

قضايا بحثية 1

د: ميار وليد

سحر غازي سمسم

252001162

دكتورة الادارة

التكليف 2

نقد رسالة ماجستير:

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية (دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية)

أولاً: التعليق على عنوان الدراسة

- العنوان واضح ومباشر ويحدد طبيعة الدراسة ومجالها وموقعها التطبيقي.
- يمكن تبسيطه ليكون أكثر تركيزاً، مثل: "تحليل أدوار القيادات الأكاديمية بجامعة الإسكندرية في إدارة الموارد البشرية".

ثانياً: التعليق على مشكلة الدراسة

- مشكلة الدراسة واقعية وتعكس حاجة مؤسسية حقيقية.
- تم تقديمها بشكل مفصل، إلا أنها تحتاج إلى مزيد من التركيز وربطها مباشرة بالفجوة البحثية.

ثالثاً: الفجوة البحثية

- ركزت الدراسة على فجوة واضحة وهي ضعف الدراسات التي تتناول ممارسات القيادات الأكاديمية في جامعة الإسكندرية.
- تم دعم الفجوة من خلال تحليل دراسات سابقة، مما يعزز من مبررات البحث.

رابعاً: حداثة الدراسات السابقة وارتباطها

- تناولت الباحثة عددًا من الدراسات الحديثة التي ترتبط بموضوع الدراسة من حيث المتغيرات والمنهج.
- الدراسات شملت موضوعات حول أدوار القيادات الأكاديمية وتحديات إدارة الموارد البشرية، مما يعزز الخلفية النظرية.

- تم ترتيب الدراسات من الأقدم إلى الأحدث، وتم ذكر المنهج المستخدم وأدوات البحث.
- لم تتعمق الباحثة في نقد الأدوات المستخدمة مثل مدى صلاحية الاستبيان، أو دقة العينة كما لم توضح إن كانت نتائج تلك الدراسات تدعم أو تتعارض مع نتائجها.
- من الأفضل تعزيز المقارنة بين الدراسات السابقة والدراسة الحالية، باستخدام جدول أو مقارنة مباشرة بالنتائج والمتغيرات.

خامسًا: التعليق على النتائج وأهميتها العلمية والتطبيقية

- النتائج مدعومة بتحليل إحصائي وتسلط الضوء على أدوار رئيسية للقيادات الأكاديمية.
- الأهمية العلمية واضحة في الإضافة للمعرفة، والتطبيقية تتمثل في اقتراح تحسينات إدارية.

سادسًا: تقييم التوصيات

- التوصيات في معظمها منبثقة من نتائج البحث، مما يعكس ترابطًا جيدًا.
- يلاحظ أن بعضها جاء عامًا وكان من الأفضل تقديم آليات تنفيذ واضحة.

سابعًا: مدى الالتزام بالمنهج العلمي

- التزمت الباحثة بالمنهج الوصفي المسحي.
- صاغت مشكلة البحث وأدوات الدراسة بشكل منظم .
- هناك حاجة لمزيد من التكتيف والتحليل في بعض الأجزاء خاصة الدراسات السابقة والفرضيات.

ثامنًا: صياغة الفرضيات وصحتها

- لم تعتمد الباحثة في هذه الدراسة على فرضيات صريحة وإنما صاغت مجموعة من الأسئلة البحثية، وهو أمر مقبول في الدراسات الوصفية.
- تحليل النتائج كشف وجود فروق ذات دلالة إحصائية بحسب متغيرات مثل نوع الكلية والدرجة الوظيفية، مما يشير إلى وجود علاقات كان يمكن صياغتها على شكل فرضيات.

- على سبيل المثال، يمكن صياغة فرضية "توجد فروق دالة إحصائية في تقييم أعضاء هيئة التدريس لأدوار القيادات الأكاديمية تعزى للدرجة الوظيفية.
- كما أن صحة هذه الفرضيات يمكن التحقق منها باستخدام اختبارات التباين والتي استخدمتها الباحثة فعلاً (ANOVA).
- يوصى مستقبلاً بصياغة فرضيات واضحة تربط بين المتغيرات لضمان دقة أكثر في التفسير الإحصائي.

رابط الرسالة :

<https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb 2025 407432 abdallaha authsub.pdf>