

اسم المقرر: دراسات نقدية 1 (MGM813)
التكليف العاشر: (نقد توثيق المراجع)
إعداد: تشريك علم الدين عموري
أستاذ المقرر: د. عادل عصام رأفت محمد داوود

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية





عنوان الدراسة: (إدارة الموارد البشرية الخضراء ودورها في تحقيق التفوق التنافسي – دراسة ميدانية في مستشفى الأمير والغدير الأهليين في محافظة النجف الاشرف)
عام النشر: 2021م

المجلة النشرة: (مجلة الكوفة للفنون)

أسم الباحثين: د. إحسان عبد الأمير عزيز الإبراهيمي

الرابط:

https://www.researchgate.net/publication/373417952_adart_almward_albshryt_alkhdra_wdwrha_fy_thqyq_altfwq_altnafsy_drast_mydanyt_fy_mstshfy_alamyr_w_alghdyr_alahlyyn_fy_mhafzt_alnjf_alashrf

نقد توثيق المراجع

الإيجابيات:

- 1- من حيث الشمولية والكفاية: تتميز القائمة بمستوى جيد من الشمولية حيث تغطي مجالات البحث الرئيسية بشكل كافٍ، وتضم ما يقارب 47 مرجعاً وهو عدد مناسب لدراسة ميدانية على مستوى رسالة ماجستير أو بحث تطبيقي متقدم. تتنوع المراجع لتشمل إدارة الموارد البشرية الخضراء، التفوق التنافسي، الاستدامة البيئية، التدريب الأخضر، التوظيف الأخضر، إدارة الأداء الأخضر، وحفظ الطاقة، مما يوفر أساساً نظرياً متعدد الأبعاد للبحث.
- 2- من حيث الجودة العلمية: تمتلك القائمة مستوى عالٍ من الجودة العلمية حيث أن الغالبية العظمى من المراجع منشورة في مجلات علمية محكمة رصينة مثل Journal of Cleaner Production و Journal of Business Research و Sustainability Accounting, Management and Policy Journal. هذه المصادر تضمن موثوقية المعلومات وأصالة المحتوى العلمي، وتدعم مصداقية البحث الأكاديمي وموثوقية استنتاجاته.
- 3- تظهر قائمة المراجع حداثة نسبية مقبولة بالنسبة لسنة نشر البحث (2021)، حيث تُعتبر المراجع الصادرة خلال السنوات الثلاث إلى الخمس السابقة (2016-2021) حديثة وجيدة في السياق الأكاديمي، ومع أن أحدث مرجع وارد فيها يعود إلى عام 2018 مما يخلق فجوة لمدة ثلاث سنوات (2019-2021) تفتقر إلى المراجع الأكثر حداثة، إلا أن غالبية المراجع المدرجة (2014-2018) تظل مقبولة ومحدثة بشكل معقول لتشكيل إطار نظري لبحث نُشر في 2021، خصوصاً إذا كانت تضم الدراسات التأسيسية والمفاهيم الأساسية التي تحافظ على صلاحيتها بغض النظر عن تاريخ النشر.
- 4- تحتوي القائمة على معظم المعلومات الأساسية المطلوبة للتوثيق، وتتبع بشكل عام نمط التوثيق الأكاديمي المتعارف عليه في البحوث العلمية، مع تضمين بيانات النشر الأساسية للمراجع.

السلبيات:

- 1- تعاني القائمة من نقص واضح في المراجع العربية، مما يحد من قدرة البحث على توطين الإطار النظري في السياق المحلي العراقي والعربي. هذا القصور قد يقلل من إمكانية مقارنة النتائج مع دراسات محلية أو فهم الخصوصية الإقليمية لتطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء في البيئات العربية.
- 2- تحتوي القائمة على بعض المراجع القديمة نسبياً (منذ 2000-2013) والتي قد لا تعكس أحدث التطورات في المجال، خاصة في ظل التغير السريع لمفاهيم الاستدامة والممارسات الخضراء. كما أن التركيز على مراجع حديثة فقط قد يغفل بعض المراجع التأسيسية المهمة التي وضعت الأسس النظرية للموضوع.
- 3- تعاني قائمة المراجع من ضعف فني واضح بسبب غياب التوحيد في التنسيق، ويظهر ذلك في: عدم اتساق كتابة أسماء المؤلفين. اختلافات في توثيق سنوات النشر. تباين في تنسيق عناوين المجلات (عادي/مائل).



Thank You