



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب..... ناصر عبدالمحسن ناصر بن جمعان..... Student Name

Students I.D

2021202069

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

أ. عبد العزيز بن متعب الرشيد

يعتبر من أفضل القادة الذين عملت تحت ادارتهم وتعلمت منهم عن القيادة وكيفية إدارة فريق العمل وحل النزاعات بدون إحساس بالتفوق لشخص على آخر، وقد كان الأستاذ عبد العزيز بن متعب الرشيد استاذاً مساعداً للاقتصاد جامعة الإمام محمد بن سعود الإسلامية، وبعد ذلك تولى منصب مدير عام مكتب الرئيس التنفيذي لهيئة الغذاء والدواء، وفي هذا الوقت عملت تحت ادارته مباشرة وبعد ذلك عمل مساعداً لوزير المالية للشؤون المالية الدولية والسياسات. واختياري لهذا القائد اتى من تعلقي واعجابي بشخصية القيادية وحسن وأسلوب تعامله مع الموظفين والهام وتحفيزهم وفي اعتقادي انها كانت من أفضل وامتع أساليب القيادة الفعالة والتي مازلنا نتحدث بها انا وزملائي الحاليين حتى بعد مرور خمس سنوات على انتقاله وما زلنا نتواصل معه من تأثرنا بشخصيته الرائعة.

لقد كان يتبع عدة أساليب بالقيادة ويتقنها ونذكر منها (Charismatic Leadership) فحماسة وثقته وشخصيته رائعة في التأثير على الموظفين في اتخاذ القرارات ودائماً كان الموظفين تحت ادارته يتطلعون لمستقبل أفضل بالعمل، وقد كان أيضاً (Affiliative Leadership) فجميع الموظفين ايجابيين بالعمل فهو قائد يهتم بهم ويراعي شعورهم ودائم يحاول الاجتماع بهم خارج أوقات العمل لإزالة جميع الحواجز، وأيضاً كان (Pacesetting Leadership) فجودة عمله عاليه ويتوقع دائماً من موظفيه جودة عالية ونتائج قوية ودائم يطبق اعماله امام موظفيه ليحذو حذوه. ومع الأساليب الثلاثة ودمجها مع بعض بالوقت المناسب كان القائد الملهم لنا كفريق والذي لا تمل ولا ترفض ولا تؤجل له طلب.

ومن أحد المواقف الذي تأثرت به وعلقت بهذا القائد، قد قمت ببيع سيارتي وقد تمت سرقة المبلغ مني من المنزل، فلاحظ انشغال فكري واستدعائي وسئلني عن السبب وبعد ذلك قال لي لا تقلق يحلها ربك، ولم يومين حتى سلمني ظرف به مبلغ وقال لي هذا من زملائك بالعمل، وهذا الموقف أثر بي الأثر العظيم، وكيف استطاع خلق هذه الإيجابية بين الفريق فهو فعلاً

Affiliative Leadership.

اسلوبى الشخصي القيادي هو عدة أساليب مختلفة باختلاق المواقف والأشخاص ولكن الأسلوب الذي الأكثر تأثيراً على مواقفى القيادية ((Pacesetting Leadership)) واره اسلوب فعال ولكن يحتاج دائماً ان يكون مع احد الأساليب الأخرى والتي تعتمد كما ذكر سابقاً على الموقف والأشخاص.

مع فائق التحية والتقدير،،،