

تمهيد

من خلال هذا المحتوى يكون على الطالب تجسد تجربة لإحدى المنظمات في تطبيق عدد من التدريبات العملية التي تستخدم فيها الأدوات والتقنيات الإدارية الرئيسية التي يجب على كل ممارس في إدارة المشاريع إتقانها من أجل تحقيق الكفاءات اللازمة لمدير المشاريع وفق معيار كفاءات الأفراد الخاص بدليل المنظمة الدولية لإدارة المشاريع IPMA الذي يقدم خلال المحاضرات النظرية. تتضمن التدريبات في هذا المحتوى عدد "٢٥" كفاءة على الطالب تضمينها مخرجها في تقريره النهائي للمشروع. قائمة التدريبات كالتالي:

الوقت المحدد	التدريبات	الكفاءة	الرقم	محاضرة تمهيدية Introduction
الاسبوع الاول: من ٢٠٢١/٩/٤ الى ٢٠٢١/٩/١٠	تقسيم الطلاب لفرق عمل (٨ - ١٠ طلاب) بالمجموعة الواحدة			
الاسبوع الثاني: من ٢٠٢١/٩/١١ الى ٢٠٢١/٩/١٧ (١٠ درجات)	١. صياغة الرسالة (٢ درجة) ٢. صياغة الرؤية (٢ درجة) ٣. تطوير وتحديد الأهداف بنموذج SMART (٢ درجة) ٤. تطوير وتحديد مؤشرات القياس للأداء Lead أو Lag (٢ درجة) ٥. تطوير وإعداد نموذج ميثاق المشروع. (٢ درجة)	الاستراتيجية Strategy (١٠ درجات)	١	
الاسبوع الثالث: من ٢٠٢١/٩/١٨ الى ٢٠٢١/٩/٢٤ (٨ درجات)	٦. تطوير هيكل تنظيمي لفرق ووحدات عمل المشروع. (٢ درجة) ٧. تحديد الأسس العملية والعلمية التي تم اعتمادها في تطوير الهيكل (١ درجة) ٨. تحديد نموذج مكتب المشاريع الأنسب لإدارة المشروع مع تحديد السبب (٢ درجة)	الحوكمة والهيكل والعمليات Governance, structures and processes	٢	
	٩. تصميم نموذج امثال للتحقق قبل استلام مخرجات المشروع (١ درجة) ١٠. تطوير نموذج التحقق Check List لكل مرحلة من مراحل المشروع الثلاث (بدء وتخطيط - تنفيذ - اغلاق) (٢ درجة)	الامتثال والمعايير واللوائح Compliance, standards and regulations	٣	
الاسبوع الرابع: من ٢٠٢١/٩/٢٥ الى ٢٠٢١/١٠/١ (٦ درجات)	١١. تطوير سجل المعنيين وتشكيل المجموعات لهم. (٢ درجة) ١٢. تطوير شبكة (القوة/الاهتمام) وشبكة (التأثير/ القوة). (١ درجة) ١٣. استخدام النماذج الشبكية مع سجل أصحاب المصلحة. (١ درجة) ١٤. تعريف لثقافة للمنظمة. (١ درجة) ١٥. تقديم مقترحات لقيم المنظمات يمكن للمنظمة تبنيها من خلال المشروع. (١ درجة)	السلطة والاهتمام Power And Interest	٤	
		ثقافة المنظمة وقيمها Culture and values	٥	

