

دراسات نقدية ٢

اعداد الباحث: أنس خالد العمودي
الرقم الجامعي: ٢٠٢١٢٠٠٢٢٩

المهمة العاشرة



التكليف العاشر

- تاريخ النشر: هل تحتوي المراجع على مصادر حديثة آخر 5-10 سنوات ؟ يجب أن تكون معظم المراجع مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال.
- تنوع المصادر: هل تحتوي الرسالة على مصادر قديمة وحديثة لتغطية تاريخ البحث بشكل شامل؟
- صلة المراجع بالموضوع: هل المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها ؟ يجب أن يكون لكل مرجع عالقة واضحة بموضوع البحث.
- هل تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة ؟ يجب أن تكون الاستشهادات متصلة بشكل منطقي مع محتوى البحث.
- تنسيق المراجع: هل تم توثيق المراجع وفقاً للمعايير الأكاديمية المعتمدة مثل APA، MLA، Chicago ؟ يجب التأكد من أن المراجع تلتزم بالتنسيق الصحيح والمتسق في كل من النص وقائمة المراجع.
- الاقتباس المناسب: هل تم الاقتباس من المراجع بشكل دقيق وواضح؟ يجب أن تكون الاقتباسات متوافقة مع نصوص المراجع دون تحريف أو إساءة تفسير.
- عدد المراجع: هل عدد المراجع كافٍ لدعم البحث بشكل شامل؟ يجب أن يعكس عدد المراجع عمق البحث وتغطيته الجيدة لموضوع الدراسة.
- الربط بين المراجع: هل تم ربط المراجع ببعضها البعض لتوضيح الفجوات في الأدبيات؟ يجب أن يكون هناك تحليل نقدي للمراجع يوضح كيف تتكامل أو تتناقض مع بعضها البعض.
- استخدام المراجع الأجنبية: هل تضمنت الدراسة مراجع أجنبية موثوقة تعكس الأدبيات الدولية في المجال؟ يُفضل الاعتماد على المراجع الأجنبية في الأبحاث العلمية لضمان تنوع المصادر

مستوى تطبيق عمليات إدارة الموارد البشرية وعلاقته بالتمكين
الوظيفي في الجامعات اليمنية الأهلية

رابط البحث:

<https://www.benkjournal.com/index.php/benkj/ar/article/view/1404>

عند تحليل قائمة المراجع الواردة في الدراسة (صفحات 150-154) يتضح أن الباحث اعتمد على مزيج من المصادر التي تمتد عبر فترات زمنية مختلفة. إذ تظهر مجموعة من المراجع التي تعود إلى العقدين الأولين من الألفية (مثل 2004، 2006، 2008، 2010)، وهي تمثل الأساس النظري التقليدي في مجال إدارة الموارد البشرية والتمكين الوظيفي. وفي المقابل، توجد بعض الدراسات الحديثة التي تعود إلى الفترة بين 2020 و2022، والتي تعكس محاولات لتضمين تطورات حديثة في المجال.

Chapter

01

تاريخ النشر: هل تحتوي المراجع على مصادر حديثة آخر 5-10 سنوات ؟ يجب أن تكون معظم المراجع مرتبطة بالأبحاث الحديثة لتعكس التطورات الجديدة في المجال.



تُظهر قائمة المراجع تنوعًا من حيث الفترات الزمنية، حيث تم الجمع بين:

- مصادر كلاسيكية تُعنى بتأصيل المفاهيم (مثل كتب إدارة الموارد البشرية والنظريات التنظيمية)
- دراسات حديثة تناولت تطبيقات معاصرة للتمكين الوظيفي وجودة الحياة الوظيفية



Chapter

02

تنوع المصادر: هل تحتوي الرسالة على مصادر قديمة وحديثة لتغطية تاريخ البحث بشكل شامل؟

هذا التنوع يعكس محاولة لبناء خلفية علمية متكاملة تبدأ من الجذور النظرية وصولاً إلى التطبيقات الحديثة. كما يساهم هذا الدمج في تقديم رؤية شاملة تغطي تطور المفاهيم عبر الزمن، خاصة في موضوعات مثل إدارة الموارد البشرية التي شهدت تحولات كبيرة من التركيز الإداري التقليدي إلى التركيز الاستراتيجي والإنساني.

