

المهمة التاسعة مهارات بحثية 3

اعداد

عبدالرحمن عمر حسن الفاهمي



توثيق مراجع عربية و
أجنبية لمؤلف واحد ومؤلفين في المتن

01

1. توثيق في المتن 4 مراجع عربية و2 اجنبية لمؤلف واحد:

المراجع العربية

- ✓ كما أن ظهور التكنولوجيا فرض تحديات جديدة تتطلب التحول من الأساليب التقليدية إلى الأنظمة الحديثة، والاستفادة منها في تحسين عملية توظيف الكفاءات، مما يعزز كفاءة الأداء ويسهم في مواجهة التحديات المحيطة بالمؤسسات في ظل التغيرات المتسارعة في عالم الأعمال (أبو الجبين، 2022).
- ✓ "لم يعد دور النظم المعلوماتية الحديثة يقتصر على إدارة الوظائف التقليدية، بل توسع ليشمل أنشطة مثل استقطاب الكفاءات، التقييم الإلكتروني للمرشحين، واختيار الموظفين بناءً على معايير دقيقة وموضوعية مدعومة بالبيانات، وقد ساعدت هذه المخرجات في تحسين الكفاءة التشغيلية وتقليل الأخطاء البشرية، مما ساهم في تعزيز فاعلية عملية التوظيف" (الشرباتي، 2017، ص6).

01

توثيق في المتن 4 مراجع عربية و2 اجنبية لمؤلف واحد:

المراجع العربية

- ✓ هدفت دراسة هادي (2024) إلى التعرف على دور التكنولوجيا الحديثة متمثلة بـ (الذكاء الاصطناعي، تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، البيانات الضخمة، وأنظمة النقل الذكية) في تحسين الاستدامة البيئية، والكفاءة الاقتصادية، والعدالة الاجتماعية داخل النسيج الحضري، والتعرف على التحديات والفرص المرتبطة بتطبيقها في مختلف السياقات الحضرية.
- ✓ هدفت دراسة جنيدي (2024) لتشخيص طبيعة العلاقة بين الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الذكية والتطوير التنظيمي بشركة مصر للتأمين

01

توثيق في المتن 4 مراجع عربية و2 اجنبية لمؤلف واحد:

المراجع الأجنبية

✓ "كما تلعب هذه النظم دورًا جوهريًا في دعم قرارات التوظيف من خلال توفير بيانات دقيقة وتحليلات شاملة حول المرشحين، حيث يُسهم هذا النهج في اختيار الأفراد الأكثر تأهيلاً واستعدادًا لتحقيق النجاح والاستمرارية داخل المنظمة، مما يعزز من قدرتها على مواجهة التحديات وتحقيق أهدافها بكفاءة وفاعلية" (Nankervis, 2018,p266)

✓ هدفت دراسة Husna (2017) بعنوان "The effect of modern office technology on management performance: Durban Westville" التكنولوجيا المكتبية الحديثة، على التطوير التنظيمي وإحداث التغيير الإيجابي في الإدارة.

02

توثيق في المتن 2 مرجع عربي و2 أجنبي لأكثر من مؤلف:

المراجع العربية

- ✓ هدفت دراسة رقطي وكركار (2022) إلى التعرف على واقع إدارة المخاطر في المؤسسة الصحية وتقييم أدائها.
- ✓ ولقد ساهمت التكنولوجيا الحديثة في تحقيق التطوير التنظيمي الذي يعد واحداً من أبرز الملامح الرئيسية للتغيير الذي يسهم في ضمان فعالية واستمرارية بقاء المنظمة، وضمان أداء فعال وناجح في ظل التغيرات المستمرة والسريعة، والارتقاء بالمنظمة ورفع كفاءتها للتوافق مع المعطيات الداخلية، والتكيف مع الظروف الخارجية بما يساهم في تحقيق أهدافها (صحراوي ومسعودي، 2023).

02

توثيق في المتن 2 مرجع عربي و2 أجنبي لأكثر من مؤلف:

المراجع الاجنبية

- ✓ كما أوضح (2021) Ghory & Ghaforى في دراستهم حول تأثير التكنولوجيا الحديثة، فإن الأدوات التكنولوجية تلعب دوراً رئيسياً في تطوير أساليب التعليم وتحسين التجربة التعليمية.
- ✓ تؤكد الدراسات أن التكنولوجيات الحديثة تساهم في تحسين التجربة التعليمية وتوسيع آفاق التعليم (Ghory & Ghaforى, 2021)
- ✓ "كما تعزز الهندرة الكفاءة والفاعلية في المؤسسة من خلال القضاء على التكرار في العمليات، وإجراء التعديلات اللازمة، مما يسهل ويسرع سير العمل، وهذه التغييرات تسهم بشكل كبير في زيادة الكفاءة العامة للمؤسسة" (AbdEllatif et al, 2018,p12).

توثيق المراجع في القائمة

المراجع العربية

- أبو الجبين، محمد عبد الرحمن. (2022). دور إدارة الموارد البشرية الإلكترونية في تحسين مستوى جودة الخدمات في جامعة القدس المفتوحة. *مجلة جامعة القدس المفتوحة للبحوث الإدارية والاقتصادية*، 7(18)، 1-20.
- جنيدي، أحمد. (2024). أثر الذكاء الاصطناعي على التطوير التنظيمي: دراسة ميدانية على شركة مصر للتأمين. *مجلة البحوث المالية والتجارية*، 25 (2)، 511-545.
- الشرباتي، سماح ماهر. (2017). سياسات التوظيف بإدارة الموارد البشرية في القطاع الصحي - دراسة ميدانية على المستشفيات في جنوب الضفة الغربية (أطروحة دكتوراة غير منشورة)، جامعة القدس، القدس، فلسطين.
- رقطي، بسمة، كركار، إيمان. (2022). إدارة المخاطر في المؤسسة الصحية الجزائرية: دراسة ميدانية في المؤسسة الاستشفائية العمومية الحكيم عقبي – قالمة (رسالة ماجستير غير منشورة). *جامعة 08 ماي 1954، الجزائر*.
- صحرأوي، ميمية، ومسعودي، زكرياء. (2023). دور القيادة التحويلية في إحداث التطوير التنظيمي. *مجلة المجتمع والرياضة*، 6 (1)، 1-22.

المراجع الأجنبية

- AbdEllatif, M., Farhan, M. S., & Shehata, N. S. (2018). Overcoming business process reengineering obstacles using ontology-based knowledge map methodology. *Future Computing and Informatics Journal*, 3(1), 7-28.
- Ghory, S., & Ghafory, A. (2021). The impact of modern technology in the teaching and learning process. *International Journal of Educational Research*, 45(2), 112–127.
- Rosita, A., & Suryanto, D. (2023). The impact of leader power on organizational development: A strategic approach to decision-making. *Journal of Strategic Leadership*, 11(3), 65–78.
- Nankervis, A., Compton, R., & Savory, L. (2018). Strategic human resource management in small and medium enterprises. *Asia Pacific Journal of Human Resources*, 40(2), 261–275.