

دراسات نقدية

الطالب: سلمى أحمد محمد سلامه احمد شريف



عمل مقارنة بين رسالتين دكتوراه في نفس المجال وتحديد أوجه
التشابه والاختلاف بينهما

الدراسة المقترحة



الرسالة الاولى: محمد جمال عبد الحكيم محمد .إبراهيم،
الاستغراق الوظيفي وعلاقته بتحقيق الإبداع الإداري لدى
القيادات الإدارية بمكاتب رعاية الطلاب بالجامعات المصرية،
رسالة دكتوراه، كلية التربية الرياضية، جامعة المنيا، 2024.

الرسالة الثانية: نيفين سعيد علوان. ابراهيم، تقييم الابتكار في
خدمات المكتبات دراسة حالة لمكتبة الاسكندرية، رسالة
دكتوراه، كلية الآداب، جامعة الاسكندرية، 2024.

Chapter
01

الدراسة المقترحة

أوجه التشابه بين الدراستين:

عند النظر الى كلا الدراستين يتضح لنا ان اوجه التشابه فيما بينهما تتمثل في أن كليهما يسعيان الى تحديد تأثير عاملي الابداع والابتكار على العوامل الاخرى، فدراسة محمد جمال عبد الحكيم محمد إبراهيم، الاستغراق الوظيفي وعلاقته بتحقيق الإبداع الإداري لدي القيادات الإدارية بمكاتب رعاية الطلاب بالجامعات المصرية سعت بدورها الى التعرف علي العلاقة بين الاستغراق الوظيفي و الإبداع الإداري لدي القيادات الإدارية بمكاتب رعاية الشباب بالجامعات المصرية وذلك من خلال التعرف علي واقع الاستغراق الوظيفي لدي القيادات الإدارية بالجامعات المصرية ، الى جانب تحليل واقع الإبداع الإداري لدي القيادات الإدارية بالجامعات المصرية.

Chapter
01

الدراسة المقترحة

أوجه التشابه بين الدراستين:

اما دراسة نيفين سعيد علوان. ابراهيم، تقييم الابتكار في خدمات المكتبات دراسة حالة لمكتبة الاسكندرية فقد سعت بدورها الى راسة بدايات تقييم الابتكار في خدمات المكتبات، فقد سعت الى دراسة معايير تقييم الابتكار في خدمات المكتبات، لمحاولة الوصول إلى قواعد إرشادية لتقييم الابتكار في خدمات مكتبة الإسكندرية استناداً إلى القواعد الإرشادية المعدة

Chapter
01

الدراسة المقترحة

أوجه الاختلاف فيما بينهما:

أن دراسة محمد جمال عبد الحكيم محمد. إبراهيم، الاستغراق الوظيفي وعلاقته بتحقيق الإبداع الإداري لدى القيادات الإدارية بمكاتب رعاية الطلاب بالجامعات المصرية، حاولت الربط بين الاستغراق الوظيفي والابداع الاداري انطلاقا من أن موضوع الإبداع الإداري من الموضوعات التي نالت اهتماما كبيرا من قبل المهتمين والإداريين في المجالات الإدارية المختلفة إذ أنه يعد الوسيلة الأفضل لتحقيق أهداف العمل بالمؤسسات و المنظمات فضلا عن أن الإبداع يعبر عن مستوى التقدم الحضاري والاقتصادي لجميع الدول المتقدمة والنامية

Chapter
01

الدراسة المقترحة

أوجه الاختلاف فيما بينهما:

على حد سواء ومن هنا نجد أن غالبية المسؤولين الإداريين بمختلف مستوياتهم الإدارية يعطون موضوع الإبداع الإداري والعوامل المؤثرة فيه الأهمية القصوى نظرا لإبداع إدارتهم ما هو الا انعكاس للإبداع الفردي داخلها.

اما دراسة نيفين سعيد علوان. ابراهيم، تقييم الابتكار في خدمات المكتبات دراسة حالة لمكتبة الاسكندرية، فقد سعت الى قياس تأثير الابتكار كمتغير مستقل على جودة الخدمات المكتبية وقد تميزت هذه الدراسة عن الدراسة السابقة في أنها اختارت مكتبة الاسكندرية كدراسة حالة .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