عند مراجعة طبيعة المراجع المستخدمة، يتضح أن معظمها يدور حول محاور رئيسية مرتبطة مباشرة بموضوع الدراسة، وهي:

- إدارة الموارد البشرية
- التمكين الوظيفي
- الأداء التنظيمي وجودة الحياة الوظيفية

كما أن الدراسات السابقة المعروضة في متن البحث (مثل الصفحات 3-6) ترتبط بشكل واضح بمشكلة الدراسة وأسئلتها، حيث تم توظيفها لتوضيح:

- واقع تطبيق ممارسات الموارد البشرية
- أثر هذه الممارسات على التمكين الوظيفي
- العلاقات بين المتغيرات التنظيمية المختلفة

هذا الترابط يعكس انسجامًا بين المراجع وأهداف الدراسة، ويُظهر أن اختيار المصادر لم يكن عشوائيًا، بل موجّهًا لخدمة الإطار النظري والتحليلي للبحث.



Chapter

03

صلة المراجع بالموضوع: هل المراجع المستخدمة ذات صلة مباشرة بموضوع الدراسة وأهدافها؟ يجب أن يكون لكل مرجع عالقة واضحة بموضوع البحث.

يتضح من خلال استعراض الإطار النظري والدراسات السابقة أن الباحث استخدم المراجع في عدة سياقات، منها:

- تعريف المفاهيم الأساسية (مثل إدارة الموارد البشرية والتمكين الوظيفي)
- عرض نتائج الدراسات السابقة ومقارنتها بموضوع الدراسة
- دعم الفرضيات والعلاقات بين المتغيرات



Chapter

04

هل تم استخدام المراجع بشكل مناسب لدعم الحجج والنظريات المقدمة في الرسالة ؟ يجب أن تكون الاستشهادات متصلة بشكل منطقي مع محتوى البحث.

كما يظهر أن الاستشهادات تم توظيفها داخل النص لربط الأفكار ببعضها البعض، وإعطاء مصداقية علمية للطرح النظري. فعلى سبيل المثال، تم الاستناد إلى دراسات سابقة لتوضيح العلاقة بين ممارسات الموارد البشرية ومستوى التمكين الوظيفي، وهو ما يدعم الإطار التحليلي للدراسة.

إضافة إلى ذلك، فإن استخدام المراجع ساهم في بناء تسلسل منطقي للأفكار، بدءاً من المفاهيم العامة وصولاً إلى التطبيق في البيئة الجامعية اليمنية.

عند النظر إلى قائمة المراجع، يمكن ملاحظة تنوع في أساليب التوثيق، حيث:

- تظهر بعض المراجع العربية بصياغة تقليدية تعتمد على ذكر المؤلف، السنة، العنوان، ودار النشر
- بينما المراجع الأجنبية تقترب من أسلوب APA من حيث ترتيب العناصر (المؤلف، السنة، العنوان، دار النشر أو المجلة)

كما يلاحظ وجود اختلافات في:

- طريقة كتابة أسماء المؤلفين
- استخدام علامات الترقيم
- ترتيب عناصر المرجع

هذا يعكس أن عملية التوثيق تمت وفق اجتهادات متعددة، مع وجود محاولة للالتزام بالمعايير الأكاديمية، خاصة في المراجع الأجنبية.



Chapter

05

تنسيق المراجع: هل تم توثيق المراجع وفقاً للمعايير الأكاديمية المعتمدة مثل APA، MLA، Chicago ؟ يجب التأكد من أن المراجع تلتزم بالتنسيق الصحيح والمتسق في كل من النص وقائمة المراجع.

في متن الدراسة، تظهر الاقتباسات بشكل واضح من خلال الإشارة إلى اسم المؤلف وسنة النشر داخل النص، وهو ما يسهم في:

- ربط الأفكار بمصادرها الأصلية
- توضيح الخلفية العلمية لكل مفهوم أو نتيجة

كما أن الاقتباسات تُستخدم لتفسير المفاهيم أو دعم النتائج، وليس مجرد سرد معلومات، حيث يتم دمجها ضمن سياق الفقرة بشكل يخدم الفكرة المطروحة.

