

Final Project 2

PMG 497

مشروع النهائي 2

الذكاء الاصطناعي في التوظيف

أسم الطالب

أمل علي رفيد

المشروع النهائي- 2

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبد الرحيم نادر

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

2026

الشكر والتقدير

الحمد لله الذي فضله تتم الصالحات، وبنعمه تتيسر الأمور، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

أتقدم بخالص الشكر والتقدير إلى جامعة ميدأوشن على ما قدمته من دعم علمي وتعليمي، وتوفير البيئة الأكاديمية المناسبة التي ساهمت في إتمام هذا البحث.

كما أتوجه بجزيل الشكر والعرفان إلى جميع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة على جهودهم المبذولة وتوجيهاتهم القيمة التي كان لها الأثر الكبير في تطوير مستواي العلمي.

ولا يفوتني أن أشكر كل من قدم لي العون والمساعدة من قريب أو بعيد في إنجاز هذا البحث، سواء بالنصح أو التوجيه أو الدعم.
وفي الختام، أسأل الله أن يجعل هذا العمل خالصاً لوجهه الكريم، وأن ينفع به، وأن يجزي كل من ساهم فيه خير الجزاء.

الإهداء

إلى من كان لهم الفضل بعد الله في وصولي إلى هذه المرحلة من حياتي العلمية
إلى من علمني أن الطموح لا حدود له، وأن النجاح لا يأتي إلا بالصبر والاجتهاد
إلى والديّ العزيزين، رمز العطاء والدعم المستمر، حفظهما الله وأدامهما لي سنداً في الحياة.
إلى من شاركوني رحلة الدراسة، وقدموا لي الدعم والتشجيع في كل خطوة
إلى كل من كان له أثر في مسيرتي العلمية
أهدي هذا العمل المتواضع.

مستخلص الدراسة

الهدف:

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على أثر استخدام الذكاء الاصطناعي في عمليات التوظيف على جودة اختيار الموظفين، وذلك من خلال قياس مدى مساهمة تقنيات الذكاء الاصطناعي في تحسين دقة وسرعة وكفاءة قرارات التوظيف داخل المنظمات.

المنهجية:

اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، حيث تم تصميم استبانة لجمع البيانات من عينة من العاملين في الموارد البشرية أو المختصين في التوظيف. وتم تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة بهدف اختبار الفرضيات المتعلقة بالعلاقة بين استخدام الذكاء الاصطناعي وجودة التوظيف.

النتائج:

أظهرت نتائج الدراسة أن استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف يسهم بشكل إيجابي في تحسين جودة اختيار الموظفين، من خلال تقليل الوقت المستغرق في فرز السير الذاتية وزيادة دقة مطابقة المرشحين مع متطلبات الوظائف. كما بينت النتائج وجود تأثير واضح للتقنيات الذكية على رفع كفاءة عملية التوظيف.

التطبيقات والأهمية:

تتبع أهمية هذه الدراسة من كونها تسلط الضوء على دور الذكاء الاصطناعي في تطوير أنظمة التوظيف الحديثة، مما يساعد المؤسسات على تحسين جودة القرارات التوظيفية وتقليل التكاليف التشغيلية. كما تقدم الدراسة توصيات يمكن الاستفادة منها في تعزيز استخدام التقنيات الذكية في إدارة الموارد البشرية.

الكلمات المفتاحية:

جدول المحتويات

1	الشكر والتقدير.....
2	الإهداء.....
3	مستخلص الدراسة.....
4	3. الفصل الثالث: منهجية الدراسة.....
5	3.1. المقدمة.....
6	3.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث.....
6	3.3. تصميم البحث.....
6	3.4. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات.....
7	3.5. طريقة جمع البيانات.....
7	3.6. أنواع البيانات.....
7	3.7. إجراءات التحليل الإحصائي.....
8	3.8. الخاتمة.....

الفصل الثالث: منهجية الدراسة

1.1. المقدمة

يتناول هذا الفصل منهجية البحث المستخدمة، بما يشمل تصميم الدراسة، مجتمع البحث، أدوات جمع البيانات، وأساليب التحليل الإحصائي.

1.2. التعريفات الإجرائية لمتغيرات البحث

- الذكاء الاصطناعي: استخدام الأنظمة الذكية في دعم قرارات التوظيف .
- جودة التوظيف: مدى دقة اختيار الموظف المناسب للوظيفة .

1.3. تصميم البحث (بصلة البحثي)

تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي لدراسة العلاقة بين المتغيرات، حيث يهدف هذا المنهج إلى وصف الظاهرة وتحليلها بشكل علمي.

1.4. مجتمع البحث وطرق وتقنيات أخذ العينات

يتكون مجتمع الدراسة من العاملين في مجال الموارد البشرية، وتم اختيار عينة عشوائية لتمثيل المجتمع.

1.5. طريقة جمع البيانات

تم استخدام الاستبيان كأداة رئيسية لجمع البيانات.

1.6. أنواع البيانات

- بيانات أولية: من الاستبيان
- بيانات ثانوية: من الكتب والدراسات السابقة

1.7. إجراءات التحليل الإحصائي

تم استخدام الأساليب الإحصائية مثل:

- المتوسطات الحسابية
- الانحراف المعياري
- اختبار الارتباط
- اختبار الفرضيات

1.8. الخاتمة

عرض هذا الفصل المنهجية المتبعة، والتي تم استخدامها لتحقيق أهداف الدراسة.