الاسبوع الخامس: من ٢٠٢١/١٠/٢ الى ٢٠٢١/١٠/٨ (١٣ درجات)	١٦. سرد "٣" عادات سلوكيات شخصية يفعلها الطالب يمكن أن تؤثر على المشروع. (١ درجة) ١٧. دراسة تلك السلوكيات وتحديد أسبابها وكيفية التخلص منها. (١ درجة) ١٨. اجراء تقييم مهني ذاتي باستخدام نموذج SWOT (٢ درجة)	نقد وإدارة الذات Self-reflection and self-management	٦
	١٩. تقديم "٣" سلوكيات تتعارض مع النزاهة الأخلاقية. (١ درجة) ٢٠. تحليل الأثر المالي والاجتماعي والفني أن وجد لهذه السلوكيات على أعمال المشروع والعلاقات. (١ درجة)	النزاهة الشخصية والموثوقية Personal integrity and reliability	٧
	٢١. إعداد سجل المعنيين بالمشروع وأصحاب المصلحة. (١ درجة) ٢٢. تعريف التواصل الشخصي والتواصل الفعال. (١ درجة) ٢٣. تعريف أشكال ونماذج وقنوات التواصل الشخصي. (١ درجة) ٢٤. بناء مصفوفة الاتصال. (١ درجة) ٢٥. عرض ٣ سيناريوات لنماذج خاطئة من التواصل. (١ درجة) ٢٦. تطوير وإعداد مصفوفة تحليل الارتباط بالمعنيين stakeholder assessment matrix (٢ درجة)	الاتصالات الشخصية Personal communication العلاقات والارتباط Relationships and engagement	٨ ٩
الاسبوع السادس: من ٢٠٢١/١٠/٩ الى ٢٠٢١/١٠/١٥ (٨ درجات)	٢٧. وصف وتعريف نموذج القيادة المفضلة لقيادة المشروع. (١ درجة) ٢٨. تحديد أسباب التفضيل لذلك النموذج. (١ درجة) ٢٩. تقديم عدد "٥" مقترحات لطرق التحفيز التي تتناسب مع طبيعة المشروع. (١ درجة) ٣٠. تصميم نموذج RACI لعدد ٣ إجراءات إدارية بالمشروع. (١ درجة)	القيادة Leadership	١٠
	٣١. تعريف الصراع والأزمات. (١ درجة) ٣٢. تقديم ٣ سناريوهات متوقعة لأحداث الصراع بالمشروع. (١ درجة) ٣٣. تحديد الاستراتيجيات المثلى للتعامل مع كل صراع وتحديد سبب الأفضلية. (١ درجة) ٣٤. عرض تحليل الأسباب الجذرية Root Cause Analysis (١ درجة)	العمل الجماعي Teamwork الصراع والأزمات Conflict and crisis	١١ ١٢
	٣٥. توزيع الموارد البشرية على المهام. (١ درجة) ٣٦. تحليل أثر إجراء عملية Crashing وعملية Fast-tracking على الجدول الزمني وتمثيل الجدول بعد تنفيذ هذان الإجراءان. (٢ درجة) ٣٧. تطوير قواعد عامة لعملية التفاوض. (١ درجة) ٣٨. إعداد عدد ٢ خطة التفاوض. (١ درجة)	الحنكة Resourcefulness التفاوض Negotiation	١٣ ١٤
الاسبوع الثامن: من ٢٠٢١/١٠/٢٤	تسليم الجزء الاول من المشروع (٥٠ درجة)		

