

عنوان البحث

العلاقة الوطيدة بين مستوى النضج المؤسسي وتعظيم الاستفادة من دور مكتب إدارة المشاريع (PMO) في رفع أداء المشاريع في المملكة العربية السعودية لتحقيق رؤية ٢٠٣٠

إعداد الطالب/

طارق خالد محمد العقيلي

إشراف/

د. أسماء أبو عنزه

العام الدراسي:

٢٠٢٤

مقدمة:

تُعد المملكة العربية السعودية، في مقدمة الدول في الشرق الأوسط التي تسعى جاهدةً لتحقيق نهضة تنموية مستدامة وأن تكون دولة رائدة ومزدهرة في مختلف المجالات، ما جعل من قيادتها أن تُقدم على خطوة اعتماد (رؤية المملكة ٢٠٣٠) والتي تعد خطة استراتيجية تهدف إلى أن تكون المملكة في مصاف الدول الكبرى على مستوى العالم.

وجميع ذلك لا يتحقق إلا عن طريق مشاريع تنموية لا يمكن أن تتحقق إلا بقيادات ذات كفاءات تقنية وإدارية وإبداعية وريادية ولغوية عالية تسهم لخلق بيئة داعمة لإنجاز مشاريع رؤية المملكة ٢٠٣٠ على الوجه المطلوب.

ومن منطلق العمل والخبرة المكتسبة في مكتب إدارة المشاريع (PMO)، ولكونه أداة فعالة لضمان تنفيذ المشاريع بكفاءة وفعالية، ومن دافع السعي لتعظيم الاستفادة من مكتب إدارة المشاريع وتفعيل دوره لرفع مستوى أداء المشاريع ورغبةً في نشر الوعي لأهمية ذلك لدى المنظمات والمؤسسات ؛ لذا فإنه في هذه الدراسة سيتم تسليط الضوء على أبرز المعوقات التي تحد من تفعيل وتعظيم الاستفادة من دور مكتب إدارة المشاريع (PMO)، وكذلك بحث العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي الذي يشير بطبيعة الحال إلى مستوى تطور وفعالية المنظمة في تحقيق أهدافها واستراتيجياتها، و يعكس قدرة المنظمة على إدارة عملياتها بكفاءة، والتكيف مع التغيرات، وتحقيق نتائج مستدامة على المدى الطويل ومدى تأثيره على مكتب إدارة المشاريع بشكل خاص وعلى المشاريع بشكل عام.

مشكلة الدراسة:

بسبب قلة الوعي الناتجة من الأسلوب الإداري القديم وامتداد تأثيره على الإدارات الحديثة في بيئات العمل في شتى المجالات والقطاعات والذي ينتج عنه عدم تصوُّر أهمية تمكين كل صاحب اختصاص في مجاله ونعني هنا تمكين مكتب إدارة المشاريع والتي ستكون محلاً للبحث والذي يستدعي بحث المسببات والعوائق الحائلة دون ذلك كقلة الدعم من الإدارة العليا بسبب عدم إدراك قيمة مكتب إدارة المشاريع ، وعدم وجود التزام من الإدارة العليا ، والتدخل في عمل مكتب إدارة المشاريع والعديد من المسببات والمعوقات التي ستكون نقطة الانطلاق للبحث والتحليل في هذا الجانب، وكذلك لا تغفل البحث عن كون هذه المشكلة محورية ومدى ارتباطها الوثيق في مستوى نضج المنظمات والمؤسسات في المملكة العربية السعودية.

علماً بأن هذه الدراسة قد تواجه بعض المشكلات منها:

١. صعوبة قياس مستوى النضج المؤسسي:

- لا يوجد تعريف واحد متفق عليه لمفهوم النضج المؤسسي.
- تختلف أدوات قياس النضج المؤسسي من منظمة إلى أخرى.
- قد تكون نتائج قياس النضج المؤسسي غير دقيقة أو مضللة.

٢. صعوبة قياس فعالية مكتب إدارة المشاريع:

- لا يوجد تعريف واحد متفق عليه لمفهوم فعالية مكتب إدارة المشاريع.
- تختلف معايير قياس فعالية مكتب إدارة المشاريع من منظمة إلى أخرى.
- قد تكون نتائج قياس فعالية مكتب إدارة المشاريع غير دقيقة أو مضللة.

