



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment ١ (Spring ٢٠٢١)

Student Name

محمد عبدالله العرفج

اسم الطالب

Students I.D

٢٠٢١٢٠١٦٩١

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

١٨ / ٠٢ / ٢٠٢١.

Course Code

(PMG٥١١)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام ١٢ font.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (١)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

١. Select a leader either a “good example or a bad example.”
٢. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
٣. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الجواب

١- بينما كنت أبحث عن شخصيات قيادية بارزة، قررت التحدث عن (ستيف جوبز) رئيس شركة آبل الأسبق، وسبب اختياري لهذه الشخصية اللامعة البارزة هو مدى ملاحقة ما حققه هذا العبقري العربي الأصل من إنجازات ملموسة لهذا العالم، وكيف قاد هذا العالم إلى عالم الرقمنة والاعتماد على الذكاء الاصطناعي، حيث أصبحت أعمال وشراكات وكتابات وشخصيات تدار من خلف شاشات لا يتجاوز حجمها ٦,٩ إنش، إن دل فإنه يدل على مدى دهاء هذا العملاق في جعل هذا العالم الذي نعيشه مكان أجمل وأسهل، وكيف أصبحت المهام والمطلوبات تقدم من خلال ضغطه زر، والأبرز من ذلك كله، هو معاملته لموظفيه وكأنهم أسرة ملتزمة ومتناغمة ومتفاهمة.

ولجل ما تم ذكره؛ وقع اختياري على هذا القائد البارز، حيث أثبت مع مرور مدى فعالية هذه الشخصية اللامعة في التأثير على حياة الأفراد والأعمال ومختلف القطاعات والمجالات، وأصبحت توجهاته وأفكاره وتطبيقاته العملية تستلهم من قبل شركات وأشخاص آخرين يسعون إلى الوصول إلى ما وصل إليه، والاقتداء بمنهجه.

٢- لمحت في ستيف جوبز، العديد من السمات والصفات القيادية التي يسع الزمن ذكرها، فمنها على سبيل المثال: قدراته ومهاراته في التواصل وخلق الارتباط بينهم، وأستطاع أن يلم شمل أفراد لا تربطهم صلة قرابة إلى أن يصبحوا عائلة يعين بعضهم البعض بفضل قدراته في التدريب والتوجيه، وساهم ببناء قدراتهم بمهارته في تحفيز فريق العمل لإخراج أفضل ما لديهم من الأفكار الإبداعية والحرف اليدوية، كما ساهم إلهامه في التأثير على من حوله في قراراتهم وأفكارهم، حيث أستطاع أن يلهم شركات تقنية إلى الاقتناع بمحتواه وأعماله التي كانت آنذاك غير معقولة إلى عمل منتجات وأفكار تنافسه وتحاول التغلب عليه، بل أستطاع التأثير على قرارات الشركات التي كان يعمل فيها مثل شركة والت ديزني وغيرها في السير والتوجه إلى صنع المحتوى الترفيهي الرقمي التكنولوجي.

وقد وقع اختياري على أسلوبه المذهل في التواصل وخلق العلاقات والمعارف، حيث أنها تعد من المهارات الأساسية لأي قائد أو عضو فريق في كسب العملاء وربط العلاقات وخلق الشركات وتوحيد الألفة والمودة بين من حولك وإقامة الصداقات.

٣- مما لفت نظري فيه أيضاً، هو أسلوبه في التعامل حتى مع منتقديه والساخرين من أفكاره أو المختلفين معه في بعض الأمور هو تقبل النقد وعدم كبت الآراء التي تخالف توجهاته، فقد كانت أذناه صاغية لكل اقتراح أو فكرة أو نقد، ولم يتسم بالأنانية في اتخاذ قراراته أو طرح أفكاره، فقد جعل الأبواب كلها مفتوحة لطرح والاقتراح، وهذا ما ستجدونه وتلمسونه من خلال مؤتمراتهم، وأبرزها تلك التي سخر منه معظم الناس عندما طرح فكرة هاتف يعمل باللمس (iPhone ٢ G)، لم يكن الناس في ذلك الوقت

مستوعبين ما سمعوه من ستيف، بل كان ينعتونه بالمجنون أو المعتوه!، بل كان يسير بحزم وجدية وخطى ثابتة نحو أهدافه ولم يسمح لتلك الانتقادات أن تهبط من عزيمته، بل اتكى عليها ليواصل تحقيق الإنجازات التي يسعى لها، والان نجد معظم من هم على كوكب الأرض، لا يستغنون ولو للحظة واحدة عن هذه الأجهزة التي أصبحت لا تفارق محياهم، حيث أنها هي: من تقربهم إلى عائلتهم عبر الصوت والصورة، وهي التي تنظم جدول أعمالهم ويومهم، وهي التي يتناولون بها أخبار العالم، وهي وسيلة الترفيه والتعليم حتى بعد نشوء جائحة كورونا، فيالي عظمة هذا الرجل وما قدته أفكاره وإنجازاته إلى تسهيل معيشة وأمور وأعمال الإنسان إلى أفضل وضع وحال.

إن وجود عقل منفتح وأذان لا تغلق على وأفواه من ينتقدها، لهو أمر يبني شخصية تتسم بالسماحة، بل قد يحول تلك العداوات والشحنات إلى علاقة حميمة تجتمع على التوافق بين الآراء، وتبادل وجهات النظر، بل تساهم في بناء شراكة تتعاون مع بعضها لتحقيق الأهداف المشتركة، وتكمل بعضها البعض من خلال الإنصات بعناية لما يبديه الطرف الآخر من أطروحة، وهي بلا شك؛ ما يجب على القائد الناجح أن يبينه ويأصله في شخصيته لبناء فريق وعمل لا يعرفان معنى الخذلان أو التفكك أو الخسارة.

٤ - لا أخفيكم بأنه من كثر متابعتي وتعلقي بشخصية ستيف جوبز، تأثير بالغ في تصرفاتي، وكذلك التقمص من شخصيته بعض الصفات القيادية، وحيث أنه كان الملهم في بعض الأمور بالنسبة لي، ومنها حينما كلفت بإدارة فريق البحث والدراسات القضائية عندما كنت طالباً في الجامعة، قمت بخلال أول أسبوع لي مع فريق العمل الجديد بإقامة اجتماع صلبة، وكأنها حفلة شاي أو ما شابهها، حرصت من خلال أن يقوم أعضاء الفريق بالتعرف على بعضهم البعض، ولم أحبب بأن نباشر مهامنا المنوطة علينا ونحن لا نزال نجهل من نعمل معه، فبدئنا بالتعرف على بعضنا البعض وإيجاد القواسم المشتركة لخلق الحوار والعلاقات، حاولت جاهداً تمكين مهارات التواصل المكبوتة لدى أغلب الأعضاء من الخجل، إلى أن أصبحنا وكأننا أصدقاء الطفولة، وأصبحنا نتوق شوقاً لوقت عمل الفريق، واعتمدت خلال تأدية المهام بتحفيز الزملاء الجدد ومحاولة لإخراج أفضل ما لديهم، وسررت بتأثير شخصيتي على معظم الأصدقاء والزملاء آنذاك؛ حيث أصبح البعض يقتدي بأفعالي وتصرفاتي أثناء العمل والتعاون فيما بينهم، وقد أكرمنا الله بنهاية المطاف إلى تكريم من عميد الكلية تقديراً لما بذلناها من مجهود، وقد لامست مجهوداتنا من هم خارج أسوار الجامعة، وأثنوا على ما خرج به الفريق من عمل ومخرجات نالت استحسان من اطلع عليه وقدمت له الفائدة المرجوة.