

مهارات بحثية (٣)

Prepared by

ادريس عبدالرحيم عثمان محمد
٢٠٢٢٠٠٥٦٧٠

Task (٧)



المهمة المطلوبة :

اعرض للتساؤلات البحثية والأهداف والفروض الخاصة لأحد البحوث العلمية،
موضحا هل كان هناك اتساق بينهما أم لا، على أن يتم عرض اجابتكم في صيغة
ملف PDF وأيضا فيديو. **يرجى أن تكون إجاباتكم مجرد سرد لما ورد في
البحث، ودون أي نقد تيسيرا عليكم.**
مع أطيب التمنيات لكم بالتوفيق،،

أثر العالقة التبادلية القائد - العضو على الإبداع الإداري لدى العاملين بالهيئة
العامة للاستثمار والمناطق الحرة



الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى معرفة أثر العلاقة التبادلية (القائد - العضو) علي الإبداع الإداري لدي العاملين بالهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة، وتحديد مشكلة الدراسة في التساؤل التالي: ما أثر العلاقة التبادلية (القائد - العضو) علي الإبداع الإداري؟، والتعرف على الفروق المعنوية للعلاقة التبادلية والإبداع الإداري من خلال المستويات الإدارية العليا والوسطي والنمطية للعاملين بالهيئة العامة للاستثمار، وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي لمناسبتة لطبيعة هذه الدراسة، وقد تكونت عينة الدراسة من (335) من العاملين بالهيئة العامة للاستثمار وتم استبعاد 28 استمارة غير صالحة وأصبحت عينة الدراسة (307)، توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج أهمها ما يلي:

- بوجود ارتباط ذو دلالة إحصائية بين جميع متغيرات الدراسة (العلاقة التبادلية - الإبداع الإداري).
- يوجد أثر لأبعاد العلاقة التبادلية جزئياً من حيث (الولاء - احترام المهنية - الدعم) ورفض من حيث (المساهمة)، خرجت الدراسة بمجموعة من التوصيات من أهمها:
- تقديم الدعم من كل طرفي العلاقة التبادلية بين القائد ومروسيه بشكل واضح وصريح.
- الاهتمام بتكوين صف ثان من مديري المستقبل في الوظائف النمطية ممن لديهم توجه نحو بناء علاقات تبادلية تسهم في تحسين وتطوير الإبداع في الهيئة العامة للاستثمار.
- استقطاب العنصر البشري ذات التفكير الابداعي للعمل في الهيئة العامة للاستثمار من خلال منحهم امتيازات تشجعهم على تطوير إمكانيات العمل.

الكلمات المفتاحية: العلاقة التبادلية، الولاء، احترام المهنية، الدعم، الإبداع الإداري.

1

- 1 ما طبيعة العلاقة المتبادلة بين نظرية تبادل القائد - العضو والإبداع الإداري في الهيئة العامة للاستثمار محل الدراسة؟
- 2 ما هي العلاقة المتوقعة بين العلاقة التبادلية والإبداع الإداري؟
- 3 ما مستوى أثر نظرية تبادل القائد - العضو في بناء الإبداع الإداري في الهيئة العامة للاستثمار؟
- 4 هل يمكن استعمال متغير كالإبداع الإداري ودراسته لتحديد دور نظرية العلاقة التبادل بين (القائد - العضو)؟
- 5 هل تملك الهيئة العامة للاستثمار الإبداع الإداري؟

1

أهداف الدراسة

يهدف الدراسة إلى تحقيق عدة أهداف:

- 1- بناء إطار نظري متكامل يشمل نظرية تبادل القائد - العضو (LMX) والإبداع الإداري.
- 2- التعرف على مفهوم العلاقة التبادلية بأبعاده المختلفة.
- 3- التوصل لمفهوم وطبيعة نظام الإبداع الإداري اتجاه الهيئة العامة للاستثمار.
- 4- دراسة طبيعة الهيئة العامة للاستثمار تجاه العاملين .
- 5- الخروج بنتائج وتوصيات في مجال موضوع الدراسة.
- 6- الكشف عن مستويات تطبيق نظرية تبادل القائد - العضو ومدى انعكاسها علي الإبداع الإداري.

1

فرضيات الدراسة

الفرض الرئيس

من المتوقع وجود أثر ذو دلالة إحصائية للعلاقة التبادلية (القائد - العضو) على الإبداع الإداري.

ينبثق من هذا الفرض الفروض الفرعية التالية:

- من المتوقع وجود أثر ذو دلالة إحصائية للولاء على الإبداع الإداري.
- من المتوقع وجود أثر ذو دلالة إحصائية للمساهمة على الإبداع الإداري.
- من المتوقع وجود أثر ذو دلالة إحصائية احترام المهنية على الإبداع الإداري.
- من المتوقع وجود أثر ذو دلالة إحصائية للدعم على الإبداع الإداري.

التساؤلات:

1 تتناسب بشكل جيد مع أهداف الدراسة، حيث تسعى إلى استكشاف العلاقة بين العوامل الرئيسية (نظرية تبادل القائد - العضو، العلاقة التبادلية، الإبداع الإداري).

الفرضيات:

تتفق مع تساؤلات الدراسة، حيث تحدد المتغيرات التي ستُختبر في الدراسة وتقدم توقعات عن وجود تأثير إحصائي.

الأهداف :

قد يكون من المفيد توضيح "طبيعة الهيئة العامة للاستثمار تجاه العاملين" بشكل أكثر دقة. هل يشمل هذا الهدف دراسة ثقافة المنظمة، أو سلوك القادة، أو سياسات الموارد البشرية؟

يُفترض أن هذا الهدف يتضمن قياس مستويات تطبيق نظرية تبادل القائد - العضو في الهيئة العامة للاستثمار.

1

التوضيح:

يُنصح بتوضيح بعض المصطلحات مثل "طبيعة الهيئة العامة للاستثمار تجاه العاملين" بشكل أكثر دقة.

الربط :

يُمكن الربط بشكل أوضح بين الفرضيات الفرعية والمتغيرات التي ستُختبر في الدراسة.

التوسع:

يُمكن التوسع في تساؤلات الدراسة لتشمل جوانب أخرى ذات صلة، مثل تأثير نوع العلاقة التبادلية (أحادية الاتجاه، ثنائية الاتجاه) على الإبداع الإداري.

بشكل عام، الدراسة تبدو ذات قيمة، وتسعى إلى استكشاف موضوع مهم. مع بعض التعديلات البسيطة، يمكن أن تصبح أكثر دقة وشمولاً.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