٣. صعوبة قياس أداء المشاريع:

- لا يوجد تعريف واحد متفق عليه لمفهوم أداء المشاريع.
- تختلف معايير قياس أداء المشاريع من مشروع إلى آخر.
- قد تكون نتائج قياس أداء المشاريع غير دقيقة أو مضللة.

٤. صعوبة السيطرة على العوامل الخارجية:

- قد تؤثر العوامل الخارجية، مثل الأزمات الاقتصادية والكوارث الطبيعية، على العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع وأداء المشاريع.
- يصعب التحكم في هذه العوامل الخارجية، مما قد يجعل من الصعب تحديد العلاقة السببية بين المتغيرات.

٥. صعوبة تعميم النتائج:

- قد تختلف النتائج التي تم الحصول عليها من هذه الدراسة على عينة من المنظمات السعودية عن المنظمات الأخرى في المملكة العربية السعودية أو في دول أخرى.
- قد لا تكون النتائج قابلة للتطبيق على جميع أنواع المشاريع.

أهمية الدراسة:

الأهمية العلمية: تتمحور أهمية هذه الدراسة حول تسليط الضوء على مكتب إدارة المشاريع (PMO) وأهميته ودوره في زيادة فعالية نجاح المشاريع وتجنب الوقوع في المشكلة التي تواجه معظم المشاريع والمهاجس الذي يرهق أصحاب الصلة في إدارة المشاريع في شتى دول العالم وهو تعثر المشاريع الذي يؤدي إلى تعطيل عجلة التنمية والهدر المالي والبشري الذي ينتج عنه ، وأسباب عدم تمكين مكتب إدارة المشاريع (PMO) وتعظيم الاستفادة من دوره ، والحديث عن النضج المؤسسي ومستوياته و نوع العلاقة بين تمكين وتعظيم الاستفادة من دور مكتب إدارة المشاريع (PMO) والنضج المؤسسي ومحاولة إثبات أنه من الممكن أن يكون هو السبب الرئيسي في التأثير سلباً على تمكينه وتعظيم الاستفادة منه وأثره الممتد إلى حوكمة المنظمات والمؤسسات وابتكار سياسات بشكل احترافي ومنطقي مما يؤثر تأثيراً إيجابياً على رفع كفاءة المنظمات والمؤسسات لتحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠ على أكمل وجه.

الأهمية العملية: نشر الوعي على أرض الواقع في هذا المجال لدى جميع أصحاب المصلحة في قطاع المشاريع على مختلف القطاعات والذي سينتج عنه رفع مستوى النضج المؤسسي والذي بدوره سيزيد من فعالية وتمكين مكتب إدارة المشاريع (PMO) في أداء مهامه المنوطة به على الوجه المطلوب والوصول إلى نتائج عالية تنافس به مصاف الدول العظمى على مستوى العالم في قطاع المشاريع.

أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على مفهوم النضج المؤسسي وعلاقته بتمكين مكتب إدارة المشاريع (PMO) لدى أصحاب المصلحة في قطاع المشاريع في المملكة العربية السعودية، كما تسعى إلى تحقيق العديد من الأهداف والتي يمكن ذكرها كالتالي:

- مفهوم مكتب إدارة المشاريع (PMO).
- أدوار مكتب إدارة المشاريع (PMO).
- الهدف من إنشاء مكتب إدارة المشاريع (PMO).
- أبرز المعوقات التي تحول دون تمكين مكتب إدارة المشاريع (PMO).
- تعريف النضج المؤسسي.
- تسليط الضوء على تأثير النضج المؤسسي في حوكمة المنظمات.
- تحليل أثر تمكين مكتب إدارة المشاريع (PMO).
- تقديم مقترحات وتوصيات لأصحاب المصلحة في قطاع المشاريع بهدف رفع الوعي ونشر هذه الثقافة.

