



جامعة الجميع الذكية  
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

# Everyone's Smart University

## Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name    Nofal Abdulhadi Nwaz    نوفل عبدالهادي علي نواز

Students I.D    .....2021200644 .....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

## PROJECT LEADERSHIP

### Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

## Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

### Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
  - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
  - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
  - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
  - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

**Best of luck..**

## الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

## مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
  - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
  - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
  - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
  - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

من خبرتي في الحياة أجد أن مديري في العمل هو القائد المطلوب في اغلب المواقف لما يتسم به من صفات والمؤهلات تساعد على التميز وتحقيق اهداف المنظمة.

يستخدم قائدي المفضل أسلوب الأوتوقراطي الاسلوب المركزي. يتميز بانه صاحب انتاجية عالية ولا يخسر من الوقت في اتخاذ القرارات وتركيزه دائما منصب على تحقيق الاهداف وبناء على ادارته تستلم علاوة وارباح عالية بسبب ادارته ونتاجيته العالية.

في احدى المشاريع , تم تأخير بعض التوريدات القادمة من خارج المملكة في اجراءات الجمارك وتخليص الاعمال الورقية مما ادى التهديد في جدول تسليم المشروع. وعليه كانت توجيهات المدير بمضاعفة العمال في موقع العمل وعمل على مناوبتين صباحية ومساءلية حتى تمكنا من اكمال بعض الاعمال على التوازي وتسليم المشروع في الوقت المحدد.

اسلوبي الشخصي في القيادة هو الأسلوب التدريبي فأنا أدرب جميع الزملاء وفريق عملي وعند استلام أي لوائح جديدة أو حضور أي درات في مقر العمل أقوم بمشاركة فريقتي المعلومات ان استدعى الموقف. ويعتبر هذا الأسلوب فعال مع فريقتي على الناحية الشخصية وناحية العلاقات العامة ولكن للأسف يكون غير فعال أحيانا لمصلحة العمل.