

المهمة الخامسة - مقرر مهارات بحثية 2

عمل الطالبة : مها حمد الحمودي
الرقم الجامعي: 252001816
إشراف الدكتورة: نيرمين موسى



المهمة المطلوبة



عمل عرض لبحثين في مجال تخصصك، مستعرضاً فيه
الجزء الخاص فقط بمجتمع الدراسة، ونوع العينة
المسحوبة، والأسلوب الاحصائي الذي اعتمده الباحث في
حساب حجم العينة.

عنوان الرسالتين:

عنوان الرسالة الأولى:

"Evaluating the Performance of GCC Banks Using CAMEL Framework"

عنوان الرسالة الثانية:

"The Effects of Inclusive Leadership on Job Performance: The Mediating Roles of Innovative Employee Behavior, Person-Job Fit and Affective Organizational Commitment – A Study on Water Sector in Oman".

أولاً: الرسالة الأولى

عنوان الرسالة: Evaluating the Performance of GCC Banks Using CAMEL Framework

مكان النشر: University Utara Malaysia – Malaysia

مجتمع الدراسة: يتكون مجتمع الدراسة من البنوك التقليدية في دول مجلس التعاون الخليجي.

نوع العينة: عينة من 12 بنكاً تقليدياً في ست دول خليجية.

الأسلوب الإحصائي المستخدم: تم استخدام تحليل النسب المالية وفق نموذج CAMEL لتقييم أداء

البنوك، وهو نموذج يعتمد على خمسة مؤشرات رئيسية: كفاية رأس المال، جودة الأصول، جودة الإدارة، الربحية، السيولة.

ثانياً: الرسالة الثانية

عنوان الرسالة:

The Effects of Inclusive Leadership on Job Performance: The Mediating Roles of Innovative Employee Behavior, Person-Job Fit and Affective Organizational Commitment – A Study on Water Sector in Oman.

مكان النشر: A 'Sharqiyah University – Sultanate of Oman

مجتمع الدراسة: العاملون في قطاع المياه في سلطنة عمان.

نوع العينة: عينة مسحية من موظفي قطاع المياه بلغ حجمها 312 موظفاً.

الأسلوب الإحصائي المستخدم: استخدم المنهج الكمي وتحليل البيانات باستخدام برنامج SPSS لاختبار العلاقات بين متغيرات الدراسة.

EVALUATING THE PERFORMANCE OF GCC BANKS USING CAMEL
FRAMEWORK

MOHAMMED ALI AHMED AL-MUSAI

MASTER OF SCIENCE (FINANCE)



UNIVERSITI UTARA MALAYSIA
GERMAN VEOP ABDULLAH GRADUATE SCHOOL OF BUSINESS

UNIVERSITI UTARA MALAYSIA

2014



A'Sharqiyah University
College of Business Administration
Master of Business Administration

Master Dissertation

The Effects of Inclusive Leadership on Job Performances: The
mediating roles of Innovative Employee Behavior, Person-Job Fit, and
Affective Organizational Commitment - A Study on Water Sector in
Oman.

Submitted to the Faculty of Business Administration in fulfilment
of the requirement for the degree of Master of Business
Administration (MBA)

Prepared by:
YASIR SAID MASO'UD AL-SAAD

SULTANATE OF OMAN
1442 AH / 2021 AD

5

رابط الرسالة





مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

