

قضايا بحثية ٣

اعداد الطالب /
عوض

اشراف /
د. تمارا المعاينة



التكليف الثالث

مناقشة العلاقة بين المنهجية والنتائج

Chapter

بيانات رسالة الدكتوراه

إعداد: الدكتور/ أحمد تهناني الرشيد . حبيب إيمان محمد عبد المحمود . علي
إخلاص أحمد محمد

أستاذة الإدارة المساعدة بكليات بريدة الاهلية

عنوان الرسالة:

(أثر التخطيط الاستراتيجي على الأداء المؤسسي بشركات بوهيات المهندس
بالخرطوم)

تاريخ النشر / ٢٠٢٤م مجلة الريادة لاقتصاديات الاعمال

تحليل منهجية الرسالة

□ المنهجية هي الطريقة الموضوعية المتبعة عند القيام بالدراسة أو عند تتبع الظاهرة من أجل تحديد أبعادها بشكل شامل ومعرفة أسبابها باستخدام المنهج الوصفي التحليلي

□ تحليل مشكلة الدراسة: ساعد المنهج علي الإجابة علي التساؤل الرئيسي (أثر التخطيط الاستراتيجي علي الأداء المؤسسي بشركات بوهيات المهندس بالخرطوم)

□ الاتجاه البحثي(اعتمد الباحث الاتجاه المختلط وهو طريقة لجمع وتحليل ومزج البيانات الكمية والكيفية في دراسة واحدة لفهم مشكلة الدراسة من خلال استخدام المنهج الوصفي التحليلي)

تصميم منهجية الرسالة

- المنهج المستخدم/تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي
- أدوات الدراسة:(كانت الاستبانة هي الأداة الرئيسية في جمع البيانات الأولية للدراسة + المصادر الثانوية التي تمثلت في الدراسات السابقة والكتب والمراجع ذات العلاقة بموضوع البحث)
- مجتمع وعينة الدراسة(يتكون مجتمع الدراسة من جميع الموظفين بشركات بوهيات المهندس بالخرطوم وتتكون عينة الدراسة العشوائية من ١٥٤ موظف بتلك الشركات بين اداري ومدير)
- البرنامج الاحصائي للعلوم الاجتماعية SPSS لتحليل البيانات واستخراج النتائج والتوصيات عبر تحليل البيانات التي تم جمعها من خلال الاستبيان الالكتروني

□ أدوات جمع البيانات الأولية:

□ (الاستبانة) واستخدمت للحصول على البيانات الأولية لاستكمال الجانب التطبيقي للدراسة حيث تم استخدام الباحث الاستبانة كأداة للدراسة وتكونت من ثلاثة أجزاء تضمنت ابعاد ومحاور الدراسة

□ أدوات جمع البيانات الثانوية

□ المصادر الثانوية المتعلقة بالجانب النظري من دراسات سابقة وكتب وابحاث علي الانترنت والتي ساعدت الباحث بشكل كبير في تحديد الفجوة البحثية واختيار المنهجية المناسبة للدراسة

طرق التحليل

□ التحليل الاحصائي لبيانات الرسالة باستخدام البرنامج الاحصائي للعلوم الاجتماعية SPSS بناء على البيانات التي تم جمعها عن طريقة الاستبيان الذي تم توزيعه على عينة الدراسة للإجابة عليه وعن طريق جميع وتحليل تلك البيانات باستخدام المؤشرات والمعاملات التالية :

□ المتوسط الحسابي والانحراف المعياري والتكرارات استخدمت لمعرفة الخصائص الشخصية للعاملين بشركات بوهيات المهندس بالخرطوم

□ الأساليب الإحصائية المستخدمة في الدراسة: (التكرارات - النسب المئوية) للتعرف على الخصائص الديموغرافية لعينة الدراسة ومعامل الفاكرونباخ لقياس الثبات للاستبانة وفقراتها

نتائج الرسالة

- ❑ لا يوجد اثر ذو دلالة إحصائية للمشاريع والخطط التنفيذية علي الأداء المؤسسي بشركات بوهيات المهندس بالخرطوم
- ❑ يوجد اثر ذو دلالة إحصائية لمتابعة وتنفيذ الخطة على الاداء المؤسسي بشركات بوهيات المهندس بالخرطوم
- ❑ توجد علاقة وثيقة بين نتائج الدراسة وبين فرضيات واهداف الدراسة
- ❑ لدى الشركة رؤية طموحة قابلة للقياس والتحقيق
- ❑ اهداف الشركة قابلة للتحقيق والقياس
- ❑ الأداء المؤسسي بالشركة في تحسن مستمر

علاقة النتائج بأهداف وفرضيات الرسالة

□ تم قبول الفرضية الفرعية ورفض الفرض البديل في انه يوجد علاقة بين كل ما يلي:

١. توجد علاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي

٢. توجد علاقة بين الرؤية والأداء المؤسسي

٣. توجد علاقة بين الأهداف والأداء المؤسسي

٤. توجد علاقة بين البيئة الداخلية والأداء المؤسسي

٥. توجد علاقة بين البيئة الخارجية والأداء المؤسسي

نقاط الضعف والقوة في الرسالة

- ❑ اختيار المنهجية الخاصة بالمنهج الوصفي التحليلي والاتجاه البحث المختلط نقطة قوة للرسالة الحالية في التوصل الي تحليل كمي وكيفي لبيانات الرسالة
- ❑ اختيار ادوات الدراسة الأولية والثانوية نقطة قوة للرسالة الحالية ومتوافقة مع منهجية الرسالة
- ❑ مجتمع وعينة الدراسة من حيث حجم المجتمع والعينة مثلت نقطة قوة في منهجية تلك الرسالة
- ❑ مثل تعدد الابعاد والمحاور الخاصة بالاستبيان وعدم تناسبها مع فروض الدراسة الاثنين ادي الي عدم وجود تفسير وافي لنتائج الدراسة الخاصة بتلك الابعاد والمحاور وتمثل نقطة الضعف الوحيدة في منهجية الرسالة الحالية

تطبيق النتائج في السياق البحثي

يمكن تطبيق نتائج الدراسة الحالية من خلال السياق البحثي كما يلي:

□ وضع استراتيجيات للتخطيط الاستراتيجي في كافة دوائر وإدارات الشركة

□ نشر وتوصيل رسالة ورؤية وقيم المنظمة بين العاملين

□ تبني خطة لتطوير مشاريع وبرامج تدريبية وتحفيزية للعاملين

□ توجيه مزيد من الدعم للإدارة العليا

□ إشراك الموظفين في عملية صنع القرار



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You