

المهمة السابعة

قضايا بحثية ٣

فيصل دخيل العنزي



موضوع البحث

القيادة

مقدمة

تُعد **القيادة التحويلية** أحد أهم المداخل النظرية في دراسة القيادة، حيث تركز على دور القائد في إلهام وتحفيز الأتباع لتحقيق أهداف تتجاوز مصالحهم الشخصية نحو رؤية جماعية مشتركة. طُوّر هذا المدخل من قبل العالم جيمس بيرنز عام ١٩٧٨، ثم توسع فيه العالم برنارد باس في الثمانينيات.

ابعاد القيادة التحويلية

حدد برنارد باس أربعة أبعاد رئيسية للقيادة التحويلية:

التأثير المثالي:

القائد يُصبح قدوة يُحتذى بها، حيث يكتسب احترام وثقة الأتباع.

يُظهر معايير أخلاقية عالية ويتصرف بنزاهة.

ابعاد القيادة التحويلية

التحفيز الإلهامي :

القائد يُلهم الأفراد برؤية واضحة وأهداف طموحة
يستخدم خطابًا مُحفِّزًا لتشجيع الالتزام والحماس.

ابعاد القيادة التحويلية

الاستثارة الفكرية :

يشجع التفكير الإبداعي وحل المشكلات بطرق جديدة.

يدعم بيئة تتقبل الأفكار غير التقليدية.

ابعاد القيادة التحويلية

الاهتمام الفردي:

يُعامل كل فرد وفقًا لاحتياجاته وتطوره الشخصي.

يعمل كمرشد أو مدرب لتنمية قدرات الأتباع.

مناقشة المدخل التحويلي

المزايا :

يُسهم في رفع الأداء والتحفيز الذاتي لدى الأفراد.

يعزز الولاء والانتماء داخل المنظمة.

يُشجع على الإبداع والتطوير المستمر.

مناقشة المدخل التحويلي

الانتقادات :

قد يكون غير فعال في البيئات التي تتطلب هياكل صارمة وقواعد واضحة.
يعتمد بشدة على شخصية القائد، مما يجعل استدامته صعبة إذا غاب القائد المؤثر.
قد يؤدي إلى تضخم ذات القائد إذا لم يكن لديه وعي كافٍ بمبادئ التواصل والإدارة الأخلاقية.

مامدى ملائمتها لموضوع الدراسة ؟

القيادة التحويلية

(تتماشى مع التعريفات الحديثة للقيادة)

و تُعتبر من أهم النماذج التي أثبتت نجاحها في مختلف المجالات، خاصة في بيئات العمل الديناميكية التي تتطلب الابتكار والتكيف السريع.

ومع ذلك نجاحها يعتمد على طبيعة المنظمة وثقافتها ومدى قدرة القائد على تحقيق توازن بين الإلهام العملي والواقعية الإدارية.

لذا نأكد ملائمتها مع موضوع الدراسة وهو القيادة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

