

استعراض المهارات بحثية

Prepared by

Mohammed Al Jayan

أثر العمل عن بعد على الإنتاجية و الرضا الوظيفي

Lecture: مهارات بحثية



بحث أثر العمل عن بعد على الإنتاجية و الرضا الوظيفي

Task No.02

Subject title

تحليل أثر العمل عن بعد على الإنتاجية والرضا الوظيفي في الشركات متعددة الجنسيات: بالتطبيق على شركة أرامكو السعودية

قاسم بن جابر عجبي

ماجستير إدارة الأعمال، كلية الإدارة، جامعة ميد أوشن، الإمارات العربية المتحدة
qajebi@gmail.com

أسماء أبو عنزه

كلية الإدارة، جامعة ميد أوشن، الإمارات العربية المتحدة

المستخلص

يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير العمل عن بعد على الإنتاجية والرضا الوظيفي في الشركات متعددة الجنسيات، مع التركيز على شركة أرامكو السعودية. يشمل البحث تحليلاً لكيفية تأثير نموذج العمل عن بعد على أداء الموظفين ومستوى رضاهم الوظيفي، مع استكشاف العوامل التي تؤثر على كفاءة العمل وسعادة الموظفين. أظهرت نتائج البحث أن العمل عن بعد قد يحسن الإنتاجية من خلال توفير بيئة عمل مرنة تساعد في تحسين إدارة الوقت وتقليل المشتتات، كما ساهم في زيادة الرضا الوظيفي بفضل تحسين التوازن بين العمل والحياة الشخصية. ومع ذلك، تم تحديد بعض التحديات مثل العزلة الاجتماعية وصعوبات التعاون التي قد تؤثر سلباً على التجربة الوظيفية. يقدم البحث توصيات لتحسين فعالية العمل عن بعد من خلال تعزيز أدوات التواصل الرقمي، تحديث سياسات العمل، وتقديم دعم وتدريب مستمر للموظفين. يشير البحث إلى ضرورة استمرارية دراسة تأثير العمل عن بعد وتقديم حلول مبتكرة لمعالجة التحديات المصاحبة لهذا النموذج.

الكلمات المفتاحية: العمل عن بعد، الإنتاجية، الرضا الوظيفي، شركة أرامكو السعودية، التوازن بين العمل والحياة.

Task

01

استعراض المهارات البحثية لورقة بحثية لطلاب الماجستير



تهدف هذه الدراسة إلى تحليل المهارات البحثية التي استخدمها الباحث في إعداد الدراسة، ومدى التزامه بأسس البحث العلمي من اختيار المشكلة وحتى التوصيات



Task

02

مهارة اختيار مشكلة البحث

نجاح الباحث في اختيار مشكلة بحثية حديثة وذات أهمية كبيرة، وهي تأثير العمل عن بعد على الإنتاجية والرضا الوظيفي، خاصة بعد التغيرات التي شهدتها بيئات العمل خلال السنوات الأخيرة.

نقاط القوة:

- ✓ مواكبة موضوع الدراسة للتغيرات المعاصرة.
- ✓ ارتباط الدراسة بالواقع التنظيمي.
- ✓ وجود مشكلة تطبيقية حقيقية.

Task

02

مهارة تحديد أهداف الدراسة

حدد الباحث أهداف الدراسة بصورة واضحة، تمثلت في:

- معرفة أثر العمل عن بعد على الإنتاجية.
- معرفة أثر العمل عن بعد على الرضا الوظيفي.
- تحديد التحديات المرتبطة بالعمل عن بعد.
- اقتراح استراتيجيات لتحسين الأداء.
- وهذا يدل على وجود ترابط بين المشكلة والأهداف.

Task

02

مهارة صياغة الفرضيات

صاغ الباحث فرضية رئيسية:

"نماذج العمل عن بعد لها تأثير إيجابي على إنتاجية الموظفين ورضاهم الوظيفي."

الملاحظات:

✓ الفرضية واضحة.

✗ لم تُشتق بصورة مباشرة من الدراسات السابقة.

✗ لا توجد فرضيات فرعية.

Task

02

مهارة بناء الإطار النظري

عرض الباحث مفاهيم:

- العمل عن بعد.
- الإنتاجية.
- الرضا الوظيفي.
- بيئة العمل.
- التواصل.
- التطور المهني.
- الإدارة والرقابة.

الملاحظات:

- ✓ تغطية جيدة للموضوع.
- ✗ ضعف الربط بالنظريات الإدارية.
- ✗ غياب النموذج النظري.

Task

02

مهارة اختيار المنهج العلمي

اعتمد الباحث على:

المنهج الوصفي التحليلي.
ويعد هذا المنهج مناسباً لدراسة العلاقة بين المتغيرات.

نقاط القوة:

- ✓ ملاءمة المنهج للموضوع.
- ✓ إمكانية استخدام التحليل الإحصائي.

Task

02

مهارة التحليل الإحصائي

استخدم الباحث:

- الإحصاء الوصفي.
- الارتباط.
- الانحدار.
- تحليل التباين.

نقاط القوة:

- ✓ تنوع الأساليب الإحصائية.
- ✓ مناسبة التحليل للمتغيرات.

Task

02

مهارة تفسير النتائج

قام الباحث بتفسير النتائج وربطها بواقع العمل عن بعد، مثل:

- تأثير الأدوات التقنية.
- مرونة الوقت.
- التحديات الاجتماعية.

الملاحظات:

✓ تفسير مقبول.
✗ ضعف الربط بالدراسات السابقة.

Task

02

الحكم النهائي على المهارات الواضحة بالبحث

يمكن القول إن الباحث يمتلك مهارات بحثية جيدة في الجوانب التطبيقية والإحصائية، خاصة في:

- تصميم الاستبانة.
- التحليل الإحصائي.
- قياس الثبات.
- عرض النتائج.

بينما تحتاج المهارات التالية إلى مزيد من التطوير:

- بناء الإطار النظري.
- صياغة الفرضيات.
- عرض الدراسات السابقة.
- تحديد الفجوة البحثية.

Task

02

الحكم النهائي على المهارات الواضحة بالبحت

في الختام، يتضح أن الدراسة تمتلك قيمة تطبيقية جيدة وتعكس قدرة الباحث على استخدام الأدوات الإحصائية وتحليل البيانات، إلا أن بعض المهارات البحثية النظرية تحتاج إلى مزيد من التطوير لتعزيز الجودة العلمية للبحث ورفع مستواه الأكاديمي.



Thank You