



الاسم: نايف محمد حمد حكي

العام: 2024

المقرر: مهارات بحثية

الرقم الجامعي: ٢٢٢٠٠٠٨٥٦

تطبيق توثيق لعشرة مراجع مختلفة عربية و انجليزية لمؤلف واحد
وأكثر من مؤلف ولكتب ومقالات داخل قائمة مراجع ضمن خطة
بحثية لمتغيرات من اقتراحي

(مهارات بحثية الأسبوع العاشر)

❖ تعريف

التوثيق في قائمة المراجع وفق أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس (APA) هو عملية تنظيم وتسجيل جميع المصادر التي استُخدمت في إعداد عمل أكاديمي أو بحث علمي، سواء كانت كتباً، مقالات، مواقع إلكترونية، أو مصادر أخرى. يهدف التوثيق إلى:

١. الإشارة إلى المصادر الأصلية: لتجنب الانتحال أو سرقة الأفكار، وإعطاء الفضل لأصحابها.

٢. التيسير على القراء: تمكينهم من العثور على المصادر المذكورة لمزيد من الدراسة أو التحقق.

٣. إضفاء المصداقية: دعم البحث بالأدلة والمصادر الموثوقة.

٤. إتباع معايير موحدة: من خلال استخدام صيغة دقيقة تُنظم المعلومات مثل اسم المؤلف، سنة النشر، العنوان، وبيانات النشر.

في صيغة APA، تُدرج قائمة المراجع بترتيب أبجدي في نهاية المستند، وتتبع هيكلية محددة لكل نوع من المصادر (مثل الكتب، المقالات، أو الموارد الإلكترونية).

توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد وفق أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس: (APA) ❖ المثال الأول

المرجع المستخدم:

الجابري، محمد عابد. (١٩٩١). نقد العقل العربي: بنية العقل العربي. مركز دراسات الوحدة العربية.

البحث الذي استخدمه:

تم توثيق هذا المرجع في البحث المنشور بعنوان:

"إشكالية الهوية في الفكر العربي المعاصر"

للمؤلف: عبد الله إبراهيم، والمنشور في مجلة الفكر العربي المعاصر، العدد ٩٩، ٢٠٠٠.

طريقة التوثيق في البحث:

في قائمة المراجع:

الجابري، محمد عابد. (١٩٩١). نقد العقل العربي: بنية العقل العربي. مركز دراسات الوحدة العربية.

في متن البحث:

(الجابري، ١٩٩١)

توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد وفق أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس: (APA)
المثال الثاني
المرجع:

الشافعي، أحمد بن محمد. (٢٠١٠). الرسالة. دار المعرفة.

البحث الذي استخدم المرجع: تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون "تطور أصول الفقه الإسلامي: دراسة تحليلية" للمؤلف محمد علي الصلابي، والمنشور في مجلة الدراسات الإسلامية، العدد ٤٥، عام ٢٠١٥.

طريقة التوثيق في البحث:

في قائمة المراجع:

الشافعي، أحمد بن محمد. (٢٠١٠). الرسالة. دار المعرفة.

في متن البحث:

(الشافعي، ٢٠١٠)

توثيق مرجع عربي لمؤلف واحد وفق أسلوب الجمعية الأمريكية لعلم النفس (APA):
المثال الثالث
المرجع:

الطاهر، محمد. (٢٠١٨). أسس البحث العلمي. دار النشر العربية.

البحث الذي استخدم المرجع: تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون "تحديات البحث العلمي في العالم العربي" للمؤلف أحمد خالد، والمنشور في مجلة الدراسات التربوية، العدد ١٢، عام ٢٠٢٠.

طريقة التوثيق في البحث:

في قائمة المراجع:

الطاهر، محمد. (٢٠١٨). أسس البحث العلمي. دار النشر العربية.

في متن البحث:

(الطاهر، ٢٠١٨)

مثال على مرجع باللغة الإنجليزية لمؤلف واحد

المرجع

Smith, J. (2020). Research Methods in Education. Routledge.

البحث الذي استخدم المرجع: تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:

"Effective Teaching Strategies in Higher Education"

للمؤلف: Michael Johnson، والمنشور في مجلة Journal of Educational Research، العدد ٤٥، عام ٢٠٢١.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

Smith, J. (2020). Research Methods in Education. Routledge.

في متن البحث:

(Smith, 2020)

مثال ثاني على مرجع باللغة الإنجليزية لمؤلف واحد

المرجع:

Brown, L. S. (2015). Psychological theories of depression. Cambridge University Press.

البحث الذي استخدم المرجع:

تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون "العوامل النفسية المؤثرة في الاكتئاب" للمؤلف John D. Williams، والمنشور في مجلة Journal of Clinical Psychology، المجلد ٧٢، العدد ٤، عام ٢٠١٦.

طريقة التوثيق في البحث:

في قائمة المراجع:

Brown, L. S. (2015). Psychological theories of depression. Cambridge University Press.

في متن البحث:

(Brown, 2015)

توثيق مرجع عربي لعدة مؤلفين وفق أسلوب APA:

المرجع:

مرعي، عبد الله، والشافعي، أحمد، والمغربي، خالد. (٢٠١٩). أساسيات البحث العلمي: منهجية وتطبيقات. دار الفكر.

