيرة ظاهرة البطالة بين خريجي الجامعات. وانطلاقاً من الأهمية البالغة لتوظيف السعوديين والتي تكبر من أهم التحديات الاقتصادية والاجتماعية التي تواجه المملكة، فإن هذا البحث يهتم بدراسة مشكلة البطالة، ومعرفة ما إذا يتركب عليها من نتائج وآثار. وأيضاً لمعرفة الوضع الحالي لمدينة توظيف وتطالغ القطاع الخاص "السودة"، وما هي البدائل المقترحة لحل هذه المشكلة. وقد تبنت الدولة عدة برامج لمواجهة البطالة ومنها تجربة صندوق تنمية الموارد البشرية بإطلاقه برامج توظيف متعددة لمحاولة التخفيف من حدة مشكلة البطالة فما هو واقع هذه البرامج، وهل تساهم هذه البرامج التخفيف من معدلات البطالة؟

ويتكون البحث من ست فصول. يضم الفصل الأول: الإطار العام للبحث، مشكلة البحث، وأهمية البحث، وأهداف البحث، وأسئلة البحث، ومنهج البحث، وخطة البحث، وتدرجات جمع البيانات، وحدود البحث، وعينة البحث، ومصطلحات البحث و الدراسات السابقة. يبرز الفصل الثاني: مفهوم البطالة، تعريفات معدل البطالة، وأنواع البطالة، والبطالة في المجتمع السعودي، وأسباب تزايد نسبة البطالة في السعودية، و الآثار الناتجة عن مشكلة البطالة، أهم الحلول لمواجهة البطالة، مؤشرات حل مشكلة البطالة في المجتمع السعودي، نظام التعليم والبطالة، ويختتم الفصل الثالث: بالتوظيف، مفهوم وأهداف التوظيف، غرارات التوظيف، مؤشرات توظيف الوظائف في القطاع الخاص، ومؤشرات نجاح عملية توظيف الوظائف، وتتوالى الباحثة في الفصل الرابع: التعريف بصندوق تنمية الموارد البشرية، من حيث المهام، والبرامج التي يدعمها صندوق تنمية الموارد البشرية، ومن ثم عرض تصليبي لبرامج تكوّن محلات المستكملت السابقة الذي هو موضوع البحث، وتتوالى الباحثة في الفصل الخامس: الدراسة الميدانية للبحث: إجراءات الدراسة، ومنهج الدراسة، و مجتمع وعينة الدراسة، و أداة الدراسة، و إجراءات تطبيق الدراسة، و عرض وتحليل بيانات الدراسة ومناقشة نتائجها، و عرض ومناقشة النتائج المتعلقة بالبيانات الأولية. وأخيراً ستقدم الباحثة في الفصل السادس: نتائج البحث و التوصيات.