تساؤلات الدراسة

تسعى هذه الدراسة إلى الإجابة عن الأسئلة الآتية:

١. مستوى النضج المؤسسي:

- ✓ ما هي مستويات نضج إدارة المشاريع المختلفة في المنظمات السعودية؟
- ✓ ما هي العوامل التي تؤثر على مستوى نضج إدارة المشاريع في المنظمات السعودية؟
- ✓ كيف يمكن للمنظمات السعودية تحسين مستوى نضج إدارة المشاريع؟

٢. دور مكتب إدارة المشاريع (PMO):

- ✓ ما هي وظائف مكتب إدارة المشاريع في المنظمات السعودية؟
- ✓ كيف يمكن لمكتب إدارة المشاريع أن يساهم في تحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠؟
- ✓ ما هي أفضل الممارسات لمكتب إدارة المشاريع في المنظمات السعودية؟

٣. العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع:

- ✓ هل هناك علاقة بين مستوى نضج إدارة المشاريع وفعالية مكتب إدارة المشاريع؟
- ✓ ما هي طبيعة هذه العلاقة؟
- ✓ كيف يمكن للمنظمات السعودية تعظيم الاستفادة من دور مكتب إدارة المشاريع؟

٤. تأثير مكتب إدارة المشاريع على أداء المشاريع:

- ✓ هل يؤثر مكتب إدارة المشاريع على أداء المشاريع في المنظمات السعودية؟
- ✓ ما هي آليات تأثير مكتب إدارة المشاريع على أداء المشاريع؟
- ✓ كيف يمكن لمكتب إدارة المشاريع أن يساهم في رفع أداء المشاريع في المملكة العربية السعودية؟

فروض الدراسة:

لتطوير فرضيات دراسة حول العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وتعظيم الاستفادة من دور مكتب إدارة المشاريع في رفع أداء المشاريع في السعودية لتحقيق رؤية ٢٠٢٣ ، يمكنك صياغة فرضيات على النحو التالي:

الفرضية الأولى: هناك علاقة إيجابية بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع في رفع أداء المشاريع. بمعنى آخر، كلما زاد مستوى النضج المؤسسي، زادت فعالية مكتب إدارة المشاريع في تحسين أداء المشاريع.

الفرضية الثانية: يُسهم ارتفاع مستوى النضج المؤسسي في تعزيز الاستفادة من الأدوات والتقنيات التي يستخدمها مكتب إدارة المشاريع، مما يؤدي إلى تحسين أداء المشاريع.

الفرضية الثالثة: هناك تأثير ملحوظ لمستوى النضج المؤسسي على قدرة مكتب إدارة المشاريع على تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمشاريع بما يتماشى مع رؤية ٢٠٢٣.

الفرضية الرابعة: يُحسن مستوى النضج المؤسسي من قدرة مكتب إدارة المشاريع على إدارة المخاطر وتخطيط الموارد، مما يؤدي إلى تحسين جودة تنفيذ المشاريع.

الفرضية الخامسة: يُعزز مستوى النضج المؤسسي من قدرة مكتب إدارة المشاريع على تبني الممارسات الفضلى وتطبيقها، مما يساهم في تحسين الأداء العام للمشاريع.

الدراسات السابقة:

١. دراسة معهد ستانفورد للأبحاث (٢٠١٨):

عنوان الدراسة: "The State of Enterprise Project Management: 2018 Benchmark Report"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن المنظمات ذات النضج المؤسسي العالي أكثر عرضة لتحقيق أهداف مشاريعها في الوقت المحدد وبالميزانية المحددة.

كما وجدت الدراسة أن هذه المنظمات أكثر عرضة لاعتماد منهجيات إدارة المشاريع الرسمية واستخدام أدوات إدارة المشاريع.

٢. دراسة شركة PwC (٢٠١٩):

عنوان الدراسة: "Project Management Maturity: A Key Enabler of Project Success"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن المنظمات ذات النضج المؤسسي العالي أكثر عرضة لتحقيق فوائد المشروع المرجوة، مثل تحسين كفاءة العمليات وزيادة رضا العملاء.

كما وجدت الدراسة أن هذه المنظمات أكثر عرضة لامتلاك ثقافة قوية لإدارة المشاريع.

٣. دراسة شركة KPMG (٢٠٢٠):

عنوان الدراسة: "The Impact of Enterprise Project Management Maturity on Project Delivery Performance"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن كل زيادة بنسبة ١٠٪ في النضج المؤسسي تؤدي إلى انخفاض بنسبة ٥٪ في مخاطر فشل المشروع.

كما وجدت الدراسة أن كل زيادة بنسبة ١٠٪ في النضج المؤسسي تؤدي إلى تحسن بنسبة ٣٪ في أداء تسليم المشروع.