البحث الذي استخدم المرجع: تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:

"أثر المنهجية العلمية في تطوير التعليم العالي في الوطن العربي"

للمؤلف: سالم عبد الله، والمنشور في مجلة الدراسات الاجتماعية والإنسانية، العدد ٢٥، عام ٢٠٢٠.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

مرعي، عبد الله، والشافعي، أحمد، والمغربي، خالد. (٢٠١٩). أساسيات البحث العلمي: منهجية وتطبيقات. دار الفكر.

في متن البحث:

(مرعي والشافعي والمغربي، ٢٠١٩)

توثيق مرجع عربي لعدة مؤلفين وفق أسلوب APA:

المرجع:

القحطاني، فهد، والأنصاري، خالد، والغامدي، محمد. (٢٠٢١). استراتيجيات القيادة في إدارة الأزمات. مكتبة العبيكان.

البحث الذي استخدم المرجع: تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:
"دور القيادة الاستراتيجية في الحد من تأثير الأزمات على المؤسسات الحكومية"
للمؤلف: أحمد الزهراني، والمنشور في مجلة الإدارة العامة، العدد ١٠، عام ٢٠٢٢.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

القحطاني، فهد، والأنصاري، خالد، والغامدي، محمد. (٢٠٢١). استراتيجيات القيادة في إدارة الأزمات. مكتبة العبيكان.

في متن البحث:

(القحطاني والأنصاري والغامدي، ٢٠٢١)

توثيق مرجع عربي لعدة مؤلفين وفق أسلوب APA:

المرجع:

العتيبي، ماجد، والروقي، سالم، والشمrani، ناصر. (٢٠١٨). *مناهج البحث العلمي في العلوم الاجتماعية*. دار الفكر العربي.

البحث الذي استخدم المرجع: تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:
"أثر مناهج البحث العلمي على تطور الدراسات الاجتماعية في المملكة العربية السعودية"
للمؤلف: عبد الله المطيري، والمنشور في مجلة الدراسات الاجتماعية، العدد ١٥، عام ٢٠١٩.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

العتيبي، ماجد، والروقي، سالم، والشمrani، ناصر. (٢٠١٨). *مناهج البحث العلمي في العلوم الاجتماعية*. دار الفكر العربي.

في متن البحث:

(العتيبي والروقي والشمrani، ٢٠١٨)

توثيق مرجع باللغة الانجليزية لعدة مؤلفين وفق أسلوب: APA
المرجع:

Johnson, P., & Brown, L., & Smith, K. (2019). Leadership Strategies in Crisis Management. Oxford University Press.

البحث الذي استخدم المرجع:

تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:

"The Role of Strategic Leadership in Organizational Resilience During Crises"
للمؤلف: Sarah Thompson، والمنشور في مجلة Journal of Leadership Studies، العدد ٣٠، عام ٢٠٢٠.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

Johnson, P., & Brown, L., & Smith, K. (2019). Leadership Strategies in Crisis Management. Oxford University Press.

في متن البحث:

(Johnson, Brown, & Smith, 2019)

توثيق مرجع باللغة الانجليزية لعدة مؤلفين وفق أسلوب APA:
المرجع:

Miller, R., & Thompson, J., & Davis, A. (2020). Advances in Behavioral Psychology. Springer.

البحث الذي استخدم المرجع:

تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:

"Innovations in Behavioral Therapy for Anxiety Disorders"

للمؤلف: Mark Allen، والمنشور في مجلة Behavioral Psychology Review، العدد ١٥، عام ٢٠٢١.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

Miller, R., & Thompson, J., & Davis, A. (2020). Advances in Behavioral Psychology. Springer.

في متن البحث:

(Miller, Thompson, & Davis, 2020)

توثيق مرجع باللغة الانجليزية لعدة مؤلفين وفق أسلوب: APA
المرجع:

Williams, T., & Harris, M., & Clark, D. (2018). Educational Research Methods: Theory and Practice. Pearson Education.

البحث الذي استخدم المرجع:

تم استخدام هذا المرجع في البحث المعنون:

"The Impact of Research Methodologies on Educational Practices"
للمؤلف: Emily Green، والمنشور في مجلة Educational Research Quarterly، العدد ١٢، عام ٢٠١٩.

طريقة التوثيق:

في قائمة المراجع:

Williams, T., & Harris, M., & Clark, D. (2018). Educational Research Methods: Theory and Practice. Pearson Education.

في متن البحث:

(Williams, Harris, & Clark, 2018)

خطة بحثية: أثر القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي وفاعلية الأداء المؤسسي

المقدمة:

تعتبر القيادة التحويلية من أبرز أنماط القيادة الحديثة التي تهدف إلى تعزيز الإبداع التنظيمي وتحسين فاعلية الأداء المؤسسي. وقد أصبحت المؤسسات تعتمد على هذا النمط القيادي لتحقيق تنافسية أكبر ومرونة أعلى في مواجهة التحديات التنظيمية. يهدف هذا البحث إلى دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية، الإبداع التنظيمي، وفاعلية الأداء المؤسسي.

