

مهارات بحثية 3

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : د. سنية سبع

التكليف رقم : 6

الأسبوع رقم : 6

الفصل الدراسي : الثالث – دكتوراه إدارة عامة



متطلبات التكليف

متطلبات التكليف

VERSITY

المطلوب من كل باحث تقديم عرض مسجل
(فيديو) لمدة من 5-10 دقائق وملف PDF
يتضمن المادة العلمية التي تم تقديمها
صياغة 3 فروض رئيسية وفرض فرعى
لكل منها لمتغيرات مقترحة يربط بينها
الباحث ، سواء كان المقترح علاقة بين
متغيرين أو أكثر .



التكليف 6

01

عنوان متغيرات البحث مقترحة

العنوان (أثر الرضا الوظيفي على إنتاجية الموظفين)

- سيتم وضع 3 فرضيات رئيسية للمتغيرين (الرضا الوظيفي – إنتاجية الموظفين)
- سيتم وضع فرض فرعي لكل فرض رئيسي

خصائص الفرضيات

خصائص الفرضيات :

فرضيات البحث العلمي تعتبر من المكونات الأساسية لأي دراسة بحثية، وهي تعبير عن التوقعات أو العلاقات المفترضة التي يمكن اختبارها من خلال البحث، وتتميز فرضيات البحث العلمي بالعديد من الخصائص التي تجعلها واضحة وقابلة للاختبار، ومنها:

- قابلة للاختبار
- يجب أن تكون الفرضية قابلة للاختبار
- الترابط مع أهداف البحث
- إمكانية التحقق منها
- تكون الفرضية بسيطة وغير معقدة، بحيث يمكن فهمها واختبارها بسهولة

الفرضيات الرئيسية والفرعية للمتغيرين

الفرضية الرئيسية الأولى :

هناك علاقة إيجابية بين مستوى الرضا الوظيفي وزيادة إنتاجية الموظفين

هذه الفرضية تفترض أن الموظفين الذين يشعرون بالرضا في عملهم يميلون إلى أن يكونوا أكثر إنتاجية، حيث يرتبط الرضا الوظيفي عادةً بمستوى عالٍ من الالتزام والأداء

الفرضيات الرئيسية والفرعية للمتغيرين

الفرضية الفرعية :

كلما زاد الرضا الوظيفي لدى الموظفين زادت معدلات الأداء الفردي لهم

هذه الفرضية الفرعية تتعمق في العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الفردي، حيث تتوقع أن الرضا سيؤثر بشكل مباشر على الإنتاجية الفردية

الفرضيات الرئيسية والفرعية للمتغيرين

الفرضية الرئيسية الثانية :

الرضا الوظيفي يساهم في تقليل معدل التغيب عن العمل وزيادة الالتزام التنظيمي، مما يعزز إنتاجية الموظفين.

هذه الفرضية تفترض أن الموظفين الذين يشعرون بالرضا عن عملهم يتجنبون التغيب المتكرر ويزيدون من التزامهم بالمواعيد والواجبات، مما يساهم في تحسين إنتاجيتهم

الفرضيات الرئيسية والفرعية للمتغيرين

الفرضية الفرعية :

الموظفون الذين يشعرون بالرضا الوظيفي يتغيبون عن العمل أقل ويظهرون مستويات أعلى من الالتزام

هذه الفرضية الفرعية تفترض أن الرضا الوظيفي يقلل من حالات التغيب ويعزز الالتزام لدى الموظفين، مما يؤدي إلى زيادة الإنتاجية

الفرضيات الرئيسية والفرعية للمتغيرين

الفرضية الرئيسية الثالثة :

لا يوجد تأثير كبير لمستوى الرضا الوظيفي على الإنتاجية الفردية والجماعية للموظفين

هذه الفرضية تفترض أنه رغم وجود مستوى معين من الرضا الوظيفي، فإن ذلك لا يؤدي بالضرورة إلى تحسين إنتاجية الموظفين سواء على المستوى الفردي أو الجماعي، مما يشير إلى أن هناك عوامل أخرى قد تكون أكثر تأثيرًا على الإنتاجية

الفرضيات الرئيسية والفرعية للمتغيرين

الفرضية الفرعية :

الرضا الوظيفي يؤثر بشكل أكبر على الإنتاجية الجماعية في الفرق مقارنة بالإنتاجية الفردية

هذه الفرضية الفرعية تركز على التأثيرات المختلفة للرضا الوظيفي، حيث تتوقع أن الرضا له تأثير أكبر على الفرق الجماعية مقارنة بالعمل الفردي



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