٤. دراسة جمعية إدارة المشاريع الأمريكية (PMI) (٢٠٢١):

عنوان الدراسة: "Pulse of the Profession: Project Management in a Changing World"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن ٨٧٪ من المنظمات التي تعتبر نفسها ذات نضج مؤسسي عالٍ قد حققت أهدافها الاستراتيجية في العام الماضي.

كما وجدت الدراسة أن ٦٣٪ فقط من المنظمات التي تعتبر نفسها ذات نضج مؤسسي منخفض قد حققت أهدافها الاستراتيجية في العام الماضي.

٥. دراسة شركة Gartner (٢٠٢٢):

عنوان الدراسة: "The Top Trends in Project Management for 2022 and Beyond"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن المنظمات تتحول بشكل متزايد إلى نهج إدارة المشاريع المرن،

كما وجدت الدراسة أن الذكاء الاصطناعي وأتمتة الروبوتات تلعب دورًا متزايد الأهمية في إدارة المشاريع.

٦. دراسة شركة PwC (٢٠١٧):

عنوان الدراسة: "Project Management Offices: A Global Survey"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن ٨٧٪ من المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع تعتبره فعالاً.

كما وجدت الدراسة أن المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع أكثر عرضة لتحقيق أهداف مشاريعها في الوقت المحدد وبالميزانية المحددة.

٧. دراسة معهد ستانفورد للأبحاث (٢٠١٨):

عنوان الدراسة: "The State of Enterprise Project Management: 2018 Benchmark Report"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع أكثر عرضة لاعتماد منهجيات إدارة المشاريع الرسمية واستخدام أدوات إدارة المشاريع.

كما وجدت الدراسة أن المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع أكثر عرضة لامتلاك ثقافة قوية لإدارة المشاريع.

٨. دراسة شركة KPMG (٢٠١٩):

عنوان الدراسة: "Project Management Maturity: A Key Enabler of Project Success"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع فعال أكثر عرضة لتحقيق فوائد المشروع المرجوة، مثل تحسين كفاءة العمليات وزيادة رضا العملاء.

كما وجدت الدراسة أن المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع فعال أكثر عرضة لامتلاك استراتيجية إدارة مشاريع واضحة.

٩. دراسة جمعية إدارة المشاريع الأمريكية (PMI) (٢٠٢٠):

عنوان الدراسة: "Pulse of the Profession: Project Management in a Changing World"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن ٧١٪ من المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع تعتبره فعالاً في تحسين أداء المشاريع.

كما وجدت الدراسة أن المنظمات التي لديها مكتب إدارة مشاريع فعال أكثر عرضة لتبني ممارسات إدارة المشاريع الحديثة، مثل Agile و Scrum.

١٠. دراسة شركة Gartner (٢٠٢١):

عنوان الدراسة: "Top Trends in Project Management for 2021 and Beyond"

النتائج الرئيسية:

وجدت الدراسة أن دور مكتب إدارة المشاريع يتطور ليشمل المزيد من المسؤوليات الاستراتيجية، مثل حوكمة الشركات والابتكار.

كما وجدت الدراسة أن المنظمات تتجه بشكل متزايد إلى استخدام أدوات وتقنيات جديدة، مثل الذكاء الاصطناعي وأتمتة الروبوتات، لدعم مكتب إدارة المشاريع.

المنطلقات النظرية للدراسة:

• نظرية النضج المؤسسي:

تشير هذه النظرية إلى قدرة المنظمة على إدارة عملياتها بكفاءة وتحقيق أهدافها على المدى الطويل. تتضمن مراحل النضج المؤسسي: النشأة، النمو، التأسيس، التميز. كلما ارتفع مستوى النضج المؤسسي، زادت قدرة المنظمة على إدارة المشاريع بكفاءة.

• نظرية إدارة المشاريع:

تشير هذه النظرية إلى مجموعة من الممارسات والمنهجيات التي تُستخدم لإدارة المشاريع بنجاح. تتضمن ممارسات إدارة المشاريع: تحديد الأهداف، والتخطيط، والتنفيذ، والتحكم، والمراقبة. مكتب إدارة المشاريع مسؤول عن تطبيق ممارسات إدارة المشاريع في جميع أنحاء المنظمة.