الى ٢٠٢١/١٠/٢٩	
الاسبوع التاسع: من ٢٠٢١/١٠/٣٠ الى ٢٠٢١/١١/٥ (٨ درجات)	٣٩. تعريف مثلث القيود للمشروع Triple constraint. (٢ درجة) ٤٠. إعداد قائمة عوامل نجاح المشروع. (١ درجة) ٤١. تطوير وتعريف هيكل تقسيم الأعمال WBS وإعداد دليل شرحه. (١ درجة) ٤٢. تعريف مصفوفة تتبع المتطلبات requirement traceability matrix. (٢ درجة) ٤٣. تحديد أساليب جمع المتطلبات التي تم استخدامها بجمع المتطلبات (١ درجة) ٤٤. تطوير الهيكل الهرمي لأهداف المشروع المتصل بالاستراتيجية. (١ درجة)
الاسبوع العاشر: من ٢٠٢١/١١/٦ الى ٢٠٢١/١١/١٢ (١٣ درجات)	٤٥. تطوير وتعريف وإعداد بيان النطاق (حدوده – وتحديد ما لا يشملها) (٢ درجة) ٤٦. تطوير وتعريف وشرح مفاهيم: زحف النطاق. وإعطاء مثال. (١ درجة) ٤٧. شرح إدارة تحليل المنتج. Product analysis. (١ درجة) ٤٨. شرح عمليات تحويل حزم العمل في WBS الى أنشطة. (١ درجة) ٤٩. تطوير قائمة المهام او الأنشطة المضمنة تحت كل حزمة عمل في WBS (١ درجة) ٥٠. شرح العلاقات بين الأنشطة (١ درجة) ٥١. تطوير النموذج الشبكي logical diagram لأنشطة المشروع وتحديد المسار الحرج. (١ درجة) ٥٢. إعداد نموذج جانث تشارت ونموذج العلامات الفارقة. (٢ درجة) ٥٣. شرح نموذج ديمغ للجودة. (١ درجة) ٥٤. تطوير نموذج SIPOC - ونموذج Ishikawa لأحد مشاكل المخرجات للمشروع. (٢ درجة)
الاسبوع الحادي عشر: من ٢٠٢١/١١/١٣ الى ٢٠٢١/١١/١٩ (٤ درجات)	٥٥. إعداد هيكل تقسيم التكاليف وميزانية المشروع بتوافق مع WBS (٢ درجة) ٥٦. حساب القيمة المكتسبة Earned value management للمشروع بعد انقضاء ٢٠٪ من مدته وبعد اكتمال ٥٠٪ من مخرجاته، كل على حده. (٢ درجة)
الاسبوع الثاني عشر: من ٢٠٢١/١١/٢٠ الى ٢٠٢١/١١/٢٦ (٥ درجات)	٥٧. شرح مفهوم موازنة الموارد Resource leveling and smoothing. (١ درجة) ٥٨. تدريب على توزيع موارد المشروع من معدات وأدوات. (١ درجة) ٥٩. تطوير اجراء عملية تنفيذ التوريدات واختيار المقاولين. (١ درجة) ٦٠. تطوير نموذج المقارنة بين الموردين ونموذج المقارنة scoring Model. (٢ درجة)
الاسبوع الثالث عشر: من ٢٠٢١/١١/٢٧	٦١. اعداد أجندة – وصيغة دعوة ومحضر افتراضي لاجتماع افتراضي. (١ درجة) ٦٢. تحدي دورة قياس الأداء وتقديم التقارير مع شرح السبب. (١ درجة) ٦٣. تطوير نموذج طلب التغيير متضمنا (تحليل الأثر – تحليل البدائل – توصية) (١ درجة)

٢٠٢١\١٢\٣ الى (١٠ درجات)	٦٤. تعريف المخاطر (التهديدات) والفرص وعرض أمثلة. (١ درجة) ٦٥. إعداد سجل المخاطر. (٢ درجة) ٦٦. تحليل المخاطر النوعي. (٢ درجة) ٦٧. تحديد استراتيجيات الرد على المخاطر. (١ درجة) ٦٨. اعداد مصفوفة تقييم الارتباط بالمعنيين Stakeholder engagement assessment matrix. (١ درجة)	المخاطرة والفرص Risk and opportunities	٢٤
		أصحاب المصلحة/ المعنيين Stakeholder	٢٥
(١٠ درجات)	٦٩. اتباع أسلوب وطريقة الكتابة العلمية بالمشروع APA (١٠ درجات)	التقرير	٢٦
الاسبوع الرابع عشر من ٢٠٢١\١٢\٤ الى ٢٠٢١\١٢\١٠	التسليم النهائي للمشروع (٥٠ درجة)		

