

Final Project 1

Code: MGM 496-PMG496

Project Template

Faculty of Management
Midocean University

عنوان المشروع

أثر القيادة التحويلية على تحسين الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية على
القطاع (الصحي الخاص في المملكة العربية السعودية)

أسم الطالب

عبدالهادي ابراهيم قشقري

مشروع تخرج- 1

كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف

د.

عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي

جدول المحتويات

3.....	1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة
3.....	1.1. المقدمة:
3.....	1.2. مشكلة الدراسة
3.....	1.2.1. فجوات على المستوى النظري
3.....	1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي
4.....	1.3. أهمية الدراسة
4.....	1.3.1. على المستوى النظري:
4.....	1.3.2. على المستوى التطبيقي:
Error! Bookmark not defined.	1.4. أسئلة الدراسة
4.....	1.5. أهداف الدراسة
5.....	1.6. فرضيات الدراسة
5.....	1.7. نموذج الدراسة
5.....	1.8. منهجية الدراسة
5.....	1.9. الدراسة الميدانية
5.....	1.10. مخطط المشروع المقترح
5.....	2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة
6.....	2.1. المقدمة:
6.....	2.2. المتغير المستقل
6.....	2.3. المتغير التابع
7.....	2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع
7.....	2.5. الخاتمة
8.....	قائمة المراجع

1. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

1.1. المقدمة:

تعد القيادة أحد العناصر الجوهرية في نجاح المنظمات بمختلف أنواعها وبحيث تلعب دورا كبيرا في توجيه الأفراد وتحفيزهم نحو تحقيق أهداف القطاع. ومع تطور بيئات الأعمال وشدت المنافسة ظهرت أنماط قيادية حديثة من أبرزها القيادة التحويلية والتي تركز على الهام الموظفين وتشجيعهم الإبداعي وبناء رؤية مشتركة لتحقيق الأهداف والتميز لديهم. وقد يزداد الاهتمام بهذا الأسلوب القيادي في القطاعات, نظرا لحاجتها المستمرة لرفع كفاءة أداء الموظفين وضمان جودة الخدمات والمنتجات ومع ذلك لا تزال الدراسات التي تتناول أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي داخل القطاعات محدودة خصوصا في السوق السعودي مما يبرز أهمية البحث في هذا المجال لفهم العلاقة بين القيادة التحويلية ومستوى الأداء الوظيفي في القطاعات الصحية.

1.2. مشكلة البحث: رغم الاهتمام العالمي بأسلوب القيادة التحويلية ودوره في تحفيز الموظفين

الا ان هناك قصور في فهم مدى تأثير هذا النمط القيادي على الأداء الوظيفي داخل القطاعات السعودية الخاصة, سواء الصحية او غير الصحية ولا يوجد وضوح كاف حول اوجه التشابه والاختلاف في تأثير القيادة التحويلية على أداء الوظيفي بين المستشفيات الخاصة والشركات الخاصة الامر الذي يشكل فجوة معرفية يسعى هذا البحث الى سدها .

1.2.1. فجوات على المستوى النظري: تتمثل في قلت الدراسات النظرية التي تناولت القيادة التحويلية في سياق البيئات السعودية وبالاخص في قطاع الصحي الخاص وعدم توفير نماذج نظرية متكاملة تربط ابعاد القيادة التحويلية بمحددات الأداء الوظيفي ضمن الخصوصية الثقافية و الادارية في السعودية معظم الدراسات تناولت العلاقة بين القيادة التحويلية والأداء الوظيفي بشكل عام دون التطرق الى خصوصية طبيعة بيئة العمل المحلية وطبيعة الموظفين في القطاعات.

1.2.2. فجوات على المستوى التطبيقي: تظهر في ندرة الدراسات الميدانية التطبيقية التي تقيس فعليا أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للعاملين في القطاعات الصحية الخاصه مقارنة في قطاعات الشركات الخاصة في السعودية, وعدم توفير بيانات علمية توضح اوجه التشابه والاختلاف في تطبيق القيادة التحويلية بين هذين القطاعين, الامر الذي يحول دون استفادة القطاعات من نتائج تطبيق هذا الأسلوب القيادي بشكل فعال.

1.3. أهمية البحث: يقدم هذا البحث معفة علمية محدثة حول العلاقة بين القيادة التحويلية والاداء الوظيفي في القطاع الصحي وهو قطاع حيوي ومهم للاقتصاد الوطني ويساعد القيادات الادارية في تحسين مهاراتهم واساليبهم بما يحقق بيئة عمل محفزة ومنتجة وقد يسهم في دعم جودة الخدمة الصحية المدقمة للمرضي وايضا يساهم في رفع قدره التنافسيه للقطاعات الصحية الاخرى عبر تحفيز موظفيها وزيادة ولائهم للقيام بحسين الانتاجيه.

1.3.1. على المستوى النظري: تسهم الدراسة أثراء المعرفة العلمية المتعلقة بمفهوم القيادة التحويلية واثرها على الاداء الوظيفي خاصة في بيئات العمل في المملكة العربية السعودية والتي لا تزال تعاني من قلة الدراسات التي تربط بين هذه المتغيرات في السياقات المحلية.

1.3.2. على المستوى التطبيقي: تقدم الدراسة توصيات علمية قابله للتطبيق لصناع القرار المديرين في المستشفيات الخاصة حول كيفية تعزيز القيادة التحويلية لتحسين الاداء الوظيفي للعاملين.

1.4. أسئلة الدراسة:

1.5. أهداف الدراسة:

1.6. فرضيات الدراسة

1.7. نموذج الدراسة.

1.8. منهجية الدراسة

1.9. الدراسة الميدانية:

1.10. خطط المشروع المقترح :

2. الفصل الثاني: الدراسات السابقة

2.1. المقدمة:

2.2. المتغير المستقل

2.3. المتغير التابع

2.4. العلاقة بين المتغير المستقل والمتغير التابع

2.5. الخاتمة

قائمة المراجع:

- الاستاذ: احمد عبدالرحمن السعدي
- (2020) اساليب القيادة وادارة الاداء
- الرياض: دار الفكر.
- الاستاذ: عبدالله بن علي الزهراني.
- (2019) ادارة الموارد البشرية وتطبيقاتها في القطاع الخاص
- جدة : مكتبة العبيكان.
- الاستاذ: محمد القحطاني و الاستاذ: ريتشارد جودوين
- (2021) القيادة التحويلية واداء الوظيفة في الشركات الخاصة في المملكة العربية السعودية. في المجال الدولية للبحوث في الاعمال
- الكتاب الاول: A.Ali - الكتاب الثاني N. Ali
- (2019) القيادة التحويلية كمؤشر لاداء الوظيفة: ادله من قطاع الرعاية الصحية. المجال الدولية للقيادة التنظيمية.
- وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية,
- (2023) التقرير السنوي للموارد البشرية في المملكة العربية السعودية حسب الرابط <https://hrsd.gov.sa/ar/reports>

