

دراسات نقدية

الطالب: سلمى أحمد محمد سلامه احمد شريف



ختيار رسالة دكتوراه في مجال تخصصك تحليل وتقييم نتائج الدراسة
وفحص مدى ارتباطها بالفرضيات البحثية

الدراسة المقترحة



اسم الدراسة: علاء حسين حسين محمد عزام، قيم الموظف
كوسيط بين القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية
:بالتطبيق على العاملين بشركة المصرية للاتصالات، رسالة
دكتوراه، كلية التجارة، قسم ادارة الاعمال، جامعة المنصورة،
2024.

Chapter
01

اولا- فروض الدراسة

بداية عرضت الدراسة لأربعة فروض على الشكل التالي:

الفرض الاول : يوجد ارتباط معنوي بين متغيرات الدراسة من وجهة نظر العاملين بالشركة المصرية للاتصالات عند مستوى معنوية 0.01 ، وعلاقة ارتباط معنوي عكسي بين سلوكيات القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية، وعلاقة ارتباط معنوي طردي بين قيم الموظف وسلوكيات المواطنة التنظيمية

الفرض الثاني : يوجد تأثير معنوي سلبي مباشر للقيادة المدمرة على قيم الموظف، وجود تأثير معنوي سلبي مباشر للقيادة المدمرة على سلوكيات المواطنة التنظيمية

الفرض الثالث: يوجد ارتباط معنوي عكسي بين القيادة المدمرة وقيم الموظف، وعلاقة ارتباط معنوي عكسي بين سلوكيات القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية

الفرض الرابع: لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء العاملين في الشركة المصرية للاتصالات حول متغيرات الدراسة وفقاً للخصائص الديموغرافية (النوع، سنوات الخبرة، المؤهل الدراسي)

Chapter
01

ثانياً- نتائج الدراسة من خلال تحليل الفروض:

تظهر نتائج الدراسة ما يلي : وجود ارتباط معنوي بين متغيرات الدراسة من وجهة نظر العاملين بالشركة المصرية للاتصالات عند مستوى معنوية 0.01 حيث تبين وجود ارتباط معنوي عكسي بين القيادة المدمرة وقيم الموظف، وعلاقة ارتباط معنوي عكسي بين سلوكيات القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية، وعلاقة ارتباط معنوي طردي بين قيم الموظف وسلوكيات المواطنة التنظيمية. كما أسفرت النتائج عن : وجود تأثير معنوي سلبي مباشر للقيادة المدمرة على قيم الموظف، وجود تأثير معنوي سلبي مباشر للقيادة المدمرة على سلوكيات المواطنة التنظيمية، وجود تأثير معنوي ايجابي مباشر بين قيم الموظف وسلوكيات المواطنة التنظيمية، تتوسط قيم الموظف العلاقة بين قيم القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية، لا توجد فروق ذات دلالة إحصائية بين آراء العاملين في الشركة المصرية للاتصالات حول متغيرات الدراسة وفقاً للخصائص الديموغرافية (النوع، سنوات الخبرة، المؤهل الدراسي)

Chapter
01

ثالثاً- تقييم الباحثة لنتائج الدراسة وفحص مدى ارتباطها بالفرضيات البحثية

لم يكن الباحث موفقاً الى حد ما في ربط النتائج بفروض الدراسة وذلك يعود لأمريين الأمر الأول هو ان الباحث لم يستطيع توحيد فروض الدراسة ، حيث ان الفروض البحثية بالشكل العلمي اما ان تكون ذات علاقة سلبية جميعها او علاقة ايجابية حتي يمكن الباحث وضع تقييم عام علمي، اما الباحث فقد وضع فروض متنوعة ما بين السليبي والايجابي، اما الامر الثاني فالباحث لم يستطع اثبات اوجه العلاقة بين الدور الوسيط لقيم الموظف بين القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية، حتي في الحالة التطبيقية وهي الشركة المصرية للاتصالات، لم تكن نتائج الفروض ذات صلة مباشرة بالاهداف التي وضعها الباحث لدراسته والتي سعي من خلالها إلى تحديد الدور الوسيط لقيم الموظف بين القيادة المدمرة وسلوكيات المواطنة التنظيمية بالتطبيق على موظفي الشركة المصرية للاتصالات. من أجل جمع البيانات الأولية، تم تصميم استبيان وجمع البيانات بشكل عشوائي من الموظفين في الشركة المصرية للاتصالات. وعددهم 31034 مفردة وكان حجم العينة هو 380 مفردة، خضع للتحليل الاحصائي عدد 380 استجابة، وتم استخدام SPSS وAMOS لتحليل البيانات الأولية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

