

مهارات بحثية 3

إعداد الباحث: نوف العنزي
الرقم الجامعي: 233001133
إشراف د/ مرفت محمد



المهمة المطلوبة :

اعرض للتساؤلات البحثية والأهداف والفروض الخاصة لأحد البحوث العلمية،
موضحا هل كان هناك اتساق بينهما أم لا، على أن يتم عرض اجابتكم في صيغة
ملف PDF وأيضا فيديو. **يرجى أن تكون إجاباتكم مجرد سرد لما ورد في
البحث، ودون أي نقد تيسيرا عليكم.**
مع أطيب التمنيات لكم بالتوفيق،،

أثر الرشاقة التنظيمية على الريادة الاستراتيجية للبنوك السعودية

01

تساؤلات الدراسة

التساؤلات الآتية :

- كيف لرشاقة الاستشعار تحقيق الريادة الاستراتيجية في البنوك السعودية؟
- كيف لرشاقة اتخاذ القرار تحقيق الريادة الاستراتيجية في البنوك السعودية؟
- كيف لرشاقة الممارسة تحقيق الريادة الاستراتيجية في البنوك السعودية؟

تتجلى أهمية الدراسة في تناولها إحدى الموضوعات المعاصرة والمهمة في حقل إدارة الأعمال والإدارة الاستراتيجية، وعليه تكمن أهمية الدراسة في الأسباب الآتية :

1. تسليط الضوء على واقع استخدام الرقابة التنظيمية لتحقيق الريادة الاستراتيجية في البنوك السعودية من أجل تشخيص المشكلات والمعوقات التي تواجهها وتقديم المقترحات والتوصيات بشأنها .
2. تعد المتغيرات المبحوثة (الرقابة التنظيمية ، الريادة الاستراتيجية) من الموضوعات المهمة في ميادين إدارة الأعمال والإدارة الاستراتيجية والتي لها دور كبير وفعال في نمو وتقدم ورقي المنظمات .
3. تنطلق أهمية الدراسة كونها ستنفذ في البنوك السعودية لمعرفة مدى تأثير الرقابة التنظيمية في الريادة الاستراتيجية ضمن مجال أعمالها التي تمنحها البقاء والاستمرار والنمو وبذلك يمكن أن تكون البنوك المبحوثة أداة للمقارنة مع المنظمات الأخرى .
4. تكتسب هذه الدراسة أهميتها من خلال النتائج التي سيتم التوصل إليها والتي ستوضح مدى استخدام الرقابة التنظيمية وطرق تحقيقها لتحقيق الريادة الاستراتيجية للبنوك المبحوثة .
5. تعد هذه الدراسة الوحيدة التي جمعت بين (الرقابة التنظيمية والريادة الاستراتيجية) على حد علم الباحث .

03

أهداف الدراسة

تمثل أهداف الدراسة الرئيسة في بعدين أساسيين :

البعد الاول: هو الفلسفي الفكري والذي يعد محاولة لازالة الضبابية عن مفهوم الرشاقة التنظيمية لدى البنوك السعودية ومن ثم تمكين البنوك من تحقيق الريادة الاستراتيجية ويتضمن ذلك الأهداف الفرعية الآتية :

- 1 - تحديد وتشخيص طبيعة العلاقة بين الرشاقة التنظيمية والريادة الاستراتيجية لدى البنوك السعودية .
- 2 - التعرف على مستوى أهمية الرشاقة التنظيمية والريادة الاستراتيجية لدى البنوك السعودية .

البعد الثاني : فهو البعد التطبيقي، الذي يعد محاولة لتحليل وتشخيص دور الرشاقة التنظيمية بأبعادها في تحقيق الريادة الاستراتيجية للبنوك السعودية ، والذي سيساهم نحو تبني الفلسفة الفكرية والمعرفية الحديثة وانعكاساتها في تحقيقها لأفضل النتائج العلمية التي تلبي متطلبات تعزيز أدائها من خلال الرشاقة التنظيمية لتحقيق الريادة الاستراتيجية والتي توفر للبنوك النجاح والتميز وعلى المدى الطويل.

تم اشتقاق فروض الدراسة من خلال الدراسات السابقة وتم تحديد ابعاد المتغير المستقل (الرشاقة التنظيمية) وابعاد المتغير التابع (الريادة الاستراتيجية) وايضاح العلاقة بينهم في نموذج البحث وهي كالتالي :

- الفرض الرئيسي الأول: والذي يشير الي أنه : لا توجد علاقة ارتباطية ذات دلالة معنوية بين الرشاقة التنظيمية والريادة الاستراتيجية.
- الفرض الرئيسي الثاني ويشير الي أنه : لا توجد علاقة تأثيرية ذات دلالة معنوية بين الرشاقة التنظيمية والريادة الاستراتيجية وتنبثق منها عدة فرضيات فرعية :
- 1 - الفرض الفرعي الأول: لا توجد علاقة تأثيرية ذات دلالة احصائية بين رشاقة الاستشعار وأبعاد الريادة الاستراتيجية مجتمعة او منفردة.
- 2 - الفرض الفرعي الثاني: لا توجد علاقة تأثيرية ذات دلالة احصائية بين رشاقة اتخاذ القرار وأبعاد الريادة الاستراتيجية مجتمعة او منفردة .
- 3 - الفرض الفرعي الثالث: لا توجد علاقة تأثيرية ذات دلالة احصائية بين رشاقة الممارسة وأبعاد الريادة الاستراتيجية مجتمعة او منفردة .
- 4 - الفرض الفرعي الرابع: لا توجد علاقة تأثيرية ذات دلالة احصائية بين رشاقة القدرة على التعلم وأبعاد الريادة الاستراتيجية مجتمعة او منفردة.

شكراً...