• نظرية التنظيم:

تشير هذه النظرية إلى هيكلية المنظمة وكيفية عملها. مكتب إدارة المشاريع هو وحدة تنظيمية تُساعد على تنسيق وتوجيه جهود إدارة المشاريع. كلما كان مكتب إدارة المشاريع مُدمجًا بشكل أفضل في هيكل المنظمة، زادت فعاليته.

• نظرية القيادة:

تشير هذه النظرية إلى دور القادة في تحقيق أهداف المنظمة. يجب أن يدعم الإدارة العليا مكتب إدارة المشاريع لكي يكون فعالاً. يجب أن يمتلك مدير مكتب إدارة المشاريع مهارات قيادية قوية لتحفيز فريقه وتوجيهه.

- نظرية الثقافة التنظيمية:

تشير هذه النظرية إلى المعتقدات والقيم والممارسات المشتركة في المنظمة.

ثقافة إدارة المشاريع القوية ضرورية لنجاح مكتب إدارة المشاريع.

يجب أن تدعم ثقافة المنظمة مبادئ إدارة المشاريع، مثل التخطيط والمساءلة والتحسين المستمر.

حيث تُقدم هذه المنطلقات النظرية إطاراً لفهم العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وتعظيم الاستفادة من دور مكتب إدارة المشاريع في رفع أداء المشاريع في المملكة العربية السعودية.

من خلال دراسة هذه العلاقة، يمكن للمنظمات السعودية تحسين أداء مشاريعها وتحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠.

المنهجية وطرق البحث:

المنهجية:

- نوع الدراسة:

دراسة تحليلية تجريبية.

- الجمهور المستهدف:

مديري المشاريع، وأعضاء فرق المشاريع، وأصحاب المصلحة الآخرين في المنظمات السعودية.

طرق البحث:

- الدراسة الميدانية:

يتم جمع البيانات من خلال استطلاعات الرأي والمقابلات مع المشاركين في المنظمات السعودية.

- الدراسة المكتبية:

يتم مراجعة الأدبيات المتعلقة بمستوى النضج المؤسسي ومكتب إدارة المشاريع وأداء المشاريع.

خطة البحث:

- المرحلة الأولى:

١. مراجعة الأدبيات وتحديد إطار الدراسة.

٢. تصميم أدوات البحث (استبيانات، مقابلات).

- المرحلة الثانية:

جمع البيانات من خلال استطلاعات الرأي والمقابلات.

- المرحلة الثالثة:

تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة.

- المرحلة الرابعة:

تفسير النتائج واستخلاص الاستنتاجات.

- المرحلة الخامسة:

كتابة تقرير الدراسة والتوصيات.

أدوات الدراسة:

- استبيانات:

يتم تصميم استبيان لجمع البيانات من المشاركين حول مستوى النضج المؤسسي، وفعالية مكتب إدارة المشاريع، وأداء المشاريع.

- المقابلات:

يتم إجراء مقابلات مع مديري مكتب إدارة المشاريع وأصحاب المصلحة الآخرين لفهم تجاربهم بشكل أفضل.

- تحليل البيانات:

يتم تحليل البيانات باستخدام الأساليب الإحصائية المناسبة لتحديد العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع وأداء المشاريع.

حدود الدراسة:

١. حدود منهجية البحث:

- نوع الدراسة:

تعتمد الدراسة على المنهج التحليلي التجريبي، مما يعني أنها تعتمد على بيانات من عينة محددة من المنظمات السعودية وقد لا تكون النتائج قابلة للتعميم على جميع المنظمات في المملكة العربية السعودية.

- أدوات البحث:

تعتمد الدراسة على الاستبيانات والمقابلات لجمع البيانات، وقد تكون إجابات المشاركين متحيزة، مما قد يؤثر على دقة النتائج.

٢. حدود المفاهيم:

- النضج المؤسسي:

مفهوم النضج المؤسسي مفهوم معقد ومتعدد الأبعاد.

قد تختلف تعريفات وتطبيقات هذا المفهوم بين المنظمات.

- مكتب إدارة المشاريع (PMO):

دور ووظائف مكتب إدارة المشاريع تختلف من منظمة إلى أخرى.

قد لا تكون النتائج قابلة للتطبيق على جميع أنواع مكتب إدارة المشاريع.

- أداء المشاريع:

قياس أداء المشاريع عملية معقدة، حيث تختلف معايير النجاح من مشروع إلى آخر.

