

التكليف 4
مقرر: دراسات نقدية 3 – برنامج الدكتوراه

إعداد الطالب: علي القرني
الرقم الجامعي: 253002107



تحليل النتائج في الدراسة



تفاصيل الورقة البحثية:

- عنوان البحث: أثر الرقابة التنظيمية على الأداء الاستراتيجي بالتطبيق على المستشفيات الحكومية بالرياض.
- اسم الباحث: محمد سظام ملحم الدوسري.
- جهة النشر: مجلة البحوث الإدارية، مركز الاستشارات والبحوث والتطوير بأكاديمية السادات للعلوم الإدارية.
- تاريخ النشر: المجلد 44 ، عدد يناير 2026م.

رابط ملف الاطلاع على الورقة البحثية: [انقر هنا](#)

مجلة البحوث الإدارية
يناير 2026 | العدد 44 | المجلد

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
أكاديمية السادات للعلوم الإدارية

أثر الرقابة التنظيمية على الأداء الاستراتيجي بالتطبيق على المستشفيات الحكومية بالرياض

إعداد الباحث

محمد سظام ملحم الدوسري

مقدمة

يتناول هذا التكاليف تحليل نقدياً شاملاً لنتائج الدراسة الميدانية الخاصة بأثر الرشاقة التنظيمية في دعم الأداء الاستراتيجي.
يركز التحليل على فحص الجداول الإحصائية المتقدمة للتعرف على كفاءة النموذج الرياضي المستهدف.
يهدف التقرير إلى قياس مدى ارتباط هذه المخرجات بالأهداف الميدانية، والتحقق من القوة العلمية للاستنتاجات والتوصيات المبينة عليها.

الأهداف والتساؤلات البحثية للدراسة

- هدف رئيس: قياس مستوى ممارسة أبعاد الرشاقة التنظيمية والأداء الاستراتيجي بالمستشفيات الحكومية بالرياض.
- تحديد العلاقات: فحص علاقات الارتباط والتأثير بين الأبعاد الثلاثة للرشاقة (الاستشعار، اتخاذ القرار، تطبيق العمل) وبعدي الأداء (الإبداع، الابتكار).
- بناء خطة تطبيقية: صياغة آليات إجرائية وتوصيات تسهم في تمكين القيادات الصحية من اتخاذ قرارات استراتيجية مرنة.

عرض عام لنتائج الدراسة

- أظهرت النتائج المبدئية تمتع مقاييس الدراسة بدرجة ثبات واعتمادية عالية جداً؛ حيث بلغ معامل ألفا كرونباخ للمقياس الكلي للرشاقة 87.6%، ولمقياس الأداء الاستراتيجي 98.2%.
- كشف تحليل الانحدار المتعدد عن وجود تأثير جوهري قوي دال إحصائياً عند مستوى معنوية كاملة للرشاقة التنظيمية في الأداء الاستراتيجي مأخوذاً بصورة إجمالية.
- سجل معامل التحديد للنموذج الكلي قيمة قدرها 68.2%، مما يعني أن أبعاد الرشاقة تفسر ما يقارب ثلثي التباين في الأداء الاستراتيجي للمستشفيات.

تحليل نتائج الرشاقة والأداء الاستراتيجي

- أثبتت معطيات نمذجة المعادلات الهيكلية أن أبعاد الرشاقة تفسر 66.3% من التباين في بُعد الإبداع، و 60.4% من التباين في بُعد الابتكار.
- بُعد رشاقة اتخاذ القرار: حصص المرتبة الأولى كأقوى المتغيرات تأثيراً في كل من الإبداع (بوزن 0.470) والابتكار (بوزن 0.509).
- بُعد رشاقة الاستشعار: حل في المرتبة الثانية من حيث الأهمية النسبية في دعم الإبداع والابتكار الصحي.
- بُعد رشاقة تطبيق العمل: جاء في المرتبة الأخيرة، وسجل تأثيراً ضعيفاً نسبياً في بُعد الابتكار بلغ 0.129 ولكنه يظل دالاً إحصائياً.

تقييم قوة الأدلة الإحصائية في النتائج

- تميز الباحث بالانتقال من التحليل الوصفي والارتباط البسيط إلى استخدام أسلوب إحصائي استدلائي متقدم لتقدير العلاقات في نموذج موحد.
- جاءت جميع مؤشرات حسن مطابقة النموذج الهيكلي مثالية وفق المعايير الإحصائية؛ حيث بلغت قيمة مؤشر جودة التوافق 0.972 ومؤشر المطابقة المقارن 0.961.
- بلغت قيمة مستوى الدلالة الإحصائية لكا المربعة 0.073 (وهي أكبر من خمسة بالمائة)، مما يعكس تماسكاً رياضياً ممتازاً بين البيانات الميدانية والنموذج الفكري المقترح.

مدى منطقية الاستنتاجات التي توصلت إليها الدراسة

- استنتاج الباحث بأن سرعة اتخاذ القرار المرن يمثل النواة الأساسية لتقديم خدمات صحية مبتكرة يعد استنتاجاً منطقياً ومدعوماً بالكامل بقيم الأوزان النسبية المستخرجة.
- تتوافق هذه المخرجات موضوعياً مع مدرسة القدرات الديناميكية الإدارية، وتتفق مع الأدبيات العالمية التي تربط الرشاقة بتقليص الهدر وتحسين مستويات الجودة.
- ومع ذلك، فإن الاستنتاجات عابها نوع من الخلط اللفظي؛ حيث استخدم الباحث مصطلح "علاقة ارتباط" عند صياغة قرارات قبول الفروض البديلة، في حين أن نموذجه يقيس "الأثر والسببية".

خلاصة التقييم النقدي لنتائج الدراسة

- نقاط القوة: الكفاءة الإحصائية العالية للنموذج المقدر، والوضوح في ترتيب الأهمية النسبية للمتغيرات لدعم اتخاذ القرار الصحي.
- الفجوة المكانية: وجود تضارب في حدود الدراسة؛ حيث تم تعميم النتائج في العنوان والحدود على مستوى المملكة، بينما اقتصر مجتمع البحث فعلياً على مدينة الرياض فقط.
- التداخل اللفظي: رصد تداخل في بعض المصطلحات التفسيرية (مثل ظهور كلمة الأداء الوظيفي والتغيير التنظيمي فجأة بمتن التحليل)، مما يشير إلى اقتباس صياغات جاهزة دون تطويعها بدقة للمتغير التابع الأصلي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

