

الأسبوع التاسع
تحليل البحث





البحث المنشور في مجلة ميدأوشن للبحوث والدراسات ، العدد ٢ ، المجلد ١ ، سنة ٢٠٢٤

بغنوان:

ممارسات القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بمدينة الرياض

الرابط

[pdfالقيادة التحويلية.](#)

١- عنوان البحث:

ممارسات القيادة التحويلية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بمدينة الرياض

العنوان واضح وشيق للدراسة يعكس بوضوح:

○ المتغير المستقل:

القيادة التحويلية

○ المتغير التابع:

الروح المعنوية

○ مجال التطبيق:

موظفو المؤسسات الحكومية في مدينة الرياض

٢ - المقدمة:

- تبدأ المقدمة بتوضيح أهمية الإدارة الواعية والقيادة في المؤسسات الحكومية.
- تعرض التحديات التي تواجه المؤسسات الحكومية وتوضح دور القائد في مواكبة التغيير.
- تشير إلى أهمية "القيادة التحويلية" ودورها في تحسين البيئة المؤسسية ورفع الروح المعنوية.
- عرضت نظرياً ظهور مصطلح القيادة التحويلية وتطوره ودورها في تعزيز الحماس والدافعية.

٣- مشكلة الدراسة:

تتحدد مشكلة هذه الدراسة في السؤال الرئيسي التالي:

ما درجة ممارسة القيادة التحويلية في المؤسسات الحكومية السعودية وعلاقتها بالروح المعنوية لموظفيها؟

وتفرعت عن المشكلة الرئيسية التساؤلات التالية:

١. ما درجة ممارسة القيادة التحويلية من قبل مدراء المؤسسات الحكومية بالمملكة العربية السعودية؟
٢. ما مستوى الروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية بالمملكة؟
٣. ما العلاقة بين درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية للقيادة التحويلية والروح المعنوية للموظفين؟

٤- أهمية الدراسة :

الأهمية النظرية:

- توسيع الإطار المعرفي حول العلاقة بين القيادة التحويلية والروح المعنوية.
- دمج متغيرين حديثين لم تتم دراستهما بكثرة معًا.

الأهمية التطبيقية:

- إعداد برامج تدريبية.
- تزويد متخذي القرار بمعطيات لتطوير البيئة الإدارية.
- فتح مجالات بحثية جديدة وتقديم مقترحات قابلة للتطبيق الفعلي.

٥- أهداف البحث:

الهدف الرئيسي:

تحديد درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية للقيادة التحويلية، وعلاقتها بالروح المعنوية للموظفين.

الأهداف الفرعية:

- ☐ تحديد درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية للقيادة التحويلية من وجهة نظر عينة الدراسة.
- ☐ تحديد مستوى الروح المعنوية لموظفي المؤسسات الحكومية في المملكة العربية السعودية من وجهة نظر عينة الدراسة.
- ☐ تحديد العلاقة بين درجة ممارسة مدراء المؤسسات الحكومية للقيادة التحويلية والروح المعنوية للموظفين من وجهة نظر عينة الدراسة.

٦- مفاهيم وتعريفات الدراسة :

□ التعاريف دقيقة وعلمية حيث تم تعريف ما يلي:

القيادة التحويلية:

تم تعريفها من خلال أبعادها (التأثير المثالي، الحفز الإلهامي، الاستثارة الفكرية، الاعتبار الفردي).

الروح المعنوية:

عُرفت كمشاعر إيجابية تتعلق بالحماس والانتماء وتحقيق الذات، مع عرض مفصل لعواملها المؤثرة (النفسية، الاجتماعية، التنظيمية، الفيزيائية).

□ تم تحديد الأبعاد الفرعية للمتغيرات.

٧-الدراسات السابقة:

- ❑ استعرض الباحث عددًا من الدراسات السابقة التي دعمت اختياره للمتغيرات.
- ❑ لم يتم تناول أوجه الاتفاق والاختلاف بعمق كافٍ.
- ❑ لم تُستعرض الفجوات البحثية بشكل تفاعلي، وكان يمكن ربطها بفرضيات الدراسة بشكل أوضح.

٨-فرضيات الدراسة:

- ❑ لم تُعرض فرضيات صريحة لا رئيسية ولا فرعية في النص.
- ❑ تم الاكتفاء بتساؤلات البحث دون تحويلها إلى فروض قابلة للاختبار.

٩- نموذج الدراسة:

لا يوجد نموذج تصوري/تصميم نظري مرئي أو نصي يوضح العلاقات بين المتغيرات.

١٠ منهجية الدراسة:

- **المنهج:** وصفي تحليلي.
- **أداة الدراسة:** استبانة.
- **مجتمع الدراسة:** موظفو المؤسسات الحكومية بمدينة الرياض.
- **طريقة التحليل:** تم جمع البيانات من عينة.

١١- التحليل الإحصائي:

- ورد ذكر التحليل الإحصائي ضمن الملخص ، نتائج الدراسة، منهجية الدراسة لكن بدون تفصيل دقيق للأدوات المستخدمة مثل :
معامل الارتباط، تحليل التباين، المتوسطات.
- لم يوضح البرنامج الإحصائي المستخدم (مثل SPSS أو غيره).
- لم تعرض النتائج الرقمية أو الجداول الإحصائية.
- لم تذكر نوع المقاييس (اسمي – رتبي – فئوي) أو التحقق من صدق وثبات الأداة.

١٢- مناقشة النتائج والتوصيات:

تم ربط النتائج بالتوصيات بشكل جيد، رغم عدم وجود مقارنة تحليلية مفصلة مع الأدبيات السابقة.

النتائج:

- القادة يمارسون القيادة التحويلية بدرجة متوسطة.
- الروح المعنوية مرتفعة لدى الموظفين.
- توجد علاقة إيجابية قوية بين المتغيرين.

التوصيات:

- إعداد برامج تدريبية.
- تحفيز الموظفين.
- تشجيع العمل الجماعي.
- إجراء دراسات مستقبلية حول القيادة التحويلية وتأثيرها على الابتكار.

اعداد الطالبة : سهام محمد السبيعي
الرقم الجامعي : ٢٥١٠٠٣١٢٩
برنامج دكتوراه التربية

