

التكليف ٩
مقرر: قضايا بحثية ٢ – برنامج الدكتوراه

إعداد الطالب: فادي مليباري
الرقم الجامعي: ١٣٤٨ ٢٥٢٠٠



المهمة المطلوبة:
الاستنتاجات والتوصيات




كلية الشريعة والقانون بدمنهور

مجلة البحوث الفقهية والقانونية

مجلة علمية محكمة تصدرها كلية الشريعة والقانون بدمنهور

بحث مستقل من
العدد السادس والأربعين - "إصدار يوليو ٢٠٢٤م - ١٤٤٦هـ"

المنافسة كأحد أساليب إبرام العقد الإداري في النظام السعودي- دراسة مقارنة

Competition As One Of The Methods Of Concluding Administrative Contracts In The Saudi System A Comparative Study

الدكتورة

هدى محمد عبدالرحمن السيد

أستاذ القانون العام المشارك
كلية الحقوق - جامعة دار العلوم
المملكة العربية السعودية

الباحث

بندر بن أحمد العنزي

باحث ماجستير قسم القانون العام
كلية الحقوق - جامعة دار العلوم
المملكة العربية السعودية

OPEN ACCESS

تقسم علم المعلومات، جامعة الملك
عبد العزيز، جدة، المملكة العربية السعودية

'Mona Ali Mahnabi
Information Science Department,
King Abdulaziz University,
Jeddah, Saudi Arabia

* E-mail: mmahnabi@kau.edu.sa



مجلة دراسات المعلومات والتكنولوجيا
تصنيفات التصنيفات المخصصة
العدد السادس والأربعين
٢٠٢٤ - ١٤٤٦

<https://doi.org/10.5339/jist.2025.4>

Submitted: 17 June 2024
Accepted: 26 December 2024
Published: 31 March 2025

© 2025 The Author(s), licensee HBKU Press. This is an Open Access article distributed under the terms of the Creative Commons Attribution license CC BY 4.0 (<https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>), which permits unrestricted use, distribution and reproduction in any medium, provided the original work is properly cited.

كيوساينس
QSCIENCE

دار جامعة حمد بن خليفة للنشر
HAMAD BIN KHALIFA UNIVERSITY PRESS

Research Article

مدى تطبيق جامعة الملك عبد العزيز لإستراتيجية إدارة المعرفة

منى بنت علي محنبي^١

المخلص

تهدف الدراسة إلى استعراض إستراتيجيات إدارة المعرفة المختلفة، وقياس مدى تطبيق موقع جامعة الملك عبد العزيز لواجهة من تلك الإستراتيجيات، وذلك سيساهم في مساعدة المنظمات لاختيار الإستراتيجية الأنسب لإدارة المعرفة ومعرفة كيفية تطبيقها. لتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام منهج تحليل المحتوى لتحليل الدراسات السابقة التي تناولت موضوع إستراتيجيات إدارة المعرفة واستخلاص إستراتيجيات مختلفة لإدارة المعرفة. ثم استخدام منهج دراسة الحالة واختيار إستراتيجية محددة وتطبيقها على موقع جامعة الملك عبد العزيز وقياس نسبة تطبيق الجامعة للإستراتيجية المختارة. وتوصلت الدراسة إلى أن إستراتيجيات إدارة المعرفة وفقاً للمجالات (إيجاد، مشاركة واستثمار المعرفة) بجامعة الملك عبد العزيز مطبقة بنسبة 33%، ومطبقة إلى حد ما بنسبة 61%، وغير مطبقة بنسبة 6%، وأن إستراتيجيات إيجاد المعرفة مطبقة بنسبة 50%، ومطبقة إلى حد ما بنسبة 33%، وغير مطبقة بنسبة 17%، وأن إستراتيجيات المشاركة بالمعرفة مطبقة بنسبة 33%، ومطبقة إلى حد ما بنسبة 67%، وغير مطبقة بنسبة 0%، وأن إستراتيجيات استثمار المعرفة مطبقة بنسبة 17%، ومطبقة إلى حد ما بنسبة 83%، وغير مطبقة بنسبة 0%، وتوصي الدراسة بتطبيق إستراتيجيات استثمار المعرفة على وجه الخصوص أكثر من إستراتيجيات إيجاد ومشاركة المعرفة. وأن يتم شمول جميع الفئات من طلاب وموظفين (إداريين وأكاديميين) في جميع الأنشطة لتحقيق المعايير والاهتمام بالموظفين الجدد، كما توصي بالتشجيع على استخدام وسائل التواصل بشكل فعال وتفعيل استخداماتها، وأن يتم الاستعانة بخبرات الموظفين المتقاعدين لاستثمار معرفتهم وخبراتهم والاستفادة منها، وكذلك الاجتماع بأولياء الأمور وأخذ انطباعاتهم وآرائهم.

الكلمات المفتاحية: إستراتيجية إدارة المعرفة- تطبيق إستراتيجية إدارة المعرفة- جامعة الملك عبد العزيز- عوامل اختيار إستراتيجية المعرفة- قياس إستراتيجية إدارة المعرفة.