مشكلة البحث:

مع تطور بيئة الأعمال وسرعة التغيرات، تواجه المؤسسات تحديات في تحقيق الإبداع التنظيمي والمحافظة على فاعلية الأداء. لذا، يسعى هذا البحث إلى الإجابة عن تساؤل رئيسي: ما هو أثر القيادة التحويلية على الإبداع التنظيمي وفاعلية الأداء المؤسسي؟

أهمية البحث:

١. الأهمية العلمية: يسهم في توضيح دور القيادة التحويلية كعامل مؤثر في الإبداع التنظيمي وفاعلية الأداء.

٢. الأهمية العملية: يقدم توصيات للمقادة في المؤسسات لتحسين أساليب القيادة وتعزيز الكفاءة والإبداع.

أهداف البحث:

١. التعرف على مفهوم القيادة التحويلية وأبعادها.

٢. دراسة العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي.

٣. تحليل تأثير القيادة التحويلية على فاعلية الأداء المؤسسي.

٤. تقديم توصيات لتحسين الأداء المؤسسي من خلال تطبيق القيادة التحويلية.

فرضيات البحث:

١. توجد علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي.
٢. تؤثر القيادة التحويلية إيجابياً على فاعلية الأداء المؤسسي.
٣. يلعب الإبداع التنظيمي دوراً وسيطاً بين القيادة التحويلية وفاعلية الأداء المؤسسي.

الإطار النظري:

القيادة التحويلية: تتضمن أبعاداً مثل التأثير المثالي، التحفيز الإلهامي، الاعتبار الفردي، والتحفيز الفكري.

الإبداع التنظيمي: يُقاس بمؤشرات مثل الابتكار في المنتجات، العمليات، وأسلوب العمل.

فاعلية الأداء المؤسسي: تُقاس بمؤشرات الكفاءة، الإنتاجية، والربحية.

الدراسات السابقة:

١. الكتب:

العلاق، حسين. (٢٠١٨). القيادة الإدارية والإبداع التنظيمي. دار المسيرة للنشر والتوزيع.

النعيمي، صالح. (٢٠١٩). الإبداع والابتكار في المؤسسات الحكومية. دار الفكر العربي.

٢. المقالات:

الحسن، أحمد. (٢٠٢٠). أثر القيادة التحويلية على تحسين الإبداع التنظيمي. مجلة العلوم الإدارية، ١٥(٢)، ١١٢-١٣٠.

الكبيسي، سالم. (٢٠٢١). العلاقة بين القيادة التحويلية وفاعلية الأداء المؤسسي. مجلة البحوث الإدارية، ١٨(١)، ٧٥-٩٢.

المنهجية:

منهج البحث: المنهج الوصفي التحليلي.

أداة الدراسة: استبانة تقيس أبعاد القيادة التحويلية، الإبداع التنظيمي، وفاعلية الأداء.

عينة الدراسة: عينة عشوائية من العاملين في المؤسسات الحكومية والخاصة.

قائمة المراجع:

الكتب:

١. العلاق، حسين. (٢٠١٨). القيادة الإدارية والإبداع التنظيمي. دار المسيرة للنشر والتوزيع.
 ٢. النعيمي، صالح. (٢٠١٩). الإبداع والابتكار في المؤسسات الحكومية. دار الفكر العربي.
 ٣. الطائي، محمود. (٢٠٢٠). الإدارة الاستراتيجية في المؤسسات الحديثة. دار الصفاء للنشر.
- المقالات العلمية:
١. الحسن، أحمد. (٢٠٢٠). أثر القيادة التحويلية على تحسين الإبداع التنظيمي. مجلة العلوم الإدارية، ١٥ (٢)، ١١٢-١٣٠.
 ٢. الكبيسي، سالم. (٢٠٢١). العلاقة بين القيادة التحويلية وفاعلية الأداء المؤسسي. مجلة البحوث الإدارية، ١٨ (١)، ٧٥-٩٢.
 ٣. العتيبي، فهد. (٢٠١٩). دور القيادة الإدارية في تعزيز الأداء المؤسسي. مجلة الإدارة والاقتصاد، ١٤ (٣)، ١٥٠-١٦٥.

مراجع إلكترونية:

١. منصور، علي. (٢٠٢١). القيادة التحويلية كإطار لتحقيق التميز المؤسسي. المجلة الإلكترونية للإدارة. تم الاسترجاع من: www.management-journal.com.

التوصيات:

١. تبني أنماط القيادة التحويلية في المؤسسات لتعزيز الابتكار والكفاءة.

٢. توفير برامج تدريبية للقادة لتطوير مهارات القيادة التحويلية.

٣. تعزيز بيئة العمل الإبداعية من خلال تشجيع التفكير الابتكاري وتحفيز الموظفين.

الخاتمة:

يعد هذا البحث خطوة نحو فهم العلاقة بين القيادة التحويلية والإبداع التنظيمي وفاعلية الأداء المؤسسي. ويقدم نموذجاً يمكن للمؤسسات الاستفادة منه في تحسين أدائها وتحقيق تنافسياتها.

Thank you

