



المهمة العاشرة: المراجع.

(ممارسات إدارة الموارد البشرية وفق مدخل إدارة الجودة الشاملة)

<http://dspace.univ-temouchent.edu.dz/handle/123456789/4864>

فالبداية لا بد من التركيز على كثير من الأمور لنقد المراجع وبيان مدى ارتباطها بموضوع الرسالة من حيث حداثة النشر وهل المراجع حديثة ومتنوعة فمن خلال الاطلاع على مشكلة الدراسة كونها هي الأساس في بيان الفجوة البحثية وتعد هي الملخص للدراسات السابقة فهنا الباحث لم يوفق في ذكر أي مرجع او مصدر في مشكلة البحث واكتفى بصياغتها على شكل أسئلة استفهامية مما يضعف مشكلة البحث كما ان المراجع المستخدمة في هذا الرسالة نرى ان الباحث اعتمد فقط على دراسات ومراجع عربية فقط دون تناول أي مصادر أخرى كالكتب والمؤتمرات وتقارير ذات صلة بموضوع الدراسة كما ان الباحث لم يعتمد هذه المراجع في تحديد الفجوة البحثية من خلال مراجعتها وذكرها في مشكلة البحث كما ان الباحث اعتمد بشكل كبير على مراجع قديمة ولم يقوم بترتيبها حسب الزمن في قائمة المراجع

ممارسات إدارة الموارد البشرية وأثرها في تحقيق التميز المؤسسي

<https://dspace.univ-adrar.edu.dz/jspui/handle/123456789/8772>

من خلال استعراض المراجع للرسالة نرى ان الباحث وفق في عملية تنوع المصادر من خلال اعتماده على الكتب والمؤتمرات والرسائل البحثية والانترنت وحدثتها ومدى ارتباطها بموضوع الرسالة ومتغيراتها الا ان الباحث لم يقم بذكر دراسات اجنبية تتناول موضوعه البحثي.