Title: Evaluating the implementation of Knowledge Management Strategy at King Abdulaziz University

ABSTRACT

The study aims to review various knowledge management strategies and measure the extent to which King Abdulaziz University's website applies one of these strategies. This will contribute to helping organizations choose the most appropriate knowledge management strategy and how to apply it. To achieve the objectives of the study a content analysis approach was used to analyze previous studies on the subject of knowledge management strategies and to derive different strategies. Following this, a specific case study approach was employed, using a specific application strategy on King Abdulaziz University website and measuring the university's implementation rate of the selected strategy. The study concluded that knowledge management according to the fields

Cite this article as: Mahnabi MA. Evaluating the implementation of Knowledge Management Strategy at King Abdulaziz University. Journal of Information Studies & Technology 2025;1:4. <https://doi.org/10.5339/jist.2025.4>

المقدمة

تمثل الاستنتاجات والتوصيات المرحلة الختامية في البحث العلمي، حيث يقوم الباحث بتلخيص النتائج في صورة خلاصات تحليلية، ثم تحويلها إلى توصيات عملية قابلة للتطبيق. ويهدف هذا الجزء إلى تقييم مدى منطقية الاستنتاجات المستخلصة من النتائج، ومدى ارتباط التوصيات بالمشكلة البحثية والأهداف، دون تكرار مباشر لما ورد في فصل النتائج.

مناقشة الاستنتاجات في الورقة الأولى (المنافسة كأحد أساليب إبرام العقد الإداري في النظام السعودي)

- توصلت الورقة البحثية الأولى إلى مجموعة من الاستنتاجات القانونية التي تؤكد أن أسلوب المنافسة يُعد الإطار الرئيس لضمان الشفافية والعدالة في إبرام العقود الإدارية في النظام السعودي.
- أظهرت الدراسة أن التنظيم النظامي للمنافسة في المملكة يتمتع بدرجة جيدة من الانضباط، إلا أن هناك بعض الجوانب التي تتطلب مزيداً من التوضيح والتنظيم عند مقارنتها بالأنظمة الأخرى.
- بينت النتائج أن تفعيل المنافسة يساهم في رفع كفاءة الإنفاق العام وتحقيق المصلحة العامة، وهو ما يعكس أهمية هذا الأسلوب في التعاقد الإداري.

التوصيات في الوجة الأولى (المنافسة كأحد أساليب إبرام العقد الإداري في النظام السعودي)

أوصى الباحث بضرورة تطوير بعض النصوص النظامية المتعلقة بإجراءات المنافسة بما يعزز من وضوحها ويحد من التفسيرات المتباينة. كما شددت التوصيات على أهمية الاستفادة من التجارب المقارنة في الأنظمة الأخرى لتحسين الممارسات التنظيمية. ودعا الباحث إلى تعزيز الدور الرقابي على إجراءات المنافسة لضمان تحقيق الشفافية والعدالة في إبرام العقود الإدارية، بما ينعكس إيجاباً على كفاءة الأداء الحكومي.

مناقشة الاستنتاجات في الورقة الثانية (مدى تطبيق جامعة الملك عبدالعزيز لاستراتيجية إدارة المعرفة)

- خلصت الورقة البحثية الثانية إلى أن مستوى تطبيق استراتيجية إدارة المعرفة في جامعة الملك عبدالعزيز جاء بدرجة متوسطة.
- وأوضحت النتائج أن الجامعة حققت تقدمًا ملحوظًا في بعض محاور إدارة المعرفة، في حين ما زالت بعض الجوانب، مثل استثمار المعرفة، بحاجة إلى مزيد من التطوير.
- كما أظهرت الدراسة أن العوامل التنظيمية والثقافية تلعب دورًا مؤثرًا في مستوى تطبيق الاستراتيجية، مما يؤكد أن إدارة المعرفة ليست مسألة تقنية فقط، بل تنظيمية أيضًا.

التوصيات في الورقة الثانية (مدى تطبيق جامعة الملك عبدالعزيز لاستراتيجية إدارة المعرفة)

أوصى الباحث بضرورة تعزيز ثقافة إدارة المعرفة داخل الجامعة من خلال برامج تدريبية وتوعوية مستمرة. كما أكد على أهمية دعم القيادة العليا لمبادرات إدارة المعرفة وتوفير البنية التحتية التقنية المناسبة. واقترح الباحث تطوير آليات واضحة لقياس أثر إدارة المعرفة على الأداء المؤسسي، بما يساهم في رفع كفاءة التطبيق وتحقيق الاستفادة القصوى من المعرفة المتاحة.

التقييم العام للاستنتاجات والتوصيات في الدراستين

يمكن القول إن الاستنتاجات في كلتا الورقتين جاءت منطقية ومبنية بشكل مباشر على النتائج التي تم التوصل إليها. كما تميزت التوصيات بالواقعية والارتباط الوثيق بمشكلة البحث وأهدافه، دون الوقوع في العمومية أو الطرح الإنشائي. وبذلك فإن جزء الاستنتاجات والتوصيات في الورقتين يعكس نضجاً علمياً وقدرة واضحة على تحويل النتائج إلى مخرجات فكرية وتطبيقية، مما يجعلهما مستوفيتين لمتطلبات التكليف التاسع بدرجة عالية من الجودة الأكاديمية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