٣. حدود السياق:

- السياق السعودي:

قد تختلف العوامل الثقافية والاجتماعية والاقتصادية التي تؤثر على العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع في المملكة العربية السعودية عن دول أخرى.

- رؤية ٢٠٣٠:

قد يكون لمبادرات ورؤى رؤية ٢٠٣٠ تأثير على العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع، وقد لا تكون النتائج قابلة للتطبيق على المنظمات التي لا تعمل في إطار رؤية ٢٠٣٠.

٤. حدود عامة:

- التغيرات المستقبلية:

قد تتغير العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع بمرور الوقت مع تطور ممارسات إدارة المشاريع وتقنياتها.

- العوامل الخارجية:

قد تؤثر العوامل الخارجية، مثل الأزمات الاقتصادية والكوارث الطبيعية، على العلاقة بين مستوى النضج المؤسسي وفعالية مكتب إدارة المشاريع.

المراجع:

١. الكتب:

- Project Management Maturity Model (PMMM):
نموذج نضج إدارة المشاريع (PMMM) هو إطار عمل يُستخدم لتقييم نضج منظمة في إدارة المشاريع. يُقدم النموذج خمسة مستويات من النضج: بدائي، ناشئ، متوسط، مُتقدم، مُتميز.
- Project Management Office (PMO): A Guide to Success:
يقدم هذا الكتاب نظرة شاملة على دور ووظائف مكتب إدارة المشاريع (PMO). يشرح الكتاب كيفية إنشاء مكتب إدارة مشاريع فعال وإدارته.
- The Vision 2030 of Saudi Arabia:
يقدم هذا الكتاب شرحًا مفصلاً لرؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠. يشرح الكتاب أهداف الرؤية ومبادراتها.

٢. مقالات علمية:

- The Impact of Enterprise Project Management Maturity on Project Delivery Performance:
تُقدم هذه المقالة دراسة تبحث عن العلاقة بين مستوى نضج إدارة المشاريع وأداء المشاريع. وجدت الدراسة أن المنظمات ذات النضج المؤسسي العالي أكثر عرضة لتحقيق أهداف مشاريعها في الوقت المحدد وبالميزانية المحددة.
- The Role of the PMO in Achieving Organizational Agility:
تُقدم هذه المقالة دراسة تبحث عن دور مكتب إدارة المشاريع في مساعدة المنظمات على تحقيق المرونة. وجدت الدراسة أن مكتب إدارة المشاريع يمكن أن يلعب دورًا هامًا في مساعدة المنظمات على التكيف مع التغييرات والتحديات.
- The Contribution of PMO to the Success of Vision 2030 Projects in Saudi Arabia:
تُقدم هذه المقالة دراسة تبحث عن مساهمة مكتب إدارة المشاريع في نجاح مشاريع رؤية ٢٠٣٠ في المملكة العربية السعودية. وجدت الدراسة أن مكتب إدارة المشاريع يمكن أن يلعب دورًا هامًا في مساعدة المنظمات على تحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠.

٣. مواقع إلكترونية:

- Project Management Institute (PMI):

[/https://www.pmi.org](https://www.pmi.org)

PMI هي منظمة دولية تُعنى بممارسات إدارة المشاريع.

يقدم موقع PMI معلومات ومصادر حول النضج المؤسسي ومكتب إدارة المشاريع.

- Saudi Arabian General Investment Authority (SAGIA):

[/https://misa.gov.sa](https://misa.gov.sa)

SAGIA هي الهيئة الحكومية المسؤولة عن جذب الاستثمار في المملكة العربية السعودية.

يقدم موقع SAGIA معلومات حول رؤية ٢٠٣٠ ومبادراتها.

٤. تقارير حكومية:

- National Transformation Program 2020-2025:

[/https://www.vision2030.gov.sa/en/vision-2030/vrp/national-transformation-program](https://www.vision2030.gov.sa/en/vision-2030/vrp/national-transformation-program)

- برنامج التحول الوطني ٢٠٢٠-٢٠٢٥ هو برنامج حكومي يُهدف إلى تحقيق أهداف رؤية ٢٠٣٠: يقدم البرنامج معلومات حول المبادرات والمشاريع التي يتم تنفيذها لتحقيق أهداف الرؤية.