ويلاحظ أن الباحث حافظ على وضوح العلاقة بين النص والمصدر، بحيث يمكن للقارئ تتبع المرجع بسهولة من خلال قائمة المراجع في نهاية الدراسة.



Chapter

06

الاقتباس المناسب: هل تم الاقتباس من المراجع بشكل دقيق وواضح؟ يجب أن تكون الاقتباسات متوافقة مع نصوص المراجع دون تحريف أو إساءة تفسير.

تتضمن الدراسة عددًا ملحوظًا من المراجع التي تغطي الجوانب المختلفة للموضوع، بما في ذلك:

- الكتب النظرية
- الدراسات السابقة
- الأبحاث المنشورة في مجالات علمية

هذا العدد يعكس جهدًا في جمع الأدبيات المتعلقة بالموضوع، ويساهم في بناء قاعدة معرفية تدعم:

- الإطار النظري
- تحليل النتائج
- تفسير العلاقات بين المتغيرات

كما أن تنوع عدد المراجع يساعد في تقديم رؤية متعددة الأبعاد للموضوع محل الدراسة.



Chapter

07

عدد المراجع: هل عدد المراجع كافٍ لدعم البحث بشكل شامل؟ يجب أن يعكس عدد المراجع عمق البحث وتغطيته الجيدة لموضوع الدراسة.

في قسم الدراسات السابقة، قام الباحث بعرض عدد من الدراسات المرتبطة بموضوع البحث، مع توضيح:

- أهداف كل دراسة
- منهجيتها
- أبرز نتائجها

كما يظهر وجود نوع من الربط بين هذه الدراسات من خلال إبراز أوجه التشابه والاختلاف بينها، خاصة فيما يتعلق بعلاقة إدارة الموارد البشرية بالتمكين الوظيفي.

إضافة إلى ذلك، يساهم هذا العرض في تكوين خلفية معرفية تساعد على فهم موقع الدراسة الحالية ضمن الأدبيات، من خلال توضيح ما تم التوصل إليه سابقاً، وما يمكن أن تضيفه الدراسة الحالية.



Chapter

08

الربط بين المراجع: هل تم ربط المراجع ببعضها البعض لتوضيح الفجوات في الأدبيات؟ يجب أن يكون هناك تحليل نقدي للمراجع يوضح كيف تتكامل أو تتناقض مع بعضها البعض.

تتضمن قائمة المراجع عددًا من المصادر الأجنبية، خاصة في الجوانب النظرية، مثل:

- كتب إدارة الموارد البشرية
- دراسات حول السلوك التنظيمي والتمكين

هذه المراجع تسهم في:

- إدخال البعد الدولي في الدراسة
- دعم المفاهيم بنظريات عالمية معترف بها
- تعزيز الإطار النظري بمرجعيات أكاديمية راسخة

كما أن وجود هذه المصادر يعكس اطلاع الباحث على الأدبيات العالمية، ومحاولة الاستفادة منها في تفسير الظواهر داخل السياق المحلي (الجامعات اليمنية).



Chapter

09

استخدام المراجع الأجنبية: هل تضمنت الدراسة مراجع أجنبية موثوقة تعكس الأدبيات الدولية في المجال؟ يُفضل الاعتماد على المراجع الأجنبية في الأبحاث العلمية لضمان تنوع المصادر

تعكس المراجع المستخدمة في الدراسة بنية معرفية متكاملة نسبيًا، حيث تم توظيف مصادر متنوعة تغطي الجوانب النظرية والتطبيقية للموضوع. وقد ساهمت هذه المراجع في بناء الإطار النظري، ودعم التحليل، وربط الدراسة بالأدبيات السابقة على المستويين العربي والأجنبي، مع إبراز العلاقة بين إدارة الموارد البشرية والتمكين الوظيفي في سياق المؤسسات التعليمية.

Chapter

10



الخلاصة



Thank You