

قضايا بحثية 3

د. سنية محمد سبع

Prepared by : YOUNES AL SHAIKH

WEEK 7



ملخص المهام : تسليط الضوء على آلية جمع البيانات وأدواتها للبحث :

السرطان, هائل, العظامات, عبدالله, القرعان, علي. (2021). 'أثر الهندسة البشرية على الأمن والسلامة المهنية في الشركات الصناعية الأردنية: دراسة حالة شركة المناصير للزيوت والمحروقات', *المجلة العربية للإدارة*, 41(2), pp. 287-301. doi: ,

10.21608/aja.2021.55617.1022

https://aja.journals.ekb.eg/article_159098.html

A

لمحة عامة عن البحث



يهدف الفريق البحثي الى تبيان دور الهندسة البشرية بكافة ابعادها شاملة تنظيم العمل والحركة و العمليات و المعلومات و اثرها الإيجابي على الامن و السلامة المهنية . حيث اختار فريق البحث ابعاد الأثر على الشركات الصناعية الأردنية و تم دراسة الحالة على شركة المناشير للزيوت و المحروقات و تم اختيار 188 عامل في الشركة كعينة للدراسة .

B

الهندسة البشرية من وجهة نظر فريق البحث و اخرون

يهدف فريق البحث بتسليط الضوء على دور الهندسة البشرية على تنظيم الاعمال في الشركات الأردنية عموما و على الامن و السلامة المهنية على و جه الخصوص . فقد تطرق فريق البحث الى توضيح و تبيان الهندسة البشرية على انها من العلوم الحديثة تهدف الى تنظيم و تصميم أنظمة و اليات عمل حديثة بهدف توفير وبناء بيئة عمل امنة و صحية خالية من المخاطر شاملة الاهتمام ببيئة العمل المادية و توضيح كيفية تفاعل العامل جسميا مع الأدوات و المعدات و تأثير تلك التفاعلات على جسم العامل كما التعامل مع المواد المستخدمة اثناء العمل .

و من تعريف الهندسة البشرية حسب رأي دول و نيومان انها العملية التي تهدف الى الوصول للموائمة بين الهدف الاقتصادي و الهدف الاجتماعي من خلال التفاعل بين قدرات الانسان و نظام العمل .

غير ان الهندسة البشرية من وجهة نظر سلاك و اخرون هي تصميم العمل انطلاقا من فسيولوجية الانسان

تصميم الدراسة شاملة المنهجية و الأدوات

بهدف التحقق من مستوى تصورات العاملين في شركة المناصير للزيوت و المحروقات على تطبيق مجالات الهندسة البشرية بأبعادها الأربعة في الشركة و ووجهة نظر العاملين نحو تحقيق معايير الامن و السلامة المهنية في الشركة واثار تطبيق معايير الهندسة البشرية على الامن و السلامة المهنية في شركة المناصير للزيوت و المحروقات . أعتد الفريق البحثي على الدراسة الميدانية المعتمدة بدورها على المنهج الوصفي التحليلي .

كما تم اعتماد مجتمع الدراسة جميع محطات الزيوت و المحروقات البالغ عددها 55 محطة لتوزيع الزيوت و المحروقات التابعة لشركة المناصير و تم اعتماد عينة الدراسة لتشمل 25 محطة موزعة على أقاليم الأردن الثلاثة . واعتمدت عينة الدراسة لتشمل 225 فرد وتم استرداد 204 استبانة ما نسبته 90.7% و استبعاد 16 استبانة لعدم استيفاء الشروط بالتالي نسبة الاستبانات التي اجري عليها التحليل 83.6% وبلغ عددها 188 استبانة من اجمالي الاستبانات الموزعة .

وتم تقسيم أداة الدراسة من قبل الفريق البحثي الى 3 أجزاء لمعرفة بيانات الشخص الخاضع للاستبيان و الفئة العمرية كما المؤهل العلمي و الخبرة . أما الأجزاء الأخرى من الأدوات خصصت لتغطية متغيرات الدراسة و حدودها .

D

صدق و ثبات أداة الدراسة

تم اعتماد اختبار كرونباخ الفا بهدف التأكد من مستوى تجانس فقرات الاستبانة و الاتساق الداخلي لها حيث تم توضيح معامل الارتباط لعدد 6 متغيرات شملت تنظيم العمل و المواقف و الحركة كما العوامل البيئية و المعلومات و العمليات و الهندسة البشرية و السلامة المهنية حيث وجد بالنتيجة ان جميع معاملات الارتباط دالة إحصائيا عند مستوى دلالة اقل من 0.05 ولجميع مجالات الدراسة مما يعبر عن صدق المجالات و ارتباطها كما تبين ان قيم الفا كرونباخ مرتفعة لجميع المتغيرات وتراوحت ضمن المجال (0.89-0.96) و تم التأكد من صحة و صلاحية الاستبانة للتحليل قبل الشروع في توزيعها على العينة .

E

أساليب المعالجة الإحصائية لتحليل البيانات

استعان الفريق البحثي بالأساليب الإحصائية لتحليل البيانات ضمن 5 خيارات رئيسة :

- التكرارات و النسب المئوية للمتغيرات الشخصية و الوظيفية لأفراد عينة الدراسة.
- معامل كرونباخ ألفا ومعامل ارتباط بيرسون لاستخراج ثبات الإعادة لجميع مجالات الدراسة
- المتوسطات الحسابية و الانحرافات المعيارية لإجابات افراد عينة الدراسة
- اختبار معامل تضخم التباين و التباين المسموح
- نتائج تطبيق معادلة الانحدار المتعدد لدراسة اثر الهندسة البشرية بأبعادها الأربعة على الامن و السلامة المهنية لدى شركة المناشير للزيوت و المحروقات ضمن المجال المحدد و العينات المنتقاة